

Ударники-Менши Шеп(шей)

(ОСТЯКО-ВОГУЛЬСКАЯ ПРАВДА)

№ 40.

1. Для туземцев на 1 месяц—30 коп. на 3 месяца—80 коп., на 6 месяцев—1 рубль 50 коп. и на год—2 рубля 60 копеек. 2. Для рабочих и крестьян на 1 м-п—55 коп., на год—6 руб. 3. Для служащих и учреждений на 1 месяц—70 копеек, на год—7 рублей 50 копеек.

25 декабря 1931 г.

Выходит 8 раз в месяц.

Орган Оргбюро по организации Остяко-Вогульского округа.

Адрес редакции: с. Самарово Остяко-Вогульского округа.

УСТРАНИТЕ ВОЛОКИТУ ПРИ ВЫДАЧЕ ОБЕДОВ КОМАНДИРОВАННЫМ

Самаровский ЦРК объявил для сведения Командированных, что выдача талонов на обеды им будет впредь производиться не в столовой, а в правлении, до 4 ч дня.—О получении доступа в столовую после 4-х часов.

Правление видимо никак не могло разрешить вопрос о возможности получения талонов в столовой. Даже в этом маленьком деле обошлось безналичной бюрократической волокитой.

ПРОВЕРКА БОЛЬШЕВИСТСКОЙ БОЕСПОСОБНОСТИ

Всесоюзный рейд по проверке выполнения шести сталинских условий, начатый Ц. О. «Правдой», становится массовой хозяйственно-политической кампанией. В проведение рейда включаются партийные и профессиональные организации, областная, районная, низовая печать, сотни и тысячи ударников и специалистов. На Урале некоторые заводы сумели превратить рейд в подлинно массовую проверку перестройки всех звеньев работы по-новому. Но общий размах рейда еще далеко не достаточен.

Некоторые партийные организации рассматривают рейд, как кампанию специфически газетную, не имеющую к ним прямого отношения. Такой подход является грубейшей политической ошибкой. Он пристрастен и непонимания огромной важности для данного этапа оперативно гибкой и вместе с тем глубокой действенной проверки реализации сталинских условий.

Проведение рейда по сталинским условиям должно стать стержнем подготовки к районным и окружной партконференциям, стержнем смотра большевистской боеспособности каждой партийной организации. Областной комитет партии в своем обращении подчеркивает, что «центральной задачей перевыборной кампании должна стать деловая проверка того, как в конкретных условиях каждого района, завода, совхоза, колхоза и учреждения парторганизация боролась и борется за генеральную линию партии, за осуществление 6 условий тов. Сталина».

Районные комитеты партии и РКК гор. Свердловска возглавили рейд по сталинским условиям и положили его в основу своей практической работы. Такой подход — единственно правильный большевистский подход, ибо успешная реализация сталинских условий может быть обеспечена только на основе перестройки работы самой партийной организации.

Вся сила сопротивления классово-враждебных и оппортунистических элементов направлена сейчас на срыв наших мероприятий.

И это не случайно, ибо выполнение сталинских условий работы по-новому есть самая главная, самая прочная основа большевистских

темпов. И та партийная организация, которая не сумеет создать этой основы для большевистских темпов продвижения вперед,

обнаружит свою полную несостоятельность в борьбе за генеральную линию партии.

Только так может быть поставлен вопрос на новом этапе поступательного движения социализма.

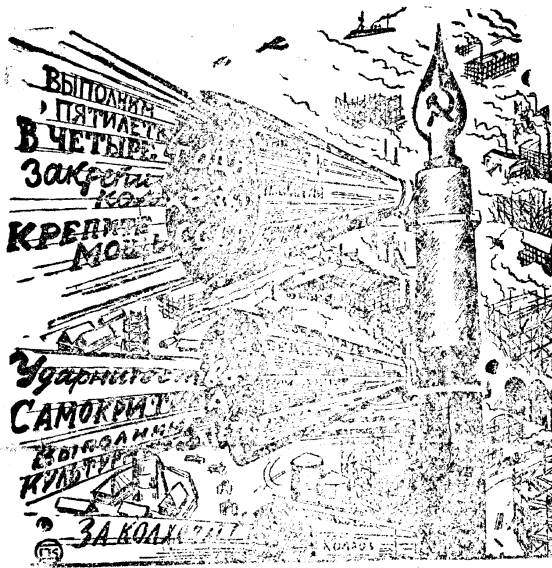
Так — что, проверяя работу хозяйственных организаций, одновременно с этим отдельно райкомы ВКП(б) должны проверить и работу партячеек в разрезе перестройки их работы и руководства в новых условиях.

«В результате проверки необходимо добиться правильной расстановки партийных сил, дальнейшего повышения авангардной роли коммунистов на производстве, поголовного охвата коммунистов и комсомольцев соревнованием и ударничеством, решительного внедрения хозрасчета в бригады, окончательного изжития обезлички и уравниловки и укрепления премиальной системы».

(Из обращения Обкома). До проведения работы проверки организаций должны быть проведены с

рабочими, колхозниками и т. п. беседы о необходимости проверки выполнения выдвинутых тов. Сталиным 6 условий улучшения работы.

Нужно добиться, чтобы в проверку были втянуты широкие массы трудящихся, чтобы массы не ограничились только проверкой работы хозяйственников, но и выявили бы отношение к порученному делу со стороны непосредственно работающих на производстве, в колхозе и т. п., — тщательно организуя каждый рейд по конкретному плану, привлекая к участию в рейдах все новые и новые кадры актива рабочих, колхозников, актив РКК—РКП, массовых организаций, обеспечивая максимальную и быструю действенность каждого рейда, устраняя все недостатки, широко показывая лучший опыт, мы добьемся новых успехов в борьбе за реализацию исторических условий тов. Сталина за досрочное выполнение планов строительства.



Печать — мощное оружие в борьбе за промфинплан.

К годовщине Самаровского Консервного Комбината

ДОБИТЬСЯ НОВЫХ ПОБЕД, ЗНАЧИТ МОБИЛИЗОВАТЬ МАССЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ 6-ТИ УСЛОВИЙ СТАЛИНА

25 декабря исполняется год существования Самаровского консервного комбината, пущенного на полгода раньше срока, намеченного по плану.

За год выстроены и введены в действие жестяночный, закаточный, энергический и столярный цеха, лесопильный и утилизационный заводы. Капитальные затраты на строительство и оборудование комбината в год составили 350000 руб. Состав рабочих до 600 человек.

Консервная фабрика имеет достижения: выработка консервов в смену на человека доведена до 215 банок, т. е., производительность труда против плана увеличилась на 10 проц. Из плохо оборудованного консервного цеха к началу пуска фабрики с производительностью в 1200 банок, в настоящий момент мы имеем цех, оборудованный по последнему слову техники, дающий до 30.000 банок за смену.

Себестоимость продукции снижена на 9,8 процента. Средняя зарплата по комбинату по выслуге с 51 руб. до 62 рублей. Экономия по комбинату выражается в 111, 358 руб.

Если год тому назад комбинат имел жилплощади для рабочих только 347 кв. метров, то в настоящий момент имеет 800 кв. метров, не включая арендованных домов.

Соревнованием и ударничеством на комбинате охвачено 193 человека. Организовано 3 ударных бригады с количеством в них ударников—101 человек. Премиированы за лучшие образцы ударничества три артели плотников и одна судовая команда. Всего выдано премий на 1463 руб.

Основные цеха переведены на хозяйственный расчет. Вводится премиально-прогрессивная система.

Но наряду с имеющимися достижениями комбинат имеет ряд недостатков:

брак, превышающий установленные нормы, прогулы достигающие до 1,5 проц. отсутствие рабочей силы, отсутствие прослойки туземцев в составе рабочих, недостаточное культурно-бытовое обслуживание рабочих и их семей.

В новом году на опыте истекшего года нужно перестроить всю работу — сверху до низу и снизу доверху в разрезе выполнения 6 условий Сталина. Обеспечить выполнение производственного плана на 1932 год в 12 миллионов банок. Снизить себестоимость на 11 процентов, поднять производительность на 30 процентов, повысить зарплату на 12 процентов, окончательно ликвидировать брак.

Своевременно забросить оборудование и материалы для цехов. Добиться требуемого программного наличия флота, уплотнения и передвижной способности зимнего транспорта. Провести организацию курстов в об-

щей сложностью на 140 человек, держа курс на втягивание в производство туземцев. Довести до каждой бригады хозрасчет.

Через социалистическое соревнование и ударничество, мобилизацию рабочих масс вокруг партийной организации — план 1932 г. выполнить не только, но и перевыполнить. **Надеев.**

Взгреть Губина

Перед перевыборами Кожевского сельсовета в дер. Шапша при участии бедноты был составлен список кандидатов в сельсовет. Нужно было поставить его на обсуждение перевыборного собрания, но член Самаровского рика Губин М., когда проводил перевыборное собрание, не оделал этого.

Губин маршаль всякие указания вышестоящих организаций. Взгреть его за это.

А. Ифстафьян.

Выполнить план лесозаготовок

**Закрепление на лесозаготовках до конца
пятилетки**

**На прорывы в лесопланах объявляем себя
ударниками**

Лесорубы, возчики Половинского производственного участка Самаровского лесопромхоза в ответ на выявленные прорывы на участке обещают еще крепче сплотиться вокруг партий, восстановить дисциплину и закрепляют себя до конца пятилетки.

Лесорубы.

Ударить по непорядкам

■ Самаровский прораб Башмаков осенью распродавал сани, а теперь 30 саней не хватает для лесопромхозовского обоза.

■ Лошади Самаровского лесопромхоза, находившиеся в ведении Леонова, Парсенина и Башмакова заморены, так что к лесозаготовкам не способны.

■ Заведующий отделом снабжения Самаровского лесопромхоза Анашкин когда нужно было заготовлять фураж—бездельничал и теперь собственный обоз оказался без фуража, упряжи и сбруи.

■ Интегральные товарищества незаконно повышали цены на вес, отпускаемый возчикам лесопромхоза.

■ В одном ларьке Зенковского Интеграла ватная пара стоит 8 руб., в другом 38; пимы—в одном 16 руб., в другом—28.

■ По лесозаготовкам имеется более 20 случаев обмораживания ввиду острого недостатка теплой одежды у лесорубов.

СНАБДИТЬ ЛЕСОУЧАСТКИ ВСЕМ НЕОБХОДИМЫМ

**ОКРСНАБУ РЕШИТЕЛЬНОЙ ПОВЕРНУТЬСЯ
ЛИЦОМ К ЛЕСУ**

Окрснаб только 4—5 дней назад дал категорические указания о снабжении лесозаготовочных участков необходимыми предметами снабжения, и только с 15 декабря это снабжение стало поступать на глубинные пункты. До этого же интегральные товарищества лесозаготовки ничем не снабжали, несмотря на заключенный договор Окринтеграла с Лесопромхозом.

Жиры, мануфактура и многие другие товары на лесозаготовках отсутствуют, до сих пор нет даже таких необходимых вещей, как подпилки. В Елизаровском участке ходили за 5 подпилками из Олдыма в дер. Сушку, за 60 верст, а в Самарово этими подпилками хоть пруд пруди.

Так головотыпы—снабженцы заблудились о лесозаготовках.

ДАТЬ НЕМЕДЛЕННО РАБОЧУЮ СИЛУ НА ПОЛОВИНСКИЙ УЧАСТОК

Лесозаготовочный участок „Половинка“ Самаровского Лесопромхоза по заданию должен заготовить 38 тысяч кубических метров деловой древесины. Для выполнения производственной программы участок должен иметь ежедневно 200 чел. лесорубов и 120 лошадей.

Рабочих только 25 человек, и 45 лошадей, двое саней. Подсаней нет. Сена не хватает. Овса совсем не забросано. Барачное строительство не закончено.

Нужно немедленно помочь лесозаготовочному участку в организации ларька, заброски промтоваров и хлеба-фуража. Мобилизовать Леушинский, Сагынский и Шапский сельсоветы на контрактацию рабочих.

Козлов, Матышев,
Лыткин, Ферисов.

САМАРОВСКИЙ ЛЕСОУЧАСТОК ДАЕТ ВСТРЕЧНЫЙ

Самаровский лесозаготовочный участок при заключении с лесопромхозом хозяйственного договора выдвинул встречный план—заготовить сверх плана 1250 куб. деловой древесины и 600 куб. метров дров. Задания разбиты по производственным пунктам. С рабочими заключены хозрасчетные договоры. Установлены нормы выработки.

Добровольский.

Решительно разоблачить оппортунистов срывающих снабжение лесозаготовок.

Сайрепый.

КОРОТКО

■ Отчетность производственных лесных участков в Самаровском районе отстала на год, а главбух Дерябин не может так поставить счетные силы, чтобы дело двигалось быстрее.

■ Во многих заготовительных участках бараки не приспособлены для жилья, в бараках грязь, сырость холодно, нет места для сушилки.

■ Хаос и бесхозяйственность царят на Добровольском лесозаготовительном участке, которым ведают десятник Галкин.

■ Не по своей специальности используется таксатор Маремьян в Сургутском лесопромхозе.

План рейда-похода

по проверке выполнения шести условий т. Сталина

Целевая установка: Цель рейда не только проверить выполнение 6-ти условий т. Сталина, решения октябрьского пленума ЦК ВКП(б) и ноябрьского пленума Уралобкома и Обл. КК ВКП(б), но и широко обобщить положительный опыт, переместить его в процессе рейда с передовых участков на отстающие, проверить, как хозяйственные, профсоюзные и кооперативные организации перестроили свою работу в соответствии с новыми задачами хозяйственного строительства. При чем не только проверить чего добились организации в результате реализации 6 условий, но и выявить, как добивались и что предпринимали для их осуществления.

Объекты проверки: Все хозяйственные и общественные организации (Рыбтрест, строительство, интегралы, ЦРК, Лесопромхоз, Уралпушнина (со своими отделениями) Союзтранс, Кожсиндикат, колхозы и профсоюзы.

По каким вопросам проверять:

Первое условие—РАБОЧАЯ СИЛА

Как набирается рабочая сила. Достаточно ли ее. Есть ли контрактационные договоры с колхозами на контрактацию рабочих. Как производится механизация производства, какие механизмы ввели и результаты их работы. Как обстоит вопрос с рабочими предложениями и изобретательством. Сколько было рабочих предложений и изобретений, как они реализованы и выдавались ли премии за них. Что предпринято для закрепления рабочих.

Второе условие—ЗАРПЛАТА И УЛУЧШЕНИЕ БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ

Как перестроена система зарплаты, как боролись с уравниловкой. В какой степени улучшили культурно-бытовое обслуживание (жилища, питание, нардома, дома туземца, избы-читальни, красные уголки, ликпункты, кино, бани и т. п. и как боролись за них.

Третье условие—ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА.

Каких результатов добились по ликвидации обезлички, борьбе с простоями механизмов и людей, как расставлены силы и как этого добились. Какое влияние оказало социальное участие, ударничество и количественно ударников и соревнующихся и какие меры приняты для развития этого дела.

Четвертое — О ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ РАБОЧЕГО КЛАССА

Как занимались созданием кадров своих специалистов и поднабором. Квалификацию их (руководители бригад, отделений, цехов и др). Как смело занимались вопросом выдвижения по линии своего производства. Кого больше выдвинуто коммунистов или беспартийных. Нет ли случаев, что выдвигали коммуниста, когда был лучший кандидат, по своим знаниям и инициативности, из числа беспартийных. Занимались ли вопросом поднятия квалификации своих рабочих (колхозников, служащих), каким путем и какие от этого получились результаты.

Пятое условие — О ПРИЗНАКАХ ПОВОРОТА СТАРОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ

Как специалисты старой школы используются на работе. Их действительный поворот на борьбу за наши планы. Созданы ли условия для их работы и как используются их знания для нашего дела. Их участие в подготовке новых технических кадров и как охотно они идут на передачу своих знаний.

Шестое условие—О ХОЗРАСЧЕТЕ.

Введен ли хозрасчет по бригадам, цехам и каковы результаты. Как его вводили (техника перехода на хозрасчет). Как использованы внутренние возможности. Что еще не использовано, как это сделать. Как занимались вопросом снижения себестоимости и какие результаты, против сметных, получились. Как вообще боролись с бесхозяйственностью.

ПО-НОВОМУ РАБОТАТЬ, ПО-НОВОМУ РУКОВОДИТЬ.

Как сами руководители перестроили работу. Насколько конкретно руководят. Бывают ли хозяйственники на прямом производстве и чем там занимаются.

ПРИМЕЧАНИЕ: 1) Проверку в основном проводят райселькоры, актив КК РКК, а также в бригады входят рабочие, колхозники, техперсонал и служащие, избираемые на общих собраниях профсоюзов и собраниях колхозников. В бригады входят добровольно и вся работа проходит в порядке общественной нагрузки. Бригадами руководят: по проверке окружных организаций (Окринтегралсоюз, Уралпушнина, Окпрофсовет, Союзтранс, пред-во Рыбтреста и Самаровский ЦРК) представитель Окр. КК ВКП(б), районах—уполном. КК РКК) и в сельских местностях под руководством партиячек. 2) Все бригады после обследования составляют материалы и посылают их в редакцию газеты Ханты-Манчи Шоп (Шой). 3) Рейд-поход начинается сразу же по получению настоящего плана и продолжается до 20 февраля 1932 г. 4) Проверка не должна ограничиться только вопросами, указанными в плане. План может быть детализирован исходя из конкретных особенностей отдельных организаций.

Редакция **Тарутин.**

Окр. КК ВКП(б) РКК—**Агальцева.**

Заместитель ответственного редактора **Н. Тарутин.**

Самаровский Райфо доводит до сведения всех нустарей и ремесленников, проживающих на территории района и занимающихся промыслами, что с 15 декабря производится выдача регистрационных удостоверений на 1932 г. Срок выборов удостоверения оканчивается 1 января 1932 года. Лица невыбравшие или несвоевременно выбравшие удостоверения будут привлечены к штрафу. **Райфо.**