

Постоянной заботой Коммунистической партии является строительство жилищ для трудящихся.

Культурно-бытовое и жилищное строительство

Центральный Комитет нашей партии и Совет Министров СССР уделяют большое внимание вопросам культурно-бытового и жилищного строительства. Во всех городах, рабочих поселках строятся благоустроенные дома, детсады, детские ясли, больницы, клубы и другие культурно-бытовые учреждения.

В 1954 году правительство отпустило большую сумму денег на строительство культурно-бытовых учреждений и нашему заводу. Предусмотрены капиталовложения на больничный городок (в Южном поселке), строительство которого будет закончено в 1955 году. Три миллиона рублей отпущено на строительство домов №№ 27 и 28. Причем в 1954 году должно быть введено в действие 2500 кв. метров жилья. В этом же году должна быть закончена прачечная и начато строительство школы рабочей молодежи, общедоступная для студентов техникума.

Как же идет культурно-бытовое и жилищное строительство у нас на заводе?

На строительство больничного городка при плане 600 тыс. рублей освоено 697 тыс. руб. Таким образом план как бы переполнен. Однако признать эту работу удовлетворительной нельзя, так как в мае — июне строительство практически не велось и за эти месяцы освоено только 114 тыс. руб. Такое резкое отставание в работе можно объяснить тем, что генеральный подрядчик УНР-153 (начальник т. Чернышков) перестал обеспечивать эту важнейшую стройку лесом и другими материалами, что привело к резкому сокращению работ.

На жилищное строительство при плане на I-е полугодие 1600 тыс. руб. освоено только 1515 тыс. руб. Причина невыполнения плана — та же, что и по больничному городку и отсутствию леса. Такое необеспечение жилищного строительства плохими материалами вызывает большие опасения за своевременный ввод

в эксплуатацию жилья. По плану предусмотрено дом № 27 сдать в эксплуатацию в III квартале 1954 года. До окончания срока осталось два с половиной месяца. Однако работы ведутся непоследовательным из-за отсутствия половой рейки и стоечных изделий. Тов. Чернышков необходимо принять все меры к обеспечению своевременного ввода в действие дома № 27, в котором так нуждаются трудящиеся нашего завода. Отделу т. Котова необходимо усилить контроль за строительством жилья и культурно-бытовых объектов.

Совершенно не ведутся работы по строительству прачечной, в которой по-прежнему остались отделочные работы и установка оборудования (стиральные машины, центрифуги имеются на заводе). Однако руководители УНР-153 почему-то считают, что на этом объекте объемов работ нет и поэтому работу можно затянуть. Нужда в прачечной у трудящихся нашего завода большая и т. Чернышкову необходимо выполнить свое обещание и закончить все работы в III квартале.

Необходима помощь общественных организаций нашего района и города в решении вопроса по проектированию общежития для студентов техникума, школы рабочей молодежи и аптекатор по проспекту Сталина и Ленинградской улице. Эти работы поручены Облпроектору и до сих пор они не выполнены. Облпроектор откладывает их на более поздний период.

Но, несмотря на ряд недостатков и трудностей, можно считать, что коллектив строителей во главе с т. Чернышковым, главным инженером т. Новиковым и начальником площадки т. Дубровным справится с поставленной перед ним задачей и сделает очень большой подарок коллективу работников, во время слав в эксплуатацию намеченные по плану объекты культурно-бытового строительства.

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

Активный производственный новатор

Борис Сергеевич Красиков, мастер цеха, свою работу сочетает с общением и разработкой более совершенных приемов работы, с рационализацией производства. Он научил передовые методы работы аппаратчицы Власовой по дегазации латекса и через школу новаторов передал эти методы другим аппаратчикам. Товарищи Власова и Красиков выступали с докладами о достигнутых успехах на слете молодых новаторов завода и новаторов нашего района.

Тов. Красиковым разработано 10 рационализаторских предложений, большинство которых внедрено в производство. Общую экономию от внедрения завод

получил в сумме 100 тысяч рублей.

Выполняя работу председателем цехового комитета, т. Красиков пользуется уважением среди рабочих-рационализаторов, которыми он всечасно содействует, проявляет инициативу сам и поддерживает ценные начинания других.

Поддерживать передовой опыт, проявлять инициативу — первейшая обязанность всех наших кадров. Необходимо развивать самостоятельность и инициативу, которые рождаются в процессе борьбы, живой организаторской работы, тесного общения с массами.

Д. ГЛАГОЛЕВ.

РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС ВЫЗВАЛИ НОВЫЙ ТРУДОВОЙ И ПОЛИТИЧЕСКИЙ ПОДЪЕМ ТРУЖЕНИКОВ ПОЛЕЙ

Больше живой связи с массами

Когда мы разъясняли постановление июньского Пленума ЦК КПСС членам тракторной бригады № 2 Ново-Солдатской МТС, механизаторы дали слово самоотверженно бороться за перевыполнение норм выработки не менее чем в 1,5—2 раза. И свое слово они сдержат. Особенно хорошо работают трактористы тт. Налетов, Болдырев, Крюков и др. Они тщательно готовятся к уборке урожая.

Но есть и такие, которые несерьезно относятся к такому важному делу. Тов. Яншин, например, иногда позволяет опоздать на работу. Кроме того, в бригаде есть еще ряд серьезных недостатков, из-за которых тракторы простаивают длительное время. Так, двум тракторам ХТЗ нужно срочно заменить поршневые пальцы, кольца и ряд подшипников, но на складе МТС таких частей нет.

Руководящие работники колхоза им. Куйбышева и МТС — редкие гости в бригаде № 2, поэтому они и не могут знать всех ее нужд. Но и когда председатель колхоза т. Никитин появляется в бригаде, то все остается без изменений, так как все его «живое руководство» ограничивается нецензурной бранью, грубым обращением с механизаторами. Редко бывает в поле директор МТС т. Ивановский.

Руководителям колхоза и МТС необходимо чаще встречаться с тружениками полей, это во многом поможет им.

Д. ЧЕРНЫШОВ.

Наше обязательство

В редакцию «Кировца» поступило письмо от трактористов 11-й тракторной бригады подшефной Ново-Солдатской МТС тт. Пимонова и Чеботарева, в котором они пишут:

«Мы работаем на тракторе «ДТ-54», сейчас заняты подготовкой к уборке. Наша машина, которая будет обслуживать комбайновый агрегат «Сталинец-6», находится в полной исправности. Зная о задачах, которые по-

ставил перед специалистами сельского хозяйства июньский Пленум Центрального Комитета нашей партии по проведению уборочных работ, мы, вместе с комбайнером Левиным Сергеем Борисовичем обязуемся «скашивать» в сутки по 25 га вместо 12 га по норме, убрать урожай в короткий срок и без потерь.

Благодарим шефов за помощь, которая позволила нам ускорить ремонт тракторов».

Усилим политико-массовую работу

Коллектив нашего завода шефствует над Ново-Солдатской МТС. Несмотря на дальнее расстояние, все больше и больше крепнет связь с тружениками полей.

Почти все тракторные бригады выражают благодарность рабочим наших цехов за оказанную техническую помощь.

В ответ на заботу подшефники взяли повышенные социалистические обязательства по снятию высокого урожая, экономии горюче-смазочных материалов и запчастей.

Непоколебимая дружба рабочих и колхозного крестьянства сыграет большую роль в выполнении исторических решений Пленумов ЦК КПСС.

Однако есть у нас и недостатки. Многие руководители цехов ограничивают свое шефство материальной помощью колхозникам. Основное — идеологическая работа ведется совершенно недостаточно, а начинать надо было именно с этого. В подшефном

колхозе им. Калинина низкая трудовая дисциплина, то есть низкая сознательность. В чем причины?

В беседе с трактористами третьей бригады выяснилось, что колхозники не знают о содержании решений сентябрьского февральско-мартовского и июньского Пленумов ЦК КПСС.

Последняя поездка в колхоз работников завода дала немало полезного. Основной ее целью было ознакомление и разъяснение материалов июньского Пленума. Беседы показали, что колхозники очень интересуются политической жизнью страны, международным положением.

Мы должны усилить политико-массовую работу на селе. Это будет способствовать еще большему трудовому и политическому подъему среди механизаторов и колхозников, мобилизации их на выполнение решений июньского Пленума ЦК КПСС.

Ф. КОТОВ.

Внедрять в производство передовую технику

На нашем заводе широко применяются все виды контрольно-измерительных приборов. Регулирующие приборы, автоматические поддерживающие заданную режимную величину, наиболее современны. Их записи позволяют судить, какой режим фактически держался на данном аппарате за определенное время.

Главы давно дал заводу указание при ведении технологического процесса применять только регистрирующие приборы, сокращая эти записи аппаратчиков. В цехах тт. Сотникова и Кудрявцева процесс ведется по указывающим приборам и аппаратчики довольно неточно записывают эти показания в рабочий график. И перестраивать свою работу, переходить на регистрирующие приборы здесь, очевидно, и не собираются.

Совсем по-другому обстоит дело в цехе т. Новоченко. Здесь контрольно-измерительные и автоматизирующие приборы находят наиболее широкое применение, постоянно внедряются новые марки приборов. Так, цех располагает возможностью регулировать процессом на расстоя-

нии, установлены электронные потенциометры, пневматически регулируемые клапаны (на малом), регистрирующие манометры и др. Все это дает возможность начальникам смен следить за работой цеха из кабины, а аппаратчикам — точно соблюдать техрежим.

В целях экономии времени в этом цехе значительно сокращены записи аппаратчиков (до 2—3 вместо ежечасовых).

Применение регистрирующего самописца позволяет цеху режим выдерживать наиболее точно, при уточнении его правильности не возникает никаких споров. И виновники нарушения режима в каждом отдельном случае несут за это ответственность. Грубых, длительных нарушений техрежима в этом цехе нет.

К сожалению, в цехах тт. Кудрявцева и Сотникова не поняли, как выгодно использовать такие приборы в их производстве. Манометрические термометры с автоматической записью не применяются, а в многих аппаратах контрольные точки не оснащены самописцами и процесс ведется только по указывающим прибо-

рам, точность которых различна и выходит за пределы заданного режима.

Трудно проверить аппаратчика и обвинить его в неправильном выдерживании режима; в оправдание он показывает целую серию различных приборов на колонне по одному и тому же параметру. В цехе т. Кудрявцева 21 июня при проверке режима аппаратчика отделения ректификации т. Иренякова, желая скрыть завышенную температуру верха колонны (которая была допущена не по ее вине), стал доказывать, что самописец показывает завышение. Термометр тоже показал завышение. Затем аппаратчика заменила его другим и приняла меры к снижению температуры.

Этот случай говорит о том, что нельзя работать одновременно по двум контрольно-измерительным приборам и что нужно обязательно использовать самописец.

В цехе т. Кудрявцева имеется очень много систематических нарушений, но ни одного виновника в сводках ОТК не значится.

Л. ЧИФНА.

Не борются с потерями

Итоги работы первой декады июля показывают, что во многих цехах значительно возросли технологические и механические потери основного сырья. Так, в цехе т. Сирота второй месяц допускается большой перерасход основного сырья на единицу продукции. Еще более велики потери в цехе т. Глаголева.

Большим потерям во многом способствует плохая работа колонн цеха т. Глаголева, что подтверждается усиленным поступлением коагулирующего продукта на поля фильтрации.

В результате таких потерь только по одному из видов сырья завод имеет значительные перерасходы на тонну готовой продукции.

Еще велики технологические потери в цехе т. Кудрявцева и особенно с отходами его производства.

Заметно ослабла борьба с механическими потерями в цехе т. Ершова. Если в первую пятидневку он уложился в установленную норму, то теперь потери

превышают ее почти вдвое. В цехе т. Новоченко не борются за выполнение плана, за точную производительность: план первой декады июля выполнен только на 98,9 проц. Это в свою очередь сказало на выполнении общезаводского плана первой декады по выпуску готовой продукции.

Как уже сообщалось в нашей газете, отдел главного энергетика не проявил достаточной заботы о подготовке завода к работе в летних условиях. Последствием этого явились неоднократные случаи сокращения в работе агрегатов в цехах тт. Сотникова, Новоченко и Кудрявцева. Цехам тт. Кудрявцева, Глаголева и Сирота недостает значительного количества холода. В ближайшие два-три дня необходимо устранить диспропорцию в снабжении завода энергоресурсами. Это поможет не только выполнить план текущего месяца, но и уложиться в норму расхода сырья во всех звеньях технологической цепи.

В. КОСМОДЕМЬЯНСКИЙ.

Повышать качество продукции

С каждым днем потребитель предъявляет все возрастающие требования к качеству изделий. Завтра он хочет иметь более добротные, более изящные изделия, чем сегодня.

Нам завод непосредственно продукции для народного потребления не выпускает, а вырабатывает полупродукт, из которого на резиновых заводах изготавливается большой ассортимент изделий, удовлетворяющих ту или иную потребность населения страны. И естественно, что, чем качественнее будет продукция нашего завода, тем лучше резиновая промышленность сможет удовлетворить запросы потребителя.

Завод выпускает продукцию, соответствующую ГОСТу или техническим условиям. Однако это не дает нам права не повышать ее качества и отнюдь не означает, что наша продукция по качеству полностью удовлетворяет потребителей. Они очень часто жалуются, что мы поставляем им неоднородный по качеству каучук. Особенно это относится к одному из видов каучуков, который то очень быстро пластицируется, то медленно, то со средней скоростью. То он вулканизируется с приемлемой скоростью, то у него замедленная вулканизация, то он много содержит жирной кислоты, то очень мало и т. д. Это очень затруд-

няет работу потребителей, которые хотели бы иметь этот вид каучука более быстро пластицирующимся.

Требования резиновой промышленности справедливы. Действительно, когда сравниваем отдельные партии каучука между собой, то ясно выступает их неоднородность. Нельзя сказать, что бы и в пределах одной партии каучук был довольно однородным.

На вопрос, есть ли у нас возможность удовлетворить требования резиновой промышленности, надо ответить положительно. Да, такими возможностями мы располагаем. Надо для этого всем нам дружно, каждому на своем участке строго соблюдать требования технологического режима, получать полупродукты однородными, — тогда и конечная продукция будет однородной. Надо, чтобы в цехе выделения каучука из латекса, каучук, о котором речь шла выше, выделялся из латекса при температуре 55—60 градусов. Применение более низких температур неблагоприятно сказывается на качестве этого типа каучука.

Следует пересмотреть ГОСТ на другой тип каучука, так как изложенные в нем требования не стимулируют улучшения качества, более того, они являются тормозом к этому.

В. ШАТАЛОВ.

Выполним обязательство

По примеру Родины—Москвы рабочие, инженерно-технические работники и служащие нашего завода взяли на себя обязательство повысить производительность труда к концу года на 1 проц. против плана.

Для того, чтобы выполнить это обязательство, необходимо не только перевыполнить план на 1 проц. с соблюдением плановой численности рабочих, но и высвободить такое количество рабочих, которым можно было бы доукомплектовать цехи тт. Шевцова и Оганесяна.

К сожалению, многие начальники цехов до сих пор времени не только не высвободили рабочих, а даже содержат их сверх установленного им лимита (в цехе т. Полякова — 7 чел., в цехе т. Кудрявцева — 5 чел., в цехе т. Цыцана — 4 чел. и др.).

Для того, чтобы повысить производительность труда, нам необходимо самым серьезным образом заняться дальнейшей механизацией и автоматизацией технологических процессов. Сколько лет говорится и пишется в планах об установке конвейера в цехе т. Цыцана, а выполнение каждый раз переносится «на следующий год». А это мероприятие могло бы высвободить некоторое количество рабочих и облегчить труд.

На одном из рождественских заводов все аппаратуры контактного цеха перешли на обслуживание 3-х агрегатов вместо 2-х по норме. На нашем заводе давно открыта эта возможность, и аппаратура т. Каширина обслуживает 3 агрегата. Но остальные рабочие места не приспособлены для такого обслуживания, в этом должен помочь цех т. Назарова.

Пора также и технологом хорошо освоить технологический процесс и добиться прекращения выпуска некондиционной продукции и дополнительных затрат на ее переработку, как это бывало в цехе т. Цыцана, где рабочие, получая некачественный полимер, затрачивают 40 проц. времени на его переработку.

Для выполнения взятых обязательств по повышению производительности труда необходимо каждому рабочему, инженерно-техническому работнику и служащему продумать пути ее повышения непосредственно на своем рабочем месте, и вопросы эти решать без промедления. Нужно помогать рационализаторам направлять свою творческую мысль на механизацию, автоматизацию и интенсификацию технологических процессов.

Пути повышения производительности труда очень много, нужно только отыскивать их и направлять по ним свои усилия.

А. АРХАНГЕЛЬСКИЙ.

НЕТ ЗАБОТЫ О ДЕТЯХ

Когда идешь по проспекту Сталина, то сразу бросается в глаза множество детей, играющих на асфальте и по обочинам дороги. Они играют, где только могут, а за песком бегают на дорогу, по которой все время движутся машины.

Знают об этом начальник ЯЖО т. Громов и командант т. Рощина, и не только знают, но и видят, так как сами живут в этих домах. Но до сих пор почему-то не занялись вопросом устройства для детей песочных ящичков и грибов, хотя прошло уже два летних месяца. Уже не думаю ли они сделать их в декабре?

С. МАЛИНОВ.

Цех должен выправить положение

План июня цехом т. Полякова выполнен на 101,17 проц. с полным соблюдением ассортимента. Низкий процент перевыполнения плана объясняется увеличением остатка незавершенного производства.

В основном коллектив цеха работал неплохо. Особенно отличилась в июне бригада аппаратчиков, возглавляемая т. Кононовым. Эта бригада нормы выработки выполнила на 129,5 процента при полном отсутствии брака продукции, добилась

экономии средств 6 200 руб. Неплохо работала бригада слесарей т. Романова. При отличном качестве ремонта нормы выработки она выполняет на 138 проц.

К сожалению, за 12 дней июля цехом недопущено несколько десятков тонн каучука из-за недостатка латекса. Поэтому коллектив цеха должен позаботиться о том, чтобы ликвидировать задолженность и зарекомендовать себя, достигнутые в предыдущих месяцах.

В. ВИНКОВА.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Когда же будет свет?

Уже два года ведется разговор о необходимости проведения в цехе т. Ершова дополнительного освещения, но света до сих пор так и нет из-за отсутствия провода.

На технических совещаниях в цехе рабочие много раз задавали вопрос начальнику цеха, когда же будет свет? Он говорит, что провод на складе есть и скоро свет будет подключен.

Нам очень трудно работать без дополнительного освещения, уровни и температуры приходится некая с шахтеркой.

К сожалению, окончание провода намечено на 1955 год.

Мы просим администрацию завода помочь нам в быстрейшем подделении дополнительного освещения.

Аппаратчица А. КУНОВА.

Выполнить работы в срок

На заводе проводится консервация неустановленного бездействующего оборудования. Мероприятие это в высшей степени важное. Согласно приказу директора завода некоторые начальники цехов должны были выделить рабочих для производ-

ств этих работ. При обсуждении этого вопроса начальники цехов не высказали возражений по поводу выделения рабочей силы, но

и людей до сих пор не дали (цехи тт. Степанова, Сотникова, Ершова, Цыцана, Оганесяна).

Создается впечатление, что если положение не изменится, то намеченные работы в срок закончены не будут.

Н. ПЛЮХИН.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Растить ряды спортсменов

Молодежь нашего завода с нетерпением ожидает, когда оргкомитет ДСО «Химик» и комитет комсомола сообщат о соревнованиях команд по футболу и волейболу.

Здесь уместно вспомнить старинную поговорку: «Под лежачий камень вода не течет». Вот и нужно комсоргам не ждать, что кто-то построит нам волейбольную площадку, создаст команду, а самим комсомольцам вместе с активными физкультурниками проявить свою инициативу. Это — наиболее благоприятная пора для широкого развития

спорта, и чем больше юношей и девушек будет заниматься в спортивных секциях и командах, тем быстрее будут расти успешные наши спортсмены. Каждый воскресный день нужно проводить массовые спортивные состязания между цехами, отделами, бригадами. Это поможет подготовить значительные ГТО.

Комсомольцы и физкультурники должны быть в первых рядах советских спортсменов.

В. КУЗНЕЦОВА,
секретарь комсомольской организации.

Будет ли конец спортивному затишью?

У нас на заводе много молодежи. Казалось бы, здесь должны хорошо работать спортивные организации. Однако вопросы спорта у нас не занимают ни ДСО «Химик», ни заводком, ни комитет ВЛКСМ. Отстраняется от этого и Дворец культуры. Разве не прямая обязанность комитета комсомола организовать молодежь в спортивные кружки? Но, к сожалению, партийные, профсоюзные и комсомольские организации относятся к этому вопросу с удивительным равнодушием.

Партком и комитет ВЛКСМ не взяли на себя иждивное руководство Дворцом культуры и последний превратился в учреждение, где во всяком случае буфет, биллиардная и танцы занимают доминирующее место.

Все помнят многообещающую рекламу, выпущенную вскоре после открытия Дворца: «Записывайтесь в физкультурные сек-

ции!». Но... рекламы уже нет, секций тоже.

ДСО «Химик» приобрел три дорогостоящих биллиарда, это оказалось пот-сику. А вот завод почему-то упорно не хочет разрешить такую «тяжелую» проблему, как подлка крайние простейшие столов для настольного тенниса, десять комплектов которого плесневеют на складе. Но, увы, теннис и шахматы денег не приносят. Другое дело биллиард — прямой доход. Узкий, торгашеский подход к большому делу!

Несколько раз выступала со статьями по этим вопросам наша заводская газета, но и они остались без внимания, все идет по-прежнему.

Будет ли когда-нибудь на заводе по-настоящему развернута физкультурно-массовая работа?

М. ГОСТЕВ.

Редактор Ф. А. ПУХОВ.



Херсонская область. Организовано начали уборку хлеба колхозники и механизаторы Голопристанского района. В конвое имени Ленина, который обслуживает Памятнянская МТС, комбайны оборудованы приспособлениями для низкого среза колосовых. Отлично работает комбайнер Н. Шульга на уборке озимой пшеницы. Он намолочивает до 19 центнеров пшеницы с гектара.

На снимке: агрегат комбайнера Н. Шульги на уборке озимой пшеницы в колхозе имени Ленина.
Фото Ю. Лихуты. Пресскляше ТАСС.