

# Кировец

№ 33 (92).

Четверг, 20 августа

1953 г.

Год издания 3-й.

Цена 15 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА, ДИРЕКЦИИ И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
ВОРОНЕЖСКОГО ЗАВОДА СК им. С. М. КИРОВА

## Полней использовать внутризаводские резервы

Наш завод располагает всеми возможностями для выполнения поставленных перед ним задач. Все цехи оснащены первоклассной техникой, имеют высококвалифицированные кадры рабочих и инженерно-технических работников. Дело теперь в том, чтобы до дна использовать технику, привести в действие внутренние резервы, неуклонно наращивать темпы выпуска продукции, улучшать качественные технико-экономические показатели.

Пример умелого использования внутренних ресурсов показывает цех т. Башкатова, выступивший в начале этого года инициатором ускорения работы по рационализации и изобретательству. Здесь достигнуты некоторые результаты в повышении производительности основных агрегатов. Настойчиво осваивая производство одного из типов каучука, коллектив цеха успешно решает вопросы ликвидации некоторых узких мест, связанных с внедрением этого типа каучука.

Хорошая работа слесарей по ремонту и чистке аппаратуры во многом способствует ритмичной работе цеха. Значительно перевыполняя нормы по ремонту силового оборудования, бригада по силовому оборудованию обеспечивает бесперебойность технологического процесса. Старший аппаратчик т. Жеребцов, рационализируя свой участок, добился повышения производительности труда.

До последнего времени здесь работали комплексные бригады творческого содружества, внедрившие в производство ряд новых мероприятий. К сожалению, в настоящее время они значительно ослабили свою деятельность.

В течение длительного времени коллектив цеха т. Сирота совершенствовал производство, пытаясь использовать внутренние резервы. Из месяца в месяц увеличивая объём продукции с каждого агрегата, цех перевыполнял производственный план, улучшал свои технико-экономические показатели. Коллектив этого цеха неоднократно занимал первые и вторые места в заводском социалистическом соревновании.

В июле месяце, однако, цех т. Сирота имеет серьёзное отставание по выполнению плана. Причиной этого является неподготовленность к выполнению плана третьего квартала, а также неудовлетворительное использование внутренних резервов. Достигнутые ранее результаты успокоили коллектив цеха и он прекратил свои поиски именно тогда, когда более всего требовалось усилить их.

Есть ряд цехов, где внутренние резервы используются крайне слабо. Отсюда срывы в работе, высокая себестоимость выпускаемой продукции. Руководители

таких цехов забывают, что государственный план должен быть выполнен по всем показателям. Эти цехи работают рыскаками, большую часть своей продукции выдают во второй половине месяца.

Цех т. Новоченко длительное время не выполняет важнейший качественный показатель — расход основного сырья на единицу продукции, что имеет большое значение для выполнения плана по себестоимости. Перевыполнив шестимесячный план, цех т. Новоченко имеет значительное отставание в июле. После остановки завода цех слишком долго не смог развернуть свою работу.

Систематически за последние несколько месяцев не выполняет план цех т. Рыжова, продукция здесь выпускается низкого качества. В цехе плохо внедряются мероприятия, направленные на улучшение условий труда, имеют место антимеханизаторские настроения. До сих пор не осуществлена механизация трудоемких процессов, внедрение которых в первом полугодии 1953 года предусмотрено коллективным договором.

Плохо подготовился к работе в летних условиях цех т. Ковтуенко. С наступлением жары в цехе имеют место систематические нарушения технологического режима, в результате чего выпускаемая продукция имеет низкое качество.

В течение многих месяцев ряд цехов имеет перерасход пара, не возвращает в нужном количестве конденсат. Особенно плохо в этом отношении в цехе т. Полякова. Перерасход пара здесь носит систематический характер и для ликвидации перерасхода ничего не предпринимается.

Неудовлетворительно используются оборотные средства, плохо реализуются неликвиды, завальены остатки нормируемых материалов.

Штурмовщина, неорганизованность в работе мешают использовать значительные внутренние резервы коллективам многих цехов. Их руководители обязаны решительно устранять недостатки и добиться ритмичной высокопроизводительной работы всех участков цеха в течение каждого дня месяца, на протяжении года.

Задачи, выдвинутые XIX съездом партии, требуют от всех руководящих работников, партийных и профсоюзных организаций гибкости, оперативности в работе. Их долг — по-настоящему возглавить социалистическое соревнование за досрочное выполнение государственного плана 1953 года, направить высокий политический и трудовой подъем трудящихся масс на решение конкретных вопросов производства, на лучшее использование техники, шире развернуть работу по массовому внедрению передовых методов труда.

## Проверка выполнения колдоговора

Сейчас на заводе проходит проверка выполнения коллективного договора на 1953 год. Результаты проверки показывают, что, хотя коллектив завода в 1-м полугодии и добился некоторого увеличения выпуска валовой продукции по сравнению с 1-м полугодием 1952 года и соответственно повышения производительности труда на 11,3 проц., все же в работе завода имеется ряд недостатков. Не выполнен план снижения себестоимости, не во всех цехах полностью выполнен установленный ассортимент. Из одиннадцати организационно-технических мероприятий полностью выполнены лишь три, шесть мероприятий не выполнены.

Таким образом, коллектив кировцев в 1-м полугодии не смог полностью справиться с теми задачами, которые были поставлены перед ним государственным планом.

Интересы дальнейшего развития производства требуют быстрого преодоления всех недостатков, имеющихся в работе. А большинство этих недостатков порождено тем, что руководство завода и завком ослабили работу по повышению творческой активности трудящихся, недостаточно направляли их усилия на совершенствование производства, в связи с чем на заводе слабо поставлена работа рационализаторов, плохо изучается и почти не внедряется передовой стахановский опыт.

В практике работы руководство мало оказывало помощь отстающим цехам и участкам работы. Заводской комитет совершенно забыл вопрос проведения производственных совещаний, которым принадлежит важнейшая роль в совершенствовании производства, в улучшении технико-экономических показателей работы. Рабочие стремятся глубоко вникать в состояние дел на производстве, устранить причины, мешающие увеличению выпуска продукции и улучшению ее качества. Но во многих цехах отсутствует обсуждение подобных вопросов, и творческая инициатива, сметка, изобретательность работников не находят своего применения.

В большинстве цехов производственные совещания проводятся

ответственные совещания проводятся с одной — повесткой дня: итоги работы цеха за истекший месяц и задачи на текущий месяц. Зачастую эти совещания проводятся наспех, без привлечения широких масс рабочих.

Ни в одном цехе не ведется учет и рассмотрение рабочих предложений, направленных на улучшение работы.

К сожалению, пренебрежение ролью производственных совещаний и искажение порядка их проведения находят свое место и в заводском комитете. Состоявшаяся недавно совещание рационализаторов по-прежнему было превращено в административное совещание, на котором никакого обсуждения плана работы не было. Участники совещания выслушали доклад главного инженера, не слишком членораздельные ответы руководителей цехов на вопросы председательствующего: «Как вы думаете выполнять план по рационализации?», и на этом дело кончилось. Прения не открывались. Как может такое совещание выправить положение?

Вопросам дальнейшего развития социалистического соревнования, укрепления трудовой и производственной дисциплины также не уделяется должного внимания. В июле коллектив цеха т. Цыцына принял на себя обязательство досрочно окончить июльскую программу в ассортименте и в дни, остающиеся до 1 августа, возратить государству задолженность по выпуску продукции за 1-е полугодие. Обязательство свое коллектив выполнил, но событие это для общестественности завода прошло незамеченным.

Руководство завода, заводской комитет обязаны глубже и серьезнее изучать рабочую инициативу, шире распространять передовой стахановский опыт. Партийная организация завода должна помочь заводскому комитету перестроить свою работу с тем, чтобы активизировать сознательную творческую деятельность рабочих, инженеров и служащих, устранить недостатки в работе и обеспечить безоговорочное выполнение государственного плана 1953 года.

## Награды получили следующие работники завода

(Продолжение).

47. **Мамонина** Милитина Дмитриевна — аппаратчица.
48. **Михалева** Анна Семеновна — аппаратчица.
49. **Мырминова** Валентина Петровна — аппаратчица.
50. **Новикова** Мария Павловна — вальцовщица.
51. **Перельгин** Алексей Павлович — аппаратчик.
52. **Письменная** Татьяна Петровна — техник-контролёр.
53. **Попова** Вера Тимофеевна — аппаратчица.
54. **Попова** Клавдия Васильевна — аппаратчица.

55. **Путилина** Анна Павловна — аппаратчица.
56. **Ракова** Раиса Алексеевна — аппаратчица.
57. **Сатышева** Прасковья Степановна — аппаратчица.
58. **Сергиенко** Клавдия Ивановна — аппаратчица.
59. **Синельников** Николай Федорович — слесарь.
60. **Синотова** Клавдия Николаевна — аппаратчица.
61. **Смотров** Иван Петрович — аппаратчик.
62. **Соломенников** Михаил Яковлевич — слесарь.

(Окончание следует).

## Сохранить жилфонд

Новым пятилетним планом, принятым XIX партийным съездом, в городах и рабочих поселках предусмотрено введение в действие по линии государственного строительства новых жилых домов общей площадью около 105 миллионов кв. метров.

Не менее важным фактором в обеспечении трудящихся жильем является сохранение уже имеющегося жилфонда. Ежегодно для этой цели государство отпускает большие средства. Достаточно сказать, что нашему ЖКО на 1953 год на капитальный ремонт ассигнован 1 миллион руб.

К сожалению, отпущенные средства по ряду причин не осваиваются. Так, на протяжении мая — июня капитальный ремонт жилищного фонда почти не производился из-за отсутствия леса. И сейчас нет лесоматериала на замену балок межэтажных перекрытий, без чего по-прежнему невозможно вести капитальный ремонт.

Значительно тормозит производство ремонта отсутствие помещений для переселения. Капитальный ремонт в доме № 2 по ул. Менделеева производился из-за отсутствия помещений коммунально, что не давало возможности планомерно вести работу.

В текущем году предстояло капитально отремонтировать 8 объектов, но отремонтировано только 2 и два находятся в ремонте.

Надо сказать, что в настоящее время есть возможность усилить темпы ремонта. Однако цех т. Соколова вместо 60—70 человек рабочих держит для ремонта 20—25 чел. Лесно, что при таких условиях план капитального ремонта ставится под угрозу срыва.

Совершенно неудовлетворительно обстоит дело с обеспечением ремонтных работ материалами сантехнического, водопроводного оборудования и отопительной сети. На протяжении ряда лет отдел снабжения совершенно не обеспечивает ремонтные работы смыльными бачками и запасными частями к ним, фасонными частями к канализационным и водопроводным линиям, водоразборными кранами и др. материалами. Сантехническое оборудование на Южном поселке находится в неудовлетворительном состоянии. Несмотря на наличие средств, эти работы не проводятся только из-за отсутствия материалов.

В еще худшем состоянии находится электрооборудование, особенно в двухэтажных домах Южного поселка. Здесь электропровода пришли в полную негодность и требуют замены. Однако провода для ремонта электросети ЖКО тоже не имеет.

Дирекции завода, парткому, завкому следует обратить серьезное внимание на капитальный ремонт жилья и оказать помощь ЖКО в успешном его проведении и подготовке жилья к зиме.

**В. ГРОМОВ.**

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## Усилить агитационно-массовую работу в цехе

Значение политико-воспитательной работы среди рабочих особенно возрастает в современных условиях, когда наша страна осуществляет постепенный переход от социализма к коммунизму. Чтобы на деле выполнять решения XIX съезда партии, наши агитаторы должны все свои силы отдать делу воспитания трудящихся в коммунистическом духе, мобилизации их на выполнение и перевыполнение принятых обязательств.

Во втором квартале в нашем цехе по сменам была прочитана лекция на тему: «Революционная бдительность советского народа». Проводились также беседы по производственным вопросам, на международные темы, о событиях 17 июня в Берлине, о разоблаче-

нии врага народа Берия и других.

Хорошо работают агитаторы тт. Ершов, Лискицына, они регулярно проводят беседы с рабочими. Уже обстоит дело в смене, где агитатором т. Барабанова, и в лаборатории (начальник т. Соколова).

В настоящее время перед агитаторами нашего цеха стоят большие задачи: поднять агитационно-массовую работу на должную высоту, мобилизовать коллектив цеха на выполнение производственного плана, снизить себестоимость продукции. И коллектив агитаторов нашего цеха под руководством партийной организации должен справиться со своими задачами.

Н. НАРАНДЕЕВ.

## Бороться с нарушениями трудовой дисциплины

Неоднократно по цехам производилась проверка правильности ведения табельного учета. Некоторые начальники цехов понесли наказание за плохую организацию табельного учета (начальник гаража т. Крапива). Но положение еще не везде выправлено.

В цехе т. Кудрявцева, например, долгое время не было табельной доски. Наконец, она появилась. Но на доску эту вешаются почему-то марки, по которым раньше получали спецжир. Оказывается, что КИПУ когда-то были заказаны табельные марки, но они до сих пор не сделаны. Доска на замок не закрывается, и рабочие снимают, и вешают жирные талончики только сообразуясь с велениями своей совести. Табели начальниками смен ведутся очень небрежно. Начальник цеха т. Кудрявцев и табельщица т. Васильченко никаких мер к налаживанию табельного учета не принимают.

Еще хуже обстоит дело в цехе т. Крыловецкого (табельщица т. Пилова). Здесь вообще рещи не пользоваться табельной доской. Сменные таблицы ведутся на отдельных листочках, записи просты исправлениями. Остаются неизвестным, как умудряется цеховой табельщик брать сведения с этих таблиц.

В этом цехе отсутствует должная трудовая дисциплина. 6 августа, например, в смене т. Шаниной отборщица проб т. Неволина в рабочее время пользовалась душем, машинист т. Шаталин дремал, аппаратчики не находились на рабочих местах. Приказом директора по заводу т. Шаниной объявлен выговор, а т. Крыловецкому указано на необходимость принятия немедленных мер, направленных на поднятие трудовой дисциплины.

С нарушителями трудовой дисциплины нужно вести решительную борьбу, не оставляя без внимания ни одного случая нарушения. Надо создать в цехе обстановку нетерпимости к дезорганизаторам производства, использовать в борьбе за сознательную дисциплину все силы общественного воздействия.

Нарушение табельного учета также способствует нарушению трудовой дисциплины. Руководители цехов тт. Кудрявцев, Крыловецкий и другие обязаны немедленно навести порядок в ведении табельного учета.

## Техника пятой пятилетки



Горький. На заводе фрезерных станков проводится испытание нового электроприводного станка-гиганта. На нем установлено 25 электродвигателей.

На снимке: новый электроприводный станок. На переднем плане — конструктор станка И. К. Фролов (слева) и бригадир А. А. Сепреев. Фото П. Вознесенского. Прессклине ТАСС.

## Роль командира производства

Партия проводит огромную организаторскую работу, уделяет исключительное внимание подбору, выдвижению и воспитанию кадров. XIX съезд Коммунистической партии в деле подбора кадров в качестве главной задачи определил улучшение качественного состава работников.

Нельзя сказать, что в цехе т. Башкатова несерьезно подходят к расстановке ответственных работников. Коллектив цеха в основном сильный, начальники смен и мастера знают свое дело. Такие товарищи, как начальники смен Голубева, Воробьева, Беляев, мастера Сылова, Махова, Трофимова и другие, правильно понимают свою роль командира производства. Они умело сочетают в своей работе деловые качества с политико-массовой работой. Тов. Сылова и Воробьева являются руководителями кружков по изучению истории партии. В смене т. Голубевой регулярно ведется проработка материалов V сессии Верховного Совета СССР. Начальник смены т. Беляев возглавляет профсоюзную организацию цеха.

Но не все начальники смен и мастера сочетают производственную работу с политической. Начальник смены т. Нигитчанова стоит в стороне от политико-массовой работы, до сих пор не провела с коллективом беседы по речи тов. Маленкова.

Странно поведение старшего мастера т. Красикова. Этот молодой специалист имеет смутное представление о своей роли на производстве. Он даже имеет привычку, когда речь идет о политико-массовой работе, рассуждать примерно так:

— Меня ваши политические мероприятия не интересуют. Нельзя слышать без возмущения это: «ваши». Тов. Красиков забыл, что ему партия и государство оказали большое доверие, позволив руководить людьми, что государство выучило его.

Мы не можем больше мириться с такими взглядами, к сожалению, имеющимися среди некоторых руководящих работников. Пора понять роль командира на производстве.

Ф. КОТОВ.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

## Коммунальные „услуги“

В доме № 14 еще в мае было смонтировано центральное водяное отопление. Но дыры, пробитые в стенах при прокладке труб, так и остались до сих пор незаделанными.

Четыре с половиной месяца трудящиеся со дня на день ожидают, что дыры эти будут заделаны и тогда, наконец, можно будет смыть со стен грязь, наведенную при прокладке труб, побелить квартиры.

Но дело не ограничивается только одной грязью. Эти дыры приносят, так сказать, дополнительные неприятности. Иногда, например, сверху прямо на кровать свалился крыса, или из

квартиры снизу пойдет дым, так как в летнюю жару тяги почти нет и дым из печи идет по сечению. Рядом — с 6 часов утра и до 2 часов ночи (т. е. почти 20 часов в сутки) играет радио, причем любители музыки включают репродуктор на полную мощность. В этом, конечно, не было бы ничего ужасного, если бы не эти последствия ремонта.

ЖКО, ОКСу, УНР нужно, в конце концов, разобраться, кто из них должен заделать эти дыры и сделать это как можно скорее.

Е. ШИТОВА.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## ПОЛОЖЕНИЕ НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ

В № 27 «Кировца» была помещена статья т. Командорова «О кассе взаимопомощи», в которой автор отмечал недобросовестное отношение к своим обязанностям некоторых членов кассы.

Проверкой установлено, что положение не изменилось. Многие члены кассы взаимопомощи продолжают нарушать дисципли-

ну. Долгое время не возвращают ссуды тт. Баранов, Добрыков, Лупанова, Носова, Шустова и другие.

Заводскому комитету необходимо принять соответствующие меры к наведению порядка в сборе выданных кассой взаимопомощи ссуд.

И. о. редактора  
С. А. ИПАТОВ.

## Больше внимания физическому воспитанию

В материалах недавно закончившейся пятой сессии Верховного Совета СССР вновь говорится о необходимости неустанный укрепления обороны великого Советского Союза.

В докладе т. Зверева говорится о том, что на 1953 год предусмотрены средства на дальнейшее развитие физической культуры.

Общезвестны мировые достижения советских спортсменов. За последние годы они внесли около двух тысяч поправок в таблицу всеобщих рекордов, причем 171 из них превышает мировые рекорды и достижения.

Все эти цифры говорят о серьезной постановке физического воспитания в нашей стране.

Как же поставлена работа нашего ДСО «Химик»?

Совет ДСО попрежнему не руководит физорганами и председателями низовых Советов, а последние в свою очередь не проводят никакой работы среди молодежи. Совет ДСО не заслушивает на своих заседаниях отчеты физоргов о работе. Заводской комитет мало уделяет внимания спортивной работе на заводе.

Отсутствие учебно-спортивной работы в цехах сказалось на соревнованиях по розыгрышу первенства завода по волейболу. Слабая физическая подготовка волейболистов, отсутствие тренировок привели к низким показателям при встречах по волейболу, быстрой утомляемости в игре. Это говорит о необходимости систематической тренировки, с большой и полезной нагрузкой для организма. Для этого нужно

всем участникам включиться в спорту норм ГТО и работать в спортивных секциях.

Совету ДСО «Химик» надо торопиться с вопросом сдачи норм ГТО, нужно выполнить план и закрепить дальнейшее проведение занятий в секциях.

Партийный комитет завода уделял большое внимание проведению соревнований на первенство завода по волейболу, но почему-то спортсмены цехов тт. Рыжова, Тетерина, Гуренковой, Шаталова и др. участия в них не приняли.

Практика показала, что коллектив физкультурников — комсомольцев вполне может справиться с поставленной перед ДСО задачей. Силами физкультурников и комсомольцев подготовлено четыре волейбольных поля, на которых проводятся соревнования по волейболу. Ведется подготовка соревнований на приз завода и кубок завода по волейболу, городкам. Спортсмены готовятся ко 2-й спартакиаде по легкой атлетике.

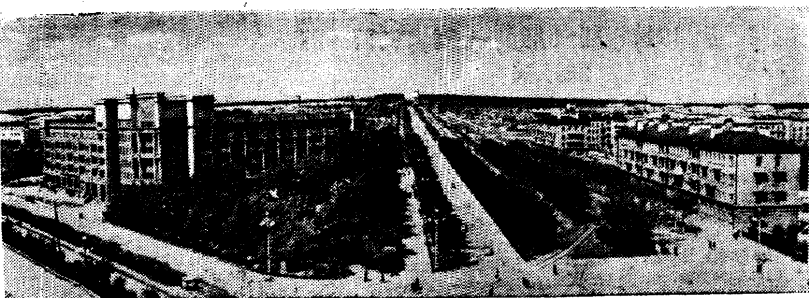
Проведение этих мероприятий предъявляет высокие требования к физкультурникам завода. Им нужно усленно тренироваться и посещать занятия спортивных секций.

Уже сейчас Совету ДСО нужно начать подготовку к весенне-зимнему спортивному сезону.

Физкультурники завода могут добиться хороших спортивных показателей, но нужно, чтобы общественные организации больше уделяли внимания физическому воспитанию молодежи.

Н. ПОДЪЯЧЕВ.

## По городам страны



15 июля исполнилось 20 лет со дня пуска Уральского завода тяжелого машиностроения. Свердловск. Рабочие и служащие Уралмашзавода за последние два года получили двадцать пять тысяч квадратных метров жилой площади. В этом году для них будет построено еще 15 трехэтажных жилых домов, средняя школа; общежитие ремесленного училища. На снимке: городок Уралмашзавода. Прессклине ТАСС.