

КИРОВЕЦ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ ВОРОНЕЖСКОГО ЗАВОДА СК им. С. М. КИРОВА

№ 9 (68)

Суббота,

28 февраля,

1953 г.

Год издания 3-й

Цена 15 коп.

„Критика и самокритика являются испытанным оружием партии в борьбе с недостатками, ошибками, болезненными явлениями, подрывающими здоровый организм партии“.

Г. МАЛЕНКОВ.

ЗАВОД ГОТОВИТСЯ К РАБОТЕ В ЛЕТНИХ УСЛОВИЯХ

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РОЛЬ ПАРТИЙНЫХ СОБРАНИЙ

Классическое научное исследование экономических законов развития социалистического общества, данное в труде товарища Сталина «Экономические проблемы социализма в СССР», вооружило партию новым могучим идейным оружием.

Особенно большое значение в переходный период приобретает дело коммунистического воспитания трудящихся. Одной из форм коммунистического воспитания являются партийные собрания, ибо на партийных собраниях выносятся и обсуждаются важнейшие вопросы политической жизни страны, вопросы деятельности предприятий, цеха, партийной организации, идейного воспитания коммунистов.

Активное участие в обсуждении этих вопросов мобилизует члены и кандидаты в члены партии на претворение в жизнь решений коммунистической партии и советского правительства, повышает их сознательность. Обсуждение и решение вопросов, связанных с работой предприятия, цеха и т. д., помогает коммунистам понимать неразрывность их труда с деятельностью партии в целом, сильнее чувствовать ответственность за выполнение своей авангардной роли в борьбе за осуществление производственных планов.

На партийном собрании коммунисты проникают сознанием общепартийных и общесоюзных интересов, идея закаливаются и политически растут, приучаются к дисциплине и организованности.

При проведении собрания особое значение имеет критика и

самокритика, без которых немислимо ни вскрытие, ни устранение недостатков в работе, ни правильное воспитание членов и кандидатов партии.

Товарищ Сталин учит: «Если мы, представители пролетарской революции, будем закрывать глаза на наши недочеты, будем решать вопросы семейным порядком, замалчивая взаимно свои ошибки и загоняя болячки вовнутрь нашего партийного организма, — то это же будет исправлять эти ошибки, эти недочеты? Разве не ясно, что мы перестанем быть пролетарскими революционерами, и мы наверняка погибнем, ежели не вытравим из своей среды эту обывательщину, эту семейственность в решении важнейших вопросов нашего строительства?».

Обязанность каждого партийного руководителя — всемерно способствовать развитию критики и самокритики, добиваться, чтобы на собраниях коммунисты смело вскрывали недостатки, критиковали, не выходя на лица, чтобы критика помогла улучшить работу. Неприимное отношение к недостаткам, высокая требовательность к партийным и хозяйственным руководителям, строгая критическая проверка своей собственной работы, критика без каких-либо скидок на занимаемый пост и заслуги того или иного лица, критика открытая и прямая — все это должно быть в полной мере присуще каждому партийному собранию. И только такие собрания непременно явятся школой коммунистического воспитания трудящихся.

Ремонтные работы закончим досрочно

В целях своевременной подготовки завода к работе в летних условиях намечен ряд мероприятий, которые непременно должны быть выполнены, иначе завод будет испытывать большие трудности и не сможет выполнить план 1953 года.

Русская пословица говорит: «Готовь летом сани, а зимой — телегу». Следуя этому принципу, коллектив нашего цеха проделал работу по подготовке водного хозяйства к весенне-летнему периоду. Капитально отремонтированы две скважины артезианского водосбора и закончен ремонт третьей скважины.

Бригада слесарей под руководством бригадира Малинова произвела ревизию оборудования артезианской насосной станции. Проведены работы по улучшению техники безопасности и условий труда машинистов, мотористов.

Взав на себя социалистическое обязательство закончить работы по двум скважинам ко дню выборов в местные Советы депутатов трудящихся, бригада слесарей под руководством мастера провела большие подготовитель-

ные работы для производства чистки артезианских скважин. Но, как ни горько признаться, это обязательство коллективом цеха не выполнено по причине отсутствия на заводе стального троса, который в течение всего прошлого года отдел снабжения не мог приобрести, несмотря на неоднократные указания директора завода и главного инженера. Времени для чистки остается очень мало, всего месяц, в апреле эти работы производить уже будет нельзя. Начальник отдела снабжения т. Белогой должен сделать все возможное, чтобы приобрести трос, иначе это важнейшее мероприятие будет сорвано.

Большую тревогу вызывают сроки выполнения работ, проводимых УНР-153, руководит которыми начальник ОЕСа т. Федотов. Особенно плохо обстоит дело с заменой всасывающих водоводов береговой насосной станции, где к работам еще не приступили, а срок их окончания, установленный приказом директора, истекает 15 марта. Также не приступили к работам по

подключению двух скважин, сроки окончания которых истекли 15 января и 1 февраля.

С большим отставанием от графика идет работа по замене охладителя агрегата на береговой насосной. Несмотря на наличие оборудования и материалов имеют место перебои в работе по причинам организационного характера.

Производственные цеха завода в деле подготовки к весенне-летнему периоду работы должны использовать оставшиеся до потепления два месяца и приложить все усилия к тому, чтобы провести в этот срок намечаемые капитальные ремонты теплообменной аппаратуры. Немедленно после весеннего паводка надо заняться чистой теплообменной аппаратурой, так как состояние ее в настоящее время в ряде цехов не дает надлежащего температурного перепада, что особенно ощутимо будет при повышении температуры промышленной воды летом.

Общественным организациям необходимо работы по подготовке к лету взять под особый контроль.

М. КАЙНОВ.

Обещаем завод холодом

В свете решений XIX партсъезда наш завод с каждым месяцем увеличивает выпуск продукции, повышается производительность труда. Сейчас коллектив поставил перед собой почетную задачу: сделать свой завод предприятием коллективного стахановского труда.

На нашем цехе лежит большая ответственность: обеспечить цехи холодом и этим самым дать им возможность перевыполнить государственные планы по выпуску высококачественной продукции. Для этого мы должны, прежде всего, своевременно и качественно выполнить ремонт электро-механического оборудования.

Сейчас ремонт оборудования производится силами цеха и выполнение его отстает от графика на 15 суток. К работам на холодильном агрегате только приступили, несмотря на то, что срок их окончания установлен 1 марта. Недостаточно четко работают отдел главного механика и цех т. Овдова, заказы по ремонту холодильных агрегатов выполняются несвоевременно.

Начальнику отдела снабжения и инженеру по оборудованию следует принять срочные меры к обеспечению цеха необходимыми деталями, так как все сроки их получения уже давно прошли. Большую оплошность допустил

зам. главного механика т. Шуров, заказав поставку компрессора, пружин для клапанов компрессоров и др. в IV квартале, в то время как они должны быть завезены к нам до 1 марта т. г.

Руководству цехов тт. Башкатова, Сирота, Лебединцева, Новиченко, Бобок, Шаталова необходимо в ближайшие дни провести чистку и изоляцию теплообменной аппаратуры и провести в порядок изоляцию расстойных трубопроводов, что даст возможность диверсифицировать котеры холода.

А. ЗИНОВОЙ.

Итоги социалистического соревнования за январь

24 февраля на расширенном заседании заводского комитета директор завода т. Сербулов выступил с докладом об итогах соревнования по заводу за январь.

Своим решением заводской комитет присудил первое место с вручением переходящего Красного знамени коллективу цеха т. Сирота (секретарь парторганизации т. Максютин, председатель цехового комитета т. Игнатов), первыполняющему производственный план, имеющему экономию в результате снижения себестоимости продукции 36,7 т.р. Второго места по группе основных цехов добился коллектив цеха т. Тетерина (секретарь парторганизации т. Барандеев, председатель цехового комитета т. Соколова), также перевыполнивший производственный план и имеющий 15,6 т. р. экономии от снижения себестоимости продукции.

По группе основных цехов первое место в переходящем Красном знаме присуждено коллективу цеха т. Сошников (секретарь парторганизации т. Шаров, председатель цехового комитета т. Милославский), имеющему экономию 5,2 т. р. в обеспеченном расходе энергоресурсов в строго установленной норме.

Заводской комитет отметил, что коллективы цехов тт. Попова, Овдова и Выхова в январе улучшили свою работу. Однако ввиду нарушения некоторых пунктов условий соревнования эти цехи не могли занять второе место по группе вспомогательных цехов.

Завком проверял выполнение цеховых обязательств, взятых к дню выборов в местные Советы депутатов трудящихся. Коллективы большинства цехов по-серьезному отнеслись к выполнению принятых обязательств, что дало им возможность перевыполнить производственный план, снизить себестоимость продукции и добиться экономии энергоресурсов. К таким относятся коллективы цехов тт. Сирота, Тетерина, Цицына и других. Но совершенно другое положение в цехе т. Полякова, где из 10 пунктов цехового обязательства полностью выполнен только один. Подобное отношение к выполнению принятых обязательств совершенно недопустимо на заводе, коллектив которого борется за получение звания предприятия стахановского труда.

Н. ЛИБИН.

Цеху необходима помощь

Цех очистных сооружений имеет ряд дефектов. Это результат плохой работы подрядчика УНР-153 и проектного отдела завода, руководимого т. Оболенским. Повинны в этом и бывшие руководители ОЕСа. С самого начала первые карты полей фильтрации были построены и сланы в эксплуатацию с большими недостатками: не были сделаны переводы на карты, не проведено закрепле-

ние валов, вследствие чего карты полей фильтрации от ветра разрушаются.

Плохо справляется со своими задачами УНР-153, в связи с чем работа цеха по борьбе с загрязнением водоемов ставится под угрозу срыва. Уже сейчас поля фильтрации являются узким местом на заводе.

Не лучше обстоит дело и на втором участке, агрегаты которого требуют переделки. Подряд-

ная организация не считает обвинивной в этом, проектный отдел тоже не хочет признавать свою вину в составлении некачественного проекта, и вопрос этот полагается неразрешенным.

Дальше цех не может работать в таких условиях. Дирекция завода должна принять самые срочные меры к тому, чтобы положение было исправлено.

К. МОРОЗОВ.



По городам страны. Сталинград. Площадь Павших Борцов.

Фото Э. Соболева.

Пресклинше ТАСС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Ликвидируем недостатки критикой снизу

На днях состоялось общезаводское открытое партийное собрание, посвященное обсуждению итогов работы завода в 1952 году. Докладчик, директор завода т. Сербулов, отметил некоторые успехи в работе завода за год, подробно остановился на серьезных недостатках.

Заводом не выполнены основные показатели его работы: план выработки готовой продукции по ассортименту, план снижения себестоимости готовой продукции, производительности труда и прибыли.

В результате плохой работы службы главного механика т. Зубарева и ремонтной группы ЖБО, возглавляемой т. Фаустовым, не выполнен план по ремонту технологического оборудования и жилых зданий.

За истекший год по вине отдела главного энергетика и, в частности, его бывшего руководителя т. Юшманова заводом уплачено 395 тыс. руб. штрафа за недозоврат конденсата.

Неблагополучно с трудовой дисциплиной. Текущей рабочей силы говорит о том, что мер по укреплению дисциплины принимается еще недостаточно. Особенно плохо обстоит дело на железнодорожной ветке (начальник т. Черкасов, секретарь парторганизации т. Григорьев), в гараже (начальник т. Крапива, секретарь парторганизации т. Кашенин), в цехе т. Оводова (секретарь парторганизации т. Иванов) и др.

В 1952 году завод имел очень большое количество нарушений технологического режима, допущены непроизводительные расходы на крупную сумму. Товарищи Киселев, Федотов, Красов не обеспечили освоения средств по развитию путевого хозяйства, в результате чего было уплачено за простой вагонов 377 тыс. руб. штрафа.

Эти факты свидетельствуют о том, что вопросы дальнейшего укрепления государственной, партийной, трудовой и технологической дисциплины еще не стали предметом повседневного внимания в работе партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, как обязывают решения XIX съезда партии.

Странным было поведение докладчика, который не дожидаясь парткому и партийному собранию о неудовлетворительной оценке работы завода, данной главком. Однако парторганизация оказалась на высоте положения, коммунисты в своих выступлениях подвергли всесторонней критике работу завода и вскрыли серьезные недостатки.

Основной причиной недостатков в хозяйственной деятельности завода в прошлом году является слабая постановка партийно-организационной и партийно-политической работы, недооценка нашими партийными руководителями идеологической работы среди коммунистов и беспартийных. — говорит т. Пухов. — А слабая воспитательная работа не может поднять коллектив на трудовые подвиги, мобилизовать его на успешное выполнение и перевыполнение государственных заданий. Недооценка идеологической работы привела к тому, что многие руководящие работники завода не повышают своего политического уровня (т. Крапива, Лятков и др.). Имеют место случаи формально-

го отношения к изучению материалов XIX съезда партии и генерального труда товарища Сталина «Экономические проблемы социализма в СССР». Есть такие товарищи, которые только присутствуют на занятиях, но активного участия в них не принимают, не изучают глубоко материалы съезда (т. Самодуров, Сергачев и др.).

Слесарь т. Кожевец в своем выступлении сказал о том, что в цехах зачастую не соблюдаются элементарные правила техники безопасности. Качество спецодежды низкое и не выдерживает срока носки. Зам. директора по технике безопасности т. Бравцов и председатель завкома т. Гуцин не организовали проверку качества поступающей одежды.

О плохом качестве сырья говорили зам. начальника цеха т. Ершов. Ни НИИ, ни технический отдел завода не принимают мер к улучшению контроля производства. Лабораторный метод контроля необходимо совершенствовать. Нужно также наладить ритмичное снабжение завода сырьем.

Важнейшим условием выполнения пятой пятилетки, как подчеркнуто в документах XIX съезда партии, является строжайший режим экономии. — сказал т. Ипатов. — Как же завод борется за экономию средств? В прошлом году допущен перерасход смет цеховых затрат. По вине начальника цехов тт. Сирота и Цыпина имел место перерасход сырья и основных материалов на 1093 т. р. В сравнении с 1951 годом в 1952 году завод уплатил значительно большую сумму штрафов. Те же недостатки наблюдаются в работе завода в январе текущего года. Уже перерасходовано на 347 тыс. рублей сырья. Невыполнение плана прибылей поставило завод в тяжелое финансовое положение. Основной причиной этих недостатков является то, что партийная организация не увязывала политическую работу с производственной деятельностью.

О несерьезном отношении диспетчеров к требованиям цехов говорит т. Ботов. 10 февраля, например, цеху т. Башкатова сильно не хватало азота, но диспетчер т. Шеглова, несмотря на неоднократные требования, никаких мер к обеспечению цеха азотом не приняла.

Секретарь парткома т. Сотников отметил, что решения исторического съезда партии еще не стали для нас руководством к действию, и участники собрания совершенно справедливо критиковали работу общественных организаций, руководителей цехов и отделов. Причина всех наших недостатков заключается в том, говорит т. Сотников, что заводская и цеховые партийные организации не используют своего права контроля за хозяйственной деятельностью завода, не обеспечивают должной работы с людьми. Партийно-организационная и партийно-политическая работа далеко не отвечает требованиям исторических решений XIX съезда партии.

Собрание прошло под знаком широко развернутой самокритики и критики снизу, способствовавшей вскрытию серьезных недостатков в работе завода, вскрытию причин этих недостатков и намечивших пути их ликвидации.

Не борются за экономию энергоресурсов

В отчетном докладе XIX съезду тов. Маленков сказал: «Задача состоит в том, чтобы покончить с безразличным отношением хозяйственных руководителей и партийных организаций к фактам безхозяйственности и расточительности. Вопросы осуществления самого строгого режима экономии должны всегда находиться в центре всей нашей хозяйственной и партийной работы».

Вопросам экономии у нас на заводе не уделяется должного внимания. Особенно незаметно расходуются энергоресурсы, которые в конечном счете превращаются в денежные средства, выплачиваемые заводом в виде штрафов. Начальники энергопотребляющих цехов считают, что экономией пара, электроэнергии, холода, воды, а также сбором конденсата должен заниматься главный энергетик. Такая постановка вопроса в корне неправильна и приводит к большим непроизводительным расходам.

В прошлом году завод допустил перерасход электроэнергии, и в решении бюро Обкома КПСС и Исполкома облсовета депутатов трудящихся наш завод отмечен как отстающий. Не улучшилось положение с экономией энергии и в новом году. В январе завод допустил перерасход на 1,5 процента выше норм. Особенно велики перерасходы в цехах тт.

Лебеядинова, Бобов, Цыпина и Зинового.

Основной причиной перерасхода электроэнергии является грязная химпаратура, в результате чего тратится лишняя энергия на воду, холод. В цехе т. Лебеядинова из-за неправильной обвязки линии часть электродвигателей компрессоров работает недолуженной, а часть — с перегрузкой.

Большое влияние на перерасход энергии имеет работа электродвигателей с недолужной или холостой. Исследованиями, произведенными электролабораторией нашего цеха, установлено, что в цехах значительная часть электродвигателей работает только с нагрузкой от 10 до 50 процентов. Такое положение имеет место в цехах тт. Рыжова, Сирота, Полякова. В цехе т. Цыпина мощный агрегат крошки работает холостую или с нагрузкой не более 30 проц.

Не улучшается положение с возвратом конденсата. Горький опыт прошлого года ничему нас не научил, в январе завод уже уплатил 58 тысяч рублей штрафа за недозоврат конденсата. Плохо возвращают конденсат цехи тт. Новоченко, Лебеядинова, Бобов, Сирота и др.

Отдельные работники цехов в погоне за количеством конденсата подают в него сырую воду, в

результате чего он становится некачественным и сбрасывается в канализацию, что дважды имело место в феврале. Цех т. Лебеядинова возвращает конденсат с высокой температурой, в результате чего происходит лишнее испарение его в атмосферу. Это говорит также о низком использовании тепла.

В цехе т. Бобов до сих пор не налажен учет конденсата. Для этого нужно заменить поршневой насос на центробежный, но администрация почему-то медлит с этой работой.

Серьезное внимание должен обратить коллектив завода на потери горячей воды из системы отопления. В цехе т. Полякова, например, в целях улучшения отопления, иногда горячую воду сбрасывают прямо в канализацию. В гараже завода горячей водой из системы отопления моют машины, на этой же воде работает душ. Зачастую ЖБО перед ремонтом спускает воду из системы отопления, не предупредив об этом ВОГРЭС, который отмечает это как утечку.

Сейчас задача всех работников цехов покончить с расточительным расходом энергоресурсов и не допускать уплаты штрафов за нарушение правил энергопотребления.

М. СОШНИКОВ.

Улучшить работу по рационализации

В 1952 году наш завод достиг некоторых положительных результатов по рационализации производства. В производство внедрено 1956 рацпредложений с условно-годовой экономией 9 млн. 500 тыс. руб. В рационализаторской работе приняло участие многие сотни человек.

Однако в этом году за заводом в рационализации наступил затишье. План за январь и февраль выполнен лишь на 2 процента. Это объясняется тем, что внимание к этому делу ослаблено. Особенно плохое положение в цехах тт. Цыпина, Сошников, Бобов, Крапива. Значительно ослабили эту работу цехи тт. Новоченко и Полякова.

Партия и правительство учат, что долг наших хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций — всемерно развивать и поддерживать творческую инициативу масс, чутко, заботливо относиться к новаторам производства, быстро внедрять каждое ценное рацпредложение.

К сожалению, это указание выполняется не во всех цехах и отделах. В настоящее время задерживается испытание и внедрение более 300 предложений, перешедших с прошлого года. Большое количество внедренных предложений имеется в цехах тт. Новоченко, Полякова, Цыпина, Сошников и др. Ежемесячные графики внедрения этих предложений здесь составляются формально и фактически не выполняются.

В некоторых цехах завода, особенно, где начальниками тт. Цыпина, Поляков и Оводов, сроки рассмотрения предложений и выдачи ответов авторам не соблюдаются; имеет место задержка выплаты вознаграждений в ВРЗЕ завода. Например, длительное время не выплачивалось вознаграждение авторам из-за непредставления расчетов по внедренным предложениям цехами

тт. Сошников, Рыжова и Полякова.

Имеются случаи безответственного отношения к вопросам рационализации. Так, в цехе т. Оводова был оформлен акт о внедрении предложения, которое фактически не было внедрено, и таким образом было незаконно выплачено денежное вознаграждение.

До сих пор не организовано внедрение ценных рацпредложений на всех агрегатах. Так, в цехе т. Цыпина длительное время не внедрялось на всех агрегатах предложение по вторичному использованию воды на рифайнерах. В цехе т. Рыжова также не была принята рацпредложение по гуммированию плит фильтр-прессов. В цехе т. Башкатова предложение по экономии пара внедрено только на одном агрегате. Недостаточно еще уделяется внимания подаче и внедрению рацпредложений, имеющих экономический эффект. В 1952 году большое количество предложений без экономического эффекта было подано в цехах тт. Рыжова, Бобов, Цыпина, Зинового, Сирота и Оводова.

Недостаточно внимания уделяется массово-организационной работе. Во многих цехах до сих пор не организованы «Уголки рационализатора», не вывешиваются графики внедрения предложений, не популяризируются лучшие рационализаторы.

Во второй половине марта будет проходить общеавтомобильная конференция рационализаторов и изобретателей. Задача всех цехов и отделов — улучшить работу по рационализации.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации должны мобилизовать коллектив завода на выполнение решений XIX съезда партии о поднятии массового движения рационализаторов и изобретателей.

Н. МИЩЕНКО.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Нерадивые хозяева

Цех т. Полякова — громадное здание. Снаружи оно украшено ледяными сосульками. Подходы к нему не расчищены. Это обстоятельство мало беспокоит заводов т. Таачева. Не заботит его внимания и грязь внутри цеха. В помещениях первого этажа литью нужно очень осторожно, так как сначала вы попадете под душ сверху, затем пойдете по лужам на полу, а повернув направо — увязнете у чанов в отходы производства.

Еще более жалкий вид имеют помещения второго этажа. Обрывки ленты разбросаны по полу и занимают довольно большое пространство. Обрывки эти — качественная продукция, требующая только дополнительной обработки. В каком же состоянии она находится? Плавают в воде, разбросана по оборудованию, ее топчут ногами. Веники и тряпки после уборки цеха кладут на эти обрывки. Каучук слипается с грязью, образуя сплошную массу. Немугодно, что за последнее время потребители рекламируют нашу продукцию по влюбленным грязь.

Встает вопрос: кто в цехе отвечает за чистоту и порядок? Почему не видит этого т. Поляков, партрот т. Колотов? Не замечает грязь и коллектив цеха. Все это говорит о том, что в цехе совершенно отсутствует борьба за культуру производства, за культурное отношение к социалистической собственности. Этот упрек следует отнести особенно к женщинам. Они первыми должны бороться с нечистотой.

Н. ОГАРКОВ.

Редактор Ф. А. ПУХОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Заводу открыт кредит на финансирование строительства жилых домов застройщиков. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, нуждающиеся в получении кредита, должны подать заявления в завком не позднее 10 марта с. г.