

КИРОВЕЦ

№ 26 (32)
Четверг,
17 июля
1952 г.
Год издания 2-й
Цена 15 коп.

„Марксизм есть наука о законах развития природы и общества, наука о революции угнетенных и эксплуатируемых масс, наука о победе социализма во всех странах, наука о строительстве коммунистического общества“.

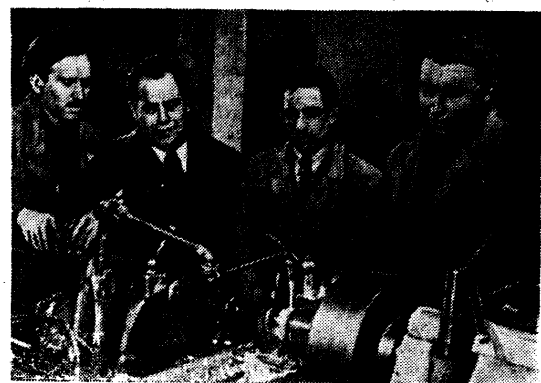
И. Сталин.

ОРГАН ПАРТБЮРО, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ ВОРОНЕЖСКОГО ЗАВОДА СК им. С. М. КИРОВА

ИТОГИ УЧЕБНОГО ГОДА

В 1951-52 учебном году во главе партийного просвещения завода уделялось больше внимания, чем в прошлые годы. Лучшие коммунисты, имеющие высшее и среднее образование и значительный опыт пропагандистской работы, партийное бюро сделало пропагандистами. Наличие хорошо подготовленных пропагандистских кадров обеспечило проведение занятий высокого идейно-теоретического уровня. Особенно следует отметить хорошую работу пропагандистов тт. Шалалова, Сербудова, Селева, Каменского, Кавешникова и других. Партийное бюро завода значительно улучшило контроль за подготовкой и проведением занятий пропагандистами, вскрывало недостатки в работе и указывало на их исправления. Подавляющая часть коммунистов добросовестно относилась к заданию марксистско-ленинской теории, они регулярно посещали занятия, конспектировали изучаемый материал и принимали активное участие в товарищеских собеседованиях. Коммунисты тт. Ларин, Башкиров, Бавел, Зиновий, Громов, Апошников, Петрова, Васильев и многие другие давали содержательные и глубокие ответы на итоговые занятия, увязывая их с драматургией социалистического строительства и вопросами современности. Помимо положительных сторон, партийной учебе коммунистов следует отметить и недостатки. Партийное бюро и цеховые партийные организации не смогли добиться высокой посещаемости занятий коммунистами. В некоторых школах и кружках (где пропагандистами тт. Логотский, Кочевая) посещаемость составила 40 — 60 процентов, в других кружках — 70 — 90 процентов. Надо признать, что такая низкая посещаемость в отдельных школах объясняется еще тем, что партийное бюро несерьезно относилось к комплектованию кру-

жков и упустило специфику производства. Партийное бюро и цеховые партийные организации недостаточно контролировали учебу коммунистов, забывали об их учебе и не оказывали им соответствующей помощи. Это приводило к тому, что некоторые коммунисты перестали повышать свой идейно-теоретический уровень и среди них — руководители завода и цехов тт. Дятлов, Гущин, Якубчук и другие. Кроме того, партбюро упустило контроль за учебой коммунистов в РИШ и УМЛ, в результате чего ряд слушателей УМЛ — тт. Млигина, Мовсесян, Михайлова и Самотейкин пропустили учебу и имеют большую задолженность. Недостаточный контроль и руководство работой пропагандистов со стороны партийного бюро завода понижало идейный уровень занятий, что не способствовало росту коммунистического сознания слушателей. Партийное бюро не добились, чтобы пропагандисты посещали постоянно действующие семинары при ЦК и РК ВЛКСМ(б), которые призваны оказывать теоретическую и методическую помощь в работе пропагандистам. Парткабинет еще не стал центром учебно-методической работы на заводе. Все указанные недоработки стали возможными ввиду недостаточного еще руководства партийной учебой коммунистов со стороны партбюро завода. Партийное бюро и цеховые партийные организации, готовясь к новому учебному году, должны учесть все ошибки прошлого года и не допускать их в новом. Тем самым будет обеспечен высокий идейно-теоретический уровень занятий.



Опыт советских сталановских школ успешно осваивается на предприятиях Болгарии. Здесь создано много школ, в которых передовики производства передают свои приемы труда менее квалифицированным рабочим. Одной из таких школ руководит знатный токарь-скоростник Илья Вырбанов. На снимке: занятие в школе, руководимой Ильей Вырбановым. Фото Болгарского телеграфного агентства. Пресскляше ТАСС

Ремонтные работы будут выполнены в срок

Цех, где начальником т. Поляков, был остановлен на ремонт 12 июля в 14 часов. Остановке предшествовала большая подготовительная работа. Из слесарей и аппаратчиков были созданы комплексные бригады, каждая бригада получила твердое задание. Были выписаны наряды на все работы, заготовлены необходимые материалы. Нам предстояла чистка всех материальных трубопроводов и вализации, ревизия большого количества арматуры, чистка всех ленточных агрегатов и некоторые монтажные работы. В 8 часов утра 13 июля рабочие цеха приступили к выполнению своих работ. И сейчас уже можно подвести некоторые итоги.

На всех участках цеха работа идет успешно, без задержек. Хорошо работает бригада в составе тт. Романова (бригадир), Рыбина и Краскова. 14 июля к концу дня они закончили первоначальное задание с отличной оценкой и на следующий день получили дополнительную работу. Не отстают и бригады тт. Ревегука, Макаева, Ничуговского, Федорова и других. Успешно проведены работы в отделении очистки воды. Сейчас можно с уверенностью сказать, что все ремонтные работы по цеху будут выполнены в срок и мы будем готовы к приему продукции от соседнего цеха. **Б. СУХОРОЕН,** механик цеха.

Первый день остановки

В первый день остановки завода задолго до начала работы бригады ремонтных бригад были уже в цехе и еще раз проверили по графику объем работ на день, сверили графика с перечнем последовательных работ, который был выдан руководством цеха перед началом работ. Еще раз была проверена расстановка сил, разложен по верстакам инструмент, подсобные материалы и т. д. После этого все бригады в полном составе приступили к выполнению задания. Обеденный перерыв бригады проводили строго по графику. 15 минут было затрачено на обед и остальные 45 минут — на отдых, во время которого рабочие делились мнениями о работе. Благодаря хорошей организации труда все без исключения бригады в первый же день ремонта перевыполнили свои задания в среднем на 140—160 процентов.

Очень хорошо помогли ремонтникам аппаратчики тт. Попадичина, Рыжкова, Колева, Фомина и другие, а также инженерно-технические работники цеха тт. Папгина, Лисицына. Сдерживала темп работы неготовность аппаратуры и трубопроводов, которые полностью не были освобождены от продукта. Некачественная салыниковая набивка также мешала нормальной работе, приходилось плести вручную до нужных размеров. Брак работали бригады, говорят следующие цифры: бригада т. Воеводского выполнила задание на 110 процентов, тт. Уткина — на 170 процентов, т. Лобеева — на 120 проц., т. Струкова — на 145 проц., т. Башкирова — на 130 проц. **БУХАРОВ,** механик цеха т. ТЕТЕРИНА.

165 процентов нормы

Основные работы по ремонту резервного оборудования в цехе успешно завершены в первый день остановки завода. Работы слесарей и аппаратчиков, заранее подготовившись к работе, взяли на себя социалистические обязательства по достроению и качественному проведению работ. Свои обязательства бригады исполняют делами. Бригада Вилгульского (цех, где начальником т. Оводов) на ремонте консультаторов закончила работу на один день раньше срока и приступила к ремонту других аппаратов. Бригады тт. Сивельникова, Будышева и Перельгина начали ремонт выполнили на 165 процентов.

Молодежь комсомольская бригада мастера т. Макаровой на два дня раньше установленного по графику времени закончила переработку колонны. Большую помощь нам оказал коллектив цеха, где начальником т. Кудрявцев, взяв на себя ремонт одного из ответственных агрегатов. Сталановцы взяли на себя обязательство за один сутки раньше графика пустить цех и начать переработку основного продукта. С поставленной задачей коллектив нашего цеха справился. **Н. БОБОВ,** начальник цеха.

Письмо в редакцию

Отдел снабжения тормозит работу

Работа общего отдела заводоуправления во многом зависит от отдела снабжения, от того, как он будет снабжать канцелярскими и другими принадлежностями машинописное бюро и другие отделы завода.

Еще в марте мною был дан заказ на приобретение ротаторной краски. Но до сих пор времени она не выписана. Нет также и хорошей бумаги, печатать большие формы приходится на оборточной бумаге, вследствие чего пишущие машинки постоянно выходят из строя.

Отделы заводоуправления имеют 14 пишущих машинок, которые приобретались с целью разгрузить машинописное бюро и ускорить разное количество различных документов. Но из-за отсутствия на заводе копроваляльной бумаги весь материал из отделов стал опять-таки поступать в бюро.

Тов. Белогой очень скептически относится к этому вопросу. — Завод не останавливается, — говорит он, — если перестанет работать машинописное бюро.

Мысль довольно оригинальная. Но от этого не легче: зачастую из-за отсутствия копроваляльной бумаги подолгу пролежывают важные приказы и распоряжения, которые направлены (тов. Белогой!) на выполнение производственного плана.

Работа руководителей группы отдела снабжения проходит бесконтрольно. Тов. Белогой не интересуется, чем занимаются его подчиненные, когда они находятся вне завода, как они выкладывают свою работу, куда расходуют время. Сам т. Белогой очень часто допускает грубые в обращении с посетителями и погитивными.

Все это говорит о том, что т. Белогой нет чувства ответственности за порученную работу. Работы с людьми в отделе никакой не ведется, недостатки в работе на производственных собраниях не обсуждаются и никаких мер к устранению их не принимается, кроме административных. Да и сами производственные собрания проводятся редко.

Работу отдела снабжения нужно немедленно перестроить так, чтобы он не тормозил работу других участков, а способствовал ее налаженности. **В. СИМОНОВ.**

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Повседневно оказывать помощь комсомольским организациям

Одной из задач партийных организаций является заботливое выращивание своего резерва — комсомола. Они должны повседневнo руководить им, направлять его работу, следить за жизнью комсомольских организаций. Не должен стоять в стороне и руководитель производства. Он обязан глубже интересоваться каждым молодым рабочим, быть для него не только руководителем, но и воспитателем.

Состояние трудовой дисциплины во многом зависит от того, как партийная организация поставила воспитательную работу в цехе, и особенно среди молодых рабочих. А не изжитые до сих пор случаи пьянства в рабочее время, грубости, свернослония говорят о том, что воспитательная работа стоит не на высоком уровне.

Комсомолец Капустин был исключен из рядов ВЛКСМ и уволен с завода за расхищение спирта. Кто, как не комсомольская и партийная организации цеха т. Оводова виноваты в этом? Этот случай говорит о том, что никакой воспитательной работы с молодежью комсомольская организация не ведет, а партийная организация не контролировала ее.

Подобные Капустину у нас есть, живут и работают в нашем коллективе.

Очень слаба дисциплина среди молодых рабочих цеха т. Якубчука. Комсомольская организация этого цеха ничего не сделала, чтобы улучшить дисциплину. Никакой помощи не оказывают и коммунисты.

Большинство молодежи завода и комсомольцев живут в обще-

житных домах №№ 211 и 1 по ул. Героев стратосферы. Вот здесь-то и должна проводиться воспитательная работа. Но парторги цехов здесь так же редкие гости, как и члены комитета ВЛКСМ. Воспитательная и политическая работа здесь почти не ведется, а отсюда, как следствие, недостойное поведение некоторых комсомольцев.

Слабо работает комсомольская организация цеха т. Федотова. Комсорг т. Анисимова не имеет достаточного опыта, а партийная организация цеха ей мало помогает.

Очень плохое положение в комсомольской организации цеха, где начальником т. Каменский. Комсомольские собрания здесь проводятся очень нерегулярно, политическая учеба запущена; плохо поставлена работа с несоборной молодежью, в результате чего в течение 8 месяцев в комсомольскую организацию не принято ни одного человека. Комсорг т. Литюкова мало проявляет инициативы, а профорганизация и начальник цеха коммунист т. Каменский мало помогли ей в улучшении работы.

Такое же положение и в комсомольской организации цеха, где начальником т. Байков.

Мало работают комсомольские организации по вовлечению молодежи в комсомол в цехах, где начальниками тт. Новиченко, Цыцын, Лебедянец, Башкатов, Поляков. Рост здесь очень незначительный.

Коммунисты, руководители цехов, парторги должны оказывать повседневную помощь комсомольским организациям в их работе. К. ЛЕБЕДЕВА.

СПОРТ

Матч на кубок Облпрофсовета

14 июля в 7 часов вечера на стадионе добробольного спортивного общества «Химик» состоялось встреча футбольных команд г. Острогожска «Урожай» и Сталинского района города Воронежа «Химик».

Как и предыдущие встречи с футбольными командами, составление прошло в дружеской обстановке. Обе команды играли активно.

Воронежцы, выполнившие трибуны, селили са игрой с большим интересом.

Исход игры решил единственный мяч, забитый т. Волковым в ворота гостей. По правилам розыгрыша кубка команда «Урожай» выбыла из игры.

Хорошо выжидал ворота футбольной команды «Химик» вратарь т. Пожидаев.

Встреча эта показала возросшее мастерство футболистов нашего завода.

Но надо отметить несерьезное отношение к матчу инструктора физкультуры т. Островского, который даже не побоялся о том, чтобы были затоптаны протоколы и тлужные флаги. Последнее обстоятельство могло привести к тому, что команда общества «Химик» потерпела бы поражение.

Тов. Островскому нужно больше проявлять внимания ко всем спортивным мероприятиям, аботиться о том, чтобы в их проведении не было никаких недостатков, недоделок.

Скоро нам предстоит участвовать в футбольном матче на первенство города. Тов. Острейский должен хорошо подготовиться к нему, ибо он паране со всеми отвечает за спортивную честь завода.

С собрания слесарей

10 июля состоялось собрание всех слесарей завода. С докладом о состоянии подготовки к ремонту завода выступил главный механик завода т. Зубарев.

Докладчик указал на ряд недостатков в работе слесарей. Зачастую наблюдаются случаи непроизводительной траты времени. До сих пор не урегулирован вопрос с парадными, вручаются они несвоевременно. В цехах еще слабо развернута работа по механизации трудоемких процессов. Это говорит о том, что с рабочими, которые в основном могут внести ценные рационализаторские предложения, не проводится никакой работы. До сего времени на заводе имеют место случаи брака.

Было задано много вопросов. В своих выступлениях слесари отметили ряд недостатков в подготовке к ремонту. Слесарь т. Сучков (цех т. Башлыкова) сказал, что ключи получены некачественные. Плохо обстоит дело со снабжением цеха болтами, прокладкой, сальниковой набивкой и т. д. Это приведет к тому, что придется работать по 12—14 часов, компенсируя отсутствие материалов.

Тов. Кожевец в своем выступлении отметил, что слишком поздно собрали совещание слесарей, этих непосредственных исполнителей ремонтных работ: завтра завод останавливается, сегодня собрались готовить о задачах ремонта. Почти два месяца ведутся разговоры о том, чтобы полностью снабдить завод на время оставовки инструментом. Но, к сожалению, до сих пор ощущается недостаток в ключах. Все еще есть некоторая неразбериха в расстановке сил. В заключение т. Кожевец выразил уверенность,

что ремонт завода будет проведен в срок и качественно.

О некоторых неполадках, мешающих нормальной работе, рассказал слесарь т. Винокуров. Выясвил так, что учитывается время только на основную работу. Скажем, дано задание разоблажить крышки и прочистить аппараты, и время указано. А вот время на постройку лесов к аппарату не учитывается. Зачастую бывает, что слесари сами неэкономно расходуют время — разговаривают, ходят из угла в угол. В дальнейшем подобных случаев допускать нельзя.

— Механическая группа у нас еще недостаточно хорошо организовала труд, — говорит слесарь т. Сапун. — Не нужно халатное отношение к оплате труда слесарей. Не помогают нам и в рационализаторской работе. Я, например, внес рационализаторское предложение, которое позволило выключить из работы три мотора, но мне никто не хочет помочь внедрить его.

На собрании было отмечено также, что механическая группа цеха т. Оводова часто дает брак контрольный мастер т. Иванников, вместо того, чтобы бороться с этим, стремится успокоить тем, что все можно исправить.

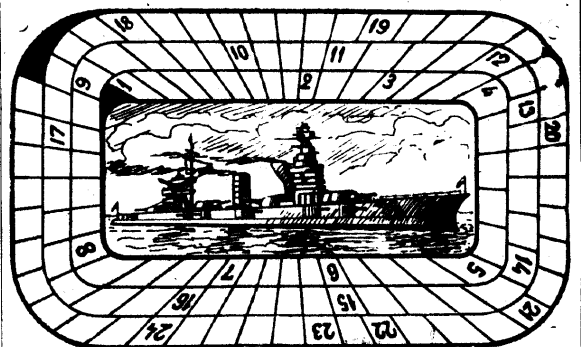
Товарищи Подкопаев, Сидельников и другие выступающие говорили о том, что качество ремонта должно быть таким, чтобы завод в течение года работал без перебойно и на полную мощность. Поэтому дни ремонта должны стать днями самой напряженной работы.

На собрании было решено, что ремонт будет проведен в четыре дня, а не в пять.

В часы досуга

Чайнворд „Флотский“

Составил С. ЕГОРОВ.



При решении чайнворда следует учесть, что конечные и начальные буквы смежных слов совпадают.

- 1. Прибор, регистрирующий колебания судна. 2. Совокупность военных или торговых судов страны. 3. Внутреннее помещение корабля, служащее для установки механизмов, для грузов и т. п. 4. Рядовой флота. 5. Русский флот разгромил в XIX веке турецкую эскадру. 6. Горизонтальное перекрытие в корпусе судна. 7. Крейсер, команда которого принимала активное участие в Октябрьском вооруженном восстании в Петрограде. 8. Военное звание высшего командного состава, военноморского флота. 9. Линейный корабль. 10. Палубная надстройка. 11. Работа на судне, выполняемая

- одновременно всей командой. 12. Отверстие в палубе или борту судна. 13. Жилое помещение для судовой команды. 14. Прямой тонкий кинжал с граненым клинком и рукояткой, носимый комсоставом флота. 15. Командир корабля. 16. Воспитательный военноморского училища. 17. Роман Новикова-Прибоя. 18. Группа островов, лежащих близко друг от друга. 19. Известный русский мореплаватель XIX в. 20. Выдающийся русский флотоводец. 21. Русский крейсер, отличившийся в бою против японской эскадры в 1904 г. 22. Крок для подема тяжести, подвески шлюпок и т. п. 23. Прибор для определения стран света. 24. Городгерой.

Пресскнише ТАСС.

Ответственный редактор Ф. А. ПУХОВ.

Бригады творческого содружества

Борьба за выполнение главной задачи, поставленной перед химической промышленностью партии и правительством по организации производства на основе новой техники и передовой технологии, коллектив Ярославского шинного завода по предложению лауреата Сталинской премии т. Астафьева Н. Б. проводит большую работу по совершенствованию существующих технологических процессов и организации производства.

Для решения этой задачи на производственных участках из инженерно-технических работников, сталаников и изобретателей создано свыше 200 творческих бригад, в которых участвуют более 1 300 человек.

Творческие бригады проводят критический разбор технологических процессов и организации производства, а также разрабатывают предложения по совершенствованию и перестройке производственных процессов на базе сталанической практики и достижений науки и техники.

За 4 месяца этого года творческими бригадами рассмотрено более 1 600 технологических процессов на различных производственных участках. Разработано 602 предложения, которые

дают заводу экономию около 16 миллионов рублей.

Все предложения творческих бригад по усовершенствованию технологических процессов рассматриваются на производственных и технических советах, после чего утверждаются руководством завода и Министерством. Борьба за усовершенствование производственного процесса вскрыла и помогла устранить на заводе технические неосознаваемые и устаревшие операции.

Так, на участке клееный камер творческая бригада, руководимая начальником смены т. Борзиной, выявила ряд устаревших операций. В результате внесенных бригадой предложений было сокращено более 20 производственных операций, что дало повышение производительности труда на 50 процентов и улучшено качество продукции.

Вулканизация автопокрышек в автоклавах производилась двумя бригадами. Все автоклавы разделяются на два агрегата: первый из 4 автоклавы обслуживается бригадой из 5 человек и второй, состоящий из 3 автоклавы, обслуживается бригадой из 4 человек.

Творческая бригада, возглавляемая технологом участка т. Ремизовым, анализируя ход

производственного процесса, установила, что в период перезарядки автоклавы бригады перезарядчиков с работой одновременно не справлялись, задерживали перезарядку, допускали простой автоклавы. В момент же окончания режима вулканизации бригада имела значительное незагруженное время.

По предложению творческой бригады (перезарядчика т. Донских) вместо 2 бригад перезарядчиков из 9 человек создана одна из 6 человек и установлена последовательная перезарядка автоклавы. В результате ликвидированы простой автоклавы и самой бригады, повысилась производительность труда на 25 процентов. Ожидается годовая экономия только по варилате в 75 000 руб.

Коллективом одновременно загрузаемых в котел шин определяется данной шкатулкем в котел загрузочной платформы, на которой размещаются шины. Творческая бригада мастера т. Писоварова установила, что часть платформы не используется из-за неправильно сконструированного вышленными металлического опор (расположенных под углом к платформе).

Продолжение в след. номере