

# С НОВЫМ ГОДОМ, ТОВАРИЩИ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## КИРОВЕЦ

№ 1 (7)  
Вторник  
1 января 1952 г.  
Год издания 2-й  
Цена 15 коп.

№ 3-12; 23; 30, 31, 32, 41,  
Ознаменуем 1952 год новыми  
производственными победами  
во славу нашей великой Родины!

ОТДЕЛ ПАРТБЮРО, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ ВОРОНЕЖСКОГО  
ЗАВОДА СК ИМ. С. М. КИРОВА

### ЗА НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОБЕДЫ

Тридцатого декабря наш завод завершил выполнение государственного плана 1951 года.

Истекший год был годом больших производственных побед для коллектива кировцев. По сравнению с прошлым годом, полтора раза больше выпущено продукции, производительность труда возросла на 34 процента.

Борясь за качество продукции, коллектив завода довел до минимума выпуск продукции второго сорта и на 13 процентов увеличил производство высококачественных сортов каучука для шинного производства.

Успешная борьба за выпуск высококачественной продукции позволила заводу намного сократить расход основного сырья на единицу продукции.

Особенно большая работа проделана колледжем завода по сокращению расхода электроэнергии и пара. Расход этих энергоносителей был предметом повседневной работы со стороны рабочих, инженеров и техников, и впервые за послевоенные годы коллективу удалось сократить расход электроэнергии на 30,2 процента. Почти на столько же сокращен расход пара.

Все это дало нам возможность выполнить план 1951 года.

Прошедший год знаменуется и другими показателями. Рабочими и инженерно-техническими работниками завода в течение года было подано около двух с половиной тысяч рационализаторских предложений. Почти две тысячи из них внедрено в производство.

Большую ценность для завода представляет изобретение старшего инженера-конструктора тов. Карягина. Созданный им стеновой конструкции позволил в необычайно короткий срок освоить выпуск нового вида продукции.

Если в предыдущие годы рационализацией занималось незначительное количество работников завода, то в истекшем году это количество удвоилось, причем впервые стали проявлять инициативу и творческую активность рядовые рабочие, от которых поступило более 400 рационализаторских предложений. Только один рабочий цеха тов. Сошникова — коммунист т. Недоростков внес и практически внедрил 11 предложений с годовой экономией в 15 тысяч рублей.

Внедрение рационализаторских предложений дало заводу очень крупную сумму экономии.

В одной из массовых трудовых доблестей нашего народа, добившегося небывалых успехов в укреплении экономической мощи советской Родины, коллектив нашего завода — активный участник социалистического соревнования, все силы его направлены на выполнение Сталинской программы строительства коммунистического общества. Люди, участвующие в этом соревновании, — это люди новой духовной культуры, высокий мо-

ральный облик которых закален нашей большевистской партией.

Социалистическое соревнование создало на нашем заводе новые формы народной инициативы. Вот почему истекший год знаменуется небывалым ростом новаторов, стахановцев.

Обобщив опыт новаторов-рафинировщиков тт. Долгополова И. А. и Лушина И. Д., коллектив цеха тов. Цыцына внедрил их новый метод, в результате чего рафинировщики повысили производительность труда более чем на 30 процентов, расход электроэнергии в этом цехе снизился на 15 процентов, а выпуск продукции возрос более чем на 15 процентов при сокращении рабочей силы на 22 человека.

В цехе тов. Башкатова по передовому опыту аппаратчиц тт. Решниковой, Волковой и Максименко был разработан единый метод для аппаратчиков всех отделений цеха, в результате чего потери продукции снижены почти в полтора раза против нормы.

Заводом улучшен показатель по ускорению оборачиваемости оборотных средств.

За 11 месяцев завод получил крупную сумму сверхплановой прибыли.

Наряду с достигнутыми успехами на заводе еще не искоренены существенные недостатки. Так, в 1951 году в результате больших потерь был допущен перерасход основного сырья против плана. В отдельных случаях еще имеют место нарушения трудовой и технологической дисциплины. До сих пор не в достаточной степени используются внутривзаводские резервы и полностью механизированы производственные процессы.

Учитывая недостатки в работе этого года, коллектив завода поставил перед собой задачи: в новом, 1952 году резко повысить производительность труда, сократить потери продукции и полуфабрикатов, снизить расход материалов и сырья.

Большие и почетные обязанности возлагаются в новом трудовом году на рабочих и инженерно-технических работников завода по освоению новой техники, новых производственных процессов, по поднятию производительности труда.

Как в истекшем, так и в новом году будет проведена большая работа по дальнейшему улучшению благосостояния трудящихся завода. В первой половине 1952 года рабочие получат многоквартирный благоустроенный дом, в третьем квартале — Дворец культуры. Будет построен и начат функционировать новый химико-механический техникум.

Коллектив завода твердо уверен, что в наступающем году, под руководством большевистской партии, он добьется новых успехов и своим самоотверженным трудом внесет вклад в общее дело строительства коммунизма.

С. СЕРБУЛОВ.

### Итоги социалистического соревнования за ноябрь месяц

На состоявшемся 28 декабря расширенном заседании пленума заводского комитета были подведены итоги социалистического соревнования за ноябрь 1951 года.

По группе основных цехов первое место в соревновании с вручением переходящего Красного знамени завоевано цехом тов. Цыцына (секретарь партийной организации т. Лашина, председатель цехового комитета т. Авилова). Цех выполнил производственную программу с сохранением заданного ассортимента на 110,5 процента.

Второе место занял цех тов. Терерина (секретарь парторганизации т. Карандеев, председатель цехкома т. Бухаров). Производственная программа цеха выполнена на 109,4 процента.

По группе вспомогательных цехов первое место с вручением переходящего Красного знамени занял цех тов. Сошникова (секретарь парторганизации т. Шаров, председатель цехового комитета т. Гольгин). Второе место занимает цех тов. Назарова (секретарь парторганизации т. Мерзляков, председатель цехкома т. Домгва).

Звание «Бригады отличного качества» пленум заводского комитета присвоил следующим бригадам, выпускающим отличную продукцию: бригаде контактировщиков цеха тов. Новченко в составе тт. Захаровой, Поплаухиной, Королева и Щербининой, выполнившей нормы на 112 процентов; бригаде полимеризаторщиков цеха тов. Терерина в составе тт. Родио-

новой, Вороновой, Бузенковой, выполнившей нормы выработки на 113 процентов; бригаде болтировщиков цеха тов. Терерина в составе тт. Башкирова, Романченко, Пожалова, Борендяева, Майорова, Козымина, Лукина, Озерова, выполнившей нормы выработки на 136,4 процента; бригаде рафинировщиков цеха тов. Цыцына в составе тт. Данилова и Волкова, добившейся выполнения программы на 135 процентов; бригаде разделки блоков цеха тов. Цыцына в составе тт. Винокуровой, Украинцевой, Савостиной, Борельской, Провоторой, Шалмовой, Борельской, выполнившей свои нормы на 140 процентов; бригаде контактировщиков цеха тов. Сирота в составе тт. Костюковой, Беляцевой, Шерешковой, Масликовой, выполнившей нормы на 110 процентов; бригаде слесарей по химпаратуре цеха тов. Оводова в составе тт. Калинин, Бурда, Долгих, Баладина, Костина, выполнившей нормы выработки на 252 процента.

Лучшим производственникам присвоены звания: «Лучший аппаратчик по приему и отпуску спиртопродуктов» — тов. Иванкой А. П.; «Лучший электромонтер» — т. Зубову И. Е.; «Лучший приборист» — т. Лосеву Н. Г.; «Лучший машинист компрессорных установок» — т. Агунову И. Г.; «Лучший механик» — т. Новикову Д. М.; «Лучший начальник лаборатории» — т. Гуренковой П. Г. и «Лучший сменный химик» — т. Фаустовой Е. М.

В. ГУЩИН.

### НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников, стахановцы цеха тов. Сирота отмечают свое вступление в новый трудовой год пуском печного агрегата, который даст заводу возможность бороться за выполнение плана 1952 года.

Агрегат собран из оборудования, изготовленного на наших советских предприятиях. Он оснащен новейшими контрольно-измерительными приборами.

Самоотверженно работала на постройке агрегата бригада мастера тов. Григорьева П. В. Наиболее высокие производственных показателей добились слесари тт. Гу-

рин, Бузенцов и комсорг цеха Восковский.

Печь загружена катализатором, который впервые изготовил сам цех.

В 8 часов утра 29 декабря печь была поставлена на растопку и в ночь на 1 число нового года уже дала продукцию.

На стахановскую вахту в честь пуска нового агрегата стали старшие аппаратчики тт. Цветная, Гришина, Милехина и Дуракова.

ИГНАТОВ,

председатель цехового комитета.

### Награды получили следующие работники завода

- |                                                             |                                                          |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| МЕДАЛЬ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»                                | 70. Хрусталева Пелагея Михайловна — инженер-конструктор. |
| 63. Спичина Евдокия Авиллова — рабочая.                     | 71. Хорошильцева Евдокия Елизаровна — аппаратчица.       |
| 64. Стрельникова Валентина Михайловна — аппаратчица.        | 72. Фетисова Мария Петровна — отборщица проб.            |
| 65. Сурнова Анна Даниловна — аппаратчица.                   | 73. Черникова Мария Ивановна — аппаратчица.              |
| 66. Суховерхова Анастасия Ивановна — аппаратчица.           | 74. Чуринова Анна Александровна — аппаратчица.           |
| 67. Суховерхов Владимир Трофимович — аппаратчик.            | 75. Шевченко Анатолий Павлович — слесарь.                |
| 68. Тихонова Валентина Алексеевна — начальница лаборатории. | 76. Шенина Анна Николаевна — аппаратчица.                |
| 69. Харина Мария Тарасовна — аппаратчица.                   |                                                          |

# Заводская профсоюзная конференция

24 декабря в клубе ВОГРЭС состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция вашего завода.

С отчетным докладом о работе заводского комитета за 1951 год выступил председатель завкома тов. Дибин. В развернувшейся по докладу прениях выступило 13 человек. Они резко критиковали работу заводского комитета. Особенно много критических замечаний было направлено в адрес производственно-часовой и культурно-массовой комиссий.

Председатель цехового комитета тов. Сазин в своем выступлении отметил, что заводской комитет не имел тесной связи с цеховыми организациями, работал оторвано от них, мало занимался улучшением условий труда и внедрением передовых методов новаторов производства.

Заместитель директора по технике безопасности тов. Ханин плохо обеспечивал рабочих спецодеждой, а заводской комитет не уделял этому никакого внимания.

Большим недостатком в работе завкома являлась также плохая организация культурного отдыха рабочих.

Делегат конференции тов. Иванников остановился на вопросе недостаточной работы завкома по мобилизации коллектива завода на борьбу за экономию сырья и материалов и ликвидацию потерь. Также была отмечена плохая постановка культурно-массовой работы.

Тов. Недоростов в своем выступлении заявил, что работа заводского комитета по возглавлению творческой активности работников завода была недостаточной. Завком не возмущался вопросам распространения

лучших рационализаторских предложений, внедрения их в других цехах.

Выступившие гг. Аляпин, Кузнецов, Шеблякин и другие остановились на недостаточной работе заводского комитета по налаживанию нормальных бытовых условий в общежитиях и на жилзоне Южного поселка.

Директор завода тов. Сербулов отметил крайне слабую работу заводского комитета по развертыванию социалистического соревнования и мобилизации коллектива на борьбу за экономию сырья и материалов, за сокращение потерь. Заводской комитет в своей работе мало опирался на профсоюзный актив.

В заключение тов. Сербулов призвал собравшихся работать еще лучше, повышать производительность труда, вести решительную борьбу с потерями, и пожелал вновь избранному заводскому комитету не допускать в работе ошибок, вскрытых на конференции.

Конференция приняла развернутое решение, в котором призвала всю профсоюзную организацию завода бороться за выполнение и перевыполнение государственного плана по выпуску лаучука, широко распространять новые методы труда, мобилизуя массы на борьбу с потерями, за экономию сырья и материалов.

В состав заводского комитета избраны лучшие члены профсоюза, проявившие себя на производственной и общественной работе.

Председателем заводского комитета избран тов. Гущин В. А., заместителем — тов. Дибин Н. А.

# СТАЛИН НАС ВЕДЕТ

Подляв бокалы, за столом  
Мы песню дружную заводим.  
И в новый год, как в новый дом,  
С мечтой о новом счастье входим.  
Да будет мир!  
Земля просторна! —  
Звучат сердца простых людей.  
Повсюду прорастают зерна  
Бессмертных ленинских идей.  
Колосья радости звенят  
Вдоль Вислы, Одера, Дуная.  
Встанет с победой в дружный ряд

Смысл свободного Китая...  
Исторю не повернуть  
Тому, кто дышит сам на ладан...  
Да, мы идем вперед!  
Наш путь  
В минувшем веке предугапан.  
Да будет мир, друзья! Уверен  
В счастливом будущем народе!  
Путем, который начал Ленин,  
Великий Сталин нас ведет.

Александр ЖАРОВ.



Почтальон: — Видимо, ваши друзья ошиблись на целых пять лет! — Нет, они ошиблись только на год: я уже работаю на счет 1953 года. Рис. В. Лыскова. Прессклише ТАСС

# НАШИ ИТОГИ

В советской стране делу изобретательства и рационализации придается исключительное значение, так как широкое движение рационализаторов и изобретателей дает нашей стране многие миллионы рублей экономии.

В прошедшем недавно конкурсе рационализации и изобретательства коллектив нашего цеха добился неплохих результатов, и решением областного комитета по итогам конкурса нам присуждено первое место с вручением денежной премии.

Этого успеха коллектив добился потому, что с первых же дней конкурса в цехе была проведена большая работа по решению задач конкурса и значению рационализации и изобретательства. На общецеховых и сменных собраниях были приняты конкретные обязательства, создана специальная комиссия по руководству конкурсом.

Цех активно включился в рационализаторскую работу. Рабочие, инженеры и техники разрабатывали и подавали свои предложения, направленные на повышение производительности труда, экономии сырья и дефицитных материалов, пара, электроэнергии и т. д.

Всего за 2 месяца конкурса было подано 125 предложений, из них внедрено в производство 72 с общим экономическим эффектом в 315 тысяч рублей.

Начальник смены тов. Дубинина и нормировщик Васильченко внесли особенно ценное рационализаторское предложение, направленное на повышение производительности основных аппаратов. Годовой экономический эффект предложения — 65 тысяч рублей.

Предложение механика цеха тов. Москаленко о постоянном использовании отработанного сырья дает 400 тонн экономии другого, не менее ценного сырья. Сто тысяч рублей годовой экономии принесет внедрение этого предложения.

Уже внедрено в производство и дает хорошие результаты предложение заместителя начальника цеха тов. Вирюкова, позволяющее экономить до 300 тонн пара.

Помимо предложений производственного характера, рабочие подали много других предложений, дающих возможность упорядочить мелкое цеховое хозяйство. Отборница проб т. Соловьева заметила, что в аптечках, которые отдел снабжения приобретает для цехов, ассортимент лекарств подобран не совсем удачно: многие дорогие лекарства в цехах не используются, либо выбрасываются, либо накапливаются в кладовых. Тов. Соловьева предложила сократить ассортимент аптечек, оставив в них только самое необходимое. Врач здравпункта т. Зон поддержал эту инициативу, и теперь отдел снабжения приобретает более дешевые аптечки, что дает заводу несколько тысяч рублей экономии в год. Кроме этого, тов. Соловьева поддал 3 рационализаторских предложения.

8 предложений подали электромонтер цеха т. Бодяков, бригадир слесарей тов. Божевец внес 10 предложений.

Всего в конкурсе приняли участие 42 человека.

Сейчас перед коллективом цеха стоит очень важная задача: как можно скорее осуществить внедрение всех принятых рационализаторских предложений. У нас уже разработан график внедрения с указанием конкретных сроков, с таким расчетом, чтобы в 1 квартале 1952 года все предложения были внедрены.

Необходимо отметить, что в период конкурса недостаточно четко работал БРИЗ (начальник тов. Мищенко). Сводки о ходе конкурса выпускались и доводились до цехов нерегулярно, а в отдельных случаях являла место неподустимая волокита с выплатой премий за внесенные рационализаторские предложения.

Л. МУДРЯЦЕВ.

# Рая Косякина

Рая Косякина работает в цехе. Поляк-аппаратчицей по приготовлению вспомогательного материала и одновременно выполняет обязанности мотористки. Не считаясь со временем, отдыхом, Рая приходит в цех в выходные дни, долго остается после окончания работы смены, когда знает, что для нормальной работы

цеха материала нехватит, или когда ожидается прибытие цистерны.

Не было ни одного случая брака в приготовляемом ею материале.

Хороший товарищ, отличный работник, Рая Косякина пользуется заслуженным авторитетом коллектива цеха.

П. СВЕТЛОВА.

# Лучший болтировщик цеха

Все работники нашего цеха добросовестно относятся к выполнению производственных операций. Особенно хорошо работает болтировщик тов. Пожалов А. Т. Тов. Пожалов пришел в цех в 1948 году. Профессией болтировщика он владеет отлично, любит свою работу. Производственные задания тов. Пожалов выполняет на 130—140 процентов.

За отличную работу награжден почетной

грамотой дирекции, партийной организации и заводского комитета. Его высокие образцы труда служат примером для всего коллектива цеха.

Только в нашей стране простой рабочий может добиться таких высоких производственных показателей, и только у нас самоотверженный труд человека может быть оценен по заслугам.

Н. ТЕТЕРИН.

# Борьба за внедрение опыта новаторов

Стахановское движение в нашей стране характерно в настоящее время тем, что творческая инициатива передовиков и новаторов промышленности становится достоянием всего коллектива. Метод лауреата Сталинской премии инженера Ковалева принят и распространен в нашей промышленности, как средство улучшения организации производства, основанное на детальном изучении, глубоком анализе и инженерной обработке практического опыта стахановцев.

Каковы же результаты работы по методу инженера Ковалева на нашем заводе?

В течение первого полугодия 1951 года цехи и лаборатории занимались изучением и обобщением передового опыта стахановцев гг. Черных, Роговой, Репиновой, Толсторовых, Костиной и других. В результате внедрения их опыта на 30 процентов против нормы снижены потери в цехе тов. Оводов, на 50 процентов — в цехе тов. Вашкатова. Высвобождено по заводу 27 рабочих и 3 инженерно-техни-

ческих работников. В цехе тов. Цыцына снижен расход электроэнергии на 10 процентов против нормы, достигнута экономия свыше 300 тысяч рублей в год по зарплате, на 30 процентов повышена производительность труда на рафинировании лаучуков и т. д.

Однако во втором полугодии цехи, в которых изучался передовой опыт, почли на лабрах, а цехи, не приступавшие к изучению его, решили, что «кампания» окончена. Они забыли о том, что учет передового опыта является повседневной задачей технологов и обязательным условием при разработке мероприятий по наиболее полному использованию производственных мощностей, усовершенствованию технологических режимов и повышению культуры производства.

Массовое внедрение передовых методов работы поможет решить задачи, поставленные перед коллективом завода на 1952 год, в деле повышения производительности труда.

Л. ЛУРЬЕ.

Светловский редактор В. С. ДЯТЛОВА.