

Р 3870

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КАУЧУК

Орган парткома, завкома и дирекции завода СК-2 им. С. М. КИРОВА

№ 290 (1049)

30 декабря 1938 г.

Цена 5 коп.

Областная библиотека
№ 50293

СТАЛИН.

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но на ряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несовестные, отстающие или недобросовестные люди—летуны, лодыри, прогульщики и врачи. Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах.

Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растративая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать, и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5,5-месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебега из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественно по-

ложении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных, заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины—летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им—вопреки интересам народа и государства,—решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и так далее в пользу летунов и прогульчиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подвывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки

факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить четырехмесячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов—**постановляют:**

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, врачами,—со всеми, кто не честно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.
2. Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против туеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требуемые законом об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.
3. Законом установлены и рабочим классом приняты 8-часовой рабочий день, 7-часовой рабочий день, 6-часовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом 7-часовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен 8-часовой, 7-часовой или 6-часовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных 8, 7 и 6 часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничание в рабочее время—все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается административной взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3-х месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и непринятие мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 г. «Об увольнении за прогул без уважительных причин» (Собрание законов СССР 1932 года № 78, статья 475)—руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются к ответственности вплоть до снятия с работы и предания суду.
3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупредить об этом администрацию предприятий и учреждений за 1 месяц.
4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение трех дней со дня поступления жалобы, а судебные органы—в течение пяти дней.
5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерыв-

ной работы в данном предприятии или учреждении:

- а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении свыше 6 лет—100% заработка.
- б) от 3 до 6 лет—80% "
- в) от 2 до 3 лет—60% "
- г) до 2 лет—50% "

6. Подработка до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье пятой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше двух лет—80 проц. заработка, а до двух лет—60 проц. заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подлежним работникам угодной промышленности—членам профессионального союза, работающим в угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье пятой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше двух лет—100 проц. заработка, а до двух лет—60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после первого января 1933 года, рабочим и служащим—членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже первого января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше пяти лет—100 проц. заработка, от 3 до 5 лет—80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее трех лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей пятой настоящего Постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов

(ОКОНЧАНИЕ)

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего Постановления.

12. На основании ст. 31 Постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 года «О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (Соб. зак. СССР 1937 года № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этим предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или учреждения, после опубликования настоящего Постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления подлежат обязательному выселению в декадный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 меся-

цев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и женщинам-служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее семи месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше двух лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), незаконченные ко дню опубликования настоящего Постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим Постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

Возраст	Стаж		
	Мужчины	Женщины	Занятые на вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 проц. пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего Постановления) — отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инва-

лидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 Постановления Союзного Совета Социального Страхования от 29 февраля 1932 г. № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающиеся от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

Категории пенсионеров	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы	50 руб. 40 руб.	60 руб. 50 руб.	75 руб. 60 руб.
Инвалиды II группы	—	30 руб.	40 руб.
Семьи, потерявшие кормильца	—	—	—

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсию по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного социального страхования.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР **В. МОЛОТОВ.**

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов **Н. ШВЕРНИК.**
28 декабря 1938 года.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время — установить, что пенсии по государственно-му социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

Категории пенсионеров	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы	50 руб. 40 руб.	60 руб. 50 руб.	75 руб. 60 руб.
Инвалиды II группы	—	30 руб.	40 руб.
Семьи, потерявшие кормильца	—	—	—

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее Постановление вводится в действие с 1-го января 1939 года.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) **И. СТАЛИН.**

Введение трудовых книжек — удар по прогульщикам и летунам

С радостью я узнал о новом постановлении Совнаркома Союза ССР о введении Трудовых книжек. Этот закон может поднять трудовую дисциплину на нашем заводе, упорядочить учет рабочих и служащих.

Трудовая книжка — это удар по лодырям, рвачам и летунам. Новый порядок заставит подобных людей иначе относиться к своим обязанностям перед государством.

У нас в цехе № 10 также имеются нарушители трудовой дисциплины, пользующиеся попустительством администрации. Кним относятся Логачев — вальцовщик смены «В», рафинировщики смены Гребнев и Андриянов (последний осужден в настоящее время на 5 лет за хулиганство) и другие, не раз нарушавшие дисциплину. Все это им сходило с рук.

В особенности большое зло у нас в цехе № 10 — летуны. Поступит иной, проработает неделю — две и уйдет. Вот пример: Васильев Г. М., резчик,

поступил 25 ноября 1938 г., а ушел 14 декабря 1938 г. А Руднев, машинист смены «Б» на вакууммешалке в 1937 г., во время работы около машины бросал куски натрия на столик в чернилу, за что был снят с работы, а потом, спустя некоторое время, его приняли обратно машинистом на вакууммешалку. Руднев вывел ее из строя, что привело к срыву производственной программы, машина простояла долгое время в ремонте, а Руднев остался не наказанным.

Такие люди дезорганизуют выполнение производственного плана. Эти факты говорят о полном отсутствии борьбы с дезорганизаторами, как со стороны общественных организаций, так и самих командиров. Но досаднее всего то, что у нас на заводе разгильдяев и лучших производственников уравнили во всех правах.

Вот стахановец — бригадир вальцов смены «Г» т. Аладын. Он сочувствующий, в настоящее время принят кандидатом

в члены ВКП(б). И ему — честно и бдительному работнику такое же внимание, что и разгильдяям.

Совершенно правильно на открытом партсобрании завода от 16 декабря подняли вопрос о прекращении производства прогульщиков и разгильдяев.

Особенно радует меня в постановлении десятый пункт, выполнение которого даст полную картину, кого принимают на работу: честного рабочего, или рвача, или летуна.

В Трудовой книжке есть пункт о поощрении и награждении. Это — замечательный пункт.

Теперь честные, добросовестные работники будут на виду.

Я приветствую новое постановление правительства и всецело одобряю его. С еще большей энергией буду бороться за высокую трудовую дисциплину, за выполнение сменного плана, который будет являться и частью выполнения производственного плана заводом.

Техник **КОЛЛЕГИИ.**

Категории	Непрерывный стаж	Надбавки в % к установленной пенсии
I категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах	от 3 до 5 лет	10%
	от 5 до 10 лет	20%
	свыше 10 лет	25%
II категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиново-промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи	от 4 до 8 лет	10%
	от 8 до 12 лет	15%
	свыше 12 лет	20%
III категория — остальные рабочие и служащие	от 5 до 10 лет	10%
	от 10 до 15 лет	15%
	свыше 15 лет	20%

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше пяти лет перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.