

КАУЧУК

Орган парткома и завкома завода СК-2 им. С. М. КИРОВА

№ 53

15 марта 1937 г.

(547)

Ход межзаводского социалистического соревнования между заводами СК

за 11 марта 1937 года

Выработка дивинила в контактном газе

СК-2 101,9%
СК-3 101,9%
СК-1 98,4%

Выпуск товарного каучука

СК-2 106,2%
СК-3 95,3%
СК-1 93,7%

Заключительное слово тов. ЖДАНОВА

на Пленуме ЦК ВКП(б) 27 февраля 1937 года

Товарищи, в прениях был затронут и подвергся дискуссии вопрос относительно перестройки работы других организаций, главным образом советских организаций. Говорили здесь и о профсоюзах, и о комсомоле, и о других массовых организациях. Это очень важное дело и, конечно, нам придется эти организации перестраивать до выборов в духе той работы, которую мы должны провести в партийной организации.

Условием перестройки и советских, и профессиональных и комсомольских организаций является прежде всего перестройка самой партийной организации, как основной руководящей силы, как основного руководящего ядра всех наших организаций, как это записано в нашей Конституции. Я не думаю, чтобы мы должны были отказаться и не вести уже теперь работу по реальному улучшению работы массовых организаций, профсоюзов, советов, комсомола и т. д., но настоящая перестройка их работы, конечно, связана с тем, в какой мере удастся перестроиться парторганизациям,—это корень всех вещей.

Теперь относительно нарушения выборности партийных организаций, распространение кооптации и о других нарушениях внутрипартийной демократии и основ демократического централизма. Из прений видно, что дело зашло очень далеко, что навыки и пережитки прошлого периода еще крепко сидят в головах наших работников, увлеченных нашими большими успехами. Эти навыки и пережитки, несомненно, связаны с некоторыми марксистскими взглядами, которые бичевал товарищ Сталин еще на XIII партконференции в 1924 г. и которые исходят из абсолютно марксистских представлений, будто бы партия наша является „не самостоятельным организмом, живущим самостоятельной идейной и практической жизнью, а чем-то вроде системы учреждений, живших, средних и высших“. Товарищ Сталин указывал тогда на

то, что борьба с такими взглядами является очередной задачей партии. Эти указания товарища Сталина необходимо напомнить в связи с фактами бюрократических извращений принципов демократического централизма.

Об известном отрыве руководящих работников от партийной жизни говорил здесь ряд товарищей и особенно убедительно тов. Хатаевич.

Тов. Хатаевич на опыте Днепропетровской организации показал, как увлечение хозяйственной текущей работой приводит к потере вкуса к парторботе, к ослаблению парторботы. Такое положение является типичным. Надо напомнить, что, загружая себя мелкими хозяйственными делами в ущерб парторботе, мы забываем, что партийную работу за нас никто вести не будет. Руководство парторботой — главная функция парторботников, ответственность за ее состояние целиком и полностью лежит на них.

Речь тов. Кабакова была показателем того, что партийная работа очень серьезно забыта в ряде организаций. Тов. Кабаков говорил обо всем, кроме парторботы. Говорил о киномеханике, о материальной части кино, о радио. Все это очень важные и очень существенные вещи. Но когда был поставлен тов. Молотовым перед тов. Кабаковым вопрос, как обстоит дело с кооптацией на Урале, он обошел этот вопрос. Стало быть, вопросы парторботы не являются основными для тов. Кабакова. Это показывает, что недооценка парторботы не преодолена, что необходимый перелом в этом отношении еще не создан и что начинать надо с руководителей. Поворот к партийной работе целиком зависит от поворота руководства партийных организаций.

Несколько слов относительно порядка выборов. Здесь товарищи говорили о том, что необходимо дать указания, как провести тайное голосование: „скворешница“ ли будет, или шары катать. Это дело очень существенное, но сейчас нам нужно иметь не инструк-

цию, а надо внять, одобряется ли сам принцип. Против принципа тайного голосования здесь никто не возражал, наоборот, товарищи подчеркивали исключительную важность и существенное значение тайного голосования для обеспечения действительной свободы выборов. Сам процесс выборов будет, очевидно разделен, на две стадии. Первая стадия, когда идет совершенно открытое обсуждение кандидатур. Любой имеет право называть и отстаивать любую кандидатуру в избираемый партийный комитет. Это первая стадия. Затем обсужденные кандидатуры голосуются путем закрытого голосования.

Можно взять, как образец и пример, практику выборов ЦК на партийных съездах, где выборы проводятся тайным голосованием. Я думаю, что эта практика может быть целиком и полностью использована местными партийными организациями.

Теперь относительно кооптации. Некоторые товарища указывают, что расширенное применение кооптации связано с тем, что приходится перемещать секретарей и других ответственных партийных руководителей и в силу этого вводить их в тот или иной партийный комитет. Если у нас выборы партийных организаций будут происходить в точно установленные сроки, то не будет затруднений от того, что человек два—три месяца не будет выбран. Он будет выполнять обязанности секретаря, но не будет членом партийного комитета, а на предстоящей конференции может быть избран в партийный комитет. У нас сейчас бывает, что членом партийного комитета парторганизации становится одновременно с получением того или иного партийного поста. Это вовсе не обязательно. Он будет до конференции исполнять обязанности секретаря, не будучи членом партийного комитета.

Следующее замечание. У нас кооптация в известной мере была связана с теку-

стью кадров, с частой перебрской работников.

Выступавшие товарищи говорили здесь о „бедности“ кадрами, которая, якобы, вынуждает их делать постоянные перегруппировки и перебрски людей. Они забывают, что резервов и возможностей у нас для выдвижения новых кадров исключительно много. Вы посмотрите, как быстро у нас растут партийные и беспартийные люди, посмотрите на рост стахановцев, да и не только стахановцев. А возьмите движение жен командиров Красной Армии и работников промышленности, вспомните недавние всесоюзные совещания. В смысле яркости, сочности, полноценности их выступлений, в смысле выбора новых форм и новых методов агитации, по богатству тем, содержания и формы речи многие из них, честное слово, заткнут за пояс иных присяжных и поливающих наших агитаторов. Людей вокруг нас масса, людей очень много, таких людей, которые давно уже ждут выдвижения, но мы их не видим в силу недостатка демократизма у нас, недостатка, который мешает нам видеть новых людей, и многие люди у нас переставают, а переставая и будучи забытыми, они остаются резервом дополнительных внутри нашей партии. С этой точки зрения переход к тайному голосованию, переход к действительной выборности наших партийных организаций поможет нам поднять огромный резерв партийных кадров, который есть у нас. Еще Ленин говорил во времена, когда у нас кадров работников было действительно мало, что надо наказывать тех, которые говорят, что у нас мало кадров.

Несколько слов об агитации. Тут правильно говорили товарищи, что наша агитация захватывает главным образом передовых рабочих, отдельные колхозы. Она совершенно не охватывает огромных слоев людей, которые готовы нам помочь в любое время готовы откликнуться и быть нашими друзьями, непартийными большевиками. Я имею в виду здесь интеллигенцию, служащих, домохозяек, да и не только их. Надо прямо сказать, что агитацион-

ной работой мы не охватываем даже всех рабочих на крупных предприятиях, а в деревне работаем только в части колхозов. У нас есть колхозы, в которых районные работники бывают два—три в год, а есть много колхозов, большей частью слабых—и в этом главная опасность,—глухих уголков, о которых говорил тов. Эйхе, в которые никто не заезжает, потому что на них махнули рукой. Это абсолютно неправильно, надо усиленно работать как раз с теми рабочими, колхозниками, служащими и другими трудящимися, которые еще недостаточно охвачены нашим политическим влиянием.

Содержание нашей агитации зачастую не отвечает прямо и откровенно на поставленные рабочими вопросы. В связи с этим нашим мероприятием мы получаем массу вопросов и откликов, в партийных комитетах составляют списки этих вопросов, но на эти вопросы часто не отвечают, избегают отвечать на трудные вопросы. Это неправильно, наша агитация должна быть правдивой, наша агитация должна отвечать на все вопросы рабочих и не оставлять их без внимания, без ответа, ибо, если мы не ответим, то за нас кто-нибудь ответит,—„свято место пусто не бывает“.

И, наконец, вопрос о наших агитколлективах, работа которых находится в большом загоде и забросе. Они также обслуживают главным образом фабрично-заводские предприятия. А что касается агитаторов, которые бы работали по заводам, по вузам и вузам, среди служащих, интеллигенции,—туда наши парторганизации еще не дошли. Необходимо озабоченность и этими кадрами людей. Возможности у нас здесь исключительные. Все в наших руках находится: и радио, и кино, и газеты, и чорт знает сколько средств агитации!

Используем ли мы эти средства? Совершенно недостаточно. Вопрос идет о том, чтобы наладить эту работу, и это очень серьезное дело.

СЛЕТ СТАХАНОВЦЕВ И УДАРНИКОВ ЗАВОДА

Продолжаем прения по докладу директора завода т. Зайденберга на слете стахановцев

Открытое письмо секретарю Горкома партии тов. Калыгиной А. С.

Смена „А“ 3-го корпуса полимеризации обсудила ваше выступление на слете стахановцев завода, где вы указываете нам, рабочим и ИТР смены „А“, что мы плохо готовим и сдаем смену и, что это может смазать наши успехи в отношении выдачи каучука.

Ваши указания мы считаем правильными. Действительно, мы немножко увлеклись количеством выработки своей смены и не всегда помнили о том, что нужно обеспечить работой другую смену. Мы повняли ваши указания и заверяем, вас, тов. Калыгина в том, что коллектив см. „А“ так же, как первым стал на стахановскую вату памяти любимого наркома Серго Орджоникидзе, будет первым и по хорошей подготовке работы для принимающей смены и по соблюдению режимов работы.

Мы обязуемся:

1. Сдавать по смене готовые в выгрузке не менее 6 аппаратов.

2. Не менее 11 аппаратов на выдержке, как это требуется по режиму.

3. Стравливание весты таким образом, чтобы не допускать сильного понижения температур, и не срывать тем самым работы другой смены.

4. На стравливание и на отсос ставить равномерно аппараты в течение всей смены.

5. Строго соблюдать установленные режимы работы, и особенно, связанные с вопросом техники безопасности работы.

Свои недостатки мы обещаем исправлять на основе полного охвата социалистическим соревнованием и ударничеством рабочих нашей смены.

Нечего скрывать, все смены у нас грешат недостатком в отношении подготовки смены.

Мы вызываем их принять наши обязательства и строго выполнять их. Треугольник цеха и газету „Каучук“ просим быть арбитром.

По поручению сменного собрания письмо подписали.

Нач. смены „А“ КУЛАКОВ Стахановцы: НЕДОРСТКОВА. ИЛЬМИН

Результаты 2-пятидневки

Отдельные печи и аппаратчики печного цеха за вторую пятидневку марта дали хорошие показатели в своей работе. Этого они достигли путем социалистического соревнования как индивидуального, а так же смены с сменой и коридора с коридором.

Для примера приведем лучших аппаратчиков, которые имеют хорошие показатели: т. Громенко дал выход дивинила от разложенного спирта 38,3 и на р/ч. 13,2 кг. Другие аппаратчики дали соответственно: Чехонадский 37,3 и 11,7; Бирюков 37,3 и 11,6; Заходкин 36,7 и 11,7; Анищенко 36,6 и 11,5; Никулина 36,5 и 11,2; Королев 36,5 и 11,2; Ушаков 35,4 и 11,9; Колодкова—35,4 и 11,4; Лушин (14-я печь) 35,1 и 11,0; Верхолюмова 37,1 и 11,4.

С блестящими результатами вышли печи: 14-ая, которая имеет оценку режима 1,06, выход на р/ч 11,3, выход на разложенный 36,5. Свой план за вторую пятидневку печь выполнила на 123,9 проц., и печь 19-ая — оценка режима 1,08, выход на р/ч 11,0 и выход на разложенный 36,2. План за пятидневку выполнила на 121 проц.

Однако надо отметить, что процент аппаратчиков, имеющих хорошие показатели несколько человек. Аппаратчики же остальных коридоров и печей имеют плохие показатели.

Что требуется, чтобы выправить работу отстающих аппаратчиков?

Инженерно-технические работники цеха должны индивидуально работать с каждым аппаратчиком и оказывать им всемерную помощь, чтобы они могли выжать из агрегата все, что возможно. Это поможет им перевыполнить свои нормы и следовательно цех в целом будет перевыполнять производственную программу.

До сих пор прикрепление ИТР—остается на бумаге.

Первому коридору нет внимания

Администрация печного цеха недостаточно уделяет внимания работе первого коридора, а больше всего смотрит и помогает 3-му коридору. В нем подобраны лучшие аппаратчики, катализатор дают ему высшего качества. И не случайно, что 3-й коридор работает значительно лучше других коридоров, в то время, как первый коридор работает плохо.

Вот, в январе, на вторую печь первого коридора был загружен, как выразился Винский, случайно хороший катализатор с третьего коридора. За три года один раз! Результаты сразу сказались: печь работала прекрасно, давая по 11—12 кг. на реторту в час и 34—35% на разложенный. Аппаратчикам пришлось работать спокойно, бурной регенерации не было. С этим катализатором проработано наибольшее количество часов. Когда же на эту печь дали

другой катализатор, то она стала давать по 8 кг. в час и проработала небольшое время, после чего потребовалось снова загружать.

Администрация цеха уделяла работе третьего коридора, одновременно забота была про первый коридор, вероятно считает, что удвоенную программу в 1937 г. можно выполнить на одном коридоре. Это, конечно, неправильное настроение. Необходимо вместе стретнуть коридором дать возможность работать лучше и другим коридорам.

Нельзя не отметить и такую мелочь, которая отражается на производительности труда и на которую не обращает внимания ни один из работников цеха. Чтобы пустить печь аппаратчикам первого коридора лезет по стенке открывать вентиль 34- аппарата, так как нет к нему лестницы. Администрация об этом знает, но мер не принимает.

Аппаратчик.

НА ДАЛЬНИЙ ВОСТОК

5 февраля в „Комсомольской правде“ было опубликовано письмо Валентины Хетагуровой и девушек СССР с призывом ехать на Дальний Восток. Этот призыв получил огромный отклик во всей стране. Девушки, желающие поехать на Дальний Восток есть и на нашем заводе. Поэтому нами мы печатаем сообщение дальневосточного краевого исполнительного комитета комсомола и краевого комитета комсомола.

Товарищам, желающим ехать на Дальний Восток, рекомендуется не уклоняться с работы и не выезжать до получения ответа из Хабаровска. Желающие ехать на Дальний Восток

должны обращаться с предложением по указанному адресу в сообщении Дальней исполкома и крайкома комсомола. В письмах, заявлениях надо указывать свою специальность, образование, вообще подробные данные о себе. Желательно приложить рекомендацию местных организаций.

Кто нужен ДВК. Куда обращаться

Дальневосточный краевой исполнительный комитет и краевой комитет комсомола сообщают, что девушки, желающие ехать в Дальневосточный край в ответ на призыв комсомольки-дальневосточницы Хетагуровой („Комсомольская правда“ от 5 февраля), должны обращаться по вопросу приезда:

Если находитесь в Москве—в представительство Дальневосточного краевого исполнительного комитета комсомола (адрес: Москва, ул. Кирова, д. 31);

если в других городах и районах Союза—письменно в Хабаровск, в дальневосточный крайком комсомола, откуда получат немедленно ответ о порядке приезда.

Край особенно нуждается в девушках, имеющих специальность: инженера, техника, слесаря, токаря, статистика, экономиста, врача, агронома, зоотехника, учителя, связиста, тракториста, повара, кондитера, машинистки, стенографистки, чертежника, бухгалтера, плановика, портниха и целого ряда других профессий.

Расходы, связанные с приездом, будут оплачены за счет организаций, в которых будут работать приезжающие.

Председатель Дальневосточного краевого исполнительного комитета комсомола

Крутов

Секретарь Дальневосточного краевого комсомола

Чернышевский

ХАБАРОВСК

Зам. редактора И. ГУРВИЧ

Изжить халатность в работе

Цех полимеризации № 2 не выполняет взятых на себя обязательств.

Мы имеем за февраль месяц вместо 2,5 проц. потерь—5,77. Кто же виновник этих потерь? Мне кажется, что приводимые мной факты, говорят о том, что в первую очередь вина ложится на механика Ланкова и его помощника Иванова, которые не показывают слесарям пример хорошей работы, а наоборот, небрежно относятся к порученному делу.

Вот факты: 8 марта под руководством Ланкова и Иванова был сделан навалочный планг для испарителя. Сделали, поставили, как будто хорошо, но вышло плохо. Навалку, т. е. загрузку аппаратов делать невозможно потому, что у навалочного плангового вентилля был лопнут корпус. Мы его сдали на ремонт, а для загрузки взяли навалочный планг третьей бригады. Хотя он тоже оказался не лучше снятым, но выбрав из двух зол меньшее, загрузили аппараты.

Вот второй факт: 9 марта понадобилось пустить газ, с бывшей воздушной линии на вакуумную для питания газофазных аппаратов. Обыкновенно прежде чем перевернуть надо было проверить и испытать эту линию. Этого не сделали ни Ланков, ни Иванов. Мне дано было распоряжение переосвидетельствовать линию без предварительного испытания. Потом оказалось, что не испытанная линия имела очень много дефектов: во второй и третьей секциях пропустили сальники вентиля, около 81 аппарата не держат вентиля, около аппаратов 89—99 лопнули сальники вентиля, из которых

газ шел с 5 часов вечера и до 5 часов утра.

И это называется „борьба“ за снижение потерь.

Я думаю, что механик цеха должен быть примером аккуратной работы для слесарей и прочую это учесть администрацию цеха.

Тарасов

Полгода назад в цехах нашего завода начали работать санитарные посты для оказания медицинской помощи рабочим, получившим легкие порезы и ушибы. Эти посты приносят нашему производству огромную пользу, экономя рабочее время. До организации постов рабочий, получивший незначительную травму, ходил в поликлинику, что отнимало много времени. Теперь перевязки производят прикрепленные к санпостам работницы (сануполномоченные) дежурящие по сменам, без отрыва от производства. К санпостам прикреплены врачи дипломности и советом.

Комиссия из представителей техники безопасности и редакции провела обследование—в каком состоянии находятся санпосты.

Котельный цех. Здесь самый плохой пункт. Шкаф стоит непосредственно в цехе, хотя мог быть в более чистом помещении конторы. Стеклопанель двери шкафа запачкалась. Стол при шкафе грязный, словно месили на нем глину и не вымыли его.

Внутренность шкафа неопрятная. Газетная бумага, которой покрыты полки, очевидно не сменялась с открытия поста. Вата лежит непосредственно на этой грязной бумаге. Медикаментов почти нет. Книга для записи перевязок имеется, но в ней зарегистрирован лишь один (первый) случай.

САНПОСТЫ

Цех конденсации. Прикрепленный врач Сердюкова здесь не бывает, санитарный пост предоставлен сам себе, но дело свое ведет образцово. Дежурившую сануполномоченную аппаратчицу Теплинскую мы сразу нашли по чистой повязке на рукаве. Она обслуживает пост с самого его открытия. Кроме нее по сменам пост обслуживают Петрова, Колтева и Золотарева.

В шкафу кроме медикаментов имеется: чистое полотенце, мыло, ножницы для резки бинта. Вата хранится в стеклянной банке. В тетраде записано 211 перевязок.

— А как это делается? Видно, что Теплинская хорошо освоила правила перевязки. Она говорит:

— Сперва мою руки, промываю рану спиртом, затем заливаю иодом и завязываю бинтом.

— А если ожог?

— Мазь на ватку, ватку на бинт, бинт на ожог.

Цех спиртотраншища. Пункт помещается в конторе. Следовательно надо полагать, что он опрятен. Увы! Он не лучше чем в котельном цехе. В шкафу грязно, медикаментов почти нет, грязная вата лежит на грязной полке. Завхоз цеха Горемыкин сообщает „утешительное“ известие:

— Приходите завтра, или после завтра, будет и вата в банке, и чистота в шкафу.

Почему завтра, а не всегда? Цех обработки. Здесь зарегистрировано по книге самое наибольшее число перевязок. Во

всех сменах дежурят сестры из поликлиники. Прикрепленный к этому цеху врач Игнатьева посещает цех повседневно. Пункт организован в широком масштабе.

Цех полимеризации. В старом корпусе стол и шкафы чистые. В шкафу вата на тарелке. Есть бинт, халат, полотенце, мыло, даже пинцет. В тетради зарегистрировано 40 перевязок. Дежурят аппаратчицы — Забродина, Рыбова, Саар и Минаева.

В новом корпусе санпункт особенно опрятен. Стол накрыт клеенкой. Это—инициатива цехового завхоза Киян. В шкафу чисто, медикаменты расставлены в порядке. Есть халат, полотенце. Вата и бинты—в банках, накрытых стеклами. Пост сделал 142 перевязки. Самой аккуратной дежурной является аппаратчица Широкова, которая несет общественную нагрузку сознательно и охотно со дня организации санпоста. С похвалой отзываются рабочие и о сануполномоченной аппаратчице Кузнецовой.

В шкафу, рядом с банками, на полке лежит коробка. В ней—питивая сода. Завхоз Киян поясняет:

— Это к тому, если рабочий пожалуется на изжогу.

К цехам обработки и полимеризации прикреплена врач Игнатьева: Здесь и там она бывает ежедневно. Дежурные санпостов в свободные часы ходят к врачу в кабинет поликлиники, где получают от Игнатьевой объяснения, участвуюней как лучше делать перевязки.

Комиссия: Глей, Погорьский