

КАУЧУК

Орган парткома и завкома завода СК-2 им. С. М. КИРОВА

№ 6 ЯНВАРЬ 15 1936 г. (293)

Итоги стахановских суток

В стахановских сутках участвовали все смены. В основном эти сутки показали огромный рост продукции, как по сравнению с проектными нормами, так и по сравнению с плановыми.

Контактный цех выполнил план на 133 проц., перекрыв проектную мощность на 43 процента. Первенство держала смена „А“ (начальник смены т. Рымов). Она дала 143 проц. плана и выход 31,28 проц.

На последнем месте оказалась смена „Г“ (начальник смены т. Вамина), дав 112 проц. Тут безусловно не все возможности были исчерпаны. В стахановскую пятидневку печники должны добиться 33 проц. выхода и получить 13 кг. на реторту в час.

Цех конденсации и ректификации, не смотря на большую нагрузку, вполне справился с переработкой конденсата, выполнив план на 120 процентов. Но основную задачу — перекрыть предыдущие рекорды — цех не сумел.

Газовый цех выполнил план на 124 проц. Работу цеха значительно тормозил цех полимеризации, который не успевал освобождать емкость для ректификации. Проектные мощности агрегатов перекрыты по всем отделениям цеха.

Цех полимеризации выполнил план на 145 проц. Но значительное количество каучука оказалось некондиционным из-за повышенной пластичности.

Цех обработки выполнил план на 124 проц. при использовании вакуум-мешалок на 86 проц. Тормозил цех полимеризации, давший большой процент каучука с повышенной пластичностью.

Стахановские сутки в лабораториях

В эту ночь лаборатории, как и весь завод, жили какой-то особенной жизнью. Работали быстро, но без суетни, спокойно. Формулу: „задача лаборатории обеспечить работу в цехах не количеством сверхных анализов, а качеством достаточного числа их“ — была уяснена почти всем составом лабораторий.

Особенно хорошо работала резиновая лаборатория. Перед стахановскими сутками резинщики взяли обязательство — давать паспорт через 90 минут. Это обещание было выполнено с честью. В течение суток в этой лаборатории был всего один бракованный анализ да и тот был замечен сразу же. Особенно хорошо работали лаборанты т. Булатникова, давшая по газообразным 330 процентов и Пчелина, по пластичности давшая 170 процентов. Обе не дали ни одного анализа в брак.

Нельзя не упомянуть и хорошей работы лабораторий газового, конденсации и печного цехов. Подготовились они хорошо и работали тщательно. Правда, газовая лаборатория задержала выдачу одного паспорта на дивинил-сырец. Произошло это потому, что разошлись две дублированных цифры одного анализа, давая же паспорт с расхождением в результатах более 0,5 проц. было нельзя. Поэтому цеху был сообщен порядок цифр.

Хорошо готовилась, но плохо закончила подготовку лаборатории цеха полимеризации. Там не оказалось хороших запасных частей, в лаборатории было грязно, не выдерживались методики. И если бы не своевременная помощь,

то эта лаборатория не обеспечила бы цех нужными цифрами.

Плохо „отличилась“ смена „В“ балансовой группы печного цеха (старший лаборант т. Яковлев). В 3 часа ночи, вдруг в сырье, идущем на контактирование, появилось большое количество нерастворимых. Не проверив как следует правильность анализа, тов. Яковлев цифры отправил в диспетчеру и продолжал это делать до 6 часов утра.

В этой же смене оказалась испорченной колонка (посредством которой ведется определение дивинила в конденсате). Здесь следует отметить хорошую работу preparатора газовой лаборатории т. Воловдова. Он не только хорошо подготовил свою лабораторию, но в эту ночь сумел помочь другим лабораториям (балансовой и полимеризационной).

Нельзя не отметить хорошей работы контрольной группы центральной лаборатории (ст. химик тт. Какушкина и Ильина). Эта группа, все время наблюдая за цеховыми лабораториями, пресекала начало отклонений в методиках и расхождений в анализах. Заметив возрастание нерастворимых в сырье, идущем на контактирование, сразу же провела обследование и выявила причины неверности анализа, после чего неверные цифры были вычеркнуты.

Стахановские сутки показали много новых возможностей. Значит ли все это, что контрольные лаборатории работали хорошо? Нет, не значит. Они смогли бы работать еще лучше. В этом их задача. Уваров

К стахановскому месяцу и году!

В рабочем клубе 11 января состоялся вечер ударников. Этот вечер имел двойное значение: на нем около 500 лучших мастеров каучука подытожили результаты ударной работы за 1935 год и результаты стахановских суток, проведенных на заводе 10 января.

Вечер начался обстоятельным докладом директора т. Кроль. Он отметил огромные сдвиги и революционизирующее значение стахановского движения на все отрасли промышленности, в частности на производство каучука.

Производственные итоги наш завод имеет хорошие. Показатели шли в гору из квартала в квартал, что свидетельствует о перевыполнении плана на 25 проц. И выход каучука в четвертом квартале из спирта почти удвоился.

Однако, это не значит, что мы работали как надо. Мы могли бы работать лучше. У нас экономия получилась меньше, чем у Ярославского завода. И годовую программу мы выполнили 3 ноября, а Ярославский завод — 17 октября.

Мы далеко не все возможности использовали для того, чтобы освоить производственную мощность завода и недостаточно экономно относимся к расходу воды, пара, электроэнергии и прочего.

Снижение себестоимости нашей продукции настолько велико, что каждый процент в год составляет миллионы рублей. Следовательно, если мы увеличим на 4-5 проц. экономии по заводу, то смогли бы удвоить наш жилищный фонд.

Чтобы работать еще лучше, мы уже начали вводить прогрессивную оплату труда наших работников. Стахановское движение вскрыло такие огромные возможности, что, если завод будет весь стахановским, он сумеет увеличить эту мощность в два с лишним раза. Это значит, что мы сумеем сэкономить столько средств, сколько

надо на постройку такого завода, как наш.

Стахановские сутки показали замечательные результаты. За три смены печной цех выполнил свое задание к плану на 133 проц. Следовательно, суточная мощность перевыполнена.

Товарищ Кроль закончил доклад выраженным твердой уверенности в том, что завод программу 1936 года перевыполнит и к 4-му кварталу выйдет на более совершенную мощность.

Первое слово по докладу получает тов. Фомина:

— Наша смена, проводя с 7 января стахановскую неделю, стала перевыполнять план больше чем вдвое. Соответственно повысилась и зарплата. Макарова заработала, вместо 32 рублей, 96, Исаева, вместо 28 руб.—83.

Затем выступили тт. Михайлов, Емельянов, Плоткин, Тячев и другие, лучшие люди завода. Свои выступления они посвятили итогам стахановских суток.

— Эти итоги, — говорили они, — мобилизуют нас на поход за превращение всего завода в стахановский. Вместе с тем стахановские сутки показали ряд мелких, но досадных неувязок. Наша задача заключается в том, чтобы до конца ликвидировать эти неувязки к предстоящей стахановской пятидневке.

С огромным вниманием было заслушано выступление делегатов ВОГРЭС — инженера Авдеева и рабочего Королева. Они рассказали о том, как коллектив ВОГРЭС готовится к обслуживанию стахановских суток и, как в 1935 году ВОГРЭС снизил, по сравнению с 1934 годом, аварийность в 15 раз.

Делегаты передали кировцам от имени коллектива ВОГРЭС заверение, что ВОГРЭС еще выше повысит свои показатели и будет давать энергию заводу безаварийно.

После торжественной части на вечере стахановцев выступила с большим эстрадным представлением артистка Воронежского госцирка.

С. Посорель

Толкучка у горнов

В кузнечном отделении механической мастерской имеются три горна, по числу трех кузнецов. Эти кузнецы — стахановцы. Однако, они не могут еще выйти по днять производительность своего труда потому, что вокруг горнов, как пчелы, суетятся слесари.

Один — поправляет зубило, другой — выплавляет старые подшипники, третий — паяет кольца. Все слесари нуждаются в горне, а ведь их не хватает. Для слесарей надо поставить отдельное горно.

Дикун

Вместо обзора

„ПОЛИМЕР“

Так называется стенгазета цеха полимеризации. Надо сказать, что она, хотя и небольшая, однако по содержанию полноценна. В кратких, но построенных на фактическом материале заметках, газета всемерно освещает работу отдельных людей и всего цеха.

О насыщенности газеты свидетельствует следующее: в одном номере говорится о количественном и качественном росте стахановских кадров в цехе, об освоении техники, о лицах, нарушающих дисциплину. Это значит, что газета стремится к освещению не только, так называемых, неполадок но и достигнутый цеха.

В заметках очень мало общих рассуждений. Каждая заметка исходит не-

посредственно из факта. В одной из них мы читаем, что в цехе уже насчитывается 64 подлинных стахановца, при чем, машинисты-стахановцы комбинированного отделения изучают электромотор, с тем, чтобы, освоив его, обслуживать то совместительству.

Отдельная заметка рассказывает о том, как работает стахановец Теня Комаров. Далее рабочий Шаманин вносит дельные предложения: уничтожить урядную явку в работе аппаратчиков.

А вот заметка о том, что Марущенко — самый дисциплинированный член цеховой партгруппы. Марущенко легкомысленно относится к посещению политзанятий и партсобраний. „20 декабря она ушла с общезаводского партсобрания, а 22-го не пришла на собрание партгруппы, где она должна была отчитываться о своем поведении“.

Впрочем, как говорит стенгазета, как говорит в заметке — „На следующем собрании Марущенко все таки придется объяснить свое отношение к посещению партсобраний“.

Стенгазета, ее конкретная борьба за рост стахановских кадров, за овладение техникой и крепкую дисциплину — все это играет большую роль в успешном выполнении производственных заданий.

Минусом в стенгазете „Полимер“ является отсутствие иллюстраций — рисунков к заметкам. Газета без рисунков внешне имеет непривлекательный вид.

С. По

Прения по докладу секретаря комитета комсомола тов. Ящичкиной

Тов. Мамонтов

Наша комсомольская организация в 1935 году получила незначительное пополнение—принято только 52 человека. Плохой рост объясняется тем, что мы занимаемся воспитанием молодежи недостаточно. К тому же наш завод новый. К нам молодежь идет неграмотная из деревни. С ней трудно работать.

Надо проявлять при приеме людей больше бдительности, а для этого, в свою очередь, необходимо хорошо учиться, регулярно посещать политзанятия, читать книги. Тогда мы будучи политически подготовлены, сможем разбираться в людях, которые приходят к нам.

К стахановскому движению у нас тоже мало внимания. Вот комсомолец **Ладенко** выработывает 200 процентов нормы и говорит, что может дать больше. Но ему в этом стремлении не оказывают поддержку. У него на производстве мала сушка.

Чтобы еще больше поднять производительность труда, ему необходима большая сушка, но никто не пошел этому комсомольцу навстречу.

Тов. Абрамов

Наш завод построен, можно сказать, комсомолом. Завод и вырос при активной работе комсомола. Однако, как уже отмечено в докладе, в нашу организацию попадали из деревни кулаки. Да и вообще на строительство завода молодежь приходила из деревни. С ней и проникал к нам кулацкий элемент.

У нас есть профорги, которые не умеют работать. **Ковалев** и **Лукин** хорошие ребята, но политически неграмотны, а потому перед работой опускают руки. Глядя на таких комсоров, комсомольцы говорят:—Комсорг не ходит на занятия вот и мы не ходим!

Нам надо взять пример с партии, которая в учебе берет за основу качество. Это значит, что следует не только работать по стахановски, но и учиться по стахановски.

Тов. Буденко

Тут некоторые говорили:—Из деревни к нам идет неграмотная молодежь, от того с ней трудно работать. Такой взгляд неправилен. Ведь нам известно, что в деревне тоже есть комсомольские организации и они хорошие, крепкие. Значит и на заводе деревенскую молодежь можно перевоспитать, сделать из нее хорошо политических грамотных комсомольцев.

У нас на заводе организуются стахановские сунки. Задача нашей комсомольской организации заключается в том, чтобы не ограничивать делосутками, не возглавить стахановское

движение так, чтобы сунки превратились в пятидневки, а затем в стахановский год.

Тов. Письменный

Очень много пользы приносит чуткость к людям. Было время—комсомолку **Мерцалову** ругали без конца за нежелание учиться и повышать свои знания. А вот недавно с ней беседовали по-хорошему, доказали ей необходимость быть развитым человеком. После этого она стала ходить на политзанятия.

Да и другие ребята стали аккуратно относиться к учебе после чуткого к ним отношения со стороны наших руководителей.

Тов. Лихонос

Хотя наша комсомольская организация имеет не мало недостатков, все же комитет и актив за последнее время правильно работают. В цехе обработки, в лаборатории, комсорги начинают изучать комсомольцев. И с политучебой дело улучшилось.

Голос с мест: Плохо еще!..
— Все же улучшилось.

Новый состав заводского комитета ВЛКСМ

Секретарем избрана т. **Ящичкина**. Члены: **Спесивцев, Лапунин, Петых, Лихоузов, Бондаренко, Дахов, Пестрецов, Логунова, Родионова, Барабанов.**

Учеба допризывников

На строительстве нашего завода работают 72 допризывника 1914-15 годов рождения. Они подлежат обучению в школе малограмотных. Постройком развернул среди них массово-разъяснительную работу, в результате чего все они охвачены учебой.

Постройком ведет энергичную борьбу за лучшее

качество учебы и за 100-проц. посещаемость. В порядке поощрения он выделяет средства для премирования лучших учеников. 11 допризывников - ударников учебы были премированы.

Школы обеспечены помещением, оборудованием, учебниками и тетрадями.

Тов. Колтева

Все недостатки, которые выявлены в работе нашей комсомольской организации мы должны учесть с тем, чтобы изжить их окончательно. Самое слабое место в нашей работе—это учеба. В нашем цехе две комсомолки стали стахановцами.

Их примеру последовали и другие. Большинство рабочих нашего цеха—женщины. Им надо учиться. Они занимаются на политзанятиях, ходят в рабфак. Но этого мало. Я учусь в рабфаке и чувствую, что этого недостаточно, надо учиться дальше.

Ждем

не дождемся

Наша бригада по ремонту газосварочного и электросварочного инструмента работает в помещении, которое не отвечает зимним условиям: не отапливается, дверь худая, окна побиты.

Профорг тов. Тамочкин смотрит на эту неприятную обстановку и говорит:—Ну что-ж, все работают и вы поработаете!

А тт. **Канаев** и **Науменко** уступают:

— Сделаем ремонт не сегодня так завтра, обождем. Вопрос о стахановском движении среди слесарей тоже до сих пор не разрешен. Ждем от Канаева и Науменко разрешения этого вопроса. Слесаря хотят быть стахановцами.

Ремонтники

Заработок велик

—дела мало

Старший нормировщик монтажного цеха **Борисов** любит говорить о том, что он заработал 1000 рублей и это дела у него много. Когда же мастера сдают ему наряды и просят поскорее сделать расценки, или когда от него требуются сведения о стахановцах, то он говорит:

— Сегодня не расценки: сведения давать некогда! Я занят, занят!..

А чем занят Борисов? Он взялся делать сметы для планового отдела в рабочее время, поэтому утром опаздывает на работу, а вечером уходит раньше срока. Вот причина того, что сведения и наряды задерживаются. Свидетель

К СВЕДЕНИЮ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ „КАУЧУК“ БУДЕТ

ОПУБЛИКОВАН 2-й ТЕХНИЧЕСКИЙ ЛИСТОК

История одной волокиты

Удивительные дела творятся на 1 стройучастке при расчетах с рабочими. За примерами далеко не ходить. Рабочим **Манухину** и **Носову** с 1 октября 1935 г. дали работу на площадке завода по планировке.

Стали они работать и опросили у табельщика **Марухина** и десятника **Соболева** наряды на работу.

Ответ получали: „Когда будете зарплату получать, сразу и наряды получите, расчет с вами будет верный, никто не обманет“.

Попли **Манухина** и **Носов** опять работать. Принесли как следует, и за полмесяца напланировали 890 кв. метр., засыпали 37 кубометров трашей и продавали еще некоторую работу.

Попли получать зарплату. Оказалось, что им на двоих приходится... 85 рублей с копейками, а по их подсчетам и по расценкам сдельной работы, получить они должны 180—190 руб. лей.

„Загнали наряды“ (такая поговорка у рабочих сложилась на участке). Рабочие бросились к табельщику **Марухину**, к десятнику **Соболеву**, с просьбой провести вторичный обмер работы и уплатить что причитается.

Ответ был довольно ясен: „Обмер работы правильный, наряды верны, а значит и расчет

с вами верный, будете рыпаться, под увольнение попадем“.

Полтора месяца гоняли **Манухина** и **Носова** по этапам. Насупила яма задела **Носову** эта волокита, он уволился уехал. **Манухина** перешел на другую работу, но дело не бросил: подал заявление в РКК при постройке.

На заседании РКК, от 2 декабря прошлого года, решили все-же уплатить **Манухину**. Но почему-то 50 проц. Образованному **Манухину** торжественно вручили копию протокола с решением об уплате. Тогда **Манухин** пошел снова к табельщику, десятнику и т. д.

Волокита продолжалась: в одном месте протокол „утеряли“, в другом попросили не мешать, в третьем дали записку и поехали опять в обход.

Манухин ходит и сейчас. Не помогала ему и РКК, не помог сам постройком. Кто же поможет разобраться в странных делах?

Наступил новый год. Что ж, с новым годом, волокитчики, и с новыми волокитами. Надеемся, что волокиты о рабочих **Манухинных**, с его протоколами, нарядами и записками помогут ему разрешить газету „Каучук“ и натальник строительства.

Н. Яковлев

По следам рабкоровских заметок

„Бондаренко позорит цех“

Эта заметка, помещенная в газете „Каучук“ 4 января, проработана на объединенном производственном совещании механического цеха. Совещание отметило, что заметка правильно указала на некоторые допущения со стороны мастера **М. И. Бондаренко**.

Производственное совещание осудило поведение мастера **Бондаренко** и вместе с тем вскрыло склоку между токарями **Стадни-**

ковым, Гончаренко и **Кулькиным**, а также рвачество со стороны **Гончаренко**, который требовал завышенных норм выработки на изготовление гаек.

Кроме общественного возмущения, наложено административное взыскание: мастеру **Бондаренко** поставлено на вид, а токаря **Гончаренко** объявлен строгий выговор с предупреждением.

Нач. механ. цеха **Морозов**

„Почему меня забыли?“

В ответ на эту заметку зам. начальника коммунального отдела т. **Котляров** сообщает, что комсомолец **Бочаров**—рабочий монтажа переселен из плохого 38-го барака в барак № 5.

Теперь тов. **Бочаров** живет в отдельной комнате со своим братом.

Вместо дела—отговорки

7 января в котельном цехе обнаружилась течь конденсата из дренажной линии. Оказалось, что это результат бесхозяйственности старшего кочегара **Жорника**. Общественный инспектор предложил ему устранить течь. Но **Жорник**, не проверив закрытие вентилей, ответил:

— Все сделано! Больше сделать ничего нельзя!..

Такие отговорки никуда не годятся. На другой день старший кочегар **Пивоваров** устранил течь простым способом: плотным закрытием вентилей с набивкой сальников. При желании это мог сделать и **Жорник**.

В настоящее время котельная имеет должный вид, и с утками покончено.

Гаврилов

Ушаков уволен

В заметке „Санкомиссия, взгляни к нам“, рабочие общепития № 34 жаловались на команданта **Ушакова**, который довел обшежитие до скверного состояния.

Коммунальный отдел снял **Ушакова** с работы и наладил отопление 34 го барака.

Котляров

Плоды плохой труддисциплины

В Спиртохранилище есть ленивые люди. Вот, например слесарь **Алябьев**, работа в дневной смене, в цех является в 9 часов. Слабая дисциплина приводит к тому, что рабочие мало зарабатывают.

Почему плоха труддисциплина? Да потому, что начальники цеха т. **Воробьев** мало заботится о том, чтобы внедрить ее во все рабочее производство. Многие рабочие хотят перейти на стахановские методы, но нач. цеха ни разу не устроил собрания. Он хотя-бы объяснил рабочим, что такое стахановец.

Четверо