



1933 г.
М А И
14
№ 32 (44)
Выходит раз в 3 дня

Газета партколлектива ВКП(б) и рабочих завода СК-2

Улучшить работу печей, добиться высоких выходов дивинила

Каучук принят

3 мая на Ленинградском заводе «Красный треугольник» был торжественно принят от нашего почетного караула каучук, предназначенный для изготовления автопокрышек для машин, участвующих в пробеге через пустыню Кара-Кум.

Принимая каучук, рабочие и ИТР шинного завода заявили:—каучук из ударных рук рабочих и ИТР завода СК-2 переходит в ударные руки рабочих и ИТР шинного завода. Покорышки будут смонтированы досрочно и высокого качества.

На состоявшихся 4 и 5 мая митингах рабочие 4-х

основных цех шинного производства заявили нашу бригаду в том, что к финишу автопробега полностью освоит производство своей продукции из СК.

Силами этой делегации организовано 9 сквозных ударных бригад имени автопробега через пустыню Кара-Кум и возбудили ходатайство о лишении места в пробеге Ленинградскому заводу мастер «Б», который ограничился лишь выделением 8-х тонн каучука и не стал нужным развернуть вокруг автопробега массовую кампанию за быстрое освоение техники производства СК.

Чернищин

Два показателя

Сейчас перед печным корпусом стоит задача—добиться максимальных выходов дивинила на реторту в час. Над этой практической, но довольно тяжелой задачей работают многие инженеры, причем реальная возможность получить 8—9 кг дивинила на реторту в час в принципе возможно, тем более, что эти выходы уже имеются на СК-1. Да и у нас смена «В» под руководством сменного инженера Ваниной получает полные удовлетворительные выходы.

6 мая—5,8 кг; 7—5,6; 8—5,4 9—7,1 кг; Дивинила на реторту в час. Но в то же время есть и довольно отрицательные показатели, например смена «А», работающая под руководством инженера Макарова (второй ездит на СК-1 за поллучением опыта), показатели очень хорошие. — 5 мая—2,8 кг; 6—5,1; 8—2,8 и 3—2,4 кг. Таким образом нужно учиться у Ярославцев накапливать свой соответственный опыт, по настоящему овладеть техникой производства. п. д.

Уделить внимание технормированию

В механической мастерской вопрос технормирования никто не интересуется. Твердых расценок на работу у нормировщиков нет, вся работа расценивается как кому вздумается, зачастую огульно соединяя несколько разных работ в одну, из-за чего получается недооценка или переоценка какой либо работы.

Бывает так: расценив работу, нормировщик передает наряд рабочим, ко-

торые вместо того, чтобы приступить к работе, начинают торговаться и доказывать неверность расценок. В таких случаях нормировщики часто идут на уступки и ставят совершенно новые, часто завышенные цены (вместо 2 руб.—5, 1 руб.—3 и т. д.) Все это говорит о том, что вопрос технормирования надо занятся немедленно, поставив на эту работу квалифицированных нормировщиков. Бусоль

Наши достижения в овладении техникой

Рабочие печного корпуса, учитывая важность самого процесса производства СК, с большим энтузиазмом взялись за изучение и освоение технологического процесса.

В начале апреля мы добились лучших результатов повышения выходов дивинила 4-5 кг. на реторту в час, тогда, как в марте мы давали всего лишь 3 кг, увеличив количество газов в р/ч до 32-35 км³, умень-

шили проскок спирта на 15 проц., а также сэкономили катализатор.

Из-за плохого качества катализатора, который дает малый выход дивинила, программа часто недовыполняется. Поэтому мы, рабочие ударники печного корпуса, требуем от дирекции завода обеспечить корпус лучшим качеством катализатора и ускорить монтаж печи.

Мушарев, Степанов, Михайлов, Романенко, Ильин Моршинский

Простом, простом, простом...

Большинство внимания уделяется основным цехам, но совершенно мало обращается внимания работе механической мастерской, а без нее почти ни один корпус работать не может, механическая является ведущим цехом. А как он работает, как организована рабочая сила, справляется ли он с работой? Об этом мало кто знает. В особенности плохо то, что там имеется большое количество простоев.

Приходит рабочие на работу, а главного мастера нет, приходится ждать нарядов,—простом.

Не хватает, или совсем отсутствует материал, инструмент,—простом.

Выполним наряд,—требуется сдать работу главному мастеру, но его нет,—простом.

Не хватает угля, кислорода, неправильные чертежи—снова простом и т. д. Причем, подобные простомы настолько часты, что многие считают это «нормальным» явлением. А профсоюз, парторганизация этим вопросом не занимаются, никакой борьбы с простоями не ведут. И.

В ЭТЧ женщина не в почете

Работница СССР получила полное освобождение 6-го Октября. Они помогли восстановить разрушенное после империалистической и гражданской войн наше хозяйство.

В советской стране сейчас женщины стоят в первых рядах строителей социализма, много женщин у нас на заводе, которые стоят в первых рядах ударников. Не видит этого только администраторы ЭТЧ, а поэтому и не считают нужным квалифицировать работающих в их цехе женщин.

Так, например, работающую в ЭТЧ тов. Осадчий переносили с одного места на другое 4 раза, что является большим тормозом в повышении ее квалификации электрика.

Пора с этим покончить, пора администраторам ЭТЧ смотреть на женщину, как на действительного строителя бесклассового социалистического общества.

Больше внимания изобретательству

Наряду с освоением технологического процесса перед нами стоит большая задача рационализаторского и изобретательского характера. С каждым днем, овладевая техникой производства наука, мы обнаруживаем все новые и новые препятствия, мешающие повышению качественных и количественных показателей. Устранить же эти дефекты можно только при активном участии самих рабочих и инженерно-технических работников в рационализаторском и изобретательском движении.

Нет рационализации без массового участия. План мероприятий должен быть составлен доминирующим процентом из предложений БРИЗа, вопрос рационализации и рабочего изобретательства требует серьезное внимание. Нам нужно создать крепкий орган рационализации и сосредоточить внимание на следующие вопросы по организации и рационализации, которые могли бы полностью рационализировать химико-технологический процесс производства и его механизацию, рационализировать технику управления и организовать производство.

Январский пленум ЦК и ЦКК ВКП(б) поставил перед нами задачу во второй пятилетке максимально повысить качество продукции и снизить себестоимость. Это можно сделать тогда, когда мы всю свою энергию и творческую мысль обратим на рационализаторские и изобретательские мероприятия.

Нельзя сказать, что наши рабочие и ИТР не работали над этими вопросами, работали и работают, но вся беда в том, что их работа остается никем не замечена, т. е. в большинстве случаев мероприятия проходят мимо БРИЗа.

Надо развернуть массовую рационализаторскую и изобретательскую работу, организовать четкий изобретательство в цехах, обеспечив их методическим руководством.

Вся массовая работа должна быть сконцентрирована в общезаводском совете изобретателей, который будет избран на заводской конференции 14 мая с/г.

Организационный центр, суммирующий идеи рационализации выемки.

Мы должны в ближайшее время в деле постановки работы рат. и изобретательства занять 1 место в ЦЧО и мы этого добьемся.

Техническая учеба в газом цехе

Несмотря на то, что на прошедшем техникуме было отведено по заводу три месяца (с 1 марта по 1 июня), начало этой работы следует считать лишь с 15 апреля, т. е. до этого времени фактически ничего не было сделано.

Прикреплен для занятий в своей смене (совпадение свободных часов увеличило посещаемость) и ведет подготовку материала отдельно с каждым из указанных отделений.

К 15 апреля были проведены разъяснительные беседы среди аппаратчиков и разработан твердый график занятий, с учетом особенностей газового цеха, имеющего, как известно, самостоятельные в технологическом отношении отделения: абсорбция, отгонку, отмытку и ректификацию. Каждое из отделений имеет самостоятельную программу по техникуму.

В процессе учебы выяснилось, что программы по час сильно раздуты по времени (например, вместо указанных 14 час, тому можно безболезненно пройти в 6—7 час.), что дает повод считать возможным проведение в 1 1/2 месячный срок, вместо трех месячного).

Это обстоятельство естественно сильно усложняло подготовку единого графика занятий.

В настоящее время занятия протекают нормально, в среднем 1 раз в пятидневку для каждого отделения, каждой смены.

Каждый инженер был

Под конец прохождения курса включен техбон, как форма проверки усвоения материала, с премированием лучших.

А. Крючков

Забывтые бригады

Заводской комитет много места отводит соцсоревнованию и ударничеству вообще, а вот аварийная бригада осталась совершенно в стороне — соцсоревнованием не охвачена, учета ударной работы не ведется, от чего получается, что будто бы среди аварийщиков совершенно

нет ударников.

В действительности есть много хороших ударников, которые не раз проявили самоотверженность ликвидации аварий.

Вообще никакой работы с аварийщиками нет, а это есть прямое упущение завода.

Яшин, Гаврилов

