

p 3870

Пролетарий всех стран, соединяйтесь!



Газета партколлеktива ВКП(б) и завкома завода СК-2

1933 г.

ФЕВРАЛЬ

1

№ 8 (20)

Выходит раз в 3 дня

# РЕШЕНИЯ ЯНВАРСКОГО ПЛЕНУМА ЦК и ЦКК ВКП(б) ДОЛЖНЫ СТАТЬ БОЕВОЙ ПРОГРАММОЙ В БОРЬБЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОМФИНАЛА

## Резолюция партийного собрания по докладу т. Косокнина

Общее открытое партийное собрание завода СК-2 одобряет решение пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) и считает, что данное решение вполне правильно мобилизует внимание всей партии и рабочего класса на быстрее выполнение задач, поставленных XVII партконференцией— построение бесклассового социалистического общества во 2-й пятилетке.

Общее собрание отмечает, что под руководством ЦК и его испытанного вождя т. Сталина в борьбе с классовым врагом и его агентурой—правыми оппортунистами, партия добилась грандиозных успехов в деле развития всего народного хозяйства, в частности тяжелой промышленности, как основной базы развития всего социалистического хозяйства.

Развитие тяжелой промышленности также обеспечило экономическую независимость Советского союза от капиталистических стран, укрепило обороноспособность страны, а это значит, что СССР из страны аграрной превратился в страну индустриальную с новейшей техникой производства.

Собрание одобряет решение пленума ЦК и ЦКК об исключении из рядов нашей партии за антипартийную группировку Эйс-

монта, Толмачева, а также исключение из членов ЦК Смирнова, за их антипартийную работу направленную к подрыву генеральной линии партии, к восстановлению капитализма, в частности кулачества.

Исходя из решений пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) общее собрание обращает внимание всей партийной организации и каждого коммуниста в отдельности, что «в отличие от 1-й пятилетки, 2-я пятилетка будет преимущественно пятилеткой освоения предприятий, пятилеткой организации укрепления новых предприятий, поднятия производительности труда, улучшения качества продукции и снижения себестоимости».

(из решения пленума).

Таким образом, укрепление нашего завода, как новейшего завода в СССР, освоение техники производства, поднятия производительности труда, улучшение качества продукции и снижение себестоимости являются основной задачей и боевой программой действия всей партийной организации и каждого отдельного коммуниста.

Общее собрание обязывает все цеховые партийные ячейки и бюро партколлектива перестроить парторганизацию с таким расчетом, чтобы эта перестройка обеспечила: а) успешное

выполнение производственной программы, б) правильную расстановку партийных сил в каждой смене, бригаде, в) чтоб эта перестановка парторганизации могла обеспечить действительным большевистским влиянием каждую смену, бригаду и отдельного рабочего и отвечала бы всем требованиям и запросам масс.

Подчеркивал исключительную важность укрепления партийной дисциплины, сплочение партийных рядов вокруг генеральной линии партии и ее вождя т. Сталина, партийное собрание призывает всю парторганизацию к максимальной классовой бдительности и не ослабляя, а усиливая решительную борьбу с проявлениями правого оппортунизма и примиренчества, как главной опасностью на данном этапе, очинная ряды партии от пргмазавничаея и разложившихся элементов.

Отмечая, что речь т. Сталина «о работе в деревне» является программным документом возлагающим полную ответственность в работе по социалистической перестройке колхозника, собрание поручает бюро п/коллектива и фракции завкома проработать вопрос о взятии шефства над одним из ближайших колхозов.

# Монтаж 5 и 6-ой печей окончить в срок

## Мобилизуем общественность на выполнение плана печного корпуса

Рабочий коллектив печного корпуса состоит из 124 человек. Большинство рабочих и ИТР корпуса работают с самого основания цеха, а некоторые даже участвовали в строительстве завода. Поэтому в работе коллектива чувствуется некоторая сплоченность и стремление выполнить план, желание работать по-ударному. Об этом говорят проценты выполнения январского плана.

Задание на январь—60,8 тонн дивинила в сырье, на 29 января было выполнено 56 тонн. Это говорит за то, что январский план будет выполнен на 100 проц.

В мобилизации рабочего коллектива на выполнение плана большую работу провела цеховая комитет. План прорабатывался на всех сменах, обсуждался на производственном совещании, организовано социальное

состязание между сменами, которое сильно подействовало на поднятие производительности труда, велась решительная борьба с прогулами.

Работа цехкома проходила под руководством цеховой партячейки через коммунистов и комсомольцев. Сейчас в коллективе рабочих есть не один ударник, работающий действительно по-ударному, как на производстве, так и в общественной работе. Тов. Кодацкий работает аппаратчиком, прогулов не имеет, общественная работа—предцехкома, Кушнарев—аппаратчик, Бобров—техник, Анисченко комсомолец, Разинский—кочегар. Большую инициативу в общественной и производственной работе проявляет начальник корпуса т. Золотарев. Не плохо работают

инженер т. Макаров и пираметрист т. Верховолова.

Наряду с хорошими сторонами в общественной работе, немало и отрицательной. Так, недостаточна участие комсомольская организация и не все работники лаборатории. Кроме того, не одинаково работают смены и сменные инженеры. Плохо работает сменный инженер тов. Гусев и его смена. Здесь отсутствует четкое распределение, нет строгой дисциплины, семейственность, слабая дисциплина, вообще слабо участвуют в общественной работе инженеры т.т. Валина, Положенцева и кочегар Склярлов.

Цеховой партячейке нужно усилить массовую работу, направить ее на выполнение плана, на сплочение коллектива и овладение техникой производства.

Д—ов.

# ДАТЬ РЕШИТЕЛЬНЫЙ ОТПОР

## Оппортунистической недооценке хозрасчета

Широкие слои рабочего класса мощной волной вливаются в ряды передовых бойцов соцстройки. Выше 3 1/2 миллионов рабочих активно участвуют в ударных бригадах, повсюду куют, создают и вырабатывают лучшие образцы нового коммунистического отношения к труду. Лозунг партии «максимум в 10 лет догнать и перегнать в технико-экономическом отношении передовые капиталистические страны стал главной задачей каждого честного рабочего.

Хозрасчетные бригады сумели добиться значительных достижений в выполнении и перевыполнении производственных показателей. Они являются одной из форм борьбы за правильную организацию труда, за внедрение хозрасчета в работу предприятий, за дальнейшее развитие социализма на основе роста материальной заинтересованности рабочих в повышении производительности труда.

О чем свидетельствуют следующие цифры: **Хозрасчетная бригада арматурщиков - строителей т. Полянского, вы-**

полнила план на 285%./ Бригада чернорабочих т. Филиппова—на 265%./ Но этим бригадам со стороны хоз. и техн. персонала не уделялось достаточного внимания. Вместо того, чтобы возглавить и поить навстречу, они несвоевременно доставляли стройматериал, отчего и получили проston. Наряды не разрабатывались.

К этому вопросу явно оппортунистически подошла и партячейка стройотдела, особенно в расстановке партсил на ведущих участках и обеспечении партвлиянием и зовых звеньев производства. Этой недооценке хозрасчета надо положить конец.

Партячейки цехов и смен должны систематически, изо дня в день, бороться за внедрение и укрепление хозрасчета давая сокрушительный отпор хвостизму, делячеству оппортунизму и классово враждебным вылазкам. Партийные ячейки должны возглавить творческую инициативу рабочих и на деле показать образцы лучшего коммунистического отношения к труду.

Шульгинов.

# ТРЕБУЕТСЯ ВМЕШАТЕЛЬСТВО ГОРНИСПЕКТОРА ТРУДА

## Люди задаются

Всякий, кто входил в цех конденсации-ректификации, тот замечал, как в нем тяжело дышать.

На вопрос пришедшего, о причинах присутствия сильного удушливого газа, получается ответ: «причина в этом, очень простая—отсутствие вентиляции во всем цехе. Газ скопится и нигде не уходит».

Любопытствующий посетитель, а если он принадлежит к ответственным, то пообщает это дело, «провернуть». Но как только уйдет из цеха—забывает. И так проходит много дней, а здоровье рабочих разрушается.

Недавно партколлектив в упор поставил вопрос перед отделом главного механика о проведении санитарно-технических мероприятий.

Но почему другие организации — монтажный сектор, «тепломехстрой» и в частности директор не занимаются этим вопросом? Почему до сего времени не установят вентиляторы? Такую бездушному, безответственному отношению к условиям труда нужно положить конец. П. Д.

## Люди «беспризорной» кузницы

На заводе, где-то в сромном уголке двора есть кузница. Обычно когда приезжает новый работник на завод, то обязательно осматривает все корпусы. И если случайно проходит мимо кузницы, то спросит:—а это что?—Кузница.

— А, кузница... Идем дальше. Так проходят многие ответственные мимо кузницы, и никто в нее не заходит, никто не интересуется положением кузницев. В кузнице темно, вентиляторов нет, везде разорван лом железа. В следствии невозможности устройства трубы,—дым из кузницы не выходит, отчего громадный дым и копоть, от которой невозможно дышать. Печки нет, двери плохие. Бесперывные сквозняки.

Тов. Васильев, не пора ли обратить внимание на людей «беспризорной» кузницы?

Почему горниспектор труда не оштрафует и не привлечет к ответственности начальника механическо-монтажной мастерской за безобразное состояние кузницы? П—ий.

# Еще о монтаже 5 и 6 печей

Монтаж в печи значительно подвинулся вперед; сложны печные факелы, поставили 13 реторт, подготовили часть змеевиков и общий коллектор. Но впереди еще много работы,—требуется установить три реторты, испытать на герметичность змеевики, наложить на 5 реторт угольники. Что касается монтажа 5 печи, то он только начался.

Работа по монтажу тормотизма отсутствует кислород для прожигания дым на угольняки.

Количество монтажников достаточно, чтобы обеспечить пуск печей в эксплуатацию 10 февраля. Необходимо только усиление руководства монтажного сектора и обеспечения материалов и инструментом. Д. П.

## Долой кулацких идеологов из ВЛКСМ

На собрании яч. КСМ заводу управления, при обсуждении вопроса о создании собственной производственной базы, в частности, — разведения кролиководства, по докладу выступил техник ТНВ т. **Нарышкин**. В своем выступлении т. Нарышкин развил теорию о невозможности разведения кроликов на заводе СК-2, т. к. «по метеорологическим данным (усиленные ветры) происходит сильный падеж кроликов. Поэтому все старания развести кроликов не увенчаются успехом. — Лучшее

все, имеющих кроликов нужно перевести и больше не заниматься ими».

И это говорится в то время, когда партия, комсомол и вся общественность борется за создание собственной производственной базы и в частности, развития кролиководства. Что может быть хуже всякой кулацкой идеологии, как выступление т. Нарышкина, который, несмотря на то, что многие комсомольцы старались его убедить в неверности этой «теории» и добивались заставить отказаться от идеологии явно кулацкой, т.

Нарышкин до самого конца продолжал утверждать свою теорию.

Подобным проводникам кулацкой идеологии не место в рядах ленинского комсомола. Собрание правильно поступило, исключив **Нарышкина** из комсомола.

Комсомол должен развернуть широкую массовую проверку работы каждого комсомольца, работающего на заводе и не только к комсомольским нагрузкам, но и его активности работы на производстве.

П. Данилов

## ПАРТУЧЕБА В ВОЛНАХ САМОТЕКА

Проведенный двухдекадный смотр партийного просвещения дал неплохие результаты в смысле качественного охвата, как коммунистов так и беспартийных.

Если до проведения двухдекадника членов и кандидатов партии было охвачено 59 чел. или 34 проц., то после проведения декадника мы имеем 117 чел. членов и кандидатов, т. е. 67 проц., а если прибавить заочников и руководителей школ, то охват учебой составляет 78 проц.

Нешлохой охват и беспартийных. Если раньше было охвачено 85-90 чел., то теперь имеется 168 беспартийных рабочих.

Однако, этих результатов цеховые, партийные и комсомольские ячейки закрепить не сумели, о чем сви-

детельствует факт посещения занятий 26 января. В этот день сорвались занятия в сменах «Б» и «В» и кандидатской школе мех. цеха, в остальных же школах процент посещаемости не превышал 40. Тогда как в период двухдекадника посещаемость равнялась 80-85 проц. и больше.

Причина этому — ставка на самотек. Секретари цехачеков и их культпропы, проведя двухдекадник, успокоились на достигнутых результатах, они забыли, что это не кампания, а повседневная работа требующая исключительного внимания и гибкости.

Это говорит о том, что цеховые партийные ячейки еще не понимают огромной важности марксистско-ленинской учебы на данном этапе, почему и не ведут

борьбы со злостными прогульщиками, как т. Бендерский, Кофма, Щевцов, Бутузов, Хорьков, зав. столовой Попов и др., которые хотя и сознают необходимость в повышении теоретического уровня своих знаний, но укрываясь за объективные причины, систематически не посещают партшколы.

Чувствуется безответственность и среди руководителей. Так, 26 января т. Новиков явился на занятия не подготовленным, а тов. Минакова с опозданием на один час.

С этими явлениями цеховые партийные должны вести решительную борьбу, надо помнить, что ставка на самотек, есть прямая дорога в лагерь правых оппортунистов.

быстро и полно освоить производство.

К исследовательской работе центральной лаборатории приступила еще в четвертом квартале, но работники часто перебрасывались для выполнения текущих срочных заданий. С января 33 г. исследования ведутся по единому плану, составленному для всех лабораторий СК.

В настоящее время разрабатываются вопросы по **основной секции, химико-технологической и контрольно-аналитической.**

За истекшее короткое время исследовательской работы имеются кое-какие достижения: 1) в основном выработан достаточно точный метод определения альдегида в газе. Этот метод уже осваивается в остальных лабораториях СК; 2) заканчивается выработка метода определения влаги в дивиниле; 3) выяснена возможность повышения калорийности газа после скрубберов и уже проведена пробная резка металлов; 4) поиски ингредиента для катализатора, дали уже положительные результаты; 5) заканчивается работа по определению поглощенного газа в керосине, — по давлению.

Кроме того проделан ряд мелких текущих работ. В частности, в свое время обследованы и доказаны причины понижения выходов дивинила, предварительно обследована регенерация паром и произведено ряд случайных анализов и мелких обследований.

Помимо вопросов уже разрабатываемых, предстоит в текущем году разработать еще следующие темы: 1) гидрирование углеводородов кубовых остатков; 2) детальное обследование отгона промывных вод; 3) выработка метода определения малых концентраций спирта в продуктах производства; 4) выработка быстрого метода определения удельного веса дивинила и проч. веществ; 5) определение растворимости воды в дивиниле; 6) регенерация катализатора смесью воздуха и пара; 7) полимеризация смесей дивинила и псевдобутилена; 8) поглощение газа после скрубберов, твердым абсорбентом; 9) детальное исследование состава дивинила-сырца.

Кроме того, центральной лаборатории предстоит наладить контроль выпускаемой продукции.

После усиленного нажима, лаборатории, при помо-

**СИЛЬНЕЕ УДАР ПО РАЗГИЛЬДЯЯМ**  
игнорирующим решение партии  
в деле улучшения материальных и культурно-бытовых нужд рабочих

## Предотвратить гибель 150 голов свиней

Поголовье свиней коопхоза ЭРК, из 16 свиноматок с сосунами 80 шт. и молодняка (отъемышей) — 76 шт. содержится в безобразных условиях. Свиноарник не утеплен, неприспособлен, соломы для подстилки недостаточно, последняя покупается у частных лиц за очень высокую цену. Планового снабжения через коопсистему или колхозы нет.

Кормами свиноматки обеспечены недостаточно. Молодняк же для поджорми ничего не имеет, эмхнх, свежела, яч. мука и проч. отсутствует, что влечет большой отход и ставит под угрозу гибели не только сосунков, но и весь молодняк. Способствует гибели холодное и грязное помещение свиноарника. Дровами, для варки кор-

ма свиноарник не снабжается. Средств в коопхозе на содержание свиноарника нет, и неизвестно когда будут, в то время, когда свиноарник имеет задолженность 995 р. Сейчас имеется 30 голов свиней, которых после известного оторма можно было бы сдать для рабочего снабжения. Но и это тормозится за отсутствием корма. Так дальше продолжаться не может. Нужно срочные меры в предотвращении гибели поголовья свиней. Необходимо вмешательство РКК, выявить виновных в небезопасности поголовья на зимовку кормами и теплым свиноарником. Материал направить прокурору для предания суду.

Болдин

## Что делает Репин — когда спит саннадзор

Зав. баней т. Репин для мытья полов в бане выдает тази, которые служат и для мытья посетителя, работающих на заводе.

Лавки не моются совершенно, а только вытираются тряпкой. Решетки на полу обливаются холодной водой и не только не мо-

ются, но даже не сдвигаются с места. Некоторые посетители бани, как бы поощряя „Репинские порядки“, стирают белье. Что, безусловно, ведущим не запрещается. Это делается в заводской бане, задача которой бороться за чистоту, за гигиену, что значит — за здоровье трудящихся. Но при такой постановке дела, баня вполне может служить рассадником заразы и нечистоты.

Санврачу и сантройке, у которых баня выпала из поля зрения, надо в корне пресечь указанные безобразия, а зава Репина привлечь к ответственности.

Шумакова.

## Может ли капуста быть чистой

Для того, чтобы выбрать капусту из овошехранилища рабочим приходится спускаться в яму и стоять ногами на капусте.

В этом казалось бы ничего нет плохого, но когда за отсутствием спецодежды по капусте рабочие ходят своими собственными сапогами или ботинками, то это становится чем то антисанитарным и даже больше.

Это можно наблюдать в овошехранилище которым заведует т. Кожевников. Капуста идет для столовой и магазина ЭРК для продажи. Говорить о чистоте, когда по капусте ходят в грязных сапогах не приходится.

На это надо обратить внимание кому следует, привлечь к ответу зав. овошехранилищем и предложить обеспечить спецодежду.

Ш.

Отв. ред. Д. Симонен.

## Создать для лаборатории условия, обеспечивающие ей ведущую роль на производстве

Не все работники нашего завода имеют достаточно ясное представление о том, чем занимается центральная лаборатория, какие у нее имеются достижения и недостатки и что тормозит дальнейшему развращиванию ее работ. Между тем, от качества и от темпов работ лаборатории, зависит качество и темпы всех производственных цехов. Являясь, казалось бы, подсобным цехом, — как цех производящий продукции, лаборатория в тоже время является ведущим цехом, служащим „глазами“ техническому руководству завода.

Работу центральной лаборатории на нашем заводе можно разбить на следующие три этапа: 1) до пуска завода — монтаж и подготовка кадров цеховых лабораторий; 2) пусковой период — помощь цеховым лабораториям и контроль их работы и 3) переключение на исследовательскую и обследовательскую работу.

Если первые два этапа были крайне важны, т. к. без лабораторных анализов невозможно было бы предвидеть освоение производства, то последний этап является особо-важным теперь, — при твердом промфинплане и задании