

## У С Л О В И Я

Общегородского социалистического соревнования имени XXV годовщины Октября за достижение  
максимальной экономии топлива и электроэнергии и образцовое ведение энергохозяйства

Социалистическое соревнование имени XXV годовщины Октября ставит своей задачей добиться высоких показателей по экономии топлива и электроэнергии и поднятию культуры эксплуатации энергохозяйства на всех участках Ленинградской промышленности, так как в условиях Ленинграда, находящегося в блокаде, каждый сэкономленный килограмм топлива, киловатт-час электроэнергии имеют решающее значение для увеличения выпуска вооружения, боеприпасов, снаряжения и предметов широкого потребления.

Соревнование проводится с 15 декабря 1942 г. по апрель 1943 г.

Горисполкомом и Горкомом ВКП(б) устанавливаются переходящие Красные знамена: одно для предприятий и организаций и одно для электростанций и сетей, добившихся лучших показателей в соревновании по экономии топлива и электроэнергии и образцовому ведению энергохозяйства.

- а) Две первых премии по 15 000 руб.  
б) Две вторых премии по 10 000 "  
в) Три третьих премии по 5 000 "

Подведение итогов соцсоревнования и присуждение переходящих Красных знамен и премий производится не позднее 10 января и 10 апреля 1943 г. по ежемесячным результатам соревнования, достигнутым на 1 января и 1 апреля 1943 г.

Право на получение первой премии и переходящего Красного знамени имеет лучшее из предприятий, электростанций, сетей, обеспечившее в период соревнования ежемесячно не менее 3% экономии топлива и 5% экономии электроэнергии по сравнению с предыдущим месяцем и выполнение других показателей соревнования.

Право на получение второй премии имеет лучшее из предприятий, электростанций, сетей, обеспечившее в период соревнования ежемесячно не менее 2% экономии топлива и 3% экономии электроэнергии по сравнению с предыдущим месяцем и выполнение других показателей соревнования.

Право на получение третьей премии имеет лучшее из предприятий, электростанций, сетей, не имеющих за период соревнования перерасхода электроэнергии и топлива и выполнение других показателей соревнования.

Суммы премий полностью обращаются на премирование энергетического персонала.

Основными показателями соревнования являются:

**А. ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

1. Снижение норм удельных расходов топлива и электроэнергии на единицу выпускаемой продукции.  
2. Сокращение расхода электроэнергии и топлива на вспомогательные нужды предприятий.

3. Максимальное использование низкосортных местных видов топлива и горючих отходов, использование отработанного пара, горячей воды, конден-

сата и газов, экономия жидкого горючего и переход с жидкого топлива на местное твердое топливо.

4. Рациональная эксплуатация оборудования.  
5. Повышение косинуса „фи“.  
6. Строжайшее соблюдение установленного лимита и режимов.  
7. Подготовка эксплуатационных кадров энерго-работников.

Максимальное количество баллов по каждому показателю должно составить:

По показателю	1 . . 25	баллов
„ „	2 . . 15	„
„ „	3 . . 15	„
„ „	4 . . 15	„
„ „	5 . . 10	„
„ „	6 . . 10	„
„ „	7 . . 10	„
Всего 100 баллов		

**Способы оценки показателей соревнования**

1. Оценка по первому показателю разбивается следующим образом:

а) предприятия, достигшие в период соревнования ежемесячного снижения фактических удельных расходов на 3—5% против фактических расходов предыдущего месяца (по электроэнергии и топливу раздельно), получают максимальный балл 10;

б) предприятия, внедрившие полностью удельные нормы расхода на единицу продукции, получают максимальный балл 5;

в) предприятия, проводившие в период соревнования ежемесячно конкретные мероприятия по экономии электроэнергии и топлива (как, например, рационализация технологического процесса под углом зрения экономии электроэнергии и топлива, реконструкция неэкономичного электропривода, улучшение состояния воздушного и вентиляционного хозяйства, рационализация электрического освещения и т. д.), получают максимальный балл 10.

Итого максимальный балл по первому показателю — 30

2. Оценка по второму показателю производится следующим образом.

Предприятия, добившиеся в период соревнования снижения фактических расходов электроэнергии и топлива на 15% против плана, получают максимальный балл 15.

3. Оценка по третьему показателю производится следующим образом.

Предприятия, полностью перешедшие на низкосортные и местные виды топлива и добившиеся максимального использования горючих отходов, отработанного пара, горячей воды, конденсата и газов, получают максимальный балл 15.

4. Оценка по четвертому показателю разбивается следующим образом:

а) предприятия, не имевшие в период соревнова-

ния аварийности энергооборудования и сетей и полностью изжившие простои энергооборудования, влекущие за собой уменьшение выпуска продукции и частичную порчу продукции, получают максимальный балл 10;

б) предприятия, достигшие лучших результатов по проведению планово-предупредительных ремонтов энергооборудования, получают максимальный балл 5;

в) предприятия, осуществлявшие учет эксплуатации энергооборудования, получают максимальный балл 2;

г) предприятия, выполнившие план мероприятий по охране труда и технике безопасности, обеспечившие рабочие места эксплуатационного персонала производственными инструкциями, получают максимальный балл 3.

Итого максимальный балл по четвертому показателю — 15.

5. Оценка по пятому показателю разбивается следующим образом:

а) предприятия, проводившие конкретные мероприятия, направленные к улучшению косинуса „фи“ путем улучшения загрузки производственного оборудования и замены незагруженных электродвигателей и трансформаторов, получают максимальный балл 5;

б) предприятия, добившиеся максимального повышения косинуса „фи“, получают максимальный балл 5.

Итого максимальный балл по пятому показателю — 10.

6. Оценка по шестому показателю производится следующим образом.

Предприятия, обеспечившие полное соблюдение заданных энергетических режимов и лимитов, получают максимальный балл 10.

7. Оценка по седьмому показателю разбивается следующим образом:

а) предприятия, укомплектовавшие штат энерго-работников за счет подготовки новых кадров, получают максимальный балл 7;

б) предприятия, организовавшие техническую учебу и систематический инструктаж эксплуатационного персонала энергоработников, получают максимальный балл 3.

Итого максимальный балл по седьмому показателю — 10.

Предприятия, не достигшие по отдельным показателям максимально допустимых результатов, получают пропорциональную балльную оценку.

**Б. ДЛЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СТАНЦИЙ СИСТЕМЫ ЛЕНЭНЕРГО И БЛОКСТАНЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ****Основные показатели соревнования**

1. Выполнение плана выработки энергии и соблюдение диспетчерского графика нагрузки.  
2. Экономия топлива и электроэнергии.

3. Безаварийная работа.

4. Снижение себестоимости выработанной электроэнергии.

5. Выполнение заданий по реконструкции и капитальному ремонту оборудования.

6. Выполнение плана по подготовке кадров эксплуатационного и ремонтного персонала.

**Способы оценки показателей**

1. При выполнении плана по выработке электроэнергии и соблюдении диспетчерского графика нагрузки засчитывается 10 баллов и при перевыполнении на каждый 1% засчитывается 2 балла, но не свыше 20 баллов.

Примечание. По решению Жюри число баллов может быть снижено или установлены штрафные баллы в случаях:

- 1) перевыполнения плана по выработке за счет перерасхода дефицитного топлива;
- 2) при наличии несчастных случаев и травматизма;
- 3) при наличии отклонений от заданного режима по выработке электро- и тепловой энергии.

2. При снижении расхода топлива против планового задания по удельному расходу топлива и электроэнергии на выработку электро- и тепловой энергии на каждый 1% засчитывается 2 балла, но не свыше 20 баллов.

Примечание. По решению Жюри число баллов может быть снижено или установлены штрафные баллы в случаях:

- 1) если экономия достигнута при наличии перерасхода дефицитного топлива;
- 2) если экономия достигнута за счет изменения режима по причинам, не зависящим от станции;
- 3) если не выполнен план мероприятий по экономии топлива и электроэнергии.

3. При безаварийной работе засчитывается 10 баллов.

4. При снижении себестоимости выработанной электроэнергии на 2% по сравнению с предыдущим месяцем засчитывается 5 баллов, а при большем снижении на каждый 1% засчитывается 1 балл, но не свыше 5 баллов.

5. При выполнении заданий по реконструкции и досрочному освоению агрегата за каждые одни сутки засчитывается 1 балл, но не свыше 10 баллов.

6. За досрочное окончание капремонта с отметкой „хорошо“ на каждые одни сутки засчитывается 1 балл, но не свыше 5 баллов.

Примечания: 1. При отличном выполнении работ число баллов повышается на единицу.

2. При невыполнении сроков устанавливаются штрафные баллы по указанной оценке.

3. При невыполнении планов мероприятий по повышению надежности, экономичности и технике безопасности число баллов может быть снижено по решению Жюри и установлены штрафные баллы.

4. При выполнении плана по подготовке квалифицированного персонала засчитывается 5 баллов и при перевыполнении — до 10 баллов по решению Жюри, с учетом количества вновь принятых и подготовленных работников (особенно женщин), количества переподготовленных работников с менее дефицитных на более дефицитные специальности, а также с учетом проведенной работы по повышению квалификации через стахановские школы и т. д.