

На правах рукописи


ШЕВЧУК АНАСТАСИЯ ЮРЬЕВНА

**РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ НА РЫНКЕ
ТРУДА В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ
ПОСТИНДУСТРИАЛЬНОГО ОБЩЕСТВА**

**Специальность 08.00.01 — Экономическая теория
(п. 1.1. Политическая экономия: экономика ресурсов (рынков
капитала, труда и финансов)**

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Москва — 2009

Работа выполнена на кафедре политической экономии и международных
экономических отношений
Российского государственного социального университета

- Научный руководитель:** доктор экономических наук, профессор
Новичков Андрей Викторович
- Официальные оппоненты:** доктор экономических наук, профессор
Чаплиук Владимир Захарович
- доктор экономических наук, профессор
Куликов Юрий Георгиевич
- Ведущая организация:** Московский государственный
индустриальный университет

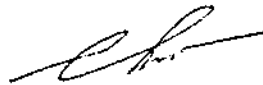
Защита диссертации состоится «25» ноября 2009 г. В 14.00 часов на заседании диссертационного совета по экономическим наукам Д 212.341.03 при Российском государственном социальном университете по адресу: 129226, Москва, ул. В. Пика, д.4, к.2, конференц-зал.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке Российского государственного социального университета (129226, Москва, ул. В. Пика, д.4, к.3).

Сведения о защите и автореферат размещены на официальном интернет-сайте Российского государственного социального университета по адресу: www.rgsu.net.

Автореферат разослан «24» октября 2009 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
доктор экономических наук,
профессор

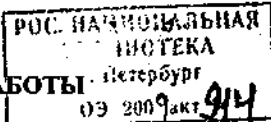


П.В. Солодуха

2009А

22832

3



I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования определяется следующими причинами. Во-первых, современный рынок труда трансформируется при переходе наиболее развитых государств к постиндустриальному обществу, где ведущими факторами экономического роста и развития становятся интеллектуальная и инновационная предпринимательская деятельность человека. Становление постиндустриального общества меняет характер труда, расширяет сферы его приложения, что требует теоретического переосмысления таких категорий как труд, рабочая сила, рынок труда.

Во-вторых, современная российская экономическая система, ориентированная на развитие преимущественно за счет получения природной ренты, не может адекватно реагировать на вызовы постиндустриального общества, предъявляющего повышенные требования к производительности труда в традиционных отраслях экономики и развитию новых отраслей, базирующихся на интеллектуальной составляющей человеческого потенциала государства. Возрастает значимость теоретических исследований и научно-практических разработок, направленных на обеспечение сбалансированного рынка труда с целью максимально эффективного использования имеющегося в России человеческого потенциала.

В-третьих, в условиях глобализации рынок труда сталкивается с новыми явлениями, связанными с взаимопроникновением и взаимозависимостью национальных экономик, унификацией экономических отношений в различных государствах, активизирующимися миграционными процессами. В связи с этим возрастает потребность в теоретическом осмыслении и последующей практической реализации направлений развития российского рынка труда с целью интеграции в систему международных экономических отношений и завоевания достойной ниши на мировом рынке труда.

В-четвертых, актуальность диссертационной работы возрастает в условиях мирового экономического кризиса, когда рынок труда демонстрирует свою уязвимость под воздействием факторов внешнего (финансового) происхождения. За время кризиса состояние российского рынка труда значительно дестабилизировалось. Участились случаи отправки работников в принудительные неоплачиваемые отпуска, занятости в режиме неполного времени, возникают задержки в выплате заработной платы. Вынужденное высвобождение работников в период кризиса привело к возрастанию уровня безработицы до значения, превышающего естественный порог. Наблюдаемая дестабилизация рынка труда побуждает исследователей к выявлению факторов достижения гармоничного развития экономических отношений на рынке труда на различных фазах экономического цикла.

Проблемы развития рынка труда исключительно актуальны для российской экономики, стоящей перед необходимостью сохранить и рационально использовать имеющийся трудовой потенциал в условиях кризисных явлений и последующей депрессии для того, чтобы на новой фазе экономического роста осуществить качественный прорыв и эффективно функционировать в постиндустриальном обществе.

Все это в совокупности определило объективную необходимость исследования особенностей развития экономических отношений на рынке труда в условиях становления постиндустриального общества.

Степень научной разработанности проблемы. Исследование экономических отношений, связанных с трудовой деятельностью человека, появляются в конце XVIII — начале XIX вв. в трудах классиков политэкономии А. Смита, Д. Рикардо, которые считаются основоположниками «теории стоимости». К их идеям впоследствии неоднократно обращались представители различных экономических течений, в том числе марксизма. К. Маркс выявляет противоречия, складывающиеся в капиталистическом обществе по поводу использования трудовых ресурсов. В XIX веке теоретики рассматривали рынок труда как систему экономических отношений по поводу одного из важнейших экономических факторов, но при этом обращались преимущественно к производственной, физической составляющей труда.

В первой половине XX века в исследованиях Дж.Б. Кларка, А. Маршала, Й.А. Шумпетера было расширено представление о трудовой деятельности человека в связи с применением по отношению к трудовым ресурсам таких категорий как капитал, знания и предпринимательство. Дальнейшее развитие экономической мысли в отношении рынка труда связано с его регулированием и решением проблем занятости и безработицы (Дж.М. Кейнс, А. Пигу, М. Фридмен). Новая веха в развитии концепций рынка труда начинается с 60-х годов XX столетия, когда Т. Шульц и Г. Беккер создают теорию человеческого капитала. В настоящее время проблемы формирования и развития человеческого капитала находят широкое отражение в зарубежных и российских исследованиях, становятся предметом первостепенного внимания.

Исследованиями трудовых и производственных отношений в советской политэкономии занимались такие ученые как Л.И. Абалкин, А.К. Покрытан, С.Г. Струмилин и др. Анализ социально-экономических проблем формирования рынка труда в условиях переходного периода 90-х гг. XX века проведен в работах Л.С. Бабыниной, Б.Д. Бреева, В.С. Боровика, В.И. Жукова, С.А. Карташова, Р.П. Колосовой, С.А. Кузьмина, Г.Г. Руденко, Л.С. Чижовой и др. В исследованиях указанного периода отмечается, что системная трансформация и глубокий кризис стали причиной сокращения занятости, роста открытой безработицы, резкого падения реальной заработной платы и других негативных процессов.

Различные стороны рынка труда в переходном периоде и в современных условиях отражают публикации Н.А. Волгина, Н.Т. Вишневской, В.С. Гимпельсона, Р.И. Капелюшниковой, К.Г. Казимова, Ю.Г. Одегова, С.Ю. Рошина. Авторы анализируют рынок труда преимущественно на основе качественных показателей и не в полной мере учитывают значимость качественной сбалансированности рынка труда.

Проблемы регулирования рынка труда освещены в работах Т.И. Безденежных, А.К. Дедкова, В.Н. Ивановой, В.Н. Князева, В.В. Лукина, Л.И. Рудневой, В.Г. Самоделова. Их исследования посвящены вопросам управления занятостью на муниципальном и региональном уровнях, однако на

практике предлагаемые меры целенаправленного воздействия на рынок труда в настоящее время оказываются недостаточно эффективными.

В последние десятилетия получают распространение социально-экономические исследования трансформации отношений в сфере труда и занятости при переходе к постиндустриальной фазе общественного развития. Наиболее авторитетными западными исследователями данной проблематики считаются Д. Белл, М. Кастельс, Э. Тоффлер, Ф. Уэбстер. Вопросы, связанные с развитием человеческих ресурсов в условиях становления постиндустриального общества применительно к российским реалиям, освещаются в публикациях Э.Д. Вильховченко, И.Е. Григорьева, С.Н. Егорова, С.Г. Ерохина, В.Л. Иноземцева, О.А. Кацук., А.Н. Пилясова, Б.В. Салихова и др. При определении основных критериев становления постиндустриального общества авторы рассматривают такие категории как «новая экономика», «экономика услуг», «экономика знаний», «информационное общество», «сетевое общество» и т.д. Несмотря на различные представления о перспективах общественного развития, все исследователи сходятся во мнении, что человеческий фактор призван играть ведущую роль в экономике в условиях становления постиндустриального общества.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является исследование содержания экономических отношений на российском рынке труда в условиях становления постиндустриального общества, выявление тенденций развития и разработка рекомендаций по их регулированию.

Достижение поставленной цели требует решения ряда задач:

- рассмотреть теоретические подходы к определению сущности рынка труда;
- произвести систематизацию экономических отношений на рынке труда;
- проанализировать модели рынка труда и выявить тенденции их развития в условиях становления постиндустриального общества;
- исследовать процесс развития экономических отношений на российском рынке труда;
- определить параметры оценки состояния российского рынка труда;
- разработать рекомендации по регулированию экономических отношений на рынке труда при переходе к постиндустриальной фазе общественного развития.

Объектом исследования выступает рынок труда в условиях становления постиндустриального общества.

Предметом исследования являются экономические отношения на российском рынке труда в процессе его становления, развития и регулирования.

Научная гипотеза исследования заключается в том, что в современных условиях на рынке труда проявляются особенности экономических отношений, обусловленные процессом становления постиндустриального общества.

Соответствие паспорту специальностей. Диссертационная работа выполнена в рамках специальности 08.00.01 — Экономическая теория, п. 1.1. Политическая экономия: экономика ресурсов (рынков капиталов, труда и финансов) Паспорта специальностей ВАК Министерства образования и науки РФ (экономические науки).

Теоретической базой работы являются научные труды ведущих отечественных и зарубежных ученых по проблемам функционирования и регулирования рынка труда.

Методологической основой исследования является абстрактно-логический метод, метод аналогии, метод теоретических обобщений, исторический подход, элементы системного подхода, диалектический метод познания экономических процессов и явлений, а также методы сравнительного, структурно-функционального, статистического анализа, социологического опроса. Использован воспроизводственный подход при анализе экономических отношений на рынке труда.

Информационной базой исследования послужили нормативные документы международных организаций: Организации Объединенных Наций, Международной Организации Труда, законодательные акты Российской Федерации, материалы отчетов Совета Федерации, материалы периодической печати и интернет-сайтов.

Эмпирическая база исследования основана на данных статистических сборников и оперативных публикаций Федеральной службы государственной статистики РФ, Федеральной службы по труду и занятости, материалах специализированных зарубежных и российский обследований по проблемам регионального развития и регулирования рынка труда, на итогах вторичного анализа результатов научных исследований, проведенных рядом государственных и негосударственных организаций, а также на результатах исследований рынка труда Московской области, проводившихся в 2006-2007 гг. при участии автора.

Научная новизна диссертационной работы заключается в системном представлении структуры экономических отношений на рынке труда, а именно:

- уточнена трактовка понятия рынок труда в узком и широком понимании на основе систематизации субъектов рынка труда;
- разработана схема, характеризующая систему экономических отношений на рынке труда на основе воспроизводственного подхода;
- проведена систематизация моделей рынка труда, основанная на степени самостоятельности субъектов рынка труда и предпочтительной стратегии глобализации;
- проведена периодизация исторического развития российского рынка труда с учетом экономических и социально-политических кризисов и последующих преобразований в сфере труда;
- разработан комплексный экономический показатель, позволяющий определять уровень сбалансированности рынка труда в разрезе регионов;
- показаны возможности реализации принципов регулирования рынка труда в целях постиндустриального развития российской экономики.

Наиболее существенные результаты, полученные лично автором и выносимые на защиту, заключаются в следующем:

1. Экономические отношения на рынке труда систематизированы на основе воспроизводственного подхода с учетом изменений, происходящих в условиях становления постиндустриального общества. Экономические отношения на рынке труда представлены как система взаимодействия наемных

работников и работодателей в процессе формирования трудовых ресурсов и рабочих мест, найма работников, распределения трудовых ресурсов и доходов и использования способностей работников в процессе трудовой деятельности. Определены экономические институты и элементы рыночной инфраструктуры, оказывающие регулирующее воздействие на каждой воспроизводственной фазе; показана усиливающаяся гармонизирующая роль сферы профессионального образования. Спецификой предлагаемой системы экономических отношений является расширение границ рынка труда за счет сфер формирования и использования трудовых ресурсов и рабочих мест, что соответствует требованиям постиндустриального развития общества ввиду возрастания гибкости рынка труда, развития сетевых отношений занятости и, как следствие, активизации на рынке труда работников и работодателей, состоящих в продолжительных трудовых отношениях.

2. Составлена матрица постиндустриальных моделей рынка труда, в основу которой положены два критерия: степень самостоятельности субъектов рынка труда и предпочтительной стратегии глобализации. Каждой модели рынка труда (японская, американская, западноевропейская, скандинавская, транзитивная) соответствует определенная степень самостоятельности субъектов (либерализм или патернализм) и предпочтительная стратегия глобализации (стандартизация или кооперация). Транзитивная модель, является временным явлением в условиях трансформации экономической системы и перехода от индустриального к постиндустриальному обществу, и развивается под воздействием двух векторов: от патернализма к либерализму и от стандартизации к кооперации. Для транзитивных рынков труда возможен переход к какой-либо из существующих моделей, или на основе транзитивной модели будет сформирован новый вариант устройства рынка труда, наиболее соответствующий требованиям постиндустриальной фазы общественного развития.

3. Предложен индекс сбалансированности рынка труда, рассчитываемый на основе пяти компонентов: уровня безработицы, экономической активности населения, соответствия работников и рабочих мест в профессиональном и квалификационном аспекте, дифференциации работников по уровню заработной платы, поляризации заработной платы по отраслям. Показаны аналитические возможности индекса для исследования региональных особенностей развития рынка труда и предложено его использование в качестве инструмента оценки эффективности проводимых мероприятий по регулированию рынка труда.

4. Сформулированы и обоснованы принципы регулирования экономических отношений. Показано, что регулирование экономических отношений на рынке труда строится на сочетании мер саморегулирования и государственного регулирования, при соблюдении определенных принципов регулирования экономических отношений, в том числе принципов солидарности, гибкости, трипартизма, превентивности и синергии. В дополнение к ранее разработанным введен принцип гармонизации отношений на рынке труда, представлена его трактовка применительно к условиям постиндустриального развития общества.

Теоретическое и практическое значение исследования состоит в возможности использования ключевых положений для развития теоретико-методологических и прикладных аспектов экономической теории и экономики труда. Результаты исследования могут способствовать совершенствованию содержания учебных курсов «Экономическая теория», «Экономика труда», «Занятость населения и ее регулирование».

Выводы и рекомендации, представленные в диссертационной работе, будут полезны при разработке программ регулирования рынка труда.

Апробация результатов исследования. Основные проблемы, рассмотренные в диссертационной работе, были изложены на научных конференциях, в том числе на Международном социальном конгрессе «Глобализация: настоящее и будущее России» (Москва, РГСУ, 2006); научной конференции молодых учёных «Экономическая политика России в условиях глобализации» (Москва, Институт экономики РАН, 2007); научной конференции на базе вузов СВАО г. Москвы «Российская молодёжь в XXI веке: новые возможности, новые вызовы и угрозы» (Москва, РГСУ, 2006); ежегодных научно-технических конференциях Электростальского политехнического института (филиала) Московского государственного института стали и сплавов (технологического университета) (2004-2005 гг.); ежегодных научно-практических конференциях филиала Российского государственного социального университета в г. Электростали (2005-2008 гг.).

Объем публикаций по теме диссертации. По результатам исследований опубликовано десять научных работ общим объемом 2,8 п.л., в том числе три статьи объемом 1,3 п.л. опубликованы в журналах, рецензируемых ВАК.

Структура работы. Диссертация представлена на 142 страницах печатного текста, состоит из введения, двух глав по три параграфа, заключения, списка использованных источников (188 наименований, в том числе 16 – на иностранных языках), 5 приложений. В работе содержатся 6 рисунков, 4 таблицы.

В соответствии с целью и задачами исследования работа построена следующим образом.

Во введении обоснована актуальность выбранной темы диссертации, дается характеристика уровня разработки исследуемой проблемы, определены цель и задачи исследования, отражена научная новизна, теоретическое и практическое значение результатов исследования.

В первой главе «Теоретико-методологические основы исследования экономических отношений на рынке труда» рассмотрены сущность рынка труда, систематизированы экономические отношения на рынке труда, проанализированы модели рынка труда и определены тенденции их развития в условиях становления постиндустриального общества.

Во второй главе «Развитие и регулирование экономических отношений на российском рынке труда» рассмотрены этапы развития российского рынка труда, определены параметры оценки состояния российского рынка труда, сформулированы принципы регулирования экономических отношений на рынке труда в целях становления постиндустриального общества.

В заключении диссертации изложены теоретические и практические выводы, а также рекомендации, сформулированные по результатам исследования.

II. ОСНОВНЫЕ НАУЧНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. В диссертации показано, что система экономических отношений на рынке труда может быть представлена на основе воспроизводственного подхода с учетом факторов постиндустриализации, расширяющих границы рынка труда.

Понятие рынок труда как экономическая категория формировалось постепенно. Появлению данного термина предшествует длительная эволюция представлений о роли трудовой деятельности в экономике со времен зарождения экономической мысли. Выделение экономики труда в самостоятельное предметное поле экономических наук относится ко второй половине XX века. Теоретические подходы различных научных школ к пониманию сущности и структуры рынка труда проанализированы в первом параграфе диссертации.

Рынок труда может рассматриваться с двух основных позиций: рынок как механизм и рынок как система отношений. Механизм рынка труда представляет собой взаимодействие и согласование разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму на основе существующей на рынке информации об уровне заработной платы, имеющихся вакансиях, требованиях к качественным характеристикам трудовых ресурсов.

Рынок труда в понимании совокупности общественных отношений связан с реализацией индивидами способности к трудовой деятельности. Именно в таком значении рынок труда рассмотрен в настоящем исследовании.

Основными субъектами отношений на рынке труда выступают наемные работники (занятые и безработные), а также работодатели, предлагающие рабочие места или уже заключившие договоры с наемными работниками. Безработные и работодатели с вакантными рабочими местами являются активными субъектами рынка труда, а наемные работники и работодатели, состоящие в продолжительных стабильных отношениях, — пассивные участники, потенциально способные в любой момент активизироваться. Систематизация субъектов рынка труда позволяет сформулировать трактовку рынка труда в узком и широком понимании (рисунок 1).

В узком смысле рынок труда следует рассматривать как систему отношений по поводу найма между активными субъектами, к которым относятся безработные и работодатели, предлагающие вакантные рабочие места. В широком понимании рынок труда — это совокупность общественных отношений по поводу потенциальной или реальной реализации способности к труду между как активными, так и пассивными наемными работниками и работодателями.

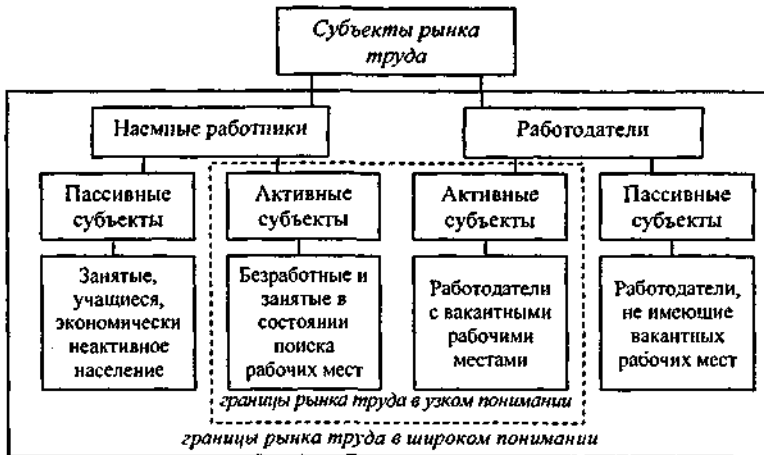


Рисунок 1. Систематизация субъектов рынка труда

При анализе экономических явлений в условиях постиндустриального развития общества целесообразно применение широкой трактовки рынка труда, так как степень вовлеченности пассивных субъектов в экономические отношения на рынке труда неизменно возрастает под влиянием ряда факторов.

Во-первых, постиндустриальное общество характеризуется распространением творческого, интеллектуального труда, возрастанием объема информации и значимости теоретического знания. Повышаются требования к уровню теоретической и профессиональной подготовки работника для реализации способности к труду в новых условиях. Увеличивается период формирования необходимых качеств у наемных работников, поэтому границы рынка труда расширяются в двух направлениях: в сторону формирования способностей к труду в системе профессионального образования и в сторону их развития на определенном рабочем месте после заключения трудового контракта.

Во-вторых, в постиндустриальном обществе расширяются возможности применения труда в непроизводственной сфере, развиваются гибкие формы занятости, совершенствуется техника и технология, что приводит к возможности участия на рынке труда групп населения, которые ранее не были вовлечены в трудовые отношения (лица с ограниченными возможностями, женщины, выполняющие репродуктивные функции, учащиеся и др.).

В-третьих, в постиндустриальных условиях получают широкое распространение сетевые формы экономических отношений, в том числе в сфере занятости. Вследствие этого рынок труда становится более гибким и динамичным, сетевые формы занятости способствуют тому, что трудоустроенные наемные работники наряду с безработными могут находиться в постоянном поиске работы в целях оптимальной реализации собственных способностей к труду и их высокой экономической оценки.

Логическим основанием для систематизации экономических отношений на рынке труда выбран воспроизводственный подход, который позволяет рассматривать экономические отношения в процессе производства, обмена, распределения и потребления (рисунок 2).

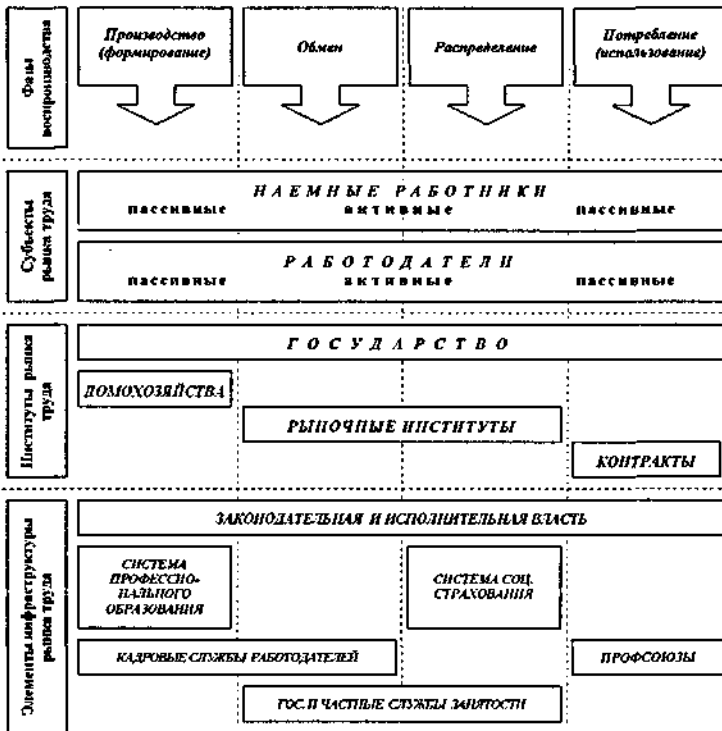


Рисунок 2. Система экономических отношений на рынке труда на основе воспроизводственного подхода

Первая фаза — производство (формирование) — охватывает процесс формирования спроса и предложения на рынке труда. В этом случае возникают отношения, связанные с созданием рабочих мест. Одновременно фаза формирования включает развитие необходимых характеристик трудовых ресурсов на основе природных способностей, образования, воспитания и жизненного опыта.

Вторая фаза — обмен — включает процесс согласования спроса и предложения на рынке труда на основе процедуры найма работников на вакантные рабочие места. В результате договоренности о трудоустройстве и вознаграждении происходит оформление контрактных отношений между работником и работодателем, и далее воспроизводственный процесс развивается на фазе использования. В ином случае отношения на рынке труда переходят к фазе распределения.

Третья фаза — распределение — включает в себя два направления: отраслевое и территориальное перемещение трудовых ресурсов, а также

распределение доходов между работающим и неработающим населением через системы налогообложения и социального страхования.

Четвертая фаза — потребление (использование) — охватывает экономические отношения при непосредственном использовании способностей работников в процессе трудовой деятельности. Фаза потребления (использования) является логическим продолжением предыдущих и одновременно является основой для их возобновления.

Взаимодействие субъектов рынка труда складывается под воздействием определенной институциональной среды в границах инфраструктуры рынка труда.

Институты, воздействующие на рынок труда, обобщены в следующие подсистемы:

- государство, создающее нормы трудового права, ограничения в виде минимальной оплаты труда, квот на рабочие места, гарантии в виде социального страхования, защиты прав работников и работодателей;

- семьи (домохозяйства) в которых происходит воспроизводство трудовых ресурсов, первичное формирование их трудового потенциала;

- институт контрактных отношений в виде коллективных или индивидуальных юридически зафиксированных взаимных обязательств работников и работодателей;

- рыночные институты как множество обменов, которые регулируются посредством механизма цен, информации, конкурентной среды.

Инфраструктура рынка труда представлена в виде системы, объединяющей две взаимосвязанные совокупности: среды и организации.

К средам инфраструктуры отнесены нормативно-правовое обеспечение, финансы, информация о состоянии рынка труда, которые служат основой для образования системных отношений между участниками рынка труда.

Выделены два типа организаций, входящих в инфраструктуру. Базовые организации — их деятельность полностью связана с рынком труда и состоит в выполнении посреднических функций между работниками и работодателями: государственные службы занятости и коммерческие службы трудоустройства. Смежные организации — выполняют множество различных функций, и только часть из них относится к сфере рынка труда: органы законодательной и исполнительной власти, хозяйствующие субъекты, профсоюзные объединения, страховые организации, учреждения профессионального образования.

Роль сферы профессионального образования в условиях становления постиндустриального общества заметно возрастает и выполняет наряду с функцией подготовки трудовых ресурсов гармонизирующую функцию при формировании спроса и предложения на рынке труда.

Формирование количественной составляющей предложения происходит на уровне домохозяйств, где принимаются решения о рождении детей и о том, сколько членов семьи будут участвовать на рынке труда. Далее происходит разделение предложения на два сегмента в соответствии с качественными характеристиками: часть потенциальных работников проходит подготовку в системе профессионального образования: среднее профессиональное, высшее, дополнительное, переподготовка и т.д. Полученное образование позволяет

претендовать на рабочие места, требующие высокой квалификации. Оставшаяся часть трудоспособного населения выходит на рынок труда без профессиональной подготовки и претендует на рабочие места, не требующие высокой квалификации.

Государство через систему образования и средства массовой информации дает разъяснения населению о существующих и перспективных потребностях рынка труда, формирует общественное мнение о важности и престиже профессий, имеющих значимость для развития общества. В результате на уровне домохозяйств складывается обоснованный интерес к необходимым профессиям.

Спрос на труд формируют организации и предприниматели, создающие рабочие места. Согласование может происходить без государственного вмешательства, например, в случае заказа предприятия на выпуск специалистов определенной квалификации или через непосредственное обращение работодателей в учебные заведения для подбора работников. Для гармонизации данного взаимодействия необходимо участие государства, которое помогает согласовать потребности работодателей с количественно-качественными возможностями системы профессионального образования.

Таким образом, рынок труда представляет собой совокупность общественных отношений по поводу потенциальной или реальной реализации способности к труду между как активными, так и пассивными наемными работниками и работодателями. Расширенные границы рынка труда состоят в том, что отношения начинаются с процесса формирования способности к труду в потенциальном наемном работнике, продолжают в процессе распределения работников по рабочим местам и использования способностей к труду реального работника на определенном рабочем месте.

Экономические отношения на рынке труда представлены в исследовании как система взаимодействия наемных работников и работодателей в процессе формирования трудовых ресурсов и рабочих мест, найма работников, распределения трудовых ресурсов и доходов, а также использования способностей работников в процессе трудовой деятельности. На каждой воспроизводственной фазе экономические отношения складываются в условиях регулирующего воздействия определенных институтов при участии отдельных элементов рыночной инфраструктуры.

2. В диссертации предлагается систематизация постиндустриальных моделей рынка труда в матричной форме, составленной на основе двух критериев классификации экономических отношений: степени самостоятельности субъектов отношений и предпочтительной стратегий глобализации.

Современный рынок труда представляет многослойную структуру, характеризующуюся соотношением государственных и рыночных механизмов регулирования, территориальными границами, профессионально-квалификационными и социально-демографическими характеристиками наемных работников, качеством рабочих мест, соотношением спроса и предложения и т.д.

В исследованиях применяются различные подходы, позволяющие классифицировать рынки труда и выделять различные типы, сегменты и модели. Наряду с широко применяемыми основаниями для классификации экономических отношений на рынке труда, таких как характер конкуренции, степень гибкости, масштаб рынка труда, предложено проводить классификацию по степени самостоятельности субъектов отношений и предпочтительной стратегий глобализации.

По степени самостоятельности субъектов рынка труда отношения могут быть либеральными или патерналистскими. Либеральные экономические отношения складываются в том случае, когда вмешательство государства минимально. Патерналистские отношения возникают в том случае, когда со стороны государства или крупных предпринимательских структур (корпораций) осуществляется жесткая регламентация условий и порядка взаимодействия субъектов на рынке труда.

По предпочтительной стратегии глобализации выделяют отношения стандартизации и кооперации. Стандартизация предполагает формирование экономических отношений путем импортирования унифицированных институтов из других государств, которые имеют влияние. Кооперация основывается на сочетании разнообразных форм экономических отношений с учетом интересов и возможностей трудовых ресурсов каждой страны. В этом случае заимствование институтов, характерных для других экономических систем, происходит в меньшей степени и носит скорее рекомендательный характер.

Рассматривая виды рынков труда, сложившиеся в масштабах отдельных государств, исследователи выделяют четыре основных модели, которые сформированы в условиях становления постиндустриального общества: японская, американская, западноевропейская, скандинавская. Наряду с постиндустриальными моделями существуют доиндустриальные рынки труда (характерные для стран Африки и Латинской Америки), индустриальные рынки труда (Китай и другие страны азиатско-тихоокеанского региона) и транзитивные рынки труда (характерны для стран, осуществивших переход от административно-командной к рыночной экономической системе).

В соответствии с целью проводимого исследования, особое внимание уделено постиндустриальным и транзитивной моделям рынка труда. Проведен сравнительный анализ постиндустриальных моделей рынка труда, позволивший отразить их существенные черты. Транзитивная модель определена как временное состояние рынка труда, складывающееся в условиях трансформации экономической системы и перехода от индустриального к постиндустриальному обществу.

Каждой модели рынка труда соответствует определенная степень самостоятельности субъектов (либерализм или патернализм) и предпочтительная стратегия глобализации (стандартизация или кооперация).

¹ В диссертации показаны различия между категориями, используемыми для описания существующего разнообразия рынков труда: типы – идеализированные взаимосключающие системы; сегменты – некоординируемые элементы единого рынка труда; модели – рынки труда, сложившиеся в рамках отдельного государства.

Первый критерий дает представление о существующем состоянии моделей рынка труда, второй критерий позволяет говорить о предполагаемом направлении их развития (таблица 1).

Таблица 1. Матрица постиндустриальных моделей рынка труда

Критерии		Степень самостоятельности субъектов рынка труда	
		Либерализация	Патернализм
Предпочтительная стратегия глобализации	Стандартизация	Американская модель	Японская модель
	Кооперация	Западноевропейская модель	Скандинавская модель

Американская модель характеризуется либеральным типом экономических отношений на рынке труда и стремлением к стандартизации рынков других стран по образцу «западной модели цивилизации». Японская модель основана на патерналистских отношениях со стороны крупных корпораций, предпочтительной стратегией развития является стандартизация для стран азиатско-тихоокеанского региона. Западноевропейская модель построена на умеренно либеральных экономических отношениях и предполагает развитие отношений на основе кооперации с учетом национальных интересов различных государств при некотором уровне стандартизации в рамках Европейского Союза. Скандинавская модель представляет собой государственно-патерналистские экономические отношения, перспективы развития связаны с кооперационным вариантом.

Транзитивная модель является временным явлением. Как правило, при выделении транзитивной модели используется такой критерий как смена экономического режима. Другим критерием является переход от индустриальной фазы развития мирового сообщества к постиндустриальной фазе, ведущий к смене доминирующих отраслей народного хозяйства.

В дальнейшем она может преобразоваться в какую-либо из существующих, или на основе транзитивной модели будет сформирован новый вариант устройства рынка труда. В диссертации показаны перспективы развития транзитивных рынков труда, с учетом векторов развития, соответствующих предложенной ранее матрице моделей рынка труда (рисунок 3).



Рисунок 3. Перспективы развития транзитивной модели рынка труда

Исходная позиция транзитивной модели в предложенной системе координат расположена во втором квадранте («кооперация-патернализм»). Принципиальное отличие от японской модели заключается в том, что решающая роль в экономических отношениях на рынке труда принадлежала государству, а не крупным корпорациям.

В диссертации показано, что дальнейшее развитие транзитивной модели рынка труда возможно в трех направлениях. Для рынков труда большинства стран Центральной и Восточной Европы наиболее вероятен переход к западноевропейской модели. Ряд стран, на которых США оказывает существенное влияние, могут перейти к американской модели. Для российского рынка труда вектор трансформации не столь очевиден, поэтому изучение происходящих процессов и тенденций развития российского рынка труда представляет особый интерес.

В исследовании сделан вывод о том, что существующие постиндустриальные модели рынка труда подвержены изменениям, связанным с унификацией экономических систем в условиях глобализации, развитием информационно-коммуникационных технологий, появлением новых видов экономических отношений, старением населения и воздействием других социально-экономических факторов. Вероятным вариантом развития моделей рынка труда представляется формирование мирового, глобального рынка труда, что ставит перед правительствами стран новую сложную задачу: регулирование рынка труда, интегрированного в мировое пространство.

3. В диссертации предложен индекс сбалансированности рынка труда – комплексный показатель, обобщающий основные параметры состояния рынка труда, такие как уровень безработицы, экономическая активность населения, соответствие работников и рабочих мест в профессиональном и квалификационном аспекте, дифференциация работников по уровню заработной платы, поляризация заработной платы по отраслям.

Основными параметрами, к которым обращаются исследователи российского рынка труда, являются: уровень регистрируемой и фактической безработицы, уровень экономической активности населения, уровень заработной платы и его дифференциация, образовательный уровень наемных работников и их соответствие занимаемым рабочим местам.

В исследовании показано, что при выявлении региональных особенностей развития российского рынка труда целесообразно использовать перечисленные показатели в совокупности и ввести категорию сбалансированности рынка труда. Под сбалансированностью понимается такое состояние рынка труда, при котором выполняются следующие параметры: безработица соответствует естественному уровню, существует высокая экономическая активность различных категорий населения, профессионально-квалификационные характеристики работников соответствуют занимаемым ими рабочим местам, наблюдается невысокая дифференциация доходов по категориям и отраслям, что способствует равномерному и эффективному распределению работников.

Перечисленные критерии могут быть оценены в виде количественных характеристик, что позволяет обобщить их в виде определенной математической

модели для расчета индекса сбалансированности рынка труда. Разработка индекса заключалась в выборе системы частных показателей, отражающих наиболее значимые характеристики сбалансированности рынка труда; приведении показателей к сопоставимому виду; интеграции стандартизированных показателей в единый сводный индикатор.

В общем виде индекс сбалансированности рынка труда может быть выражен следующим образом (формула 1):

$$ILME = k_U \cdot U + k_A \cdot A + k_C \cdot C + k_D \cdot D + k_P \cdot P \quad (1)$$

где:

ILME — индекс сбалансированности рынка труда (Index of Equilibrium of labor market); k — весовые коэффициенты; U — стандартизированный коэффициент безработицы (Unemployment); A — стандартизированный коэффициент экономической активности (Activity); C — стандартизированный коэффициент соответствия (Correspondence) работников занимаемых ими рабочим местам; D — стандартизированный коэффициент дифференциации (Differentiation) заработной платы; P — стандартизированный коэффициент поляризации (Polarization) заработной платы по отраслям.

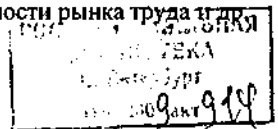
Индекс сбалансированности рынка труда рассчитывается с помощью метода линейного масштабирования по данным официальной статистики.

Благодаря системе весовых коэффициентов индекс может быть адаптирован к различным целям исследования в зависимости от приоритетных компонентов сбалансированности рынка труда. Весовые коэффициенты k могут принимать различные значения в зависимости от цели исследования и конкретных социально-экономических условий, в которых функционирует анализируемый рынок труда. При определении весовых коэффициентов соблюдается условие: $\sum k = 1$.

При исследовании сбалансированности рынка труда в условиях становления постиндустриального общества наибольшее значение принимают весовые коэффициенты k_U и k_C , характеризующие влияние на сбалансированность рынка труда структурной и технологической безработицы, характерной для постиндустриальной трансформации экономических отношений, а также уровень соответствия профессиональных характеристик работников и рабочих мест, значимость которого возрастает в постиндустриальных условиях, когда требуется максимальная отдача инвестиций в человеческий капитал через реализацию интеллектуальных, творческих способностей личности.

Индекс сбалансированности рынка труда позволяет решать ряд аналитических задач, в том числе:

- анализ дифференциации между регионами по отдельным параметрам и по уровню сбалансированности рынка труда в целом;
- классификация регионов по уровню сбалансированности рынка труда;
- выявление общих проблем функционирования рынка труда для групп регионов;
- уточнение параметров, оказывающих наибольшее воздействие на сбалансированность рынка труда в определенных условиях;
- мониторинг изменений уровня сбалансированности рынка труда и др.



Подробный анализ результатов расчетов может быть полезен для повышения эффективности функционирования рынков труда отдельных регионов, групп регионов с близкими значениями индекса, а также на уровне государства в целом. Выявление регионов-лидеров и изучение специфики их рынков труда позволит разрабатывать для неблагоприятных регионов рекомендации, которые будут соответствовать российской практике в большей степени, чем заимствование зарубежного опыта. Систематический расчет данного индекса позволит отслеживать происходящие изменения и оценивать эффективность проводимых мероприятий по регулированию рынка труда.

4. В исследовании показано, что регулирование экономических отношений на российском рынке труда при реализации инновационного сценария развития экономики в условиях становления постиндустриального общества необходимо строить на основе определенных принципов: солидарности, гибкости, трипартизма, превентивности, синергии и гармонизации.

Рынок труда подвержен регулирующим воздействиям внешних и внутренних сил, поэтому регулирование экономических отношений на рынке труда происходит благодаря стихийным рыночным механизмам (саморегулирование) и методам целенаправленного управления (государственное регулирование).

Саморегулирование базируется на согласовании интересов субъектов рынка труда через действие законов спроса и предложения, ценовые и неценовые сигналы рынка. Такое понимание сущности регулирования рынка труда характерно для монетаристского подхода, который сводит к минимуму вмешательство государства в регулирование экономики и занятости населения, ограничиваясь мерами кредитно-денежной политики. Несмотря на социальную противоречивость монетаристских мер, они важны для осознания различными субъектами рынка труда самостоятельности и ответственности за принимаемые решения.

Опыт развитых государств показывает, что рынок труда не может являться полностью саморегулирующейся системой. Необходимо систематическое государственное воздействие на рынок труда для компенсации недостатков рыночного механизма.

Современное государственное регулирование рынка труда представляет собой комплекс прямых и косвенных экономических, административных, законодательных, организационных и иных мер, принимаемых на различных уровнях власти.

В исследовании разделены понятия регулирование рынка труда и государственная политика занятости. Политика занятости предполагает жесткую систему государственных директив, при этом рынок труда воспринимается не объектом, а инструментом регулирования. Регулирование рынка труда представляет собой более гибкую систему мер, состоящую преимущественно в создании инфраструктуры и благоприятных институциональных условий.

В современной российской системе регулирования рынка труда в той или иной мере задействованы работники, работодатели и государство, предполагается заинтересованное сотрудничество всех участников

экономических отношений. В результате взаимосвязи мер государственного регулирования и саморегулирования происходит конвергенция функций государства и рыночных субъектов.

Исследование теоретических аспектов регулирования рынка труда применительно к российской действительности позволило выделить следующие принципы регулирования:

1. **Принцип солидарности** — согласованная деятельность и ответственность работодателей, наемных работников и посреднических структур за реализацию мероприятий по сближению спроса и предложения на рынке труда.

2. **Принцип гибкости** — развитие гибких форм экономических отношений на рынке труда, необходимых для быстрого приспособления к изменяющимся экономическим условиям.

3. **Принцип трипартизма** — добровольное и заинтересованное сотрудничество всех субъектов рынка труда — работников, работодателей и государства.

4. **Принцип превентивности** — приоритет мероприятий, направленных на долгосрочное развитие и предупреждение негативных процессов, а не последствий нарушения функционирования рынка труда.

5. **Принцип синергии** — конвергенцию функций государства и рыночных субъектов на основе постоянного углубления и расширения их партнерских отношений.

В диссертации показана необходимость применения при регулировании рынка труда в условиях становления постиндустриального общества дополнительного принципа, основанного на гармонизации — взаимном согласовании различных регулирующих мер.

На основе анализа публикаций, отражающих современную практику регулирования российского рынка труда, выделены основные направления гармонизации.

Во-первых, регулирование рынка труда является неотъемлемой частью макроэкономического развития государства. Рынок труда регулируется одновременно с другими проблемными составляющими экономической системы с помощью совокупности мер, которые скоординированы и нацелены на достижение общей цели — устойчивого развития общества.

Во-вторых, гармонизированный рынок труда должен балансировать между стремлением общества к постиндустриальной фазе и возможностями имеющихся институтов, сформированных в предшествующие периоды развития общества.

В-третьих, гармонизированный рынок труда предполагает максимальное согласование спроса и предложения на рынке труда не только в количественном, но и в качественном аспекте в целях эффективного использования трудовых ресурсов и получения отдачи от общественных и личных инвестиций в человеческий капитал.

Таким образом, принцип гармонизации является одним из ключевых принципов регулирования экономических отношений на рынке труда в современных условиях и представляет собой согласованность мер по

регулированию рынка труда в соответствии с макроэкономической политикой в целях постиндустриального развития общества.

Проведенная в диссертации периодизация развития российского рынка труда позволила выявить его современное состояние и перспективы развития. Российский рынок труда развивается циклично и претерпевает существенные изменения в условиях экономических и социально-политических кризисов. Выделены шесть основных этапов развития российского рынка труда: трудовые отношения в условиях зарождения капиталистического хозяйства; возникновение рынка труда в связи с освобождением работников от юридической зависимости; регулируемый рынок труда в первые годы советской власти; ликвидация рынка труда и обеспечение полной занятости; восстановление рынка труда в период рыночных преобразований; развитие экономических отношений на рынке труда в условиях экономического подъема.

В настоящее время вследствие мирового экономического кризиса российский рынок труда переходит к седьмому этапу развития. В диссертации показано, что определяющее воздействие на новом этапе развития будут оказывать следующие группы факторов:

- факторы постиндустриализации: изменение содержания трудовой деятельности, расширение сфер приложения труда;

- факторы глобализации: усиление миграционных потоков, взаимосвязь между различными национальными рынками труда, изменение места России в мировом разделении труда;

- факторы либерализации: развитие конкурентных отношений между субъектами рынка труда, снижение социальных гарантий в сфере занятости;

- социальные факторы: трансформация общественных ценностей, изменение отношения к труду, смена представлений о престиже профессий;

- макроэкономические факторы: определение общенациональной экономической стратегии развития.

Регулирование российского рынка труда на новом этапе зависит в первую очередь от того, какой путь макроэкономического развития государства будет выбран приоритетным. Предпочтительным сценарием развития российской экономики, декларируемым на уровне высших органов власти, является модель инновационного типа, в которой предполагается достижение высокой эффективности производства в результате реализации новых идей в сфере технологии, организации и управления. Следует отметить, что инновационное развитие является важнейшим условием для становления постиндустриального общества в России, так как в предшествующие периоды постиндустриализация происходила деформированно в связи с отставанием в развитии отраслей промышленности и аграрной сферы. Инновационный сценарий развития отвечает вызовам постиндустриального общества и основывается на постоянном наращивании инвестиций в человеческий капитал.

В работе показаны возможности реализации принципов регулирования на новом этапе развития российского рынка труда через конкретные направления и мероприятия на наднациональном, национальном, региональном и локальном уровнях.

1. Наднациональный уровень:

- участие в создании наднациональных институтов рынка труда через членство в международных организациях, имеющих непосредственное отношение к рынку труда (Международная организация труда) или косвенно связанных с трудовой сферой (Организация объединенных наций, Всемирная торговая организация и др.);

- активное содействие продвижению российских специалистов в те сегменты международного рынка труда, которые соответствуют высокому уровню развития постиндустриальных технологий и институтов, для последующего использования полученного опыта в национальной экономике;

- усиление регулирующей роли России в миграционных процессах в евроазиатском регионе для достижения положительного синергетического эффекта на наднациональном рынке труда;

- использование зарубежного опыта и научных достижений в целях гармонизации экономических отношений и сбалансированности рынка труда.

2. Национальный уровень:

- создание институциональных условий для гармонизации функционирования национального рынка труда;

- определение стратегии развития, прогнозирование спроса и предложения на рынке труда и последующее распределение работников в соответствии с потребностями отдельных отраслей и регионов на основе принципа превентивности;

- стимулирование участия работников и работодателей в регулировании рынка труда с учетом принципа трипартизма;

- проведение государственной экономической и социальной политики с учетом процессов саморегуляции в обществе на основе принципа синергии;

3. Региональный уровень:

- повышение эффективности реализации принципа синергии на основе создания единой информационной системы рынка труда, расширение доступа населения к информации о вакансиях;

- проведение превентивной региональной политики по повышению сбалансированности рынка труда;

- гармонизация регионального рынка труда через согласование потребностей предприятий региона, образовательных интересов населения и возможностей образовательных учреждений.

4. Локальный уровень:

- со стороны органов управления на местном уровне — контроль за деятельностью служб занятости и предприятий при осуществлении приема и увольнения работников для усиления их солидарной ответственности за формирование и функционирование локального рынка труда;

- со стороны предприятий — внедрение новых форм организации труда и инновационных технологий, содействие развитию гибких форм занятости и оплаты труда;

– со стороны профсоюзных организаций — повышение внимания к вопросам защиты трудовых прав работников на предприятиях для более полной реализации принципа трипартизма.

Необходимо учитывать, что при реализации конкретных мер регулирования рынка труда наряду с ожидаемым положительными результатами могут возникать нежелательные последствия. Принимаемые решения должны быть детально проработаны и проведены через процедуру научной экспертизы для прогнозирования и оценки возможных результатов. В этом случае реализация принципов регулирования позволит разрешать внутренние противоречия на рынке труда, что будет способствовать осуществлению инновационного сценария развития и переходу к постиндустриальному обществу.

III. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ВЫВОДЫ

В результате выполнения диссертационной работы была достигнута основная цель — проведено исследование содержания экономических отношений на российском рынке труда, выявлены тенденции развития и разработаны рекомендации по их регулированию. Основные выводы заключаются в следующем.

В результате выполнения диссертационной работы была достигнута основная цель — проведено исследование содержания экономических отношений на российском рынке труда, выявлены тенденции развития и разработаны рекомендации по их регулированию. Основные выводы заключаются в следующем.

1. По мере развития экономических отношений и расширения сферы применения труда, в экономической теории развивались различные идеи о сущности труда: труд представляется как ресурс, как мерило стоимости производимых товаров, как форма капитала и даже как мирообразующий фактор. Рассмотренные теоретические воззрения позволяют констатировать изменение трактовки характера труда от преимущественно физической, производственной к интеллектуальной и инновационной деятельности человека. Современный рынок труда представляет собой совокупность общественных отношений по поводу потенциальной или реальной реализации способности к труду. В условиях становления постиндустриального общества рынок труда становится более гибким и динамичным, его привычные границы расширяются и охватывают не только процесс трудоустройства, но и формирование способностей потенциального наемного работника в сфере образования, а также развитие имеющихся способностей в течение трудовой деятельности.

2. Логическим основанием для систематизации экономических отношений на рынке труда может являться воспроизводственный подход, который позволяет рассматривать экономические отношения между субъектами рынка труда через фазы производства (формирования), обмена, распределения и потребления (использования). Первая фаза охватывает процесс формирования спроса и предложения на рынке труда. Вторая фаза заключается в согласовании спроса и предложения на основе процедуры найма работников на вакантные рабочие места. Третья фаза включает отраслевое и территориальное

перемещением трудовых ресурсов, а также распределение доходов между работающим и неработающим населением через системы налогообложения и социального страхования. Четвертая фаза объединяет экономические отношения при непосредственном использовании способностей работников в процессе трудовой деятельности.

3. Систематизация постиндустриальных моделей рынков труда (японская, американская, западноевропейская, скандинавская) может быть построена на основе двух критериев: степень самостоятельности субъектов отношений на рынке труда и предпочтительная стратегия глобализации. Первый критерий дает представление о существующем состоянии моделей рынка труда, второй критерий позволяет говорить о предполагаемом направлении их развития. В странах, осуществляющих переход к постиндустриальному типу общественного развития одновременно со сменой системы хозяйствования, рынки труда представляют собой динамично развивающуюся транзитивную модель. Транзитивная модель является временным явлением. В дальнейшем она может преобразоваться в какую-либо из существующих, или на основе транзитивной модели будет сформирован новый вариант постиндустриального устройства рынка труда. Для рынков труда большинства стран Центральной и Восточной Европы наиболее вероятен переход к западноевропейской модели. В странах, на которых США оказывает существенное влияние, возможно формирование рынка труда по американскому образцу. Для российского рынка труда вектор трансформации не столь очевиден, поэтому изучение тенденций развития российского рынка труда в условиях становления постиндустриального общества представляет особый интерес.

4. Российский рынок труда в своем развитии прошел шесть основных этапов, разграниченных экономическими и социально-политическими кризисами, приводящими к значимым преобразованиям в сфере труда: трудовые отношения в условиях зарождения капиталистического хозяйства; возникновение рынка труда в связи с освобождением работников от юридической зависимости; регулируемый рынок труда в первые годы советской власти; ликвидация рынка труда и обеспечение полной занятости; восстановление рынка труда в период рыночных преобразований; развитие экономических отношений на рынке труда в условиях экономического подъема. В настоящее время под воздействием мирового экономического кризиса завершен шестой этап. Развитие российского рынка труда на седьмом этапе будет определено действием таких факторов, как постиндустриализация, глобализация, либерализация, социальные факторы, макроэкономические факторы.

5. Совокупность параметров, характеризующих рынок труда, может быть объединена в категорию сбалансированности рынка труда. Введен индекс сбалансированности рынка труда, обобщающий в стандартизированной форме следующие параметры: уровень безработицы, экономическая активность населения, уровень заработной платы и его дифференциация, образовательный уровень наемных работников и их соответствие занимаемым рабочим местам. На основе данных официальной статистики проведены пробные расчеты,

показаны аналитические возможности предложенного индекса и определены возможности применения индекса в практике регулирования рынка труда.

6. Для регулирования экономических отношений на рынке труда необходимо сочетание мер саморегулирования и государственного регулирования, построенное на следующих принципах: принцип солидарности, принцип гибкости, принцип трипартизма, принцип превентивности, принцип синергии и принцип гармонизации. Показаны возможности их применения при регулировании рынка труда в целях достижения качественных изменений в развитии рынка труда для реализации инновационного сценария развития экономики, отвечающего требованиям постиндустриального общества.

7. В результате проведенного исследования подтверждена гипотеза о формировании особенностей экономических отношений на рынке труда в условиях становления постиндустриального общества. Выявлены такие особенности как вовлечение в экономические отношения на рынке труда ранее неактивных категорий населения, усиление профессиональной и территориальной мобильности, развитие сетевых отношений занятости, возрастание значимости системы профессионального образования и тесноты ее связи с рынком труда, а также всестороннее развитие гибких экономических отношений.

Основные направления дальнейших исследований:

- выявление закономерностей развития рынка труда в условиях глобализации, интеграции в мировой рынок труда, расширения внешних миграционных потоков;
- разработка методологии выявления причин формирования и масштабов скрытой безработицы, степени несоответствия работников и занимаемых рабочих мест;
- выработка механизма эффективного и гармоничного взаимодействия рынка труда и сферы профессионального образования с учетом их трансформации в условиях становления постиндустриального общества;
- построение долгосрочных прогнозов, учитывающих потребность экономики в трудовых ресурсах, способных к выполнению задач постиндустриального развития и полноправного участия России в мировом сообществе.

IV. ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ:

Статьи в журналах, в которых рекомендуется публикация основных результатов диссертации (рецензируемых ВАК):

1. Шевчук А.Ю. Специфика экономических отношений на рынке труда // Предпринимательство — №4 — 2008 — 0,3 п.л.
2. Шевчук А.Ю. Российский рынок труда: история и современность // Вестник Университета ГУУ — № 5 (15) — 2008 — 0,5 п.л.
3. Шевчук А.Ю. Этапы формирования российского рынка труда // Социальная политика и социология — №1 — 2009 — 0,5 п.л.

Статьи в аналитических сборниках, материалы конференций:

4. Шевчук А.Ю. Информатизация образовательного процесса // Сборник тезисов Недели студенческой науки «Российская молодежь в XXI веке» — М.: Союз, 2004. — 0,2 п.л.
5. Шевчук А.Ю. Формы и системы оплаты труда // Сборник тезисов XXXI научно-технической студенческой конференции ЭПИ МИСиС. — Электросталь, 2005. — 0,1 п.л.
6. Шевчук А.Ю. Социально-экономические последствия маятниковой миграции на рынке труда // Сборник тезисов VI Международного социального конгресса — М.: Союз, 2006 — 0,15 п.л.
7. Шевчук А.Ю. Социальные проблемы молодежи Московской области в условиях маятниковой миграции // Сборник тезисов Недели студенческой науки «Российская молодежь в XXI веке». — М.: Союз, 2006. — 0,2 п.л.
8. Информатизация науки и ее социальные последствия // Сборник тезисов студенческой конференции филиала РГСУ в г. Электросталь / Авт. кол.: Г.Н. Агеев, Д.А. Иванченко, Л.А. Солдатова и др. — М.: Изд-во «Союз», 2006 — 0,2 п.л.
9. Шевчук А.Ю. Проблема эффективного использования трудовых ресурсов местного сообщества в условиях маятниковой миграции // Материалы IV Афанасьевских чтений / Под ред. проф. Уржа О.А. — М.: Союз, 2006 — 0,2 п.л.
10. Шевчук А.Ю. Влияние маятниковой миграции на рынок труда городского округа Электросталь // Сборник тезисов научно-практической конференции Электросталь / Авт. кол.: Г.Н. Агеев, Д.А. Иванченко, Л.А. Солдатова и др. — М.: Изд-во «Союз», 2006 г. — 0,23 п.л.
11. Шевчук А.Ю. Развитие человеческих ресурсов: региональный аспект // Материалы V Афанасьевских чтений. Социальные ресурсы формирования гражданского общества: от конфликта к консолидации. / Под редакцией проф. Уржа О.А. — М.: СОТИС, — 2007. — 0,15 п.л.
12. Шевчук А.Ю. Рынок труда Московской области: современное состояние и перспективы развития // Социально-экономические проблемы развития РФ: Сборник трудов преподавателей и аспирантов кафедры «Финансы и кредит» РГСУ / Сост. Н.П. Белотелова, Ж.С. Белотелова; Науч. Ред. А.А. Грунин. — М.: АПКиППРО, 2008. — 0,5 п.л.

Учебно-методические материалы:

13. Шевчук А.Ю. Экономика: учеб.-методические материалы для специальности 040101.65 «Социальная работа» — Электросталь: Филиал РГСУ, 2006. — 1,4 п.л.
14. Шевчук А.Ю. Организация и нормирование труда: учеб.-методические материалы для специальности 080105.65 «Финансы и кредит» — Электросталь: Филиал РГСУ, 2007. — 1 п.л.



Отпечатано в типографии ООО «Компания «Мега-Арт»
тираж 100 экз.
Московская область, г. Электросталь, пр. Ленина, д. 25
Тел. (496) 574-61-45

2009A

22832

09-22852