

На правах рукописи

Ю. Караева

КАРАВАЕВА Юлия Сергеевна

**УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ЭКОНОМИКИ**

**08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(региональная экономика)**

АВТОРЕФЕРАТ

**диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук**

Брянск 2006

Работа выполнена в ГОУ ВПО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского»

Научный руководитель доктор экономических наук,
профессор
Горбов Николай Михайлович

Официальные оппоненты: доктор экономических наук,
профессор
Закиров Ахнаф
кандидат экономических наук,
доцент
Кожемяко Николай Петрович

Ведущая организация ГОУ ВПО «Орловский государственный
технический университет»

Защита диссертации состоится «24» ноября 2006 г. в 14⁰⁰ часов на заседании диссертационного совета КМ 212.020.03 при Брянском государственном университете имени академика И.Г. Петровского в конференц-зале учебного корпуса № 7 по адресу: 241036, г. Брянск, ул. Бежицкая, 14.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Брянского государственного университета имени академика И.Г. Петровского, с авторефератом – на официальном сайте университета.

Автореферат разослан «24» ноября 2006 г.

Ученый секретарь диссертационного совета,
кандидат экономических наук, доцент



А.Г. Рулинская

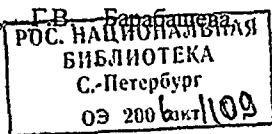
2006А
27716

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В начале XXI века стало особенно заметным противоречие между богатейшими ресурсами страны и уровнем их использования. Внимание науки к раскрытию ресурсного потенциала, его актуализация является настоятельной потребностью времени. Новейшие научно-технические, информационные и управленческие достижения, уже ставшие достоянием местных сообществ в развитых странах, фактически мало коснулись российских муниципальных образований. До сих пор нет определенности и последовательности в оценке качества жизни населения региона, не используются ее новейшие критерии и индикаторы, местная статистика остается запутанной, отсутствуют демографические карты. Можно сказать, что в условиях складывающихся рыночных отношений провинция, утратив прежние административно-плановые рычаги управления, к современным рыночным пока не пришла.

В сложившихся условиях становится остро необходимым развивать экономику регионов и муниципальных образований на основе грамотного управления, нацеленного на наиболее полное использование имеющихся на их территории ресурсов, создание условий для укрепления и дальнейшего развития системы регионального самоуправления: правовых, экономических, социальных, финансовых, структурных. Особую актуальность данная проблема приобретает в связи с реорганизацией управления на региональном и муниципальном уровнях, новыми законодательными и экономическими условиями их развития.

Состояние изученности проблемы. В научной литературе уделяется много внимания исследованию условий развития регионов и их муниципальных образований, анализу факторов, определяющих состояние региональной экономики. Объектом особого внимания научных работников и специалистов в последний период времени стали проблемы формирования местного самоуправления, отвечающего современному уровню экономического развития. Данной тематике посвящены труды Г.Б. Аронова, Г.В. Барабанова



В.И. Васильева, Л.А. Велихова, О.В. Врублевской, А.Л. Гапоненко, А.Г. Гладышева, В.И. Голованова, В. Журавлева, В.Н. Иванова, Л.В. Кирсановой, Л.Е. Лаптевой, Г.К. Леонтьева, В.Л. Макарова, А. Орлова, В.Е. Рохчина, М.В. Романовского, М. Стрончиной, С.А. Суспицина, М. Фирсовой, М.И. Яндиева. Однако концепции эффективного управления разнообразными ресурсами еще не сложились, не просматривается она и в Брянской области – дотационном регионе, в то же самое время располагающем огромным ресурсным потенциалом.

В связи с этим выявление незадействованных либо не в полной мере используемых ресурсов, совершенствование управления региональными ресурсами является в настоящее время весьма актуальным как с научной, так и с практической точки зрения.

Цель диссертационного исследования заключается в разработке методических положений и практических рекомендаций по эффективному управлению ресурсами региона.

Достижение поставленной в работе цели вызвало необходимость постановки и решения следующих задач:

- рассмотреть теоретико-методические основы управления региональными ресурсами;
- сформировать систему показателей, характеризующих качество управления ресурсами региона;
- усовершенствовать структуру управления региональными ресурсами с учетом прогноза социально-экономического развития области;
- определить потребности в ресурсах для развития регионального социально-экономического комплекса;
- дать оценку экономической эффективности рекомендаций по совершенствованию управления региональными ресурсами.

Объектом исследования является ресурсный потенциал Брянской области.

Предметом исследования выступают отношения управления региональными ресурсами.

Теоретической и методологической основой диссертационного исследования явились философская концепция целостности, современная экономическая теория и теория управления, системный и ситуационный подходы к управлению социально-экономическими процессами, изложенные в трудах российских авторов, научные и методические положения, разработанные учеными в области менеджмента.

Информационной основой исследования послужили материалы научно-практических конференций, федеральные и региональные нормативные акты, материалы Федеральной службы государственной статистики, территориальные органы Федеральной службы государственной статистики по Брянской области, информация периодической печати, а также материалы анкетирования и интервьюирования. Исследование осуществлялось с помощью метода логико-смыслового моделирования проблем, статистико-графического, экономико-статистического анализа, а также метода прогнозирования.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке и обосновании методических положений по совершенствованию управления региональными ресурсами. Наиболее существенными элементами научной новизны, выносимыми на защиту, являются следующие:

- разработана содержательная модель управления региональными ресурсами, учитывающая ограниченность социально-экономического процесса и взаимосвязь социо-технической и социо-природной систем (п.5.1 Паспорта специальности 08.00.05);
- разработана методика оценки качества управления региональными ресурсами, основанная на экспертных оценках и прогнозных показателях (п.5.10 Паспорта специальности 08.00.05);

- усовершенствована структура административного управления, включающая подсистему управления региональными ресурсами (п.5.16 Паспорта специальности 08.00.05);
- разработаны мероприятия по повышению уровня организации управления региональными ресурсами (п.5.17, п.5.18 Паспорта специальности 08.00.05).

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что предложенные в диссертационной работе методики, стратегии, положения могут быть использованы в разработке программ долгосрочного социально-экономического развития региона, ориентированных на повышение уровня жизни населения, на основе максимального использования имеющихся региональных ресурсов.

Апробация результатов исследования. Основные положения и результаты диссертации докладывались на следующих конференциях: межрегиональной научно-практической конференции «Бизнес, политика, общество» (Калуга, 2003 г.), межрегиональной научно-практической конференции «Управление инвестиционными процессами организаций госсектора и бизнеса: проблемы и перспективы» (Брянск, 2004 г.), межрегиональной научно-практической конференции «Управление конкурентоспособностью бизнеса и технологий» (Брянск, 2004 г.), межрегиональной научно-практической конференции «Бизнес, политика, общество» (Калуга, 2004 г.), международной научно-практической конференции «Экономика и менеджмент: проблемы и перспективы» (Санкт-Петербург, 2005 г.), международной научно-практической конференции «Дни науки 2005» (Днепропетровск, 2005 г.), межвузовской научно-практической конференции «Инновационная деятельность образовательных учреждений региона» (Брянск, 2006 г.); всероссийской научной конференции «Проблемы стратегии регионального развития» (Тамбов, 2006 г.).

В Жуковском районе Брянской области была усовершенствована структура административного управления. В отделе «Социально-экономического анализа» Администрации Жуковского района производится оценка качества управления региональными ресурсами по разработанной в диссертации методике.

Методические разработки по совершенствованию механизма стратегического управления территорией используются в учебном процессе Брянского государственного университета при изучении дисциплин «Региональная экономика и управление», «Экономика Брянской области».

Публикации. Основные положения диссертации изложены в 11 научных статьях общим объемом 3,0 п.л.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, включающего 144 источника. Рукопись содержит 145 страниц текста, в том числе 15 таблиц, 20 рисунков.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обоснована актуальность исследования, раскрыта степень ее научной разработанности, определены предмет и метод исследования, показана научная новизна и практическая значимость результатов работы.

В первой главе «Теоретико-методологические основы управления ресурсами региона» определяется роль ресурсного фактора в социально-экономическом развитии региона, обосновывается модель ресурсной обеспеченности региона, отражающая наличие, взаимосвязь и взаимодействие всех региональных ресурсов, дается классификация ресурсов в зависимости от их принадлежности к экономической группе.

Во второй главе «Анализ ресурсного потенциала Брянской области» дается характеристика социально-экономического положения Брянской области, основных показателей развития ее экономики с прогнозом до 2008 года; проанализирован ресурсный потенциал, согласно разработанной модели,

сделаны выводы относительно степени использования разнообразных ресурсов региона.

В третьей главе «Обоснование и оценка предложений по эффективному управлению ресурсами региона» сформулированы принципы формирования структуры управления региональными ресурсами, построено дерево целей и задач по управлению региональными ресурсами, усовершенствована структура административного управления, включающая подсистему управления региональными ресурсами, дана оценка экономической эффективности рекомендаций по эффективному управлению региональными ресурсами.

В заключении диссертации изложены основные выводы и предложения, вытекающие из результатов исследования.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Содержательная модель управления региональными ресурсами, учитывающая органичность социально-экономического процесса и взаимосвязь социо-технической и социо-природной систем.

Регион представляет собой сложный социально-экономический комплекс, в котором между производственной, непроизводственной и социально-бытовой сферами, между отраслями хозяйства, структурами региональной и местной власти устанавливаются определенная согласованность, взаимозависимость, наиболее эффективное взаимодействие которых способствует более полному использованию ресурсного потенциала, удовлетворению разносторонних потребностей населения, поддержанию эффективного функционирования хозяйственного комплекса Российского государства.

С учетом вышеизложенного в диссертации разработана модель управления региональными ресурсами, представленная на рисунке 1.

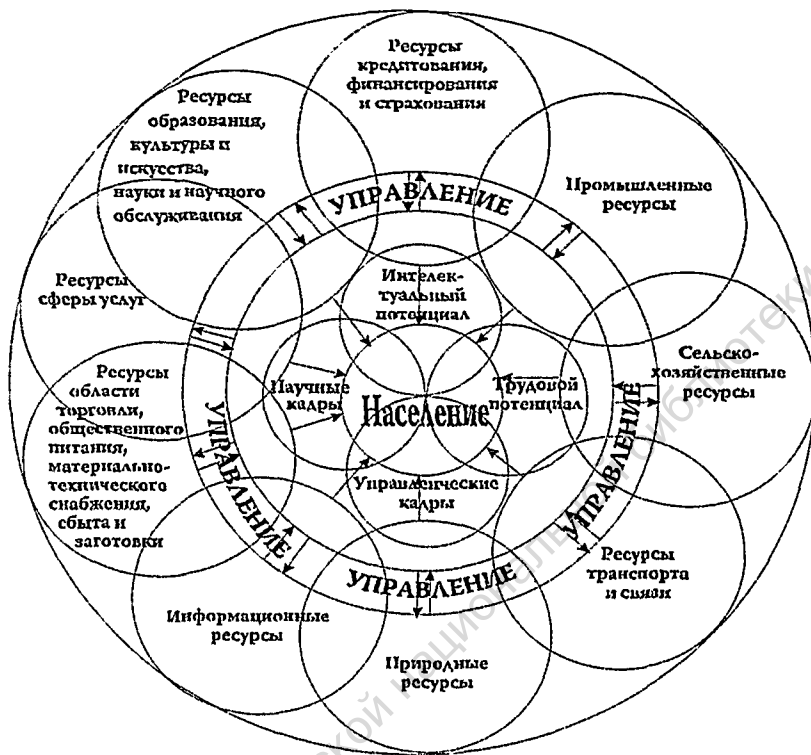


Рисунок 1. Модель управления региональными ресурсами

В центре предложенной модели находится население региона. Оно посредством управленческих структур воздействует на все имеющиеся в регионе ресурсы, превращая их в средство удовлетворения возникающих потребностей. Вся управленческая деятельность по организации ресурсного потенциала направлена на улучшение качества жизни, то есть эффективность регионального управления характеризуется уровнем жизни населения данного региона. В качестве «прорывных» мы выделили следующие нематериальные ресурсы: интеллектуальный потенциал, образование (знания), трудовой потенциал, управленческие кадры. Они определяют уровень использования традиционных природных, индустриальных и социальных ресурсов.

Генеральной (общей) целью управления региональными ресурсами, согласно представленной модели, является достижение функционирования региона как самоуправляемой системы, обеспечивающей устойчивое повышение качества жизни (уровня благосостояния) населения. Управление осуществляется центральным ядром, включающим «прорывные» ресурсы. Координация управленческой деятельности должна вестись с целью достижения эффективного сочетания специальных функций управления по актуализации разнообразных, представленных в модели ресурсов.

2. Методика оценки качества управления региональными ресурсами, основанная на экспертных оценках и прогнозных показателях.

Рационально организованное региональное управление позволяет эффективно использовать имеющиеся ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения к власти, укреплять снизу государственную вертикаль управления социально-экономическими процессами, содействовать устойчивому развитию регионов.

Оценку качества управления, по нашему мнению, необходимо начинать с анализа внутренних закономерностей развития территории. Затем проводить анализ ресурсного потенциала и экономических условий развития территории, обусловленных факторами местного характера, среди которых необходимо учитывать такие, как: качество жизни населения, экологическая обстановка, величина и эффективность использования местного социально-экономического потенциала, экономическое и финансовое положение, состояние системы управления. На следующем этапе осуществлять анализ внешних к данной территории факторов, определяющих социально-экономическое развитие, что придает аналитическим работам в целом стратегический характер. Далее на основе результатов произведенных аналитических работ выявить предпосылки и ограничения развития данной территории. На заключительном этапе необходимо обобщить результаты анализа, систематизировать направления влияния факторов внутреннего и внешнего характера на стратегическое развитие, создать, по существу, информационно-аналитическую базу для работ

в сфере территориального стратегического целеполагания, формирования локальных стратегий и механизмов их реализации.

Данная методика предполагает расчет следующих показателей, которые необходимы для определения уровня специализации региона:

- коэффициент локализации производства на территории региона (K_l) рассчитывается по формуле:

$$K_l = \frac{O_p}{P_p} \times 100 : \frac{O_c}{P_c} \times 100, \quad (1)$$

где O_p – отрасль региона;
 O_c – отрасль страны;
 P_p – все промышленное производство региона;
 P_c – все промышленное производство страны.

- коэффициент душевого производства (K_d) исчисляется как отношение удельного веса отрасли хозяйства региона в соответствующей структуре отрасли страны к удельному весу населения региона в населении страны по формуле:

$$K_d = \frac{O_p}{O_c} \times 100 : \frac{H_p}{H_c} \times 100, \quad (2)$$

где O_p – отрасль региона;
 O_c – отрасль страны;
 H_p – население региона;
 H_c – население страны.

- коэффициент межрегиональной товарности (K_{mt}) рассчитывается как отношение вывоза из региона данной продукции к ее региональному производству по формуле:

$$K_{mt} = \frac{B_o}{P_p}, \quad (3)$$

где B_o – вывоз продукции из региона;
 P_p – производство продукции в регионе.

- показатель специализации региона (S_u) исчисляется отношением удельного веса региона в стране по данной отрасли к удельному весу региона в стране по всей отрасли промышленности по формуле:

$$C_y = \frac{Y_o}{Y_p}, \quad (4)$$

где Y_o – удельный вес региона в стране по данной отрасли;

Y_p – удельный вес региона в стране по всей отрасли промышленности.

Если расчетные показатели больше или равны единице, то такая отрасль является отраслью рыночной специализации региона.

Эффективность управления на региональном уровне по нашему мнению следует оценивать по совокупности показателей, отобранных экспертным путем. Для удобства анализа, данные показатели мы разделили на:

– экономические: объем валового регионального продукта (ВРП) и его структура; ВРП на душу населения; оборот розничной торговли всего; оборот розничной торговли на душу населения; количество жителей в регионе; среднедушевые денежные доходы в месяц; среднемесячная номинальная заработная плата; прожиточный минимум; собственные доходы бюджета; средства, полученные в рамках межбюджетных отношений;

– социальные: продолжительность жизни населения региона; демографическая нагрузка; количество людей с высшим образованием; численность научных кадров; численность безработных; удовлетворенность жильем; процент правонарушений; процент разводов; состояние здоровья (заболевания, количество больниц); состояние экологической обстановки.

Нами была произведена экспертная оценка текущего и предпочтительного состояния социальной сферы в Брянской области с привлечением семи независимых экспертов, специалистов в данной области.

Полученные экспертным путем данные были проанализированы по каждому критерию в отдельности, рассчитаны обобщенные оценки и сравнены с показателями желаемого состояния развития региона. Результаты экспертной оценки текущего состояния социальной сферы Брянской области представлены в таблице 1. Предпочтительный вариант развития социальной сферы в Брянской области по экспертной оценке представлен в таблице 2.

Таблица 1.

Экспертная оценка текущего состояния социальной сферы

в Брянской области за 2000-2005 годы

№ п/п	Социальные показатели	эксп. №1	эксп. №2	эксп. №3	эксп. №4	эксп. №5	эксп. №6	Эксп. №7	Средний балл
1.	Продолжительность жизни населения Брянской области	+1	+2	+2	+1	+2	+2	+2	1,4
2.	Демографическая нагрузка	+1	0	0	+1	+1	+1	0	0,5
3.	Численность безработных	+2	+2	+1	+2	+2	+2	+2	1,8
4.	Количество разводов	-1	-1	0	-1	0	0	-1	-0,5
5.	Уровень образования	+1	+1	+1	+1	+1	+1	+1	1,0
6.	Численность научных кадров	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1,0
7.	Обеспеченность жильем	+2	+3	+2	+1	+2	+2	+1	1,8
8.	Браки и разводы	0	+1	0	+1	+1	0	+1	0,5
9	Состояние здоровья населения региона	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1,0
10.	Экологическая обстановка	-1	0	0	-1	-1	-1	-1	-0,7
	Итого баллов:	+3	+6	+4	+3	+6	+5	+1	28

*минимальное значение баллов (-1)

*максимальное значение баллов (+4)

$$K_{i1} = \frac{1}{7} \sqrt{3+6+4+3+6+5+1} = 0,7$$

Таблица 2.

Экспертная оценка предпочтительного развития социальной сферы

в Брянской области к 2015 году

№ п/п	Социальные показатели	эксп. №1	эксп. №2	эксп. №3	эксп. №4	эксп. №5	эксп. №6	эксп. №7	Средний балл
1.	Продолжительность жизни населения Брянской области	+2	+2	+2	+2	+3	+2	+3	2,3
2.	Демографическая нагрузка	+2	+1	+1	+2	+2	+1	+2	1,6
3.	Численность безработных	+2	+2	+2	+2	+2	+2	+2	2,0
4.	Количество разводов	+1	+2	+2	+2	+1	+2	+1	1,6
5.	Уровень образования	+3	+4	+4	+3	+4	+3	+3	3,4
6.	Численность научных кадров	+2	+2	+3	+2	+2	+3	+2	2,3
7.	Обеспеченность жильем	+2	+3	+2	+1	+2	+2	+1	1,9
8.	Браки и разводы	+1	+2	+1	+2	+1	+1	+2	1,4
9	Состояние здоровья населения региона	+1	+1	+2	+1	+1	+1	+1	1,1
10.	Экологическая обстановка	0	0	+1	0	0	+1	0	0,3
	Итого баллов:	+16	+19	+20	+17	+16	+17	+17	122

*минимальное значение баллов (-1)

*максимальное значение баллов (+4)

$$K_{i2} = \frac{1}{7} \sqrt{16+19+20+17+16+17+17} = 1,6$$

Таким образом, качество управления на региональном уровне неразрывно связано с уровнем жизни населения и полнотой использования ресурсных возможностей территории. Чем выше качество жизни каждого человека в регионе, тем эффективнее и результативнее система управления, тем значительнее ее роль в оптимизации функционирования и развития общества.

3. Усовершенствованная структура административного управления, включающая подсистему управления региональными ресурсами.

Поскольку большинство современных администраций не могут осуществлять функции по координации и методическому сопровождению процесса управления в результате отсутствия специальных подразделений, способных выполнять соответствующую работу, мы предлагаем внести изменения в структуру административного управления, предполагающие расширение осуществляемых ею функций и возможность по-новому организовывать работу в современных условиях.

Схема, отражающая изменения в структуре административного управления (на примере Брянской области), представлена на рисунке 2.

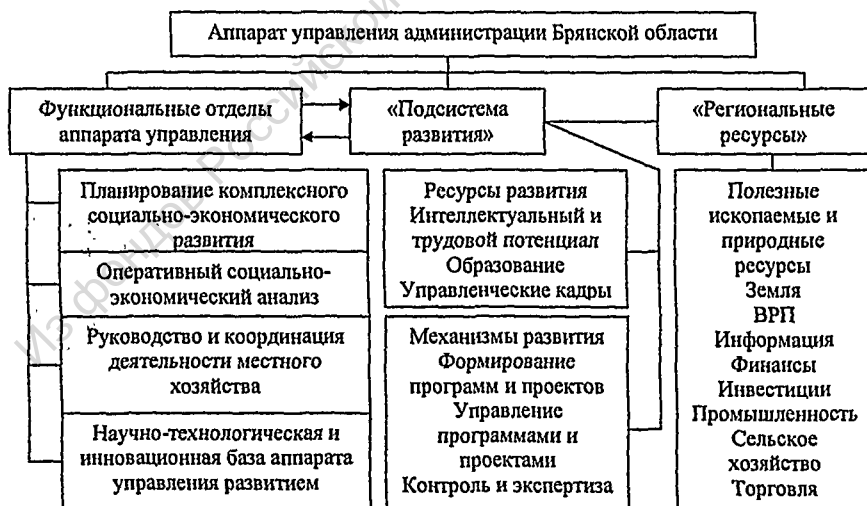


Рисунок 2. Усовершенствованная структура административного управления (на примере Брянской области)

Структура административного управления муниципальным образованием была усовершенствована в Жуковском районе Брянской области (рисунок 3).

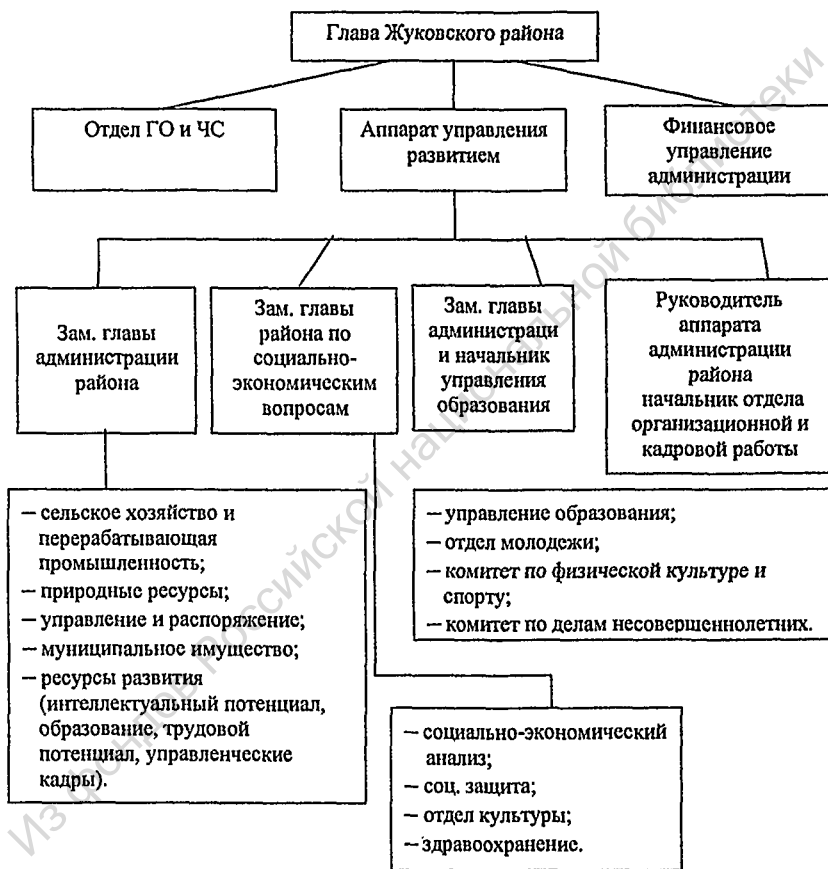


Рисунок 3. Усовершенствованная структура административного управления муниципальным образованием (на примере Жуковского района Брянской области)

Данная структура нова тем, что включает в себя подсистему «Аппарат управления развитием», которая в свою очередь подчиняется непосредственно главе районной администрации. Выделение данной структурной единицы, по нашему мнению, даст возможность задействовать и развить ресурсный потенциал на местном уровне.

При менее значительных изменениях в системе административного управления объединяются только функции, непосредственно связанные с разработкой и реализацией программ по управлению различными видами ресурсов. Структурное закрепление остальных функций администрации практически не меняется.

При реализации этого варианта минимально необходимо закрепление в рамках отдельного подразделения администрации следующих функциональных отделов:

1) отдел по формированию стратегических программ – на него возлагаются функции по системному анализу и прогнозированию ситуации относительно имеющихся ресурсов на территории, определению направлений использования ресурсов, координации деятельности по формированию стратегических документов и проведению экспертизы соответствия программ и проектов объемам ресурсного потенциала;

2) отдел финансирования – производит обеспечение привлечения заемных средств для реализации программ, формирование среднесрочного и годового бюджета развития в тесном взаимодействии с финуправлением;

3) отдел управления программами и проектами – в отделе работают руководители и менеджеры программ и проектов: при этом их взаимоотношения с другими отделами администрации и привлеченными специалистами строятся на проектной основе;

4) отдел обеспечения соблюдения установленных процедур;

5) информационно-аналитический отдел – производит сбор, первичную обработку и анализ информации, необходимой для обеспечения эффективного управления ресурсным потенциалом.

Наглядно данный процесс мы представили в виде схемы (рисунок 4).



Рисунок 4. Схема осуществления процесса управления ресурсным потенциалом в регионе

4. Мероприятия по повышению уровня организации управления региональными ресурсами.

В целях повышения уровня организации управления ресурсным потенциалом необходимо формирование кадровой составляющей. Нами была разработана концепция региональной целевой программы «Развитие муниципального управления в Брянской области на 2007-2010 годы».

Целью программы является формирование управленческой культуры муниципальных служащих как условия становления грамотного управления в муниципальных образованиях.

Основные задачи программы:

- создание многоуровневой системы муниципального управления в Брянской области;
- развитие системы государственно-общественной поддержки системы образования для муниципальных управленцев в Брянской области;

- формирование комплекса нормативно-правового и организационно-методического обеспечения системы образования муниципального управления;
- формирование муниципальной управленческой культуры личности.

Мероприятия программы осуществляются по следующим направлениям:

1. Формирование концептуально-методической базы обучения муниципальному управлению.

Разработка механизма реализации программы и ее осуществление предполагает взаимодействие всех субъектов в системе образования по направлению муниципального управления: органов государственной власти, органов местного самоуправления, научных и образовательных учреждений, общественных объединений, отдельных лиц и групп по решению широкого комплекса проблем обучения муниципальному управлению на основе программных методов и единой политики.

2. Подготовка и внедрение нормативной и организационно-методической базы системы обучения муниципальному управлению.

Это направление предполагает привлечение творческого потенциала деятелей науки к всестороннему обоснованию и решению проблем обучения муниципальному управлению, проведение исследований по данной проблематике, написание учебно-методических материалов, рекомендаций в области муниципального управления, развитие уже созданных, а также апробацию и внедрение новых программ, учебных пособий и методик.

3. Планирование и осуществление мероприятий государственных органов и учреждений в области образования муниципальному управлению.

Осуществление обучения муниципальному управлению в Брянской области нацелено на формирование высокого уровня управленческой культуры субъектов муниципального управления на основе передачи и усвоения знаний, умений и навыков, выработки ценностных ориентаций, взглядов и качеств личности, способствующих решению задач по развитию местного сообщества, поддержанию общественной и экономической стабильности в нем. Все это требует проведения целой системы государственных мероприятий.

4. Разработка и внедрение механизмов поддержки деятельности муниципальных управленцев.

Данное направление предусматривает создание системы государственно-общественного мониторинга состояния системы обучения муниципальному управлению, организации изучения общественного мнения, освещение вопросов обучения муниципальному управлению в средствах массовой информации, создание информационной базы в сети «Интернет» по проблемам развития образования в направлении муниципального управления.

Контроль за реализацией программы осуществляет администрация области, текущее управление осуществляет департамент общего и профессионального образования Брянского региона в соответствии с Законом Брянской области от 11 апреля 2003 г. № 20-З «О разработке и реализации областных целевых программ и региональных программ развития местного самоуправления».

Для получения реального представления о работе и итогах деятельности региональной (муниципальной) системы управления, качестве подготовки управленческих кадров в вузах в соответствии с требованиями рынка труда, запросами работодателей, необходимо создание Центра мониторинга. Центр создается как структурное подразделение областной или районной администрации. К работе Центра должны быть привлечены научные работники высших учебных заведений региона, педагогические работники учреждений профессионального образования высшей квалификационной категории. Кроме того, должно осуществляться тесное взаимодействие с представителями административных структур, предприятий и организаций – заказчиков кадров для определения целей и задач региональной системы высшего образования. Основными задачами Центра должны стать: создание единой системы диагностики и контроля всех уровней управления; подготовка методик диагностики качества на основе разработки измерителей параметров качества; разработка шкалы оценок и критериев результативности; прогнозирование потребностей регионального рынка труда в объемах и направлениях

профессиональной подготовки в вузах. Именно на региональном уровне должен решаться вопрос организации целевых наборов подготовки специалистов и набор в вузы должен проводиться под программы развития региона.

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Проведенные исследования по вопросам теории, методологии и практики управления ресурсным потенциалом региона позволили получить следующие научно обоснованные выводы и разработать рекомендации по дальнейшему развитию и повышению уровня организации управления региональными ресурсами.

1. Современная управленческая концепция, по нашему мнению, в своем ядре должна содержать меры, направленные на более полное раскрытие внутренних резервов региона, рациональное использование его потенциала.

Предложения, касающиеся модели управления региональными ресурсами, отражают первостепенность управленческих рычагов воздействия, с помощью которых население региона превращает все имеющиеся ресурсы в средство для удовлетворения возникающих потребностей, поскольку эффективность управления в конечном итоге характеризуется уровнем жизни населения. Кроме того, важен акцент на «прорывные» ресурсы, среди которых мы выделили такие нематериальные ресурсы, как интеллектуальный потенциал, образование (знания), трудовой потенциал, управленческие кадры.

2. В диссертации разработана методика оценки качества управления региональными ресурсами, основанная на экспертных оценках и прогнозных показателях.

3. В работе усовершенствована структура административного управления регионом и муниципальным образованием, включающая подсистему управления региональными ресурсами.

4. Разработаны мероприятия по повышению уровня организации управления региональными ресурсами, включающие концепцию региональной

целевой программы «Развитие муниципального управления в Брянской области на 2007-2010 годы» и организационную структуру по контролю за результатами деятельности системы управления, качестве подготовки управленческих кадров в вузах в соответствии с требованиями рынка труда, запросами работодателей, предусматривающую в своем составе единый Центр мониторинга качества управления на уровне региона и его филиалы в муниципальных образованиях.

ОСНОВНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

1. Ларичева Ю.С. Социально-экономическое развитие Брянской области. // Материалы межрегиональной научно-практической конференции «Бизнес, политика, общество». – Калуга, 2003 (0,1 п.л.).
2. Ларичева Ю.С. Проблемы управления территорией, малый бизнес и инвестиционная стратегия Брянской области. // Материалы межрегиональной научно-практической конференции «Управление конкурентоспособностью бизнеса и технологий». – Брянск, 2004 (0,2 п.л.).
3. Ларичева Ю.С. Финансовые методы управления инвестициями. // Материалы межрегиональной научно-практической конференции «Управление инвестиционными процессами организаций госсектора и бизнеса: проблемы и перспективы». – Брянск, 2004 (0,2 п.л.).
4. Ларичева Ю.С. Организация эффективного управления финансовыми ресурсами на региональном уровне. // Материалы межрегиональной научно-практической конференции «Бизнес, политика, общество». – Калуга, 2004 (0,1 п.л.).
5. Ларичева Ю.С. Анализ потенциала человеческих ресурсов в рамках социального управления территорией (на примере Брянской области). // Экономика и менеджмент: проблемы и перспективы. Труды международной научно-практической конференции. – Санкт-Петербург, 2005 (0,3 п.л.).

6. Ларичева Ю.С. Методические основы построения экономико-математической модели развития территории. // Журнал «Экономика и финансы», №11. – Москва, 2005 (0,5 п.л.).

7. Ларичева Ю.С. Проблемы формирования местных бюджетов (на примере муниципальных образований Брянской области). // Материалы международной научно-практической конференции «Дни науки 2005». – Днепропетровск, 2005 (0,3 п.л.).

8. Ларичева Ю.С. Факторы, методы и показатели социально-экономического развития территории. // Вестник Брянского государственного университета «Экономика и управление» №3. – Брянск, 2005 (0,3 п.л.).

9. Ларичева Ю.С. Проблемы совершенствования системы подготовки кадров в высших учебных заведениях на региональном уровне. // Материалы межвузовской научно-практической конференции 20-21 декабря 2005 года «Инновационная деятельность образовательных учреждений региона». – Брянск, 2006 (0,3 п.л.).

10. Ларичева Ю.С. Экономические аспекты регионального развития (на примере Брянского региона). // Материалы всероссийской научной конференции 16 марта 2006 года «Проблемы стратегии регионального развития». Тамбов, 2006 (0,3 п.л.).

11. Караваева Ю.С. Актуальные вопросы совершенствования управления ресурсным потенциалом на региональном уровне (на примере Брянской области) // Российский экономический интернет-журнал [Электронный ресурс]: Интернет-журнал АТиСО / Акад. труда и социал. отношений — Электрон. журн. — М.: АТиСО, 2002.— № гос. регистрации 0420600008. — Режим доступа: <http://www/e-rej.ru/Articles/2006/Karavaeva.pdf>, свободный — Загл. с экрана (0,4 п.л.).

Из фондов Российской национальной библиотеки

Подписано в печать 25.11.2006
Формат 60 x 84 1/16
Печать оперативная. Бумага офсетная.
Объем 1,0 п. л. Тираж 100 экз. Заказ № 417

Отпечатано в типографии ООО «Ладомир»
241011, г. Брянск, ул. Калинина, 81.

2006A
27716

27716

Из фондов Российской национальной библиотеки