

C

Ду Вэй

**Социально-экономический анализ проблем занятости
в современном Китае**

Специальность 22.00.03 – экономическая социология
и демография

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Москва – 2002

Диссертация выполнена на кафедре «Экономическая социология и социология труда» социологического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова

Научный руководитель доктор экономических наук,
профессор И.П. Рязанцев
Официальные оппоненты доктор философских наук,
профессор М.В. Романенко
кандидат социологический наук
Маркеева А.В.

Ведущая организация Всероссийская государственная
Налоговая Академия Министерства
Российской Федерации по налогам и
сборам

Защита состоится « ____ » _____ 2002 года в ____ часов на заседании диссертационного совета Д 501.001.03 социологического факультета в Московском государственном университете им. М.В. Ломоносова по адресу: 119992 ГСП – 2 Москва, Ленинские горы, МГУ им. М.В. Ломоносова, ____ учеб. корпус, ауд. ____

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке 1-ого Гуманитарного корпуса МГУ им. М.В. Ломоносова.

Автореферат разослан « ____ » _____ 2002 г.

Ученый секретарь
Диссертационного совета Д. 501.001.03
Кандидат экономических наук, доцент

Кирюхов Э.П.

I. Общая характеристика работы.

Актуальность темы исследования. Китай является страной с самым большим населением. По переписи, проведенной в Китае в 2000 году, население составило 1295330 тыс. человек. Каждый год в трудоспособный по законодательству возраст входит около 12 млн. человек.¹ Трудоустроить такое количество человек задача не простая и, по-видимому, правительству КНР не возможно в короткие сроки решить данную проблему. Поэтому состояние и перспективы занятости населения в Китае становятся объектом повышенного внимания мирового сообщества.

Основной частью населения в Китае является сельское население 807390 тыс. человек, но количество земель находящееся в с/х обороте постоянно уменьшается за счет строительства, что ведет к безработице в селе. Так количество избыточной рабочей силы на селе достигает 120 – 150 млн. человек.² Это люди не имеют достаточного количества земли для обеспечения работой. Уровень скрытой безработицы на селе достигает 33% работоспособного населения.³ Политика создания сельской промышленности помогла снизить социальную напряженность в селе, но строящаяся промышленность, особенно после вступления Китая в ВТО, составляет возрастающую конкуренцию сельским предприятиям, что может привести к росту безработных и возрастанию внутренней миграции населения.

По официальной переписи населения в 2000 году трудоспособное население в Китае составило 887930 тыс. человек. Эта цифра превышает число всех занятых в экономике США и Европы.

Количество безработных в Китае на 2001 год по официальным данным (зарегистрированных в официальных органах) составило 3,1% от всего городского населения, что составляет 6189000 человек. Реальная безработица

¹ Го Сюан Стратегическое исследование занятости Китая в 2001 – 2020 г. Изд. Экономического управления 2001 г. с. 9.

² Выбор путей перемещения избыточной сельской рабочей силы <http://www.hsnxz.com/>

³ Выбор путей перемещения избыточной сельской рабочей силы. <http://www.hsnxz.com/>

составляет 7% городского населения.⁴ С каждым годом количество безработных увеличивается.

Негативные последствия кардинальных реформ наиболее остро проявляются в так называемых трудоизбыточных регионах, каковым является северокайтайские провинции с большим потенциалом мало конкурентоспособных государственных предприятий, на которых действует система «железной миски» – обязательного социального обеспечения; центральные сельскохозяйственные провинции. Положение государственных рабочих и служащих может ухудшиться из-за вступления Китая в ВТО: одно из требований - отменить государственную поддержку нерентабельных предприятий и другое - реформа социальных льгот для госслужащих и рабочих.

Традиционная "избыточность" рабочей силы в сельских регионах, унаследованная после победы революции 1949 года, за 50 лет была усилена приростом населения – более чем на 700 млн. человек.

Отсутствие системы рынков труда, позволяющих перемещать и эффективно использовать рабочую силу, приводит к стихийной внутренней миграции населения и даже иммиграции, с чем сталкиваются государства, с которыми граничит Китай, поэтому определить уровень безработицы, и потребности в создании новых рабочих мест более объективно становится невозможным или весьма проблематичным.

В 1999 году было зафиксировано официально 70 млн. человек, мигрировавших на работу из села в город, но только 22 млн. человек получили работу. На сегодня создание новых рабочих мест идет хаотически в зависимости от иностранных инвестиций, направленных на создание новых предприятий и новых рабочих мест. Государство - старается направлять поток иностранных инвестиций в определенные отрасли, создавая экономическую специфику своего экспорта. Именно поэтому регулирование государством процесса иностранных инвестиций – это инструмент регулирования занятости и

⁴ Мо Жун, Процент безработицы достигает 7% - ситуация очень серьезная [http //news china com/](http://news.china.com/) 24 12 2001 г

снижения уровня безработицы.

Предполагаемый прирост населения Китая до 2050 года по прогнозам китайских ученых составит 1600 млн. человек. Данная цифра показывает потребности Китая в создании новых рабочих мест на 50 лет.

Все это предопределяет актуальность темы исследования.

Китайское правительство стремится решить проблему безработицы несколькими путями:

1) Увеличение емкости сельского рынка труда, за счет освоение новых земель и новых сельскохозяйственных отраслей (животноводство, лесоводство) в западных и центральных провинциях, создание новых сельских предприятий, освоение третьей сферы экономики в селе;

2) Образование и обучение трудоспособного населения для создания возможности устройства на работу;

3) Сельское население велико, поэтому необходимо проводить планирование рождаемости населения;

4) Для решения проблем миграции китайское правительство стремится перевести сельское население в промышленных рабочих отрывая их полностью от земли.

5) Создание единого рынка труда как квалифицированного, так и не квалифицированного труда;⁵

6) Привлечение иностранных инвестиций.

Данные методы решения характерны для Китая, в меньшей степени они используются в странах Запада, по причине демографического фактора.

Степень разработанности темы исследования.

Среди российских исследователей изучавших социальные проблемы экономических реформ занимались Авакова Р.М., Булатова А.С., Давыдов О.Д.,

⁵ Анализ возможностей изменения состояния рабочей силы в селе.<http://www.stast.gov.cn/>

Долгова С.И., Киреев А., Кретьова И.И., Нухович Э.С., Овчинников К.П., Рожков К.Л., Рыбалкин В.Е., Семенов К.А., Симония Н.А., Смитиенко Б.М., Сутырина С.Ф., Фаминского М., Фишер Г., Харламова В.Н., Щербинин Ю.А., Эскиндаров М.Л. и др.

Среди китайских ученых следует выделить Дэн Хонсюнь, Сюй Цзоше, Цай Женьцюнь, Сюй Цзыцэ, Цай Женьцюнь, Люю Сюань, Лю Гогуан, Лю Цзуньсю, Пэн Нэйтянь, Сун Тао, Сунь Жу, У Дакунь, У Чжэнькуй, Чэнь Сяосин, Хо Чжэньцин, Чэн Сюшэн и др. Китайские ученые внесли большой вклад в развитие экономической теории Китая и всего мира

Среди западных теоретиков экономической науки мы выделили: Бруннера К., Джонсона И., Кейнса Дж., Леонтьева В., Мельтцера А., Ниханса Ю., Осборна Д., Риттера Л., Робертса У., Фридмена М., Харриса Л., Хикса Дж.Р., Шварца А.

Объектом исследования является рынок труда в экономике КНР. Китай характеризуется многообразием зон и территорий, существенно различающихся между собой условиями хозяйствования, природным потенциалом, структурой экономики, производственно-хозяйственной и финансовой базой, многонациональным составом. Из-за многонационального состава для Китая характерны многообразие этнических ценностных ориентиров, особенности в экономическом поведении и мотивации труда, в профессиональных навыках и хозяйственных традициях. Китай, как объект исследования, является своего рода моделью для экономического развития России, что позволяет обобщить на примере Китая как общие, так и частные выводы по совершенствованию управления занятостью и рынком труда в стране на этапе реформирования её экономики и социальной сферы.

Предметом исследования является механизм управления занятостью и регулирования уровня безработицы в экономике Китая.

Цель исследования. Главной целью работы является теоретико-

методологическое обоснование и разработка организационно – экономического механизма управления занятостью в Китае. Для Китая практически трудно решить проблему безработицы для этого требуется много времени. Решить данную проблему легче в рамках мировой экономики.

В соответствии с целью выделены следующие задачи:

- изучить теоретические подходы к определению показателей занятости;
- проанализировать демографическую ситуацию как фактор влияния на проблему занятости в Китае,
- выявить специфические социально – экономические факторы, определяющие особенности формирования и функционирования рынка труда в сельской местности;
- обосновать взаимосвязь факторов влияющих на рост безработицы в Китае;
- рассмотреть сельскую промышленность как фактор удержания свободной рабочей силы в селе;
- проанализировать реформу государственных предприятий как фактор роста числа безработных;
- рассмотреть подходы китайских ученых к решению проблем занятости;
- выявить территориальные различия в структуре занятости города и сельской местности.

Теоретической и методологической основой диссертации послужили труды китайских, российских и европейских ученых, посвященные проблеме занятости и изучению рынка труда, а также научные публикации, в которых рассматриваются проблемы демографического и социально-экономического развития Китая в условиях становления рыночных отношений.

Информационной базой исследования явились теоретические труды, статьи по государственной политике регулирования занятости, демографии, экономической ситуации в Китае, экономические статистические сборники, сборники миграционной службы, периодические издания, материалы научно –

практических конференций по проблемам управления занятостью и регулирования рынка труда в условиях экономических реформ.

Научная новизна исследования состоит в обобщении подходов формирования эффективного социально – экономического механизма управления занятостью и функционирования рынка труда.

Основные научные результаты, выносимые на защиту и определяющие новизну исследования, заключаются в следующем:

- обоснована целесообразность активизации регулирующего воздействия государства на стабилизацию рынка труда и занятости на новом этапе социально-экономических преобразований в стране;

- аргументирована необходимость усиления регионального аспекта управления занятостью и регулирования рынка труда посредством территориально – дифференцированной политики государственной поддержки провинций;

- выявлены и систематизированы специфические факторы для провинций Китая, влияющие на формирование и функционирование рынка труда;

- выявлены задачи, стоящие перед китайским правительством, решение которых повлияет на снижения уровня безработицы в сельской местности;

- определена важность подъема уровня образования населения для решения проблемы занятости при строительстве новых производственных высокотехнологичных предприятий;

- для снижения безработицы в сельской местности необходимо осваивать целинные земли, развивать новые сферы сельского хозяйства, такие как животноводство, рыбоводство, лесоводство, дающие работу виды деятельности, для снижения остроты наличия избыточной рабочей силы в селе.

- основой решения проблемы снижения уровня безработицы является международное экономическое сотрудничество, направленное на интеграцию Китая в мировую экономику и привлечения иностранных инвестиций для создания новых рабочих мест.

Практическая значимость работы определяется возможностью использования полученных результатов и выводов при разработке концепции региональной политики занятости на современном этапе рыночных преобразований, подготовке государственной и провинциальной программ содействия занятости населения и создания рабочих мест, а также отдельных разделов программ социально – экономического развития Китая.

Материалы диссертационного исследования могут быть использованы при подготовке курса лекций по экономической социологии и социологии труда, экономике трудовых ресурсов, а также отдельных разделов курса региональной экономики, связанных с изучением демографических проблем государства, вопросов занятости и рынков труда в Китае.

Структура диссертации

Структура работы определена целью исследования и ее основными задачами. Текст диссертации состоит из введения трех глав заключения и библиографии.

II. Основное содержание работы

Во введении обосновывается актуальность темы исследования, анализируется степень ее разработанности, возможные пути решения, определяется объект и предмет исследования, ставятся цели и задачи исследования, а так же изложены основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту.

Первая глава «Социально – экономическая теория занятости» посвящена анализу категории «занятости», теоретических подходов в решении проблем безработицы. Данная глава построена на анализе западноевропейской, американской и российской теоретической литературы посвященной проблеме занятости, а также на исследовании теоретических подходов китайских ученых к разработке моделей решения проблем трудоустройства и развития рынка труда.

Первый параграф «Сущность занятости и классификация ее видов» посвящен рассмотрению понятия «занятости» и «безработицы» – как понятия говорящего о количестве незанятого трудоспособного населения. В начале параграфа указывается связь экономического фактора «труда» и «занятостью», где «занятость» характеризует «труд» как степень вовлеченности населения государства в экономическое пространство.

Проанализированы теории, исследовавшие проблемы занятости и безработицы – это теории К.Маркса, Дж.М. Кейнса, Д.Гилдера, Р.Холла, М.Феддстайна, М.Фридмана. К.Маркс считал наличие безработицы сдерживающим фактором роста заработной платы, роста квалификации рабочих и экономического развития национальной экономики.

Безработица, по Дж.М. Кейнсу, обозначает ситуацию, когда поток инвестиций недостаточен, чтобы поглотить сбережения, осуществляемые при уровнях дохода, соответствующих условиям полной занятости. Основная проблема безработицы заключается в недостаточном совокупном спросе, предъявляемом населением, следствием чего является невозможность обеспечения оптимального уровня занятости, соответствующего уровню развития экономики. Дж.Кейнс связывал в единую цепь уровень безработицы, недостаточный спрос на рынке товаров, избыток предложения и кризис перепроизводства. Данные показатели как считал Дж.Кейнс серьезно влияют на уровень развития стабильность экономики.

Д.Гилдер, Р.Холл, М.Феддстайн считают, что безработица в условиях мобильного рынка труда является естественным явлением, обеспечивающим функцию кругооборота незанятой части трудоспособного населения.

М. Фридман придерживаются точки зрения, в соответствии с которой безработица может наблюдаться в том случае, если происходит отклонение реального национального дохода от национального дохода полной занятости. В свою очередь, это отклонение является следствием неравенства фактического и ожидаемого уровня цен. При этом спрос на труд формируется в зависимости от

фактического уровня цен, а предложение труда – в зависимости от ожидаемого уровня цен. Эти прогностический фактор поведения работников монетаристы объясняют посредством гипотезы адаптивных ожиданий, согласно которой ожидания будущих значений экономических переменных (в данном случае – заработной платы и цен) являются функцией от предыдущих значений этих переменных. Однако в «длительном периоде» фактический и ожидаемый уровень цен сравниваются, и тогда уровень безработицы вновь станет «естественным».

Теория К.Маркса используется для определения социальной динамики изменения уровня безработицы, а также для решения социальных проблем безработицы, для решения главной задачи социализма – подъёма уровня и качества жизни рабочего. На основе теории Дж Кейнса правительство Китая выстраивает политику привлечения иностранного капитала для решения проблем безработицы.

Подход Д.Гилдера, Р.Холла, М.Феддстайна показывает необходимость безработицы для мотивирования получения более высокой квалификации рабочего.

Теория Фридмана анализирует причины безработицы с точки зрения движения капитала.

В результате анализа безработица была классифицирована на формы и виды.

Второй параграф «Теоретические подходы к определению показателей безработицы». Анализирует концепции позволяющие определять уровень безработицы учитывая все ее виды и формы.

Анализ показывает, что безработица характеризуется уровнем и продолжительностью. Эти факторы позволяют вычислять последствия для экономики страны.

Уровень безработицы можно выделить верхнюю и нижнюю границы. В качестве нижней границы безработицы можно принять точку, в которой объем

бюджетных средств на выплату пособий по безработице начнет превышать поступления в Фонд занятости.

Верхняя граница безработицы должна формироваться не только исходя из структурно – инвестиционной политики во взаимосвязи с инфляционными факторами, но и с учетом социальной составляющей. Дело в том, что при оценке издержек безработицы следует иметь в виду, что официальная статистика, как правило, занижает величину недоиспользования человеческого капитала.

В третьем параграфе «Реформа рынка труда» рассматриваются проблемы рынка труда и его реформа в Китае. Исследуется ситуация с рынком труда для сельских жителей и рынком труда для городских жителей. В результате были выделены два уровня рынка труда в Китае, что сдерживает развитие единого рынка труда. Данная проблема будет решаться в ходе углубления экономических реформ.

Во второй главе «Факторы, влияющие на рост безработицы в Китае» говорится о факторах влияющих на занятость и уровень безработицы.

В первом параграфе «Демографическая ситуация как фактор влияния на проблему безработицы в Китае» рассматривается демографический рост населения, методы уменьшения относительного роста населения.

Естественный рост населения является в общем единственным фактором, влияющим на уровень безработицы в Китае.

Во втором параграфе «Сельская промышленность: фактор удерживания свободной рабочей силы в селе» рассматривается второй по значимости фактор, влияющий на уровень безработицы изменение в сельском хозяйстве и сельской промышленности. Данный фактор действует не постоянно: он зависит от сезонных и демографический и территориальных факторов, технического оснащения сельского хозяйства.

Действие этого фактора сказывается на увеличение потоков миграции из села в город и из одной провинции в другую. Так в 1999 году было официально

зарегистрировано 70 млн. мигрантов из села в город. В целом на селе примерно 120-150 млн. человек избыточной рабочей силы.⁶

Третий параграф «Реформа государственных предприятий как фактор повышения числа безработных» Данный фактор временный, связан с реформированием государственных предприятий в свете вступления Китая в ВТО. По подсчетам китайских специалистов примерно 12 млн человек работающих на государственных предприятиях – это излишняя рабочая сила.⁷ Реформа приведет к тому, что они могут стать безработными, так же будет отменена система «железной миски» – социальных льгот и материальных дотаций работникам госпредприятий

Третья глава «Решение проблем занятости» посвящена подходам к решению проблемы безработицы.

В первом параграфе «Подходы китайской науки к решению проблем занятости» говорится о предложенном китайскими учеными решении проблемы. Это предоставление льгот для иностранных инвестиций в Китай, создание государственных программ углубления реформ, освоение центральных и западных регионов Китая, открытия для инвесторов большего количества отраслей для инвестиций.

Второй параграф «Решение социальных вопросов важный аспект решения проблем безработицы» рассматривает реформу системы социального страхования, распространения системы пособия по безработице на все категории рабочих, обеспечение всех рабочих жильём за счет предприятий, решение вопросов здравоохранения рабочих, увольнение по возрасту и выход на пенсию, уравнивание разницы по регионам в зарплате. Данные социальные реформы позволят создать единый рынок труда, а также рынок квалифицированной рабочей силы.

Третий параграф рассматривает возможности решения проблем

⁶ Выбор путей перемещения избыточной сельской рабочей силы <http://www.hsnxz.com/>

⁷ Выбор путей перемещения избыточной сельской рабочей силы <http://www.hsnxz.com/>

безработицы с помощью создания рынка труда, фиксации рабочей силы на сельских предприятиях, создание новых производств, подъем уровня образования.

В заключении подводятся итоги проведенного исследования, формулируются основные результаты. Приведем основные из них:

1. Анализ поставленной проблемы позволяет нам сделать вывод, что решение вопроса безработицы и занятости в Китае зависит от экономического роста, открытия новых предприятий, создания новых рабочих мест. Экономический рост в Китае зависит так же от иностранных инвестиций: прямых и косвенных.

2. Государству необходимо направить поток инвестиций во внутренние и западные регионы страны, так как оттуда направляется основной поток мигрантов из села в город.

3. Структура инвестиций должна включать в себя вложения в сельскую промышленность, сельское хозяйство, промышленность. Вложения в эти области позволяет создавать новые рабочие места, уменьшать уровень безработицы.

4. Безработица рассматривается нами как не занятость части экономически активного населения, вызванная несоответствием спроса и предложения рабочей силы. В рыночной системе равновесие между спросом и предложением в принципе не достижимо, поскольку сам факт несоответствия, нарушенного равновесия и служит главным условием существования самой этой системы, пробуждает имманентно присущие ей импульсы к самоорганизации, саморазвитию.

5. Согласно рекомендациям Международной организации труда по статистике труда, к экономически активному населению относятся все лица, которые участвуют в производстве товаров и услуг, включая производство для рынка, по бартерным каналам и для личного пользования.

6. Занятость – это экономические отношения, возникающие в связи с

участием людей в общественно полезном труде. Занятость можно определить и как общественно – полезную деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящую доход. Занятость, с точки зрения экономических позиций общества, – это деятельность трудоспособного населения по созданию общественного продукта или национального дохода.

7. Занятость создает человеку лишь экономическую возможность получить конкретное рабочее место, обеспечивает его участие в труде, являясь предпосылкой начала трудовой деятельности.

8. Безработица и малопроизводительный труд не только приводят к низким доходам, но и вызывают в экономике в целом кризис экономики, для человека потерю квалификации и негативное отношение к труду. Низкие доходы означают более слабую мотивацию к труду, причем именно тогда, когда все социальные слои вынуждены прилагать особые усилия для преодоления экономического кризиса.

9. Анализ хода экономических реформ в других странах показывает, что основными среди факторов социального риска при проведении экономической политики стали массовая безработица с ее особой структурой (высоким удельным весом социально уязвимых категорий, включая длительно безработных) и связанная с ней тенденция маргинализации общества. С безработицей, в значительной степени, вызванной ростом народонаселения, внешнеэкономическим влиянием, особенно трудно бороться потому, что ее причины устранить невозможно вообще или только в очень ограниченной степени и лишь с расчетом на далекое будущее.

10. В целом можно классифицировать безработицу по формам и видам следующим образом:

Формы безработицы: вынужденная и добровольная. По половому признаку женская и мужская, по времени продолжения: краткосрочная, долгосрочная и застойная. По отрасли: в промышленности, в сельском хозяйстве, в сфере

услуг. По возрасту – как молодежная. По времени года – сезонная. По субъективному характеру: действительная и фиктивная. По характеру проявления на рынке труда как скрытая или открытая.

Безработица по виду структурируемая как фрикционная, по причинам проявляется как региональная, профессиональная и возрастная.

Структурная – обусловлена особенностями развития отдельных регионов и отраслей, структурными кризисами и структурной перестройкой экономики.

Региональная, Технологическая. Циклическая безработица - определяется изменениями экономической конъюнктуры. Институциональная безработица – обусловлена причинами развитием систем материальной поддержки безработных.

11. Безработица несет вполне ощутимый финансовый ущерб не только для каждого конкретного человека, но и для общества в целом. Поскольку участвовать в производстве товаров и услуг могут только занятые в народном хозяйстве, то логично предположить, что увеличение уровня безработицы должно сопровождаться снижением реального объема ВВП. Впервые эту отрицательную зависимость между уровнем безработицы и объемом ВВП исследовал Артур Оукен.

12. Установлено, что многообразные виды и формы проявления безработицы вовлекают в не занятость различные слои населения и приводят к неодинаковым последствиям на каждом из уровней проявления.

13. Безработица в городах Китая до последнего времени не была такой серьезной проблемой. Вплоть до 1994 г. официальные темпы роста безработицы никогда не превышали 3%. Однако последние оценки излишней рабочей силы на государственных предприятиях варьируют в пределах от 9 до 30%. По самым консервативным оценкам, эти излишки достигают 12 млн. человек в государственном секторе.

14. На протяжении более 20 лет реформ в Китае основным путем трудоустройства избыточной рабочей силы в селе было увеличение занятости

на волостно-поселковых предприятиях различных форм собственности, где стоимость рабочего места как минимум в 10 раз ниже, чем на крупных предприятиях госсектора. Такая разница в оплате заставляет сельский пролетариат мигрировать в город и составлять конкуренцию на рынке мало квалифицированного труда.

15. Правительственные инвестиции стимулируют расширение занятости, так как развитие капиталоемких отраслей будет благоприятствовать поддержанию экономического роста, вызовет цепное развитие других отраслей и производств, породив тем самым новый рыночный спрос, что может создать еще большие возможности для трудоустройства.

16. Правительству необходимо разработать программу повышения уровня образования для возможности быстрого включения население в работу на самых высокотехнологичных производствах

17. Создание необходимого для развития экономики единого рынка труда позволит легко решать проблемы миграции населения указывая где необходима квалифицированная или неквалифицированная рабочая сила. Рынок труда фокусирует предложение труда с точки зрения квалификации, что поднимает эффективность рабочей силы и ее производительность.

18. Есть еще одна точка зрения, согласно которой для обеспечения активной роли правительственных инвестиций в расширении занятости следует особое внимание уделять направленности инвестиций. Сторонники этой точки зрения расходятся лишь в выборе сфер капиталовложений. Одни выступают за осуществление выборочного инвестирования, а именно направления средств в обустройство земли (цзао ди), налаживание путей сообщения (цзао лу), совершенствование народа (цзао жэнь), строительство среды (цзао хуаньцзин). Обустройство земли означает, что свободную рабочую силу надо направлять на превращение пустующих и бросовых земель и вод в культивируемые, создавая поля, пастбища, леса, рыбные заводы и т.д. Налаживание путей сообщения предполагает в создании инфраструктуры делать главный упор на авто- и

железнодорожное строительство.

Демографическая ситуация затрудняет для Китая решение проблемы безработицы.

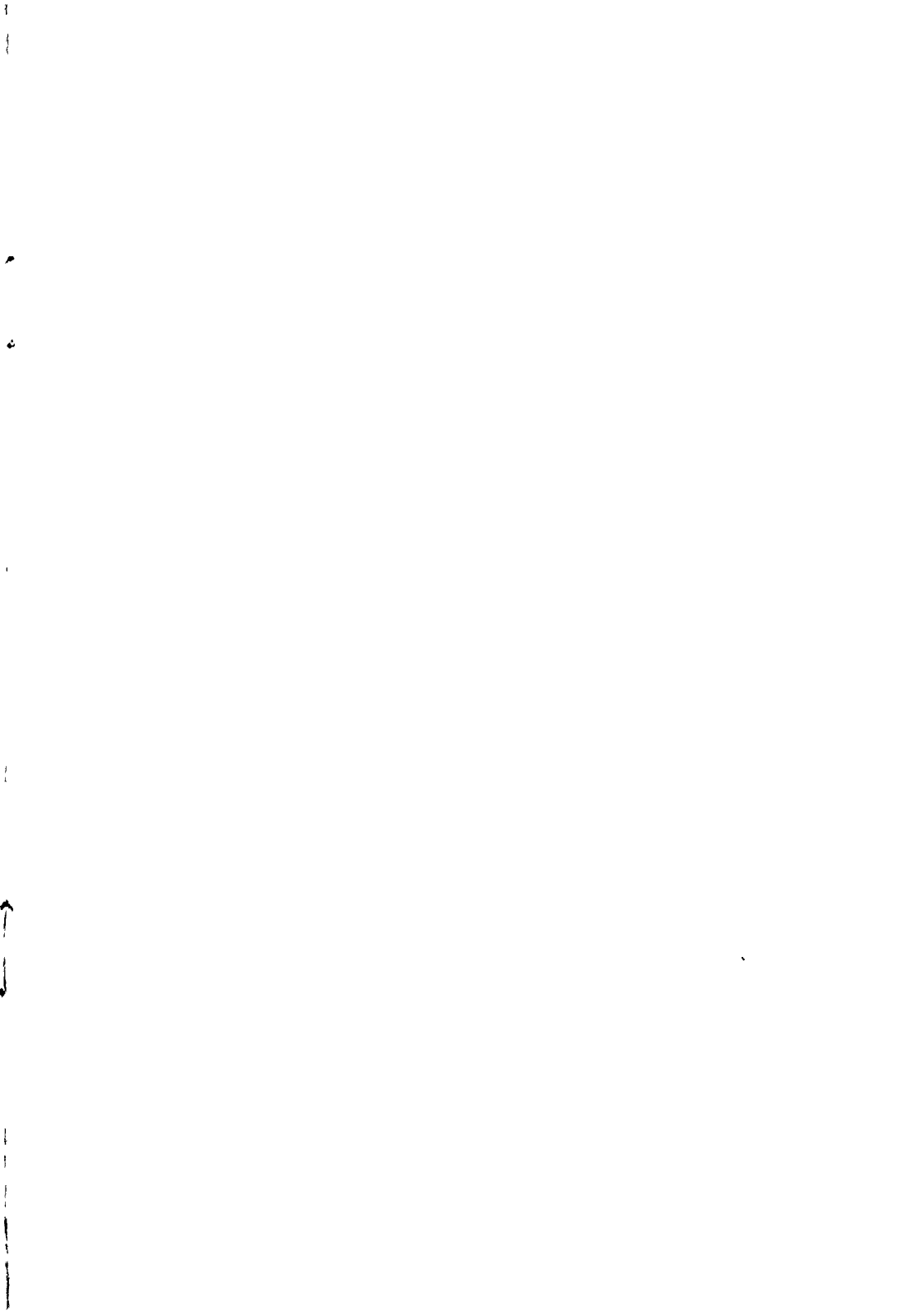
Основным выводом диссертационного исследования является положение, что для решения проблемы безработицы китайское правительство должно создать перспективную программу для соединения всех факторов способствующих снижению уровня безработицы. Комплексная правительственная программа должна учитывать как внутренние так и внешние факторы способствующие решению насущной проблемы.

Публикации по теме диссертационной работы

1. Факторы, влияющие на выбор системы социального обеспечения населения Китая на современном этапе / Актуальные проблемы социологии, экономики и политологии на пороге XXI века. Сб. Тезисов докладов по материалам 3-тй международной конференции молодых ученых гуманитарных факультетов МГУ и.м. М. В. Ломоносова, МАКС пресс, 2001.

2. Проблема занятости в КНР / Актуальные проблемы экономической социологии. Сб. научных трудов. М., МАКС Пресс 2001.

Типография ордена «Знак почета» издательства МГУ
119899, Москва, Воробьевы горы
Заказ № 1222 Тираж 100 экз.



РНБ Русский фонд

2006-6

1104

