

**Золотарева Ольга Анатольевна**

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Специальность 08.00.12 — Бухгалтерский учет, Статистика

**АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Москва — 2005

Работа выполнена в Московском государственном университете экономики, статистики и информатики (МЭСИ) на кафедре Социальной и демографической статистики.

- Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент  
Кучмаева Оксана Викторовна
- Официальные оппоненты – доктор экономических наук, профессор  
Орехов Сергей Александрович  
– кандидат экономических наук, доцент  
Тультаев Алексей Кадырбекович
- Ведущая организация – Московский гуманитарный университет

Защита диссертации состоится 16 июня 2005 г. в 14<sup>00</sup> на заседании диссертационного совета К 212.151.02 в Московском государственном университете экономики, статистики и информатики по адресу: 119501, Москва, ул. Нежинская, 7.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке университета.

Автореферат разослан 16 мая 2005 г.

Ученый секретарь  
диссертационного совета,  
кандидат экономических наук, доцент



Бамбаева Н.Я.

2006-4  
4359

2133944

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** В России развитие рыночных отношений сопровождается немалыми трудностями и возникновением ряда социально-экономических проблем. Одна из серьезных проблем состоит в необходимости обеспечения гендерного равенства во всех сферах жизнедеятельности населения, в том числе на рынке труда.

Социальные, политические и экономические перемены в российском обществе оказали значительное влияние на положение женщин и мужчин в сфере занятости. В условиях переходного периода значительно обострились дискриминационные тенденции. Сегодня женщины, несмотря на значительную долю среди них занятых, в недостаточной степени конкурентоспособны и защищены на рынке труда. Латентные формы дискриминации женщин, такие как отраслевая и профессиональная сегрегация, наличие неформальных барьеров в профессиональной карьере, дополнились неравноправием женщин и мужчин при приеме на работу. Положение усугубляют существующие стереотипы общественного сознания и модели социально-трудового поведения самих женщин.

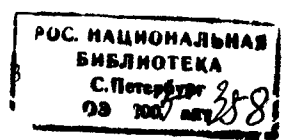
Содержание женского труда составляет совокупность качественно определенных трудовых функций, которые может выполнять женщина в соответствии со своими биосоциальными особенностями. Кроме того, женщина, ориентированная на работу, должна осуществлять и репродуктивную, социальную функции, быть хранительницей домашнего очага. Особенности трудовой деятельности женщин обуславливают необходимость оценки их положения на рынке труда в сравнении и сопоставлении с ситуацией, сложившейся в отношении мужчин.

В целом, экономико-статистический анализ рынка труда в гендерном разрезе представляется актуальным в качестве одного из важнейших инструментов учета особенностей положения женщин и мужчин как специфических социально-демографических групп, необходимого при разработке оптимальной социально-демографической политики, реализации принципа равных прав и возможностей представителей обоих полов.

**Цель и задачи исследования.** Целью диссертационной работы является разработка методологии комплексного статистического анализа рынка труда в современной России в гендерном разрезе и оценка положения на нем женщин.

В соответствии с целью исследования автором диссертации были поставлены и решены следующие задачи:

- усовершенствована система показателей, характеризующих рынок



труда в гендерной сегрегации;

- определены демографические и социально-экономические факторы, влияющие на гендерные различия на рынке труда;
- исследована половая структура занятых и безработных с учетом факторов, влияющих на гендерные различия;
- оценено влияние уровня развития экономики России на занятость женщин;
- выявлены регионы Российской Федерации, которые можно отнести к территориям с напряженной ситуацией на женском рынке труда;
- осуществлен прогноз показателей возрастной занятости женщин на ближайшую перспективу.

**Объект исследования** — рынок труда в России с учетом гендерных различий.

**Предмет исследования** — совокупность показателей, характеризующих занятость и безработицу населения в связи с половой принадлежностью.

**Методологическую и теоретическую основу исследования** составили труды отечественных и зарубежных ученых по статистике, экономической теории, экономике труда, экономической демографии, анализу временных рядов и прогнозированию, эконометрике, а также методические материалы Федеральной службы государственной статистики и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

В качестве исследовательского инструментария применялись статистические методы анализа временных рядов и прогнозирования, корреляционного, регрессионного и кластерного анализа, индексный метод, а также графические и табличные методы представления результатов исследования. Для обработки исходной информации использовались программные продукты “Statistica”, “SPSS”, “Microsoft Excel”.

**Информационной базой исследования** послужили данные Федеральной службы государственной статистики, министерств и ведомств Российской Федерации, а также данные переписей населения и выборочных обследований по проблемам занятости. В работе также были использованы материалы, опубликованные в периодической печати и на официальных сайтах в Интернете.

**Научная новизна исследования** заключается в усовершенствовании методики оценки гендерных различий на рынке труда и основных перспектив занятости женщин в России.

В результате проведенного исследования в диссертации сформулированы и обоснованы следующие основные положения, обладающие элементами научной новизны и выносимые на защиту:

- определены методологические проблемы, возникающие в процессе статистического исследования занятости и безработицы в гендерном разрезе;
- разработана методика статистической оценки влияния гендерных факторов на обобщенные показатели рынка труда;
- усовершенствована методика статистического анализа гендерных структурных изменений на рынке труда;
- предложена и апробирована методика классификации субъектов Российской Федерации по уровню напряженности в сфере женской занятости и безработицы;
- построен прогноз показателей уровня занятости женщин по возрастным группам в России.

**Практическая значимость исследования.** Методики, апробированные в работе, могут быть использованы Федеральной службой государственной статистики для оценки состояния и определения перспектив развития женского рынка труда в России, а также органами государственной власти субъектов Российской Федерации в целях анализа, моделирования и прогнозирования развития рынка труда в гендерном аспекте, при проведении комплексного гендерного анализа рынка труда, определении оптимальных мер, направленных на регулирование женской занятости. Теоретические и практические результаты исследования нашли применение в преподавании в МЭСИ курсов «Экономическая демография», «Социальная статистика», «Рынок труда и управление трудовыми ресурсами».

**Апробация результатов исследования.** Основные положения и результаты диссертационного исследования доложены и получили одобрение на научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов МЭСИ (Москва, 2001), на Всероссийской научной конференции молодых ученых, аспирантов и студентов (Москва, 2003), а также обсуждены на семинарах кафедры социальной и демографической статистики МЭСИ.

**Публикации.** Основные положения и выводы диссертации изложены в 8 опубликованных научных работах общим объемом 2,4 п.л.

**Структура работы.** Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обоснована актуальность темы диссертации, определены цель и задачи исследования, его научная новизна и практическая значимость

В первой главе «Методология статистического исследования гендерной структуры рынка труда» рассмотрена гендерная структура рынка труда как объект экономико-статистического анализа, сформулированы особенности положения женщин на рынке труда и связанные с ним проблемы; предложена и обоснована система показателей для оценки рынка труда в Российской Федерации в гендерном разрезе

Рынок труда как система экономических механизмов, норм и институтов, обеспечивающих использование и воспроизводство рабочей силы, является неотъемлемой составной частью рыночной системы. Существование рынка труда немыслимо без разделения труда, в том числе и по признаку пола

В соответствии с целью диссертационной работы нами были выделены и обоснованы основные группировочные признаки, влияющие на положение мужчин и женщин на рынке труда и обусловившие основные направления нашего исследования (рис 1)

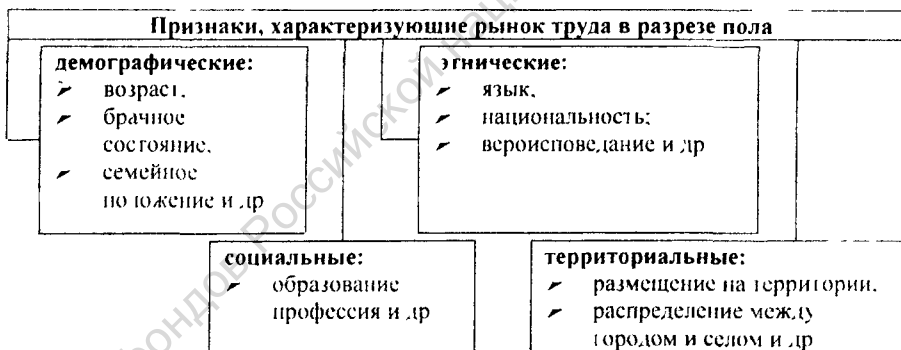


Рис. 1. Классификация признаков, влияющих на гендерные различия на рынке труда

Действие приведенных факторных признаков далеко не однозначно. Ряд из них влияют на изменение как спроса, так и предложения. Влияние других может проявляться только при наличии дополнительных обстоятельств. Важным итогом проведенной оценки факторов явилось выделение тех из них, которые оказывают доминирующее воздействие на гендерные аспекты рынка труда

В качестве главного демографического фактора, связанного с гендерными различиями положения на рынке труда, мы выделили возраст, поскольку он определяет временные границы выполнения женщинами трудовой и репродуктивной функций

Внутри возрастных границ, определенных Федеральной службой государственной статистики для населения, подвергаемого выборочным обследованиям по проблемам занятости, нами были выделены следующие возрастные группы и подгруппы

- до 40 лет — молодые женщины в возрасте, позволяющем работать, в том числе
  - до 20 лет — не обремененные семьей (в настоящее время девушки реже выходят замуж до получения желаемого уровня образования).
  - 20–24 лет — создатели семейного гнезда (возраст ухода из родительского дома и создания собственного),
  - 25–34 лет — мамы и воспитатели (основной репродуктивный возраст и, как следствие, период ухода за детьми и их воспитания),
  - 35–39 лет — воспитатели (современная отечественная система образования и сложившаяся в стране обстановка требуют больших временных затрат на обеспечение условий для становления личности ребенка).
- 40 лет и старше — старший возраст возможного участия женщин в общественном производстве, в том числе
  - 40–49 лет — хранительницы домашнего очага (взрослые дети, усвоившийся быт расширяют возможности женщин, в том числе связанные с участием в общественном производстве),
  - 50–54 лет — предпенсионный возраст (возрастает потребность в работе и желание быть нужной)
  - 55 и старше — бабушки (стремление избежать одиночества путем погружения в работу ограничивается ухудшением состояния здоровья).

Женщины в молодом репродуктивном возрасте, позволяющем работать, составляют особую группу населения. Они нуждаются в создании для них условий труда с учетом выполнения ими социально-демографических функций.

Исследование гендерных различий в сфере занятости и безработицы, составляющее одно из важнейших направлений анализа рынка труда, необходимо проводить комплексно, принимая во внимание как можно больше факторов, оказывающих на них влияние. Для этого требуется совершенствовать систему учета информации и методологию статистического анализа рынка труда в гендерном аспекте, который должен

отражать взаимосвязь всех его элементов, учитывать сложившиеся ситуацию и тенденции в развитии экономики переходного периода.

В диссертации подробно рассмотрены исторические предпосылки, определяющие важность изучения гендерных проблем, и основные подходы к исследованию гендерных различий положения на рынке труда. Анализ данных подходов показал, что каждый из них исследует некоторый круг гендерных проблем. Так, неоклассическое направление рассматривает экономику домохозяйства, внутрисемейное разделение труда, выход членов семьи на рынок труда, вопросы дискриминации женщин на рынке труда, брачные отношения и репродуктивное поведение. Социалистический феминизм, марксизм и неомарксизм исследуют причины и формы эксплуатации женщин в семье и за ее пределами, факторы гендерного неравенства, взаимосвязь патриархата и капитализма. В поле зрения институциональной экономики находятся брачные отношения, понимаемые как контрактные, роль государства в регулировании гендерных отношений, проблемы социальной политики. Мы пришли к выводу, что социально-экономическую оценку половых различий в положении на рынке труда необходимо проводить комплексно, с учетом влияния различных факторов и взаимосвязей между ними

Выработка политических и социально-экономических решений, направленных на эффективное использование человеческих ресурсов, требует регулярной, своевременной, детальной и достоверной информации, характеризующей гендерную структуру рынка труда. Для анализа соответствующей информации, в свою очередь, необходима обоснованная система показателей. В связи с этим предложена система статистических показателей по основным категориям населения, изучаемым при анализе рынка труда в разрезе пола, основанная на важнейших классификационных признаках, влияющих на гендерные различия в сфере занятости и безработицы.

Система показателей включает следующие основные их группы в разрезе пола:

- ◆ показатели демографической структуры;
- ◆ показатели социально-экономической структуры;
- ◆ показатели территориальной структуры.

Указанная систематизация основных статистических показателей, характеризующих рынок труда в гендерном разрезе, позволяет оценить состояние его женского сегмента с учетом важнейших влияющих на него признаков. При этом необходимо отметить, что нами учитывались лишь наиболее общие показатели, которые можно получить или рассчитать на основе имеющейся статистической отчетности (рис. 2).



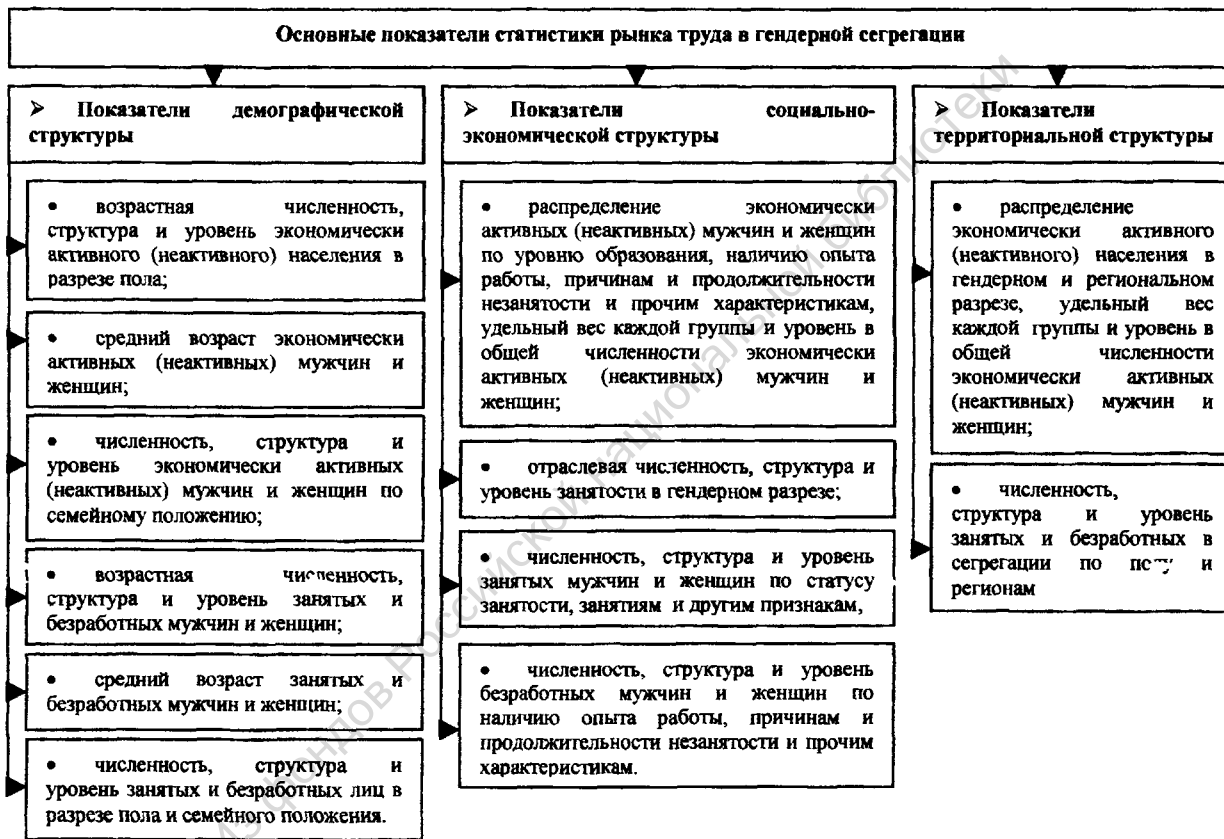


Рис. 2 Система показателей рынка труда в гендерной сегрегации

**Во второй главе работы «Экономико-статистическая оценка положения женщин на рынке труда в современной России»** проведена оценка социально-демографического положения женщин в России, дана характеристика структуры и динамики экономически активного населения, выделены территории Российской Федерации с напряженной ситуацией на женском рынке труда, исследована женская безработица в динамике и распределении по демографическим и социально-экономическим признакам

Статистический анализ положения женщин на рынке труда выполнен за период с 1992 по 2003 г. Выбор периода исследования обусловлен тем, что исследование населения по проблемам занятости было внедрено в статистическую практику России в 1992 г.

В диссертации проведен анализ изменений социально-демографической обстановки в России. Рассмотрена трудовая структура населения в гендерном разрезе, оценена нагрузка на экономику и трудоспособное население непроизводительного населения, исследовано трудовое замещение.

В 2003 г. общая нагрузка на 1000 женщин трудоспособных возрастов составила 872 женщины нетрудоспособных возрастов. Доля женщин в возрасте 55 лет и старше в трудовой нагрузке составила 59,0%, девочек до 16 лет – 41,0%. По сравнению с 1992 г. (946%) общая трудовая нагрузка уменьшилась на 7,8%. Причиной снижения общего уровня «нагруженности» женщин в трудоспособных возрастах стало уменьшение нагруженности детьми на 17,9%.

Одним из результатов проведенного в исследовании анализа явилось подтверждение вывода о дальнейшем старении женского населения России. На ближайшие десятилетия (2010–2030 гг.) прогнозируется неблагоприятная ситуация в воспроизводстве населения, поскольку количество девочек как потенциальных матерей к 2003 г. снизилось. Даже если одновременно произойдут повышение уровня рождаемости и снижение уровня смертности, ведущее к увеличению средней продолжительности жизни, будет отмечаться старение населения в целом (не только женского). В свою очередь, это приведет к снижению трудового потенциала и в дальнейшем — к сокращению численности экономически активного населения.

Мы провели оценку трудового замещения женского населения, которая подтвердила вышеприведенный вывод. Рассчитанный на 2003 г. показатель свидетельствует о значительном уменьшении в ближайшие 10–15 лет населения молодого трудоспособного возраста вследствие того, что на 1000 выбывающих из трудоспособного возраста женщин придется

722 женщины, вступающие в трудоспособный возраст (в 1992 г коэффициент трудового замещения равнялся 1266%)

За период рыночных преобразований с 1992 по 2003 г общая численность экономически активного населения уменьшилась на 4266 тыс человек, или на 5,69%. Зафиксировано уменьшение численности как экономически активных мужчин (на 2914 тыс человек), так и экономически активных женщин (на 1352 тыс человек). Вместе с тем доля экономически активного женского населения к 2003 г в общей численности экономически активного населения увеличилась

В течение исследуемого периода женское экономически активное население составляло менее половины всего экономически активного населения страны. Максимальная доля женщин (48,7%) в составе экономически активного населения зафиксирована в 2003 г; доля мужчин была максимальной в 1997 г (52,8%)

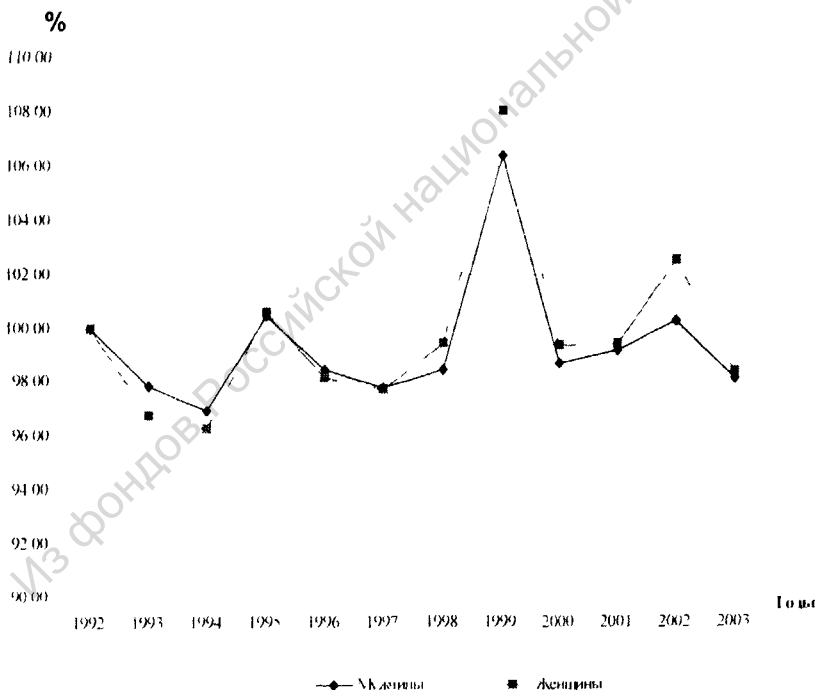


Рис. 3. Темпы роста численности экономически активных мужчин и женщин в России за 1992 — 2003 гг.

Анализ изменения численности экономически активного населения показал, что до 1998 г. наблюдалась тенденция снижения в его составе доли экономически активных женщин (рис. 3). Максимальное увеличение численности как женского, так и мужского экономически активного населения отмечалось в 1999 г., когда оно составило 8,1 и 6,4% соответственно, то есть экономически активных женщин в указанном году было больше, чем в 1998 г., на 2577 тыс. человек, мужчин — на 2259 тыс. Это явилось следствием вступления в экономически активный возраст большой когорты женщин, родившихся в 1984 г. В 2003 г. зафиксировано снижение численности экономически активных мужчин и женщин более чем на 2% по сравнению с 2002 г.

В диссертации проведена классификация субъектов Российской Федерации (группировке подверглись  $n = 88$  субъектов) по степени напряженности ситуации на женском рынке труда с использованием кластерного анализа.

Анализ проводился по значениям основных показателей, характеризующих рынок труда за 2003 г., методом «К-средних» с использованием Евклидовой метрики.

Исходя из логического обоснования и с учетом применяемых Федеральной службой государственной статистики правил и показателей для отнесения регионов к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, нами были отобраны следующие показатели, которые составили основу группировки:

$X_1$  — уровень занятости женского населения, % от общей численности женщин;

$X_2$  — уровень общей женской безработицы, % от общей численности экономически активных женщин;

$X_3$  — доля женщин в экономически активном населении, %.

В результате классификации были получены четыре не равных по объему кластера.

Первый из них объединяет 5 субъектов Российской Федерации, характеризующихся наивысшими значениями показателя женской занятости и низким уровнем безработицы (табл. 1).

Во второй и третий кластеры включены 76 регионов (39 — во второй и 37 — в третий), в которых уровень женской занятости относительно высок или может считаться удовлетворительным.

В четвертый кластер вошли 7 регионов с весьма неблагоприятной ситуацией на женском рынке труда: республики Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Калмыкия, Тыва, а также Агинский Бурятский автономный округ.

Таблица 1

## Средние значения переменных в кластерах, %

| Показатели                                    | Кластер 1 | Кластер 2 | Кластер 3 | Кластер 4 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Уровень занятости женщин                      | 70,40     | 58,16     | 52,77     | 41,90     |
| Уровень безработицы женщин                    | 5,36      | 6,90      | 9,56      | 19,86     |
| Доля женщин в экономически активном населении | 46,26     | 48,66     | 47,97     | 47,16     |

Уровень занятости в регионах с наилучшими основными показателями (кластер 1), характеризующими женский рынок труда, составляет более 68% от общей численности женщин. Максимальная доля занятых в экономике женщин зафиксирована в Эвенкийский автономном округе — 72,5%. При этом в составе экономически активного населения субъектов Российской Федерации, составляющих первый кластер, мужчин больше, чем женщин.

Средний уровень занятости в регионах, составляющих второй кластер (характеризующихся относительно благоприятной ситуацией на женском рынке труда), равен 58%. Уровень занятости женщин варьируется от 62,6% в Республике Саха — Якутия до 54,9% в Коми-Пермяцком автономном округе. Экономически активное население в регионах данной группы характеризуется преимущественно средним и низким уровнем диспропорциональности половой структуры.

Для субъектов Российской Федерации, составивших третий кластер, характерны средние значения уровня занятости и уровня безработицы женщин (53 и 10% от средней численности женского населения этих регионов соответственно). Диспропорциональность половой структуры экономически активного населения в этих регионах колеблется от низкого (Воронежская область) до высокого (Еврейская автономная область) уровня.

Четвертый кластер объединяет регионы России с наихудшими значениями основных показателей женского рынка труда. Уровень занятости женщин в них варьируется от 30,5% в Республике Ингушетия до 48,6% в Республике Тыва. Уровень диспропорциональности половой структуры экономически активного населения в этих регионах высок (более 3%), за исключением Республики Тыва, где значение показателя является средним (1,6%).

Таким образом, разница между средними показателями уровня занятости женщин в регионах с наиболее благоприятной и с неблагоприятной ситуацией на рынке женского труда составляет 28,5%, а

средние показатели безработицы женщин в регионах этих групп (первой и четвертой) различаются на 14,5%

Сравнение количества и состава регионов, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 12 мая 2003 года № 24 и характеризующих рынок труда (9 регионов), и регионов, выявленными нами при помощи кластерного анализа по показателям, отражающим положение женщин (7 регионов), свидетельствует об определенных различиях в классификациях. При этом республики Дагестан, Ингушетия, Калмыкия, Тыва, Кабардино-Балкария, а также Агинский Бурятский автономный округ попали под данную характеристику в обеих группировках. Следовательно, указанные регионы нуждаются в проведении как на уровне Российской Федерации, так и на местном уровне политики, направленной на оптимизацию положения на рынке мужского и женского труда. В Республике Адыгея необходимо проведение политики, направленной на улучшение положения женщин на рынке труда.

В диссертации подробно исследована динамика социально-демографической структуры безработных женщин, поскольку анализ изменений структуры является одним из важнейших направлений статистической оценки рынка труда.

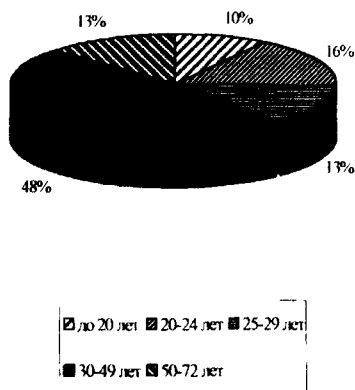
Рассмотрено распределение безработного женского населения страны по возрастным группам (рис. 4), так как данный демографический группировочный признак наиболее сильно влияет на гендерные различия на рынке труда.

Определено, что наиболее многочисленную группу безработных женщин в 2003 г. составили лица в возрасте от 20 до 44 лет, то есть преимущественно молодые и в связи с этим посвящающие значительную часть своего времени выполнению репродуктивной и воспитательной функций. Проведенный возрастной анализ женской безработицы свидетельствует об обоснованности предложенной нами в целях анализа гендерных различий на рынке труда расширенной группировки женского населения по возрасту.

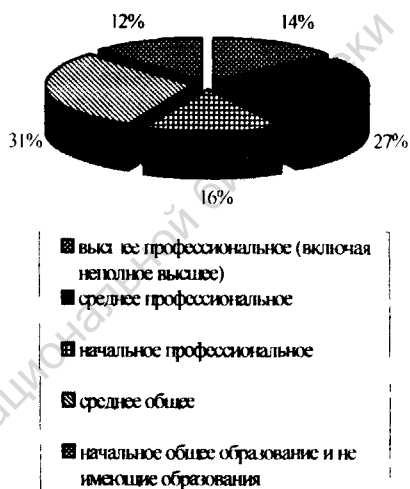
Другой важной характеристикой безработного женского населения является структура безработных по уровню образования, информация о которой необходима для решения задач, связанных с профессиональным обучением и повышением квалификации трудовых ресурсов. Основную группу безработных женщин по данному признаку составляют лица со средним профессиональным и средним общим образованием, численность которых увеличилась к 2003 г. на 38,5% и на 43,5% соответственно. Необходимо отметить, что в общем составе безработного населения

женщины отличаются сравнительно более высоким уровнем образования. Так, в группах безработных с высшим профессиональным и средним профессиональным образованием доля женщин составляет 53,2 и 60,5% соответственно.

#### Возрастная структура



#### Состав по уровню образования



**Рис. 4. Структура безработных женщин в России в 2003 г. по возрасту и уровню образования**

В диссертации проведен подробный анализ зафиксированных изменений в структуре женской безработицы по причинам незанятости. В 2003 г. лидирующую группу составили женщины, высвободившиеся в результате сокращения штатов или ликвидации организаций и предприятий. Данная группа на 1,6% превосходит следующую по удельному весу группу безработных, которую составляют выпускники учебных заведений и лица без опыта работы (23,3%). Далее следует группа уволившихся по собственному желанию, доля которой составляет 21,9% от общей численности безработных женщин. Наименьшую по численности группу в структуре женской безработицы составляют женщины, уволенные из Вооруженных сил.

Семейное положение выступает весьма значимым признаком, связанным с гендерными различиями на рынке труда, что подтверждено

результатами исследования. В распределении неработающих женщин по семейному статусу преобладают состоящие в браке (более половины общей численности). Такое положение, характерное для 1992 г., сохранилось и в 2003 г.

Таким образом, на основе проведенного в работе экономико-статистического анализа мы подтвердили существование гендерных различий на рынке труда и их зависимость от таких социально-демографических факторов, как возраст, уровень образования, семейное положение. Результаты исследования безработного женского населения свидетельствуют о необходимости разработки и реализации в социально-трудовой сфере комплекса мер, учитывающих особенности женщин как специфической категории работников, которая нуждается в социальной защите со стороны государства от дискриминации по различным признакам.

**В третьей главе диссертации «Статистический анализ занятости женщин»** рассмотрено положение занятых женщин в экономике, в том числе в ее неформальном секторе; проведен индексный анализ занятости в гендерном аспекте и дана оценка влияния обобщающих показателей развития экономики на занятость женщин в России, а также получены прогнозные значения возрастных показателей занятости женщин.

Проанализированы структура и динамика занятого населения по отраслям экономики. Выявлено, что большая часть женщин в 2003 г. была занята в оптовой и розничной торговле, общественном питании (20% от всей численности занятых) и в промышленности (19,8%). По сравнению с 1992 г. численность женщин, занятых в промышленности, уменьшилась на 33,2%; численность женщин, занятых в оптовой и розничной торговле, общественном питании возросла в 2,2 раза.

В 1992 г. доля женщин, имеющих дополнительный заработок, составляла 0,5% от численности всех женщин, занятых в экономике; в 2003 г. удельный вес женщин, имеющих две и более работ, увеличился до 3,4%. Таким образом, за рассматриваемый период численность женщин, занятых более чем на одном рабочем месте, увеличилась в 6 раз.

В 2003 г. 13% всего занятого женского населения занималось поисками дополнительного заработка. В общей численности занятых лиц, ищущих дополнительный заработок, доля женщин составляет 46,1%. Основную часть занятых женщин, желающих дополнительно заработать, составили замужние женщины (61%).

Особое внимание в работе уделено оценке занятости женщин в неформальном секторе экономики. Это связано, прежде всего, с недостаточной разработанностью методологии статистического



исследования занятости в неформальном секторе, в том числе с учетом гендерного аспекта. Методологические положения по измерению занятости в неформальном секторе экономики и организации разработки статистической информации о масштабах и структуре этого явления были утверждены Госкомстатом России в конце 2001 г., официальные данные соответствующих обследований населения имеются также с 2001 г. Отсюда, в диссертации охарактеризованы изменения в положении женщин, занятых в неформальном секторе, за 3 года.

В 2003 г. неформально было занято 9,1 млн человек (14,2 % от общей численности занятого населения), из них 48,4% составляли работающие женщины (4,4 млн) (табл.2). Доля женщин, занятых в неформальном секторе экономики, в общей численности занятых в указанном секторе меньше, чем доля занятых женщин в численности всего занятого населения, на 0,4%. Диспропорция половой структуры занятых в неформальном секторе может быть оценена как существенная, в то время как в общей занятости — как средняя (коэффициент диспропорциональности половой структуры занятых равен 3,2 и 2,4% соответственно).

Таблица 2

**Распределение занятых в неформальном секторе экономики России в 2003 г. по типу занятости**

| Категория населения | Занято в неформальном секторе, тыс. человек* |                                     |                          | Доля занятых в неформальном секторе в общей численности занятого населения, % ** |
|---------------------|--|-------------------------------------|--------------------------|--|
|                     | всего  | в том числе                         |                          |  |
|                     |  | на основной или единственной работе | на дополнительной работе |  |
| Всего               | 9081   | 7703                                | 1378                     | 14,2   |
| Мужчины             | 4640   | 3957                                | 683                      | 14,2   |
| Женщины             | 4441   | 3746                                | 695                      | 14,1   |

\* Данные обследования Госкомстата России.

\*\* Рассчитано автором.

Удельный вес женщин, работающих в неформальном секторе как на единственном или основном приносящем доход месте, равнялся 48,6% от общей численности работающих указанного типа занятости; их численность была на 211 тыс. меньше численности мужчин данного типа занятости.

Доля женщин, имеющих дополнительный доход в неформальном секторе, составила 50,4% от общей численности работающих указанного

типа занятости: их численность превышала количество мужчин с дополнительной работой в неформальном секторе на 12 тыс

В 2003 г в неформальном секторе наблюдалось примерное равенство в распределении женщин между работающими по найму и не по найму. При этом в общей численности работающих в неформальном секторе по найму женщин было больше, чем мужчин на 65 тыс.; их удельный вес составил 50,8%. В общей численности работающих не по найму, наоборот, доля мужчин составляла 52,8%.

Анализ занятости в неформальном секторе в группировке по полу и статусу в занятости свидетельствовал об усилении дискриминации по гендерному признаку, ведущей к увеличению численности работающих по найму женщин и работающих не по найму мужчин (рис 5)

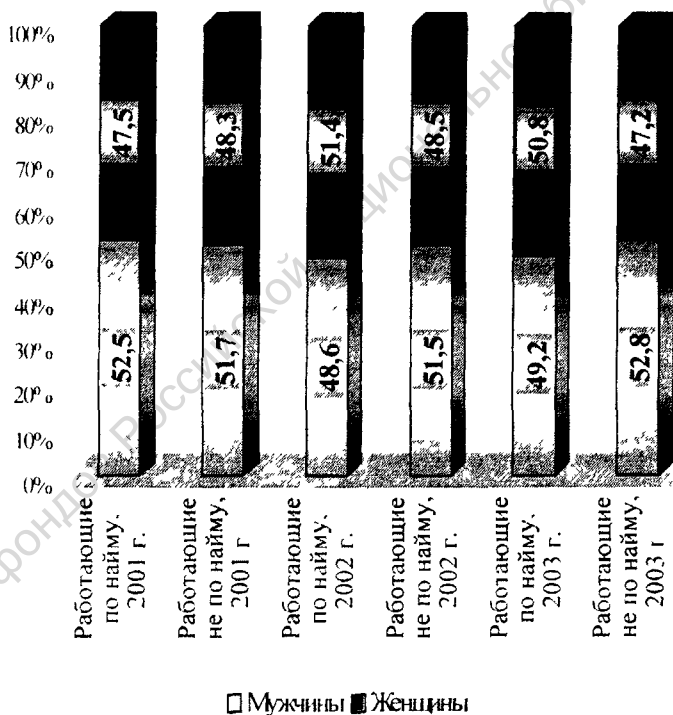


Рис. 5. Гендерный состав работающих в неформальном секторе экономики по статусу в занятости

В 2003 г. зафиксировано существенное различие между распределением по возрастным группам численности женщин, работающих в неформальном секторе экономики, и общей численности занятых женщин. Преобладающую группу среди женщин, занятых во всех секторах экономики, составили лица в возрасте от 30 до 72 лет — 77,5% от их общей численности; в неформальном секторе экономики 79,1% занятых женщин составили лица в возрасте от 20 до 49 лет. Данное положение подтверждается рассчитанным нами в работе интегральным коэффициентом структурных различий, значение которого составило 0,86 единицы, что свидетельствует о значительных различиях в возрастных структурах занятости женщин в формальном и неформальном секторах экономики.

Структура общей занятости женщин и занятости в неформальном секторе по уровню образования в 2003 г. была различной. Так, в общей численности занятых в экономике женщин 60,5% имели среднее профессиональное и высшее профессиональное (включая неполное высшее) образование, 59,8% всех работающих в неформальном секторе женщины имели среднее профессиональное и среднее общее образование. Интегральный коэффициент структурных различий, равный 0,87 единицы, также подтверждает гипотезу о наличии существенных различий в распределении женщин, занятых в формальном и неформальном секторах экономики, по уровню образования.

Исследование связи общей занятости населения с его половой структурой, проведенное в работе при помощи индексного анализа за период с 1997 по 2003 г., подтвердило необходимость изучения влияния гендерного признака на занятость.

Коэффициенты занятости мужского и женского населения связаны с общим коэффициентом занятости следующим соотношением

$$K_z = \sum K_{z_i} * d_i,$$

где.

$K_z$  — коэффициент занятости экономически активного населения,

$K_{z_i}$  — коэффициент занятости мужчин и женщин, рассчитанный по отношению к экономически активным представителям обоих полов,

$d_i$  — доля мужчин и женщин в общей численности экономически активного населения.

На основании приведенной взаимосвязи строятся индексные модели

$$\text{Изменения переменного состава} = \sum K_{z_{11}} * d_{11} / \sum K_{z_{10}} * d_{10};$$

$$\text{Изменения постоянного состава} = \sum K_{z_{11}} * d_{11} / \sum K_{z_{10}} * d_{11};$$

$$\text{Изменения структурных сдвигов} = \sum K_{z_{10}} * d_{11} / \sum K_{z_{10}} * d_{10}.$$

Рассчитанные в работе значения указанных индексов показали, что в целом под влиянием изменений степени вовлеченности в экономику женского и мужского населения, а также гендерного состава экономически активного населения уровень общей занятости увеличился к 2003 г. по сравнению с 1997 г. в 1,03 раза, или на 3%. При этом:

- под влиянием изменения гендерных коэффициентов занятости общий уровень - занятости населения при фиксированном удельном весе каждой половой группы населения мог возрасти к 2003 г. по сравнению с 1997 г. в 1,02 раза, или на 2%;
- при неизменном показателе мужской и женской занятости, зафиксированном на уровне 1997 г., и изменяющемся удельном весе половых групп в составе всего экономически активного населения общий коэффициент занятости увеличился бы в 1,01 раза.

Следовательно, уровень общей занятости увеличился за последние 6 лет более чем на одну треть из-за изменений в гендерном составе, то есть общая численность занятого населения возросла под воздействием изменений в занятости мужчин и женщин и в их удельном весе в общей численности экономически активного населения на 253 тысяч человек, в том числе на 39,4% — за счет гендерного фактора.

В целях выявления влияния обобщенных показателей развития экономики России на занятость женщин в период с 1992 по 2003 г. было построено уравнение регрессии для результирующей переменной ( $Y$  — численность занятых в экономике женщин)

Выбранные для исследования факторные переменные мы представили значениями темпов роста показателей к предыдущему году. Все переменные, кроме численности занятых в экономике женщин и численности экономически активных женщин, были исчислены в сопоставимых ценах.

В качестве факторных переменных были выбраны темпы роста следующих показателей, выраженные в %:

$X_1$  — валовой внутренний продукт;

$X_2$  — оборот розничной торговли;

$X_3$  — платные услуги населению;

$X_4$  — инвестиции в основной капитал;

$X_5$  — среднемесячная номинальная начисленная заработная плата;

$X_6$  — средний размер начисленных месячных пенсий;

$X_7$  — численность экономически активного женского населения;

$X_8$  — объем промышленной продукции.

С помощью пошагового алгоритма исключения незначимых факторов был произведен отбор признаков, оказывающих влияние на

результатирующий показатель. Регрессионная модель изменения численности занятых женщин имеет вид:

$$\hat{Y} = 56,958 + 0,784 \cdot X_4 + 0,956 \cdot X_7 + 1,775 X_8.$$

(8,85)            (4,85)            (8,20)

Проверка значимости полученного уравнения дает положительный результат при уровне значимости  $\alpha = 0,05$ , поскольку значение  $F_{кр}$  не превышает значение  $F_{набл} = 243,1444$ . Коэффициенты регрессии значимы все. Следовательно, данное уравнение значимо и набор объясняющих переменных окончателен.

Множественный коэффициент детерминации  $R^2$  равен 0,979, а это означает, что вариация оценки численности занятых в экономике женщин на 97,9% объясняется изменением отобранных для модели факторов. Критерии проверки адекватности модели говорят о ее корректности, в частности, значение статистики (критерия) Дарбина—Уотсона равно 2,332, средняя ошибка аппроксимации — 11,0%.

В ходе анализа значений коэффициентов регрессии выявлено, что на численность занятого женского населения существенное влияние оказывает выпуск промышленной продукции. При увеличении объема промышленной продукции ( $X_8$ ) на 1% количество занятых женщин возрастает в среднем на 1,78%, так как с ростом производства увеличивается число рабочих мест. При увеличении численности экономически активных женщин ( $X_7$ ) на 1% численность женщин, занятых в экономике, возрастает на 0,96%. Это объясняется тем, что данный фактор характеризует потенциальные возможности вовлечения женщин в экономику. При росте инвестиций в основной капитал ( $X_4$ ) на 1% численность занятых женщин возрастает на 0,78%, так как данный фактор отражает совокупность затрат, направленных на создание и воспроизводство основных фондов, благодаря чему создаются новые рабочие места, а, следовательно, увеличивается численность занятых. в том числе женщин

В работе рассчитаны прогнозные оценки возрастных коэффициентов занятости женщин методом непосредственной экстраполяции по возрасту и полу (табл. 3).

Полученные результаты свидетельствуют о том, что в ближайшие годы достаточно высоким будет уровень занятости в экономике женщин в возрасте 35–49 лет. Наименее вовлеченными в экономику будут девушки до 20 лет, что связано, прежде всего, с получением ими образования в данном возрасте. По той же причине невысоким будет уровень занятости женщин в возрасте 20–24 лет.

Таблица 3

**Прогноз возрастных коэффициентов занятости женского населения  
Российской Федерации, %**

| Год  | Значение коэффициента по возрастным группам |                   |                  |                   |                  |                   |                  |                   |                  |                   |
|------|---|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|      | до<br>20<br>лет                             | 20–<br>24<br>года | 25–<br>29<br>лет | 30–<br>34<br>года | 35–<br>39<br>лет | 40–<br>44<br>года | 45–<br>49<br>лет | 50–<br>54<br>года | 55–<br>59<br>лет | 60–<br>72<br>года |
| 2006 | 2,93  | 47,65             | 70,00            | 69,19             | 88,40            | 85,16             | 79,44            | 68,82             | 30,88            | 11,14             |
| 2007 | 2,98  | 47,82             | 70,20            | 69,87             | 88,50            | 85,22             | 79,46            | 69,18             | 30,94            | 11,19             |
| 2008 | 2,93  | 47,57             | 69,71            | 69,52             | 87,79            | 84,56             | 79,01            | 68,57             | 30,88            | 11,14             |
| 2009 | 2,92  | 47,16             | 68,99            | 69,01             | 85,59            | 82,24             | 73,48            | 68,38             | 31,14            | 11,24             |

В целом, невысокие уровни коэффициентов занятости женщин в возрасте до 35 лет свидетельствуют о сохранении в будущем влияния социально-демографических факторов на вовлеченность в экономику молодых женщин трудоспособного возраста.

**В заключении** обобщены результаты проведенного исследования, сформулированы основные выводы и рекомендации, вытекающие из его результатов.

**По теме диссертации опубликованы следующие работы автора:**

1. *Муковнина О.А.* Гендерная статистика в России // Применение статистических и эконометрических методов в анализе социально-экономических процессов: Тез доклады Международ. науч.-практ. конф. молодых ученых, аспирантов и студентов (май 2001 г.) — М.: Изд-во МЭСИ, 2001. — 0,2 п.л.
2. *Золотарева О.А.* Гендерные исследования // Методология статистических исследований социально-демографических процессов: Сб. науч. труд. — М. МАКС Пресс, 2002. — 0,2 п.л.
3. *Золотарева О.А.* Статистический анализ гендерной экономики // Статистическое исследование социально-демографической ситуации: Сб. науч. тр. — М.: МАКС Пресс, 2002. — 0,2 п.л.
4. *Золотарева О.А.* Ситуация на рынке труда в Российской Федерации // Прикладные аспекты статистики и эконометрики: Тез. докладов Всерос. науч. конф. молодых ученых, аспирантов и студентов (апрель 2003 г.) — М.: Изд-во МЭСИ, 2003. — 0,2 п.л.

5. *Золотарева О А* Основные результаты социально-экономического развития Российской Федерации // Методология статистических исследований социально-демографических процессов: Сб. науч. тр. — М.: МЭСИ, 2004. — 0,3 п.л.
6. *Золотарева О А* Экономико-статистическое исследование занятости женщин в неформальном секторе экономики // Методология статистического анализа социальных процессов: Сб. науч. тр. — М.: МЭСИ, 2004. — 0,6 п.л.
7. *Золотарева О А.* Гендерный подход к экономико-статистическому анализу территориальной диспропорциональности на рынке труда в России // Актуальные проблемы современного управления и экономики: Межвуз. сб. науч. тр. Вып.8. — М.: ИНИОН РАН, 2004. — 0,4 п.л.
8. *Золотарева О.А., Орехова А.С* Экономико-статистический анализ динамики основных показателей рынка труда в гендерной структуре // Проблемы трансформации современной российской экономики: теория и практика организации и обеспечения управления: Сб. тр. III Междунар. науч.-практ семинара — М.: ИНИОН РАН, 2005. — 0,3 п.л.

№ - 89 2 9

РНБ Русский фонд

2006-4

4359

Из фондов Российской национальной библиотеки

Лицензия ЛР № 020563 от 07.07.97

Подписано к печати 12.05.2005

Формат издания 60x84/16

Бум. офсетная №1

Печать офсетная

Печ.л. 1,4

Уч.-изд.л. 1,3

Тираж 100 экз.

Заказ № 2823