

РУКОВОДИТЬ ТАК, КАК тов. АСАТУРОВ УЧИТЕ БРИГАДИРОВ БЫТЬ ЕДИНОНАЧАЛЬНИКАМИ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНОЗНАМЕННЫЙ ПОРТОВИК

№ 77 (277) Орган неворосейского портового комитета ВКП(б), членсовета и райкомсомола 11 октября 1933 г.

Решительней борьбу с простоями

Импортный отдел в сентябре дал лучшие показатели, чем в предыдущие месяцы.

Средний процент выполнения по часо-нормам выполнен на 115,3 проц., поднята производительность труда на 15,3 проц., тогда как в августе производительность труда была снижена на 28 проц.

Но борьбе с простоями еще не уделено серьезного внимания.

По сравнению с августом сентябрьские цифры простояного времени значительно ниже, но они все еще достаточно высоки для того, чтобы можно было говорить о решительной борьбе с простоями.

В августе отдел имел 3615 часов простоя, сентябрь дал 1938 часов.

Только по вине ж. дороги импортники имеют 998 человеко-часов простоя и 361 по вине порта. Графа «прочие» дает 102 часа. К этим «прочим», по всем данным, относятся простои, происходящие по вине работников наружного аппарата, а это сигнализирует о том, что с экспедиторами, аген-

тами работы проводилось мало.

В импортном отделе, как и в других отделах порта забыли о важном условии конкурса — о взаимоотношениях с железной дорогой.

Именно, отсутствие должного, оперативного взаимоотношения с железной дорогой, отсутствие вагонов и их простои, неправильная адресовка и т. п. привело к тому, что импортники имеют 1938 человеко-часов простоя, рабочий день загружен на 5,8 часов.

Оперативные сводки выполнения сентябрьских планов, должны будут заострить внимание руководства не только импортного отдела, но всего порта на графу «простои», которые в главной своей части, напоминают о том пункте условий конкурса, где говорится о взаимоотношениях с железной дорогой.

С простоями и порождающими их причинами, в какой-бы форме они не были, бороться нужно не только снизу, но и сверху.

К. МЕЛКОМ.

Довольно работать вхолостую

Восьмого октября, в красном уголке импортного отдела состоялось заседание конкурсной комиссии. По докладу начальника цеха и председателя цехкома и выступивших в прениях было видно, что импортный цех в сентябре улучшил работу, но это улучшение еще далеко недостаточное. Плохо используются механизмы и не полностью загружен рабочий день. По вине работников импортного отдела в сентябре было 361 час простоя рабочей силы. Люко-нормы по выполнены.

Конкурсная комиссия отметила, сравнительно, небольшие результаты массовой работы. Проведено много собраний, много производственных совещаний, но много сделано вхолостую, не было организовано хорошей проверки исполнения своих же решений.

С большим вниманием собраны прослушали доклад бригадира лучшей бригады тов. АСАТУРОВА. С записной книжкой в руках тов. Асатуров рассказывает, как он борется с простоями, как он организует учет работы бригады. В записной книжке тов. Асатурова записано все, КАЖДОЕ ДВИЖЕНИЕ БРИГАДЫ. Тов. Асатуров, на память, знает все нормы и расценки. Когда вечером, бригада кончает работу, тов. Аса-

туров, тут же объявляет, как выполнила норму бригада и сколько заработал каждый из членов бригады. Бригада из месяца в месяц перевыполняет нормы и поэтому заработок ее колеблется от 8 до 15 руб. в день. Конкурсная комиссия предложила, чтобы ОПЫТ БРИГАДЫ ТОВА. АСАТУРОВА БЫЛ ПЕРЕКЕСЕН ВО ВСЕ ЦЕХИ ПОРТА.

Не все бригады импортного отдела работают по сменно-встречному плану. В этом виновато руководство. Поредко бригада посылаются на работу с незаполненным планом-нарядом, или же в плане-наряде не указано, на каком трюме должна работать бригада.

Портовая конкурсная комиссия работу импортного отдела признала неудовлетворительной.

Н. Т.

Есть хорошие работники

ПОИСКАТЬ, ТАК КАДРЫ МОЖНО НАЙТИ.

Тов. Кузнецов Николай, зав. складами 215 амбара, по праву может быть назван одним из лучших командиров производства порта.

Этот товарищ не только в совершенстве знает порученное ему дело, но имеет ни одного случая простоя вагонов и рабочих по своей вине. Он делает перерывы в бесполезных переборах рабочих с места на место, но своевременно умеет предупредить всякий неполадок.

Опыт своей работы он передает другим, малоопытным товарищам. Так, например т. Андреев совсем недавно стал работать агентом, тов. Кузнецов взял над ним социалистическое шефство и в самый короткий промежуток времени добился того, что т. Андреев с успехом сможет выполнять сложную обязанность магазинера.

Хорошо работает тов. Патутина Софья. В знании дела она мало отличается от т. Кузнецова, но тем не менее, вот уже год, она работает все еще на положении пом. зав. складами.

Нет у нас хороших опытных работников — жалуются ответственные по наружным работам тов. Насонов, забывая о том, что тов. Патутина может быть выдвинута в магазинера, что социалистический метод передачи опыта работ может быть применен в деле подготовки нужных кадров не только одним товарищем Кузнецовым, но и другими товарищами.

А. В.—р.

Заблудились... В активе

ПОЧЕМУ ПЕРВАЯ БРИГАДА ЭКСПОРТНИКОВ — ПЛОХАЯ БРИГАДА?

Сентябрьские показатели первой экспортной бригады не позволяют выдвинуть 54,6 проц. выполнения — по люко-нормам, 61,8 проц. — по часо-нормам и 6-часовой плотности рабочего дня, никак не могут назвать работу бригады хорошей.

— Плохая бригада — отзывается о ней хозяйственник т. Тимофейчук.

Слаба в бригаде дисциплина. Нередки срывы работ. Пример с первых числах октября, работая на пароходе «Тинос», бригада ушла с работы не окончив погрузку.

Как видно из отзыва т. Тимофейчука, первая бригада одна из последних в хлебо-экспортном отделе. Но что сделано для того, чтобы эта бригада стала хорошей?

Бригадиром числится т. Юрченко, член ВКП(б). Прогульщик, не дисциплинированный, примазавшийся элемент. Он уволен. Подан заявление в ячейку такого содержания: «Ввиду моего отъезда в деревню, прошу исключить меня из партии». Вот кому было доверено руководство бригадой!

Из 12 членов бригады 8 впервые узнавшие погрузочно-разгрузочные работы. Четыре старых кадровника т. Карапетянц, Саалянц, Жуков и Виноградов забыли в своем обещании, которое они дали на слете старых кадровников порта о помощи новым рабочим. Они мало сделали и делают для передачи опыта, для укрепления бригады. Если хозяйственное и партийное руководство бригадой было доверено проходному Юрченко, то профруководство, в

свою очередь, не ведет работы. С профработой плохо, не только в первой бригаде. Плохо по всему отделу.

Предметкома т. Федоров жалуется на отсутствие хорошего актива, ничего не предпринимая для его выявления.

— Разве так можно работать — говорит он, когда никому и ничего нельзя поручить? Вот, например, Черных, член месткома, член ВКП(б), несколько лет работает в отделе, а порученную ему работу культурника — проводить сткзывается.

— Мне бы, — говорит т. Черных, — членские взносы собирать поручили, удобное дело, а на культ работу много времени уходит.

А какие меры принимаются к Черных и ему подобным, ячейкой и месткомом?

Нытье и напускная беспомощность, бездеятельность парт. профруководителей экспортного отдела — вот причина того, что первая бригада — плохая бригада.

Могучие рычаги социалистических методов труда — социалистическое соревнование и ударничество — нужно использовать в первую очередь. К 16-й годовщине Октября, в итоговые дни конкурса не должно быть последних, худших бригад.

Юр. Кав.—ко.



«... слона и не приметил...»

ЭТУ РАБОТУ НАДО УСИЛИТЬ

Военизированная охрана порта мобилизовала себя на борьбу с расхищениями общественной собственности в порту. Постоянная связь с рабочими бригадами порта — первейшее и необходимое условие для успешной борьбы с хищениями, простоями вагонов и т. п. нештормальностями имеющими место в жизни нашего порта.

Командиры отделений второго звена проводят большую раздельную работу с организованными в бригадах группами содействия охраны социалистического имущества. Командиры и опытные стрелки с бригадами держат непрерывную связь, проводят инструктаж, беседы.

Раскрыто четыре случая хищений, из которых два были разобраны судом и расхитители понесли должное наказание. В последний дни сентября предупреждено два случая простоя.

Хорошо работают бригады в механических мастерских и группах содействия при 11 импортной бригаде. Товарищи Бартанов и Григорьянц — одни из лучших по работе товарищей.

В. А.

Сильнее бой за первое место

ИЗ РЕШЕНИЯ ПОРТОВОЙ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ОТ 8 ОКТЯБРЯ 1933 Г., ПО ДОКЛАДАМ НАЧАЛЬНИКА ИМПОРТНОГО ОТДЕЛА ТОВА. ПОПОВА И СОДОКЛАДУ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МК ТОВА. БУРЛАКОВА).

Конкурсная комиссия отметив некоторые достижения цеха в сентябре — снижение простоев судов, укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда — указала на ряд совершенно нетерпимых недостатков. Механизмы полностью не загружены, люко-нормы не выполнены, бригадиры не стали еще подлинными руководителями своих бригад, слабо внедряется сменно-встречное планирование. Из-за скверной работы наружного аппарата в сентябре БРИГАДЫ ПРОСТОЯЛИ 361 ЧЕЛОВЕКО-ЧАС. Работу цеха конкурсная комиссия признала НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ. Исходя из этого, конкурсная комиссия предложила:

1 Цеховым конкурсным комиссиям, начальникам цехов организовать сменно-встречное планирование, своевременно давать и правильно заполнять планы-наряды. Систематически СОЗЫВАТЬ ИНСТРУКТИВНЫЕ СОВЕЩАНИЯ БРИГАДИРОВ И НАРУЖНОГО АППАРАТА. Проверить выполнение решения бюро ЦК, выполнение приказа № 327 и решение портового конкурсной комиссии от 21 сентября.

2 Председателям местных комитетов выделить проверочные бригады для проверки соцдоговоров между импортным, экспортным, каботажным, цементным и угольным отделами и на очередном заседании портовой конкурсной комиссии заслушать доклады о результатах проверки договоров.

3 Цеховым конкурсными комиссиям провести работу в бригадах по популяризации опыта бригады № 11 импортного отдела тов. АСАТУРОВА с тем, чтобы ПЕРЕНЕСТИ ЭТОТ ОПЫТ ВО ВСЕ БРИГАДЫ ПОРТА.

4 В штормовом месяце добиться максимальной загрузки механических перегружателей, учитывать, что ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ БУДЕТ ОСОБО УЧИТЫВАТЬСЯ ПРИ ОБЪЕДИНЕНИИ ИТОГОВ КОНКУРСА.

5 Тов. ПАТЕНКОВУ (зав. новым отделом) немедленно наладить правильный учет цеховых и бригадных показателей.

6 Цеховым конкурсными комиссиям и цеху общественного питания обратиться с серьезным вниманием на работу столовых и В БЛИЖАЙШИЕ ДНИ ДОБИТЬСЯ РЕЗКОГО УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПИТАНИЯ И СНИЗИТЬ СТОИМОСТЬ ОБЕДОВ.

7 Цеховым конкурсными комиссиям обратиться самое серьезное внимание на производственно-массовую работу в цехах и бригадах. Импортно-экспортному отделу, если он не хочет оставаться на последнем месте в конкурсе, НЕ СТРОИТЬ ЭТУ РАБОТУ ПО СУЩЕСТВУ.

8 Очередное заседание портовой конкурсной комиссии провести в разрядке экспортного цеха 16 октября. Поставить доклад начальника экспортного цеха (тов. ТИМОФЕИОН) и доклад председателя МК т. ФЕДОРОВА. Заслушать содоклады председателей местных комитетов и представителей местных бригад о выполнении межцеховых социалистических договоров.

Тов. Григорьянц дает пример, подготовки к чистке партии

ТАК НАДО УЧИТЬСЯ И РАБОТАТЬ

Лучший парторг импортного отдела, это грузчик 11 бригады тов. Григорьянц Айкарал.

Трудовая, товарищеская дисциплина на должной высоте. Только по особо уважительным причинам (болезнь и т. п.) редкие из членов бригады не посещают политзанятия, остальные то варьант, члены, кандидаты партии и беспартийные-неприменные слушатели политзанятий, участники партсобраний, так характеризует секретарь ячейки ВЕЦ(б) тов. Аккопянц бригаду, парторгом в которой тов. Григорьянц.

Выполнение планов, борьбе с простоями, с расхищением социалистической собственности, вопросам парт-просвещения тов. Григорьянц уделяет самое главное внимание.

Организовав в бригаде группу товарищей в количестве пяти человек, сам руководя ими, тов. Григорьянц держит постоянную связь с редколлегией своей стенгазеты, с воинзированной охраной порта.

Не только в процессе работ эта «пятерка» борется с простоями, хищениями. Есть несколько случаев, когда товарищи из 11 бригады, под руководством тов. Григорьянца, в выходные дни, на базаре обнаруживали похищенное со складов Торпорта.

Коммунист с 1931 г., он идет чистку как настоящий большевик.

К. МЕЛКОН.

ПОКА ДРЕМЛЕТ ЛАВОЧНАЯ КОМИССИЯ...

Заведующий ларьком № 3 при каботажном отделе тов. Григорьевич спекулирует товарами и продуктами, которые ему отпускают в плановом порядке.

В первых числах октября папиросы, стоимостью в 35 коп., продавались им вдвое дороже. То же было и с консервами. Пассажиры вынуждены были переплачивать.

Необходимо заинтересоваться этим и пресечь спекулятивные замашки Григорьевича.

Кстати, что делает лавочная комиссия каботажного отдела?

В. Ф.

К ОТВЕТУ ЗА ПРЕВЫШЕНИЕ ЦЕН.

В ларьке № 22 ВодТНО (Анапа) — заведующий тов. Пирожков. Этот заведующий делает большие наценки на все съестные продукты, включая и хлеб.

О ряде безобразных фактов в этом ларьке знает партийная ячейка ВодТНО, но мер никаких не принимает.

Ларек бывает открыт тогда, когда вздумается лаву, а не как обычно для рабочих. О всем этом писались в портовой стенной газете, но никто, ни партийная ячейка, ни месткомвод, не обратил на заметку внимания. Нага, чтобы работай ларька серьезно занялись правление ВодТНО.

ИБРАЕВ.

Закрепить беспартийных в школах

Калабухов, Генералов, Джемаликов, Ерошева, Мишуков, Руденко, Федоров, Микиричев, Погозов, Саркисянц, Касабянц, Арутюнов — вот коммунисты импортники, которые систематически не посещают кружков и школ партучебы в ячейке импортного отдела.

Предупреждения не действовали на перещиплированность Мишукова, Менердичева, Арутюнова, которым пришлось распрощаться с партбилетами.

Такое отношение к политучебе, со стороны ряда коммунистов, ячейки импортников, говорит о том, что здесь партактив не чувствует серьезной ответственности за состояние марксистско-ленинского воспитания.

„Пусть поработает“

В кандидатской школе первого взвода пятой роты воинзированной охраны выбрали старостой... беспартийного. Когда об этом сказали секретарю ячейки тов. Стамбровскому, он ответил: «ладно, пусть поработает». Ясно, что секретарь ошибся и очень крепко.

ВЕРКОВ.

Беспартийные посещают кружки и школы, но это посещение бесплатное, бесцельное, нет твердого контингента ударников, партактив слабо борется за его вовлечение в учебу.

Значительный процент слушателей по-казенному относится к занятиям, беседы и лекции не прорабатывают, «отбывает повинность».

Преподавательский состав в основном хороший, но по кружку истории партии — текучесть. Уже сменилось три руководителя. Это не может не отразиться на ходе учебы.

Для успехов учебы в дальнейшем, прежде всего, необходимо, чтобы работа кружков проходила на основе соревнования. Ударные обязательства слушателей, систематическая проверка знаний, обязательная проработка преподаваемого предмета руководителем, полная явка на учебу, вовлечение беспартийного актива — вот что может дать хорошие знаменатели по учебе в ячейках всего коллектива.

КРОН.

ИЗУЧИТЬ ТЕХНИКУ ОСВОИТЬ МЕХАНИЗМЫ

Первое занятие техкружка сорвано

В своем письме, опубликованном в нашей газете 17 сентября, (бригада т. Бердник (каботажный отдел), просила, чтобы в порту были организованы технические кружки. Это письмо было обещано на заседании ИТС и ИТР были распланы по цехам для шефства над бригадами и для организации технических кружков.

К каботажному отделу был прикреплён инженер т. Тютчев. Тов. Тютчев сразу же принялся за дело. На собрании грузчиков он инициативно о задачах кружка и предложил заниматься в технический кружок. В течение нескольких

минут записалось 25 грузчиков.

По договоренности с председателем МК т. Беловым первое занятие техкружка должно было состояться 6 октября в пять с половиной часов утра. Тов. Тютчев вовремя пришел в разрядку грузчиков, но там не было ни слушателей, ни председателя МК. Оказывается тов. Белов никого из слушателей не оповестил о том, что в этот день будет первое занятие техкружка. Так сорвалось первое занятие, которое несомненно повредило всему делу освоения техники.

Н. Р.—в.

Создадим техническую книгу водного транспорта

В сентябре новороссийские водники организовали ячейку содействия Гостраиспедату. Ячейка разбита на группы: авторскую, рецензентскую и кружок рабочего автора. При ячейке организован кабинет технической транспортной книги, вокруг которой ячейка намерена проводить работу.

Работа Гостраиспедата подчинена непосредственно интересам подготовки новых кадров для водного транспорта, а также повышению квалификации существующих. Хорошо организованная работа ячейки окажет большую помощь делу повышения квалификации ИТР и рабочих новороссийского порта и флота.

Основной задачей ячейки долж-

но явиться устройство массовых чтений рабочей книги, технических судов и смотров ИТР и рабочей литературы; организация выставок технической литературы, консультации по вопросам библиографии, помощь рабочему автору, рецензирование, редактирование рукописей и выдвижение тем и авторов по водно-транспортной книге.

Каждый ИТР и рабочий Новороссийского порта и флота может повысить свою техническую квалификацию, участвуя в работе ячейки содействия и кабинета транспортной книги; а организации (техпроп, БРИЗ, бюро рационализации ИТС и Райкомвод) должны оказать активное содействие этой важной работе.

И. Л.

Встретить судоремонт во всеоружии

МАСТЕРСКИМ НУЖНЫ ДЕФЕКТНЫЕ ВЕДОМОСТИ, А НЕ «ФИЛЬКИНЫЕ ГРАМОТЫ».

Пришло время, когда механические мастерские должны усиленно готовиться к судоремонту. Подготовка к судоремонту может быть хорошо проведена лишь в том случае, если известно, что будет ремонтироваться и какой ремонт нужен судам.

Руководству мастерских известно, что порт посылит в ремонт 12 единиц, есть дефектные ведомости, но качество дефектных ведомостей не выдерживает никакой критики. Несмотря на то, что дефектные ведомости проходят через двойной контроль—ответственного по судоремонту тов. Карпенко и группового механика тов. Бусарева — они составлены очень плохо.

В дефектных ведомостях по «ФРУНЗЕ» и «ГОССТРАХУ» нет размеров ни по одной из деталей. В дефектной ведомости по парусно-моторному судну «КОММУНАР» указано, что надо проверить гребной вал. Какие дефекты — об этом ни слова. «Сделайте, чтобы было хорошо», — сказал механик — вот и вся конкретность. Передки такие записи: «разобрать и собрать» мотор или машину, а что отремонтировать,

С ЗАКРЫТЫМИ ГЛАЗАМИ



«Подписано... и с плеч долой».

какую деталь заменить новой—об этом ни слова. Все эти никчемные дефектные ведомости проверены и подписаны групповым механиком т. Бусаревым.

Дефектные ведомости составляются без учета возможных средств на ремонт. А когда нужно будет сокращаться, то тогда администрация судна и групповой механик в ведомостях пишут: «Сократить ремонт на 25—30 процентов» Пусть в мастерских гадают, что ремонтировать и что нет!

Недавно Морфлот прислал бумажку, в которой пишет: «предполагаем поставить в ремонт 14 судов» — вот и все. Какие это будут суда, какой им нужен ремонт — неизвестно!

Предполагается, что несколько судов поставят в ремонт двуглазительная база. Но неизвестно, какие это будут суда и какой им нужен ремонт. Есть частный раз-

говор с представителями Днобазы и т. д. Им нельзя готовиться к судоремонту.

Ясно, что не имея дефектных ведомостей, мастерские не могут знать, какой и сколько им нужно материала. Заявка на материалы подана «по опыту прошлых лет». В такой заявке много может быть не учтено, а многое может оказаться лишним.

Все материалы мастерские получают через отдел снабжения порта. Пока получены только заявки и сверла. Нет пиломатериалов, мало инструментов.

Оборудование мастерских ветхое. Паровой молот годен только на слом. И если бы два опытных кузнеца тт. САВИН и МОРЕВ отбавились на нем работать, говяды было бы нечем, да и сейчас, болей или менее серьезные поломки отдаются на другие предприятия.

Заявки на новый молот не удовлетворяются. Молот можно сделать в мастерских и на это нужны средства.

— Делайте, — сказал главный инженер т. Квитницкий и даже не замкнулся о средствах.

Большой ремонт требуется на эллинге. Здесь нужны двуглазительные работы, надо капитально отремонтировать под'емные дороги, салазки.

Главный инженер порта недавно послал нач. мастерских бумажку, в которой предлагает «для точности к судоремонту установить две лебедки». О средствах тов. КВИТНИЦКИЙ опять умолчал. Зато при случае, он всегда может сослаться на бумажку и предполагает, видимо, что этим он снимает с себя ответственность.

Многое из необходимого инвентаря мастерские могут сделать сами. Например, блоки, скобы для сцепления цепей на эллинге, гаечные ключи и т. д. Но и это не делается.

До начала зимнего судоремонта осталось немного времени. Но мастерские к нему готовятся слабо. Это записано и в решении бюро ячейки, разбивавшей этот вопрос 1 октября.

Надо немедленно разрешить вопросы финансирования на капитальное оборудование. Необходимо, чтобы Днобаза и Морфлот в ближайшие дни дали мастерским дефектные ведомости.

Н. ТАРИН

ЕСТЬ КОМСОМОЛЬЦАМ РАБОТА

Всюю текущего года комсомол порта организовал шефство над общезытиями. Комсомольцы особенно ФЗУ, хорошо поставили свою работу и добились немалых результатов. С весны это дело замерло. Комсомольцы забыли о шефстве.

Сейчас в общезытии работы увеличилось, но культурной работы там почти нет. Надо, чтобы комсомольцы опять вспомнили о шефской работе и снова организовали шефство.

ФЕДОРОВ.

16-го ОКТЯБРЯ

СОСТОИТСЯ ЗАСЕДАНИЕ ПОРТОВОЙ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Доклад начальника хлебо-экспортного цеха тов. ТИМОФЕНКО о выполнении условий конкурса. СОДКЛАДЫ: председателя МК т. ФЕДОРОВА и самопроверочных бригад, импортного, каботажного, хлебо-экспортного, угольного и цементного отделов о выполнении межцеховых соцдоговоров.

Явка для всего состава цеховых конкурсных комиссий обязательна.

Заседание состоится в разрядке хлебо-экспортного (клуб им. СТАЛИНА), в 16 часов.

ПОРТОВАЯ КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

Зам. ответственного редактора Н. ТЕРЕНТЬЕВ.