

НЕ НЕДОСТАТОК РАБОЧИХ

НЕУМЕНИЕ ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА „ПРОБОК“ В КАБОТАЖНОМ ОТДЕЛЕ

ТРАДИЦИИ СТАРЫХ ЛЕТ



№ 102
(187)

Орган Новороссийского
портового комитета ВКП(б),
комсомола и райисполкома

11 ноября
1932 г.

КОНКУРС СУДОРЕМОНТА

ВООРУЖИТЬ КАЖДУЮ БРИГАДУ ПЛАНом БОРЬБЫ ЗА ПЕРВЕНСТВО

ДОРОЖИТЬ КАЖДОЙ МИНУТОЙ

С 4 ноября, с того дня, как в газете «Водный Транспорт» были опубликованы условия всесоюзного конкурса судоремонтных предприятий, начался и сам конкурс. Судоремонтные мастерские Новороссийского порта, по условиям конкурса, могут быть участниками его, так как они имеют производственную программу судоремонтных работ на 1933 год свыше 1.000.000 рублей.

Судоремонтные мастерские нашего порта имеют много шансов на то, чтобы занять место в шеренге передовых мастерских Советского союза. В текущем году мастерские одержали ряд крупных побед. Летом мастерскими был отремонтирован теплоход «Советская нефть», от ремонта которого отказались Туапсинские мастерские. В подарок 15-й годовщине Октября судоремонтные мастерские отремонтировали пароход «Курск», от ремонта которого отказался судостроительный завод имени «Марти».

Механические мастерские включились в конкурс с некоторым опозданием и это обязывает сейчас же, немедленно ни одного часа, побольше взяться за работу. Это обязывает партийную и профессиональную организацию в судоремонтных мастерских развить большую массовую работу, организовать подлинное соревнование, привлечь к действительному участию в конкурсе действительно широкие массы рабочих мастерских.

Надо сейчас же учесть все ошибки судоремонта прошлого года, чтобы избежать их теперь. Особенно не всякому в мастерских поставлена учетность. **ИМЕННО ИЗ-ЗА ПЛОХОЙ УЧЕТНОСТИ**, как это объясняют руководители мастерских — **ТАМ ГОРМОЗИТСЯ БРИГАДНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ**, а одним из основных условий конкурса есть **«СТЕПЕНЬ СОСТОЯНИЯ ХОЗРАСЧЕТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ»**.

В судоремонтных работах прошлого года было не мало «изъянов». Не все суда выпускались из ремонта в срок и качестве ремонта иногда оставалось желать много лучшего. Условиями конкурса требуется **«ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РЕМОНТА, ГАРАНТИРУЮЩЕЕ СУДНО ОУ ПОВТОРНОГО РЕМОНТА В ТЕЧЕНИИ ВСЕГО НАВИГАЦИОННОГО ПЕРИОДА»**.

Конкурс начался. В мастерских по конкурсу сделано еще очень незначительная работа. Нельзя ограничиваться только небольшими митингами, проведенными 10 октября в обеденный перерыв. На этих митингах рабочие показали, с каким энтузиазмом они встретили постановление коллегии Наркомвсудо, президента ЦКВодо и газеты «Водный транспорт». Профессиональной организации это надо учесть, зарекомендовать этот подъем и поднять его еще выше. **ОТ ТОГО, НАСКОЛЬКО ХОРОШО БУДЕТ ОРГАНИЗОВАНА МАССОВАЯ РАБОТА, НАСКОЛЬКО ХОРОШО К УЧАСТИЮ В КОНКУРСЕ БУДУТ ПРИВЛЕЧЕНЫ РАБОЧИЕ СУДОРЕМОНТНЫХ МАСТЕРСКИХ ЗАВИСИТ УСПЕХ КОНКУРСА.**

ДАТЬ БОЕВЫЕ ПЛАНЫ РАБОТЫ

10-ноября в судоремонтных мастерских, по всем цехам, прошли собрания рабочих. Рабочие, обсудив условия всесоюзного конкурса судоремонтных предприятий включились в конкурс и поручили тресту угольникам цехов разработать, на основании условий конкурса боевые программы работ и дать их на обсуждение производственных совещаний.

— Наши мастерские в текущем году одержали не мало побед и в конкурсе мы должны выйти на одно из лучших мест, — таким было общее мнение рабочих.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

К 15-й годовщине Октябрьской революции строители провабства Главна за закончили строительство рванарядки в медункте и сдали в эксплуатацию. 6 ударников вступили в партию. 29 человек вступили в ряды ударников. **Опар.**

ПРОВЕДЕМ В ПОРТУ „ДЕНЬ КАНДИДАТА“

«... Определить с особо детальными подробностями, в чем должно состоять действительное прохождение кандидата стана, на козы должны быть конкретные и практические условия проверки того, что кандидатский стаж действительно проходит, а не остается пустой формальностью...» (Ленин).

У нас еще далеко недостаточно обращается внимание политическому росту кандидата. Например, 8 ноября в акционерной ячейке состоялось открытое партийное собрание. Перевести из кандидатов в члены партии. При переводе одному кандидату задали вопрос: кто у нас в Новороссийске является хозяином города? На этот вопрос кандидат совершенно не ответил. Это говорит за то, что кандидат не работает, не полагаясь ему политически расти.

Надо, чтобы каждый кандидат изучал бы революционную теорию. Каждый кандидат партии должен быть пореволюционным. А, что бы быть действительно передовым отрядом, партия должна быть вооружена революционной теорией, знанием законов движения, знанием законов революции. Без этого она не в силах руководить борьбой пролетариата, вести за собой пролетариат» (Сталин).

Теоретическая подготовка должна теснейшим образом увязываться с повседневной практической работой. Воспитание кандидата не должно ограничиваться только повседневным кандидатской школы и кружка. «Партиорганизация должна изо дня в день изучать вновь вступающих в партию, проверять выполнения ими нагрузок, пове-

Бригада им. «10-го с'езда водников» 9 ноября пришла в разрядку «на военный случай»: она была назначена на работу по второму смену. Около 10 часов в каботажном отделе началась работа для бригады: выгружать дрова с земледова «Шолдуке».

Нехотя взялась бригада за эту работу, а около 10 человек совсем от нее отказались.

— Почему нам всегда дрова и почему другим бригадам дадут выгружать муку? — такой вопрос задавал не один, а все члены бригады.

На это председатель месткома тов. Чертополох ответил так:

— Не может быть разговоров о плохой или хорошей работе. Для ударника работа — есть работа. А кто говорит о плохой и хорошей работе, тот — уже — ударник.

Дрова или мука

Бригада тов. Макарова с 4 по 16 октября работала полных 7 дней. Тов. Макаров всегда во время выходил на работу, ни одного дня не прогулял, а пять дней из 12 у него «с'еди» простоя. За эти дни тов. Макаров заработал 17 руб., считал с прогрессивками. За простой еще не удачено. Во вторую половину месяца тов. Макаров заработал 40 руб. Этого за месяц — 57 руб. Такой заработок, и даже меньше, имеют все члены бригады. Именно это заставляет их спрашивать о том, почему им дается всегда цеховая работа.

Бригадчики рассуждают так: выгрузка муки пароход — амбар стоит 63 коп. Подъем — 1 тонна — 12 мешков. 12 мешков мы переносим 12 человек.

Подено весит не больше сорока килограмм, это самый большой вес. И мы считаем: если выгрузить тонну дров, грузчик должен сходить два раза, так как кругляк по — два сделать не удобно, т. е. делаем двойную работу претяв муку.

— Как устанавливались расценки на дрова?

— А кто их знает, — отвечает т. Макаров, — как они устанавливались? Знаю, что раньше платилось за выгрузку дров по 28 коп. тонну и тогда мы не зарабатывали в день и рубля, а теперь, кажется, платится 58 коп. за тонну. Располок и нормы нам не подсказывают...

Стадо пеняют, почему бригадники не хотят выгружать дрова. Продолжается рвачество. Но по чему руководство каботажным отделом не сравнило работы двух бригад — лучшей и худшей — на одной и той же работе. Такая проверка показала бы, в чем тут дело.

„Пожарный“ случай

Бригада работает. Выложена уже плетка и тогда прибегают за пыхавшийся агент тов. Дрошнев и кричит:

— Смотривайся! Идет «Феодосия»... стоит «Работник»... будет работать там.

Бригада в недоумении: где будут они работать, на «Феодосию» или на «Работника» и почему вообще такой «пожар». Около часу бригада проработала на дровах, на чаше набираться нормальные темпы и вдруг — ломай все, бросай, уходи на новую работу. Поднялся крик, ругань, некоторые опять стали отказываться от работы.

Бригадир пошел и выяснил в чем дело. Оказывается, приходит «Феодосия» и чтобы очинить

пристань «Работника», для выгрузки, перебрасывают на пассажирскую пристань и туда для выгрузки нужно одно звено.

Бригада имени «4-го завершающего», расцелась на трюме, ждут отправки. Уже когда концы были отданы, машина работала «полный назад», тогда кто-то из администраторов распорядился, что на «Работника» остается одно звено на бригады «4-го завершающего» и другое звено составится из бригады имени «10-го с'езда водников». Начались опасные цирковые прыжки с парохода на пристань.

«Работник» пристал к пассажирской пристани.

— Как ставить пароход? — спрашивает штурман. Грузчики переглядываются, как бы спрашивая друг у друга, что ответить штурману.

— Почему вообще мы пристали к этой стороне? Ведь на той — на левой стороне пристани есть сходни, а здесь этого нет. Обидно вались, когда увидели идущего старшего диспетчера тов. Силина.

— Тов. Силин, надо бы встать не сюда, а на левую сторону пристани.

— Да, да — отвечает тов. Силин, — пристать надо на левую сторону и он пошел отдавать приказ капитану «Бесстрашного», что бы «Бесстрашный» освободил место для «Работника». Опять на «Работнике» — «полный назад», опять перешвартовка.

„Говорили о прерывах...“

— Сейчас 11 — там обед. Пока пристройка, одно, другое и 3 часа, пора шабашить! Бог ты мой, деревенский! — говорит тов. Расковалкин. — А на собраниях говорим о прерывах, о плохих темпах...

— Даже концов принять кому, а «Феодосию» остались встречать не меньше десятка агентов, ответственных и просто администраторов, — это говорит молодой грузчик. — Выполни тут план, если наши руководители даже не думают организовать работу так, чтобы план выполнить.

Пока швартовался «Работник» грузчики ругались. Они «сдали» на чем свет стоит руководство.

— Вот рукавиц нет и мы голыми руками выгружаем железо, — в тов. Расковалкин протягивает бичуранные руки. — Если бы в рукавицах, ручаюсь, вместо двух подемов, за это же время, три дела бы. Спецожелды нет, а знаем, что в складе, на каботажном меду, лежит около 10 пиджаков. Почему их не продать грузчикам?

— Мы не выполняем план, страдает зарплата, ухудшается наше материальное положение. И вы кто из-настоящему не заботитесь, чтобы план был выполнен. Говорят нет народу, организуются суботники, сверхурочные работы. А сколько часов пропадает из-за простоев, когда есть работа? Вот, например, сегодняшний случай. Потерило около 100 часов рабочего времени. А переведите это на тонны, пожалуй, «Работник» был бы отгружен. Рабочих больше чем нужно, только используется рабочая сила больше чем безобразно. Рабочие нервничают... Постоянный так 4 часа, усталость хуже, чем работа 12, — закончил тов. Расковалкин.

Обмен мнениями о проведении «дня кандидата» и задачи на ближайшее время.

В конце — художественная часть, отражающая этапы революционной борьбы пролетариата.

данье на производстве, работу в общественных организациях, степень активности в повседневной борьбе за решение партии» (Пестышев).

Партигруппы кандидату, по возможности помочь ему в выполнении нагрузок со стороны ячеек и старых коммунистов — это главный участок воспитания и подготовки кандидата в партию.

Сейчас, много вступающих в партию — молодые рабочие, рабочие, не переносившие на своих плечах действительной революционной борьбы, не знавших подпольной работы нашей партии.

На многих заводах союза проводится «кандидатский день». Это новый вид работы с кандидатами. Старые большевики — коммунисты рассказывают кандидатам о своей работе в подполье. О работе партии в гражданской войне и т. д. Обсуждаются мнения.

О проведении кандидатского дня рассказывает заведующий бюро комитета АКП(б) т. Е. Файнберг в «Прваде» от 7-го октября так:

«Наиболее запущенным участком работы, несколько времени назад являлась работа по воспитанию кандидатов партии. Важнейшая организация в поле дровела специальный кандидатский день, посланный проверка работы с кандидатами. На всех предприятиях были созваны широкие собрания кандидатов с участием всего партийного актива. Этому дню предшествовала большая работа с каждым кандидатом в отдельности, проверка его стажа, его знаний, запросов».

На предильной фабрике «Вождь

Пролетариата» был проведен «день кандидата». Там парторганизация провела подготовку организованно.

«Партгруппы и парторганизаторы получили четкие указания. Привлечены старые большевики. Поговорили с каждым кандидатом. В результате вместо ожидаемых 300 человек пришло 365».

К каждому кандидату подходили конкретно. Изучали его работу, и поэтому знали его запросы. После проведенных собраний кандидатов совместно со старыми коммунистами. Собрание, конечно, проходило, несколько иначе обычных собраний. Вот как об этом пишет газета «Кр. Путь»:

«2 часа — беседа старых большевиков о роли партии и большевистских традициях по личным воспоминаниям».

2 часа — беседа бывших красных партизан и красногвардейцев об Октябрьской революции и гражданской войне».

Обмен мнениями о проведении «дня кандидата» и задачи на ближайшее время.

В конце — художественная часть, отражающая этапы революционной борьбы пролетариата».

В нашем порту необходимо провести «день кандидата». За это говорит сама обстановка в которой мы работаем.

За подготовку должны крепко взяться цеховые ячейки. Надо раз вернуть большую партийно-массовую работу вокруг подготовки.

Надо раскрывать старых большевиков, бывших красных партизан и красногвардейцев в ячейках. Пусть они поговорят с каждым кандидатом в отдельности.

Н. Тарин.

НА ЖИДКОЕ ТОПЛИВО ПЕРЕВЕСТИ ВСЕ ТОПКИ В КУХНИ

КРОЛЬЧАТНИК ЖДЕТ КРОЛИКОМАТОК

Строительство первого крольчатника в пригородном хозяйстве порта, благодаря ударной работе бригады тов. Мартыщенко, окончено досрочно. 4 ноября крольчатник был готов, а по плану он должен быть готов к 7 ноября.

Бригада тов. Мартыщенко, окончив строительство крольчатника, взяла на бусспр, работающую медленными темпами, бригаду тов. Митина, занятую на стройке свиначника.

Забядин.

НА ЭКОНОМИЮ КЛАДЕТСЯ КРЕСТ

В конце 1981 года, когда портовые столовые ощущали сильный недостаток в дровах, пом. зав. етоловой № 6 тов. Недобежко предложил перевести отопление на жидкое топливо. Это предложение правление коопшта ТПО приняло и тов. Романюк был дан наряд провезти его в жизнь.

Тов. Романюк подверг «уничтожающей» критике предложение тов. Недобежко, и только потом начал оборудовать форсунки, да и то он принужден за эту работу после большого «нажима». Таким образом, тов. Романюк удалось отсрочить перевод на жидкое топливо не меньше, как на полгода. Нако-

пел, работа все же началась. Тов. Недобежко, будучи в отпуску, очень часто прибегал в порт, что бы это дело ускорить. К концу августа форсунка была опробована и дала блестящие результаты: етоловая, на все свои топки, получила ежемесячно экономии 1800 руб.

Эффект — громадный. Правлению коопшта надо было рьяно взяться и перевести на отопление жидким топливом все кухни, но на деле мы видим другое.

Тов. Недобежко — энтузиаст этого дела, — не работает в столовой № 6. И как только он перестал там работать, одна из плит переведена под отопление дровами, это же предполагается сделать и с другими плитами. Объявляется это «копотью», «сложностью отопления». Между тем, как от копоти избавиться легко и нет никакой сложности. Любой работник кухни, первый раз увидевший форсунку, может регулировать струю.

На установку форсунок потрачено около 4.000 рублей, форсунки дают годовой экономии не менее 20.000 рублей, а их почему то выбрасывают.

Надо сказать, что к различным рационализаторским предложениям в столовых относятся пренебрежительно. Ни правление коопшта, ни профсоюзная организация не ведут разъяснительной работы, ни правленной к рационализации экономики хозяйства, а между тем это хозяйство требует большой рационализации.

Дробин.

ПЛАН ВЕСТЬ...

В номере 100 «Краснознаменного Портвника» была напечатана статья, под заглавием: «Что делает техника безопасности и охрана труда», обвиняющая обе эти организации в безделье.

Что делала техника безопасности до моего поступления на эту работу — сказать не могу, но видно по книге регистрации, что в августе было зарегистрировано 75 несчастных случаев (в статье указано 97 случаев). Цифры заболеваемости заставляют бить тревогу.

Когда я вступил на должность инженера по технике безопасности и ознакомившись с состоянием этой работы в порту я сразу же составил план работы, рассчитанный до конца текущего года. По этому плану я намеряю провести таккие мероприятия:

1. Провести инструктивные совещания по технике безопасности в бригадах по отдельным

РАЗВЕ ТУТ ГЛУЗЧИК ВИНОВАТ?

Это было давно — 17 ноября текущего года, когда пассажирские пароходы не приставали к каботажному молу. Утром в этот день к пассажирской пристани пристал теплоход «Грузин». На третьего трюма, пятое звено бригады, работающей на пассажирских пароходах, выгружата сахар. Не было сходов и коялов, так как они были заняты на двух других пароходах. Пристройка была сделана очень плохая.

Об этом, о плохой пристройке, мы указывали моргагенту тов. Расторгуеву и представителю администрации тов. Белову, Тов. Ра-

сторгуев нам ответил: «работал как нибудь, лишь бы не загорелся теплоход». И мы работали. Но так как пристройка была хая мы упустили в море меш сахара и теперь с нас, со всех звена, высчитывают стоимость сахара.

Эти вычеты мы считаем совершенно не справедливыми, мы ботали по распоряжению «как-нибудь» и поэтому упустили меш сахара в море. Неужели же нераспорядительность администрации должны отвечать грузики?

Конченко, Раскозалкин, Агом

ВСКАЧЬ НА... УЛИКЕ

Плановый отдел СТФ мало интересуется работой на точках. Большую роль на выполнение плана играет своевременное представление плана работы, по плану приходят всегда с большим опозда-

нием. Октябрьский план на цемпире был дан только к 15 октября, а ноябрьского плана нет и сейчас, цемпире работает вполпу.

ПРЕДОТВРАТИТЬ УБЫТКИ

По договору с СТФ Водстрой рефулирует песок у лесной гавани. Как рефулируется этот песок, весь ли песок, добываемый в море, остается на берегу или уходит обратно в море? — никого не интересует.

Наблюдение за рефулированием поручено прорабу отдела ископемых, но он редко бывает на месте работ. До 25 проц. песку уходит в речку «Цемес» и по ней — в гавань, песком заносит лесной причал. Убытки от такой работы исчисляются тысячами и пораб-ы кому следует обратить на это внимание.

И-о.

... А ЦЕМЕНТ РАССЫПАЕТСЯ

По коммерческому договору между СТФ и цемзаводами, цемзаводы обязуются ремонтировать цемфу. Договор этот не выполнялся и одна сторона — СТФ — требует его выполнения. А из этого понижается производительность труда грузчика, рассыпается много цемента.

Пароходы нагружаются цемтом наполовину в таре, наполовину рассыпью: пока опустится цем, пока бочки будут поставлены на место, много цемента из тар высыпается. А тот цемент, что рассыпается на пирсе, цемзаводы продают его второй раз. Надо требовать от цемзаводов строгого выполнения коммерческого договора.

Смолин.

ПО СЛЕДАМ ГАЗЕТНЫХ ЗАМЕТОК

„БУХГАЛТЕРЫ ЗАНЯТЫ“

(Опубликована в № 96 — 20 октября).

После опубликования статьи «Бухгалтеры заняты» построитель организовал бригаду и поручил ей обследовать, как обстоит дело по займам на строительных точках.

Бригада выявила, что вся работа была поставлена скверно. Установлен ряд случаев, когда займы и тот же рабочий по подписке займа был внесен в несколько списков, в подлинные листы не были записаны инициалы, а во многих и совсем их нет, не мало случаев исчисления суммы подлины без согласия подписавшего. Состояние подлинных листов не нормальное. Во многих случаях нет подлинных подписчиков, фамилий и суммы написаны неразборчиво, подлинные листы неподписаны подписавшими подписку.

Среди новых рабочих не ведется работы по размещению займа и поэтому сейчас не охвачено подпиской 165 человек.

Работа по размещению займа среди сезонных рабочих ведется неправильно, многие купюры облигаций займа не распространены.

Бухгалтер Глебов.

Бригада: Зеленский, Гунченко, Семерянова.

ОТ РЕДАКЦИИ: Бригада, выделенная построителем для проверки состояния учета по займам в Водстрое, подтверждала все материалы, опубликованные в нашей газете не предлагает никаких мер для устранения этого, а именно предложения были бы ценны в результате работы бригады.

Надо научиться хранить пищевые продукты

Доброкачественность пищевых продуктов является одним из основных требований для приготовления здорового и вкусного обеда. Доброкачественность продукта в значительной степени зависит от того, как его хранить. В столовых нередко нарушаются самые элементарные правила хранения, отчего портятся сырые или уже готовые продукты. Порча продуктов зависит от того, что они начинают разлагаться под влиянием микробов, попадающих на пищевые продукты. Микробы — это мельчайшие невидимые без большого увеличения живые тельца, которые имеются в природе всюду. Среди них есть и полезные нам, и вредные, которые вызывают заболевания у людей. Различного рода микробы мы можем найти и в любом пищевом продукте. Если условия, в которых хранится продукт благоприятны для жизни микробов, то последние чувствуют себя хорошо, размножаются, разлагают пищевой продукт и вызывают порчу его: так происходит гниение мяса, рыбы, скисание молока, сваренной каши, прогорание масла и проч. Большинство микробов лю-

бят, чтобы было тепло, чтобы воздух был влажный. Отсюда понятно, какие условия мы должны создать при хранении продуктов. Во-первых, места хранения продуктов нужно содержать в постоянной чистоте, чтобы с грязью не попадали микробы на продукт.

По этой же причине продукты надо оберегать от пыли и мух. Хранить продукты надо в прохладном, сухом и часто проветриваемом помещении, так как и низкая температура и сухость воздуха являются неблагоприятными для развития микробов. Надо обязательно обеспечить доступ постоянного свежего воздуха и продуктам; по этой причине нельзя сваливать прямо на пол в кучах овощи, картофель, мешки с крупой или мукой, а нужно сделать настил над полом на уровне 1/2 метра от него и на этом настиле держать продукты. При начале порчи продукта надо немедленно произвести его сортировку с удалением негодного, иначе процесс разложения пойдет все дальше и дальше и приведет в негодность весь продукт.

Санврач ПОДогов.

ТЫСЯЧИ ГРУЗЧИКОВ БЕЗ РАБОТЫ

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Все в СССР хотят знать, как мы живем в Англии. У нас дела очень плохи: свыше 3.000.000 безработных, то и дело вспыхивают голодные беспорядки. В различных частях Ирландии броневики и солдаты выведены на улицы для борьбы с рабочими. Сотни рабочих устраивают демонстрации перед лондонским парламентом в знак протеста против голода. Также точно русские рабочие в свое время шли к Государственной думе.

Я сам работаю в доках и на пристанях. Я очень часто бываю на советских пароходах и наблюдаю жизнь ваших моряков и хотел бы, чтобы наши моряки жили в таких же условиях, в каких живут ваши.

Тысячи моряков ходят у нас без работы. Если же на какое-либо судно набираются команды, то в порту происходит ожесточенная борьба между людьми, стремящимися получить работу. Знаете ли вы, что из каждых 4-х судов одно оставлено на прикол и что капиталисты пытаются уничтожить тоннаж в миллионы тонн, только потому, что они не могут его использовать.

В текущем году в лондонский порт зашло на 600.000 судов меньше, чем в прошлом году.

В связи с этим тысячи докеров и грузчиков остались без работы.

Произошло уже несколько случаев ожесточенных сражений с полицией, во время которых рабо-

чие разбивали в ларьках сена и уносили своим детям нищету. Безработных выбрасывают из домов и заставляют переселяться в дома для бедных. Некоторых из них посылают в колонии, и они принуждены работать там подобно рабам за ничтожное вознаграждение. Однако, наши лидеры — поны никогда не поднимают голоса протеста против этого рабства.

Желаю вам успеха в ваших делах.

Я верю в то, что недалеко тот день, когда мы раздавим класс капиталистов и приступим подобно вам к выполнению пятилетнего плана.

С товарищеским приветом
Лондон. Полфери.

ПИСЬМО ИЗ АНГЛИИ.